

# 令和6事業年度にかかる業務の実績に関する報告書

令和7年6月

地方独立行政法人  
大阪府立病院機構

○ 大阪府立病院機構の概要

地方独立行政法人大阪府立病院機構事業報告書

「地方独立行政法人大阪府立病院機構の概要」

1. 現況

① 法人名 地方独立行政法人大阪府立病院機構

② 本部の所在地 大阪市中央区大手前3丁目1番69号

③ 役員の状況

(令和7年3月31日現在)

| 役職名 | 氏名     | 担 当 業 務                          |
|-----|--------|----------------------------------|
| 理事長 | 遠山 正彌  |                                  |
| 理事  | 酒井 伸一郎 | 経営企画、人事及び労務に関すること                |
| 理事  | 嶋津 岳士  | 大阪急性期・総合医療センターの政策医療の提供及び経営に関すること |
| 理事  | 山口 誓司  | 大阪はびきの医療センターの政策医療の提供及び経営に関すること   |
| 理事  | 岩田 和彦  | 大阪精神医療センターの政策医療の提供及び経営に関すること     |
| 理事  | 松浦 成昭  | 大阪国際がんセンターの政策医療の提供及び経営に関すること     |
| 理事  | 倉智 博久  | 大阪母子医療センターの政策医療の提供及び経営に関すること     |
| 監事  | 天野 陽子  |                                  |
| 監事  | 廣田 壽俊  |                                  |

④ 設置・運営する病院 別表のとおり

⑤ 職員数 4,361人(令和7年3月31日現在)

2. 大阪府立病院機構の基本的な目標等

第1期中期計画(平成18年4月1日から平成23年3月31日まで)では、機構の5つのセンターとして果たすべき役割を明確化し、高度専門医療の提供や地域連携の強化、更には患者満足度の向上等に一定の成果を得るとともに、経営改善に取り組み、不良債務を解消した。

第2期中期計画(平成23年4月1日から平成28年3月31日まで)では、府の医療政策の一環として各センターに求められる高度専門医療を提供しつつ、新しい治療法の開発や府域における医療水準の向上を図った。また、各センターが持続的に高度専門医療を提供することができるよう、優秀な人材の確保や組織体制の強化及び施設整備を戦略的に進めた。

第3期中期計画(平成28年4月1日から令和3年3月31日まで)では、新公立病院改革ガイドライン(平成27年3月31日付け総財準第59号総務省通知をいう。)を踏まえつつ、医療の提供体制を強化し政策医療及び高度専門医療を充実させるとともに、府域の医療水準の向上を目指し、地域連携の強化に取り組んだ。また、業務運営の改善及び効率化に向け、機構全体の経営マネジメントの強化を図った。

第4期中期計画(令和3年4月1日から令和8年3月31日まで)では、第3期中期計画期間までに行った整備に係る償還負担に加え、大阪はびきの医療センターの新病院建設に係る償還負担が生じるほか、施設の老朽化対策にも備える必要があることから、引き続き経営改善に取り組む。また、団塊の世代が75歳以上となり医療・介護の需要がピークを迎える令和7年(2025年)に向け、地域医療構想を踏まえた医療提供体制への対応と政策医療及び高度専門医療の充実に努めるとともに、令和6年(2024年)より適用となる医師の時間外労働の上限規制に備え、医師の働き方改革及び医師確保計画を踏まえた取組を推進していく。加えて、新型コロナウイルス感染症対応にあたっては、大阪府及び関係機関と連携しながら、府域における中核的医療機関として積極的に取り組んでいく。

3. 令和6年度法人の総括

令和6年度においても、高度専門医療の充実など、医療提供体制の強化に努めるとともに、府域の医療水準の向上を目指し、地域医療機関との連携強化に取り組んだ。

また、経営改善に向けた取組として、機構内で立ち上げた経営改革プロジェクトチームにおいて、短期的な経営課題はもとより、次期中期計画の策定に向けた、各センターの収益構造や運営上の課題等の分析に着手したほか、大阪府と合同で立ち上げた経営改善タスクフォースにおいて、年度計画の達成に向けた取組の進捗管理を毎月行った。

(1) 医療機能の充実

大阪精神医療センターにおいて、内科医・総合診療医の採用により合併症への対応力を高めたほか、大阪国際がんセンターにおいては、手術支援ロボット(ダヴィンチ)を新たに1台導入し、引き続き低侵襲医療を推進した。また、大阪母子医療センターにおいて、救急・総合診療科を新設し、救急対応力向上に努めるなど、各センターにおいて医療機能の充実を図った。

(2) 患者・府民サービスの質の向上

患者満足度調査の結果等を踏まえ、会計待ち時間の短縮など患者サービスの向上の取り組みを行うとともに、機構内で取組内容についての情報共有を図るなど、法人全体で患者・府民の満足度向上に努めた。

(3) 組織人員体制の整備

組織人員体制を強化するため、人材確保に積極的に取り組んだ。また、医療従事者の働き方改革を推進するため、「時間外勤務(手当)の申請・承認及び健康管理のためのガイドライン」に基づき、適正な時間外勤務の管理や長時間労働の防止等に努めたほか、医師から看護師へのタスクシフトを推進するため、麻酔看護師の導入や、認定・特定行為看護師研修の受講支援等を行った。

【法人の自己評価の考え方】

(1) 小項目内の個別目標に対する基準

① 個別目標に対する基準

V評価: 特段の成果が認められる場合

IV評価: (数値目標) 定量的目標数値の達成度(目標対比)が相当程度上回る場合

(定性的な目標) 年度計画を相当程度上回る成果が認められる場合

III評価: (数値目標) 年度計画を順調に実施している場合(目標数値の達成度が90%以上)

(定性的な目標) 年度計画に記載された事項をほぼ100%計画どおり実施している。

II評価: (数値目標) 年度計画を十分に実施できていない場合(目標数値の達成度が90%未満)

(定性的な目標) 年度計画を十分に実施できていない場合

I評価: 特段の支障が認められる場合

② 重点取組項目に対する基準

V評価: 特段の成果が認められる場合

IV評価: 年度計画を相当程度上回る成果が認められる場合

III評価: 年度計画を順調に実施している場合

II評価: 年度計画を十分に実施できていない場合

I評価: 特段の支障が認められる場合

(2) 小項目に対する基準(各項目を点数化(ただし、重点取組項目はプラス1点)し、平均値で区分)

V評価: 特段の成果が認められる場合(4.3点～)

IV評価: 年度計画を相当程度上回る成果が認められる場合(3.5点～4.2点)

III評価: 年度計画を順調に実施している場合(2.7点～3.4点)

II評価: 年度計画を十分に実施できていない場合(1.9点～2.6点)

I評価: 特段の支障が認められる場合(～1.8点)

⇒ ただし、特筆すべき実績や、やむを得ない事情などがあれば、これらも勘案した上で最終的な評価を決定する。

| 病院名<br>区 分   |  | 大阪急性期・総合医療センター                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |     | 大阪はびきの医療センター                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |     | 大阪精神医療センター                                                                                                                                                                  |     | 大阪国際がんセンター                                                                                                                                                                                                                                       |     | 令和7年3月31日現在<br>大阪母子医療センター                                                                                                                                                                                                                 |     |
|--------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 主な役割<br>及び機能 |  | ○高度な急性期医療のセンター機能<br>○他の医療機関では対応困難な合併症医療の受入機能<br>○基幹災害拠点病院<br>○高度救命救急センター<br>○大阪府難病診療連携拠点病院<br>○エイズ治療拠点病院<br>○地域がん診療連携拠点病院<br>○地域医療支援病院<br>○臨床研修指定病院<br>○日本医療機能評価機構認定病院<br>○労災保険指定医療機関<br>○地域周産期母子医療センター<br>○障がい者医療・リハビリテーションセンター<br>○日本臓器移植ネットワーク特定移植検査センター<br>○肝炎専門医療機関<br>○ISO9001認証取得<br>○ISO15189認定取得<br>○がんゲノム医療連携病院<br>○大阪府がん患者妊よう性温存治療実施医療機関<br>○卒後臨床研修評価機構認定病院<br>○大阪府小児地域医療センター<br>○紹介受診重点医療機関 |     | ○難治性の呼吸器疾患医療、結核医療及びアレルギー性疾患医療のセンター機能<br>○大阪府がん診療拠点病院（肺がん）<br>○大阪府アレルギー疾患医療拠点病院<br>○地域医療支援病院<br>○臨床研修指定病院<br>○難治性多剤耐性結核広域圏拠点病院<br>○第二種感染症指定医療機関<br>○二次救急告示医療機関<br>○大阪府小児地域医療センター<br>○エイズ治療拠点病院（結核・重症呼吸器感染症を併発したエイズ患者）<br>○特定診療災害医療センター<br>○大阪府紹介受診重点医療機関<br>○日本医療機能評価機構認定病院（3rdG:Ver. 2.0）<br>○労災保険指定医療機関<br>○紹介受診重点医療機関 |     | ○精神医療のセンター機能<br>○民間病院対応困難患者の受入機能<br>○臨床研修指定病院<br>○医療型障害児入所施設<br>○医療観察法に基づく指定通院医療機関<br>○医療観察法に基づく指定入院医療機関<br>○日本医療機能評価機構認定病院<br>○大阪府災害拠点精神科病院<br>○依存症治療拠点機関<br>○特定診療災害医療センター |     | ○難治性がん医療のセンター機能<br>○特定機能病院<br>○都道府県がん診療連携拠点病院<br>○日本医療機能評価機構認定病院<br>○がん専門薬剤師研修施設<br>○肝炎専門医療機関<br>○治験拠点医療機関<br>○労災保険指定医療機関<br>○がんゲノム医療拠点病院<br>○特定診療災害医療センター<br>○紹介受診重点医療機関<br>○ISO15189認定取得                                                       |     | ○周産期・小児医療のセンター機能<br>○総合周産期母子医療センター<br>○小児救命救急センター<br>○大阪府小児中核病院<br>○WHO協力センター<br>○日本医療機能評価機構認定病院<br>○臨床研修指定病院<br>○治験拠点医療機関<br>○大阪府小児がん拠点病院<br>○二次救急告示医療機関<br>○泉州地域小児救急輪番制<br>○大阪府難病診療分野別拠点病院<br>○紹介受診重点医療機関<br>○地域医療支援病院<br>○特定診療災害医療センター |     |
|              |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |     |                                                                                                                                                                             |     |                                                                                                                                                                                                                                                  |     |                                                                                                                                                                                                                                           |     |
|              |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |     |                                                                                                                                                                             |     |                                                                                                                                                                                                                                                  |     |                                                                                                                                                                                                                                           |     |
|              |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |     |                                                                                                                                                                             |     |                                                                                                                                                                                                                                                  |     |                                                                                                                                                                                                                                           |     |
|              |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |     |                                                                                                                                                                             |     |                                                                                                                                                                                                                                                  |     |                                                                                                                                                                                                                                           |     |
| 所在地          |  | 〒558-8558<br>大阪市住吉区万代東3丁目1番56号                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |     | 〒583-8588<br>羽曳野市はびきの3丁目7番1号                                                                                                                                                                                                                                                                                            |     | 〒573-0022<br>枚方市宮之阪3丁目16番21号                                                                                                                                                |     | 〒541-8567<br>大阪市中央区大手前3丁目1番69号                                                                                                                                                                                                                   |     | 〒594-1101<br>和泉市室堂町840                                                                                                                                                                                                                    |     |
| 設 立          |  | 昭和30年1月                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |     | 昭和27年12月                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |     | 大正15年4月                                                                                                                                                                     |     | 昭和34年9月                                                                                                                                                                                                                                          |     | 昭和56年4月                                                                                                                                                                                                                                   |     |
| 病床数          |  | 許可                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 稼働  | 許可                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 稼働  | 許可                                                                                                                                                                          | 稼働  | 許可                                                                                                                                                                                                                                               | 稼働  | 許可                                                                                                                                                                                                                                        | 稼働  |
| 一般           |  | 831                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 831 | 354                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 354 | —                                                                                                                                                                           | —   | 500                                                                                                                                                                                                                                              | 500 | 375                                                                                                                                                                                                                                       | 343 |
| 結核           |  | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | —   | 45                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 45  | —                                                                                                                                                                           | —   | —                                                                                                                                                                                                                                                | —   | —                                                                                                                                                                                                                                         | —   |
| 精神           |  | 34                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 34  | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | —   | 473                                                                                                                                                                         | 461 | —                                                                                                                                                                                                                                                | —   | —                                                                                                                                                                                                                                         | —   |
| 感染症          |  | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | —   | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 6   | —                                                                                                                                                                           | —   | —                                                                                                                                                                                                                                                | —   | —                                                                                                                                                                                                                                         | —   |
| 計            |  | 865                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 865 | 405                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 405 | 473                                                                                                                                                                         | 461 | 500                                                                                                                                                                                                                                              | 500 | 375                                                                                                                                                                                                                                       | 343 |
| 診療科目         |  | 救急診療科、総合内科・感染症科、呼吸器内科、消化器内科、心臓内科、糖尿病内分泌内科、腎臓・高血圧内科、脳神経内科、免疫リウマチ科、血液・腫瘍内科、小児科、新生児科、精神科、皮膚科、消化器外科、乳腺外科、小児外科、呼吸器外科、心臓血管外科、脳神経外科、整形外科、産科、婦人科、泌尿器科、眼科、耳鼻咽喉・頭頸部外科、形成外科、産婦人科、小児科、皮膚科、耳鼻咽喉・頭頸部外科、泌尿器科、整形外科、眼科、歯科口腔外科、麻酔科、集中治療科、救急診療科、画像診断科、放射線治療科、臨床検査科、リハビリテーション科、緩和ケア科、外来化学療法科、病理診断科                                                                                                                          |     | 呼吸器内科、肺腫瘍内科、感染症内科、アレルギー・リウマチ内科、循環器内科、消化器内科、糖尿病・内分泌内科、腎臓内科、呼吸器外科、消化器外科、心臓血管外科、乳腺外科、産婦人科、小児科、皮膚科、耳鼻咽喉・頭頸部外科、泌尿器科、整形外科、眼科、歯科口腔外科、麻酔科、集中治療科、救急診療科、画像診断科、放射線治療科、臨床検査科、リハビリテーション科、緩和ケア科、外来化学療法科、病理診断科                                                                                                                         |     | 精神科、児童思春期精神科、歯科(入院患者のみ)                                                                                                                                                     |     | 消化管内科、肝胆膵内科、呼吸器内科、血液内科、外来化学療法科、腫瘍内科、腫瘍循環器科、脳循環内科、消化器外科、呼吸器外科、乳腺・内分泌外科、脳神経外科、整形外科、リハビリテーション科、婦人科、泌尿器科、頭頸部外科、形成外科、心臓血管外科、心療科、支持・緩和医療科、アイソトープ診療科、放射線腫瘍科、放射線診断・IVR科、眼科、臨床検査科、内分泌代謝内科、病理・細胞診断科、麻酔科、歯科、腫瘍皮膚科、感染症内科、栄養腫瘍科、成人病ドック科、がんゲノム診療科、遺伝性腫瘍診療科、小児科 |     | 産科、新生児科、母性内科、消化器・内分泌科、腎・代謝科、血液・腫瘍科、小児神経科、子どものこころの診療科、遺伝診療科、小児循環器科、小児外科、総合小児科、呼吸器・アレルギー科、脳神経外科、泌尿器科、形成外科、眼科、耳鼻咽喉科、整形外科、心臓血管外科、口腔外科、放射線科、麻酔科、集中治療科、リハビリテーション科、病理診断科、臨床検査科、周産期・小児感染症科、救急・総合診療科                                               |     |
| 敷地面積         |  | 40,693.61㎡                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     | 69,368.78㎡                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     | 76,683.00㎡                                                                                                                                                                  |     | 12,833.42㎡(※1)                                                                                                                                                                                                                                   |     | 71,604.96㎡                                                                                                                                                                                                                                |     |
| 建物規模         |  | 88,992.39㎡<br>地上12階地下1階                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |     | 52,070.56㎡<br>地上6階                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     | 31,073.96㎡<br>地上4階地下1階                                                                                                                                                      |     | 68,268.61㎡(※1)<br>地上13階地下2階                                                                                                                                                                                                                      |     | 53,611.49㎡<br>地上5階地下1階                                                                                                                                                                                                                    |     |

(※1) 敷地面積・建物規模は、大阪国際がんセンターの数値に、法人本部分を含む。

| 中期計画 | 年度計画 | 法人の自己評価        | 知事の評価 |    |                       |
|------|------|----------------|-------|----|-----------------------|
|      |      | 評価の判断理由（実施状況等） | 評価    | 評価 | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                                                                                                    |  |  |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| 項 目 別 の 状 況                      |                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                                                                                                    |  |  |
| 第 1 府民に提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項 |                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                                                                                                    |  |  |
| 中<br>期<br>目<br>標                 | ・機構は、府の医療施策として求められる高度専門医療を提供するとともに、府域における医療水準の向上を図り、府民の健康の維持及び増進に寄与するため、各センターを運営すること。<br>・各センターは、次の表に掲げる基本的な機能を担うとともに、機能強化に向けて施設整備等を計画的に進めること。また、地域の医療機関との連携及び協力体制の強化等を図ること。<br>・さらに、患者とその家族や府民（以下「患者等」という。）の立場に立って、その満足度が高められるよう、各センターにおいて創意工夫に努めること。 |  |                                                                                                                                                                                                                    |  |  |
|                                  | センター名                                                                                                                                                                                                                                                  |  | 基 本 的 な 機 能                                                                                                                                                                                                        |  |  |
|                                  | 大阪急性期・総合医療センター                                                                                                                                                                                                                                         |  | ・救命救急医療、循環器医療等緊急性の高い急性期医療<br>・がん、心疾患・脳血管疾患、糖尿病、生活習慣病、腎移植、難病、小児・周産期等に対する専門医療及び合併症医療<br>・障がい者医療・リハビリテーションセンターの構成機関と連携のもと、障がい者医療及びリハビリテーション医療を推進<br>・災害発生時の医療提供、災害医療コーディネート等府域における基幹機能<br>・これらの医療水準の向上のための調査、研究及び教育研修 |  |  |
|                                  | 大阪はびきの医療センター                                                                                                                                                                                                                                           |  | ・呼吸器疾患、肺腫瘍、結核、アレルギー性疾患を対象に、急性期から慢性期在宅ケアに至る合併症を含めた包括医療<br>・これらの疾患の医療水準の向上のための調査、研究及び教育研修                                                                                                                            |  |  |
|                                  | 大阪精神医療センター                                                                                                                                                                                                                                             |  | ・精神障がい者の医療及び保護並びに医療水準の向上のための調査、研究及び教育研修<br>・発達障がい児者の医療、調査、研究及び教育研修                                                                                                                                                 |  |  |
|                                  | 大阪国際がんセンター                                                                                                                                                                                                                                             |  | ・がんに関する診断、治療及び検診<br>・がんに関する調査、研究、治療法の開発及び教育研修                                                                                                                                                                      |  |  |
|                                  | 大阪母子医療センター                                                                                                                                                                                                                                             |  | ・母性及び小児に対する高度専門医療<br>・周産期疾患、小児疾患、母子保健等に関する調査、研究、治療法の開発及び教育研修                                                                                                                                                       |  |  |

|                                                |                                                                                                                         |  |  |  |  |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| 第 1 府民に提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置 |                                                                                                                         |  |  |  |  |
| 中<br>期<br>計<br>画                               | ・各センターは、高度専門医療の提供と府域の医療水準の向上、患者及び府民の満足度の向上や安定的な病院経営の確立を基本理念に、府民の生命と健康を支える医療機関として、それぞれの専門性の向上を図りつつ、時代の要請に応じた医療サービスを提供する。 |  |  |  |  |

| 中期計画                                          | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 法人の自己評価        | 知事の評価 |    |                       |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------|----|-----------------------|
|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 評価の判断理由（実施状況等） | 評価    | 評価 | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| 第1 府民に提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |       |    |                       |
| 1 高度専門医療の提供及び医療水準の向上                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |       |    |                       |
| (1) 府の医療施策推進における役割の発揮                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |       |    |                       |
| 中期<br>目<br>標                                  | ① 各センターの役割に応じた医療の実施                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |       |    |                       |
|                                               | ・第4期中期目標においては、第3期中期目標における取組を継続することを基本とし、府の医療施策の実施機関として、次のアからクをはじめとした、各センターの機能に応じた役割を着実に果たすこと。<br>・府の関係機関と連携しながら、法令等に基づき府の実施が求められる医療や、結核医療をはじめとする感染症対策、障がい者医療、精神医療、高度な小児・周産期医療等府の政策医療に取り組むとともに、他の医療機関では対応が困難な患者の積極的な受入れに努めること。<br>・各センターが府の医療施策における役割を着実に果たし、医療需要の質的及び量的な変化や新たな医療課題に適切に対応できているか検証を行い、診療部門の充実及び改善を図ること。 |                |       |    |                       |
|                                               | ア 新型インフルエンザや新型コロナウイルス感染症等の新たな感染症の発生時には、各センターがそれぞれの役割に応じて、関係機関と連携しながら患者の受入れを行うなど、府域の医療機関の先導的役割を果たすこと。<br>また、アレルギー疾患医療拠点病院としての役割を着実に果たすこと。                                                                                                                                                                              |                |       |    |                       |
|                                               | イ 府域の救急医療において、高度救命救急センターとして基幹的な役割を果たすとともに、救急医療を必要とする重篤小児患者や未受診妊産婦等を積極的に受け入れること。<br>また、精神科救急と一般救急の連携の中で、精神疾患を持つ救急患者への対応について、積極的に役割を果たすこと。<br>さらに、小児救命救急センターとしての役割を着実に果たすこと。                                                                                                                                            |                |       |    |                       |
|                                               | ウ がん医療の拠点病院として、それぞれの役割を着実に実施するとともに、がんの集学的治療の提供、緩和ケア医療の推進、がんゲノム医療や重粒子線がん治療施設との連携による先進的ながん医療の提供等により、府のがん医療全般における先導的役割を果たすこと。<br>また、AYA世代のがん患者への適切な医療の提供及び妊孕性温存治療などの新たな課題に対応するとともに、府内の医療機関の連携体制を充実させること。                                                                                                                 |                |       |    |                       |
|                                               | エ 総合・地域周産期母子医療センターとして、ハイリスクな妊産婦や新生児の受入れ等を積極的に行い、府域における高度周産期医療の拠点病院としての役割を着実に果たすこと。<br>また、重篤小児患者の在宅医療を支援するため、地域の医療機関や保健所との連携の強化を図ること。<br>さらに、移行期医療支援センターとしての役割を着実に果たすこと。                                                                                                                                               |                |       |    |                       |
|                                               | オ 府域における子どもの心の診療拠点として、発達障がい等子どもの心の問題に対する診療機能を強化し、府域の医療機関の先導的役割を果たすこと。                                                                                                                                                                                                                                                 |                |       |    |                       |
|                                               | カ 府域における精神医療の拠点病院としての役割を果たすとともに、依存症治療・研究センターとして、専門治療の提供及び調査研究などの役割を果たし、大阪府こころの健康総合センターとの連携の強化を図ること。                                                                                                                                                                                                                   |                |       |    |                       |
|                                               | キ 新たに整備した大阪府市共同 住吉母子医療センターの機能を最大限に活用して、高度な医療の提供、患者受入れの充実を図ること。                                                                                                                                                                                                                                                        |                |       |    |                       |
|                                               | ク 2025年大阪・関西万博も見据え、来阪外国人の増加が見込まれることから、外国人患者の受入れや、必要に応じて、国内外の医療機関と人材交流を行うなど、国際貢献の取組を進めること。                                                                                                                                                                                                                             |                |       |    |                       |
|                                               | ② 新しい治療法の開発、研究等                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |       |    |                       |
|                                               | ・各センターが、それぞれの高度専門医療分野において、調査や臨床研究及び治験を推進するとともに、大学等研究機関や企業との共同研究、新薬開発等への貢献等の取組を積極的に行うこと。<br>・大阪国際がんセンター及び大阪母子医療センターにおいては、疫学調査、診断技法及び治療法の開発並びに臨床応用のための研究を推進すること。また、がん対策センターや研究所による調査分析及び研究結果により府のがん対策施策に対する助言や提案を行うこと。                                                                                                  |                |       |    |                       |
|                                               | ③ 災害や健康危機における医療協力等                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |       |    |                       |
|                                               | ・災害発生時において、大阪府地域防災計画に基づき、府の指示に応じ又は自ら必要と認めたときは、基幹災害拠点病院、災害拠点精神科病院及び特定診療災害医療センターとして患者を受け入れるとともに、医療スタッフを現地に派遣して医療救護活動等を実施すること。<br>・また、新たな感染症の発生等、健康危機事象が発生したときは、府の関係機関と連携しながら、府域における中核的医療機関として先導的役割を担うこと。                                                                                                                |                |       |    |                       |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |    | 知事の評価 |                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| <p>① 役割に応じた医療施策の実施と診療機能の充実</p> <p>各センターは、医療施策の実施機関として健康医療行政を担当する府の機関や圏域の他の医療機関と連携し、感染症の発生・まん延や災害時等を含めてそれぞれの基本的な機能に応じて、次の表に掲げる役割を担うとともに、各センターに位置付けられた役割や新たな医療課題等に適切に対応するため、治療成績等について目標を設定し、その達成に向けて、次の表に記載のとおり、新たな取組の実施や体制の整備等、診療機能を充実する。</p> <p>また、医療機能や医療提供体制を見直す際には、見直しの規模や内容に応じて広報誌やホームページへの掲載などにより情報提供に努める。</p> | <p>① 役割に応じた医療施策の実施と診療機能の充実</p> <p>機構の5つのセンター（以下「各センター」という。）においては、医療施策の実施機関として健康医療行政を担当する府の機関や圏域の他の医療機関と連携し、感染症の発生・まん延や災害時等を含めてそれぞれの基本的な機能に応じて、次に掲げる役割を担う。</p> <p>また、各センターに位置付けられた役割や新たな医療課題等に適切に対応するため、各センターは、治療成績等について目標を設定し、その達成に向けて、次のとおり新たな体制整備や取組の実施など診療機能を充実する。</p> <p>医療機能や医療提供体制を見直す際には、見直しの規模や内容に応じて広報誌やホームページへの掲載などにより情報提供に努める。</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |       |                       |
| 【大阪急性期・総合医療センター】                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |       |                       |
| <p><b>評価番号【1】</b></p> <p>ア 役割に応じた医療施策の実施</p> <p>府域の災害拠点病院への支援や府域の災害対応への人材派遣、災害拠点病院等に対する研修支援など、基幹災害拠点病院として大阪府災害医療の中心的な役割</p> <p>高度救命救急センターとして、救命救急医療、高度循環器医療、周産期救急医療等急性期医療の提供</p>                                                                                                                                    | <p>基幹災害拠点病院として、これまでの自然災害を対象としたBCPだけでなく、サイバー攻撃へ対応した経験を基に令和5年度に策定した電子カルテシステム障害時におけるBCP（ITBCP）を用いて訓練を行い、必要であれば改訂を行う。また、新興感染症に対するBCPの作成に取り組む。</p> <p>高度救命救急センターとして、総合病院の強みを生かし、全身管理を徹底した付加価値のある脳卒中急性期診療体制の強化に努めるなど、急性期医療を提供する。</p>                                                                                                                | <p>○ <b>大阪急性期・総合医療センターにおける医療施策の実施</b></p> <p>例年どおり、自然災害に関わるBCPの改訂や見直しを実施するとともに、令和6年度においては、近畿地方DMATブロック訓練を大阪府と協働で行い、訓練及び研修の企画・運営に寄与した。</p> <p>また、令和5年度に策定した、電子カルテシステム障害時におけるBCP（IT-BCP）を用いた訓練を、電子カルテシステム入替えのタイミングで併せて実施し、抽出された問題点をもとにIT-BCPを改訂した。</p> <p>さらに、新興感染症BCPを作成するためにワーキンググループを立ち上げ、院内感染防止対策の体制を構築し、新興感染症の流行においても対応できるよう備えた。</p> <p>日本脳卒中学会の一次脳卒中センター（PSC）コア施設の認定を維持するとともに、包括的脳卒中センター（CSC）の認定に向けて、急性期血栓回収療法の症例数（IVR）の増加と、再開通療法における来院から穿刺までの時間（door to puncture time）の短縮に努めた。door to puncture timeの60分以内達成率は前年度を下回ったものの、平均時間は67.8分と、直近3年間で最も短縮することができた。</p> <p>（血栓回収療法件数：令和6年度 32件、前年度 32件）<br/>（door to puncture timeの60分以内達成率：令和6年度 36.7%、前年度 46.4%）</p> | Ⅲ  |       |                       |

| 中期計画                                                      | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |         | 知事の評価   |                   |         |         |     |  |  |  |  |  |      |              |      |      |      |      |              |  |  |  |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|-------------------|---------|---------|-----|--|--|--|--|--|------|--------------|------|------|------|------|--------------|--|--|--|
|                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 評価      | 評価      | 評価の判断理由・評価のコメントなど |         |         |     |  |  |  |  |  |      |              |      |      |      |      |              |  |  |  |
| <p>地域がん診療連携拠点病院として、合併症を有する難治性、進行性がんをはじめとする総合的ながん医療の提供</p> | <p>地域がん診療連携拠点病院として、患者・家族などへの相談事業においては、ハローワークと連携し就労支援に取り組むなど、事業の充実を図る。普及啓発事業においては、医師や看護師を近隣の高等学校に派遣し、緩和ケアやがん教育をはじめとするがんに関する講演を生徒向けに行うなど、事業の充実を図る。また、がん診療整備委員会において、令和8年に改訂される予定の地域がん診療連携拠点病院の指定について対応できるよう、がん患者及びその家族が必ず一度はがん相談支援センターを訪問することができる体制の整備を行う。</p>                                                                                                                                                            | <p>地域がん診療連携拠点病院</p> <p>地域がん診療連携拠点病院として、令和8年度に改訂される地域がん診療連携拠点病院の指定要件に対応するため、初診問診時にがんと答えた患者全員に引き続きリーフレットを配布した。</p> <p>また、初発性のがんと診断された患者に対して、患者とその家族が納得して治療に臨めるよう支援することを目的とした面談時においてもリーフレットを配布し、がん患者及びその家族が必ず一度はがん相談支援センターを利用できるよう体制を整えた。</p> <p>さらに、普及啓発事業として、医師や看護師を近隣の高等学校へ派遣し、緩和ケアやがん教育をはじめとするがんに関する生徒向けの講演を8回行った。（前年度：5件）</p> <table border="1"> <tr> <th>区分</th><th>令和4年度実績</th><th>令和5年度実績</th><th>令和6年度目標</th><th>令和6年度実績</th><th>目標差</th></tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>前年度差</td></tr> <tr> <td>がん患者サポート率（%）</td><td>24.7</td><td>37.4</td><td>37.5</td><td>31.3</td><td>△6.2<br/>△6.1</td></tr> </table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 区分      | 令和4年度実績 | 令和5年度実績           | 令和6年度目標 | 令和6年度実績 | 目標差 |  |  |  |  |  | 前年度差 | がん患者サポート率（%） | 24.7 | 37.4 | 37.5 | 31.3 | △6.2<br>△6.1 |  |  |  |
| 区分                                                        | 令和4年度実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 令和5年度実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 令和6年度目標 | 令和6年度実績 | 目標差               |         |         |     |  |  |  |  |  |      |              |      |      |      |      |              |  |  |  |
|                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |         |         | 前年度差              |         |         |     |  |  |  |  |  |      |              |      |      |      |      |              |  |  |  |
| がん患者サポート率（%）                                              | 24.7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 37.4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 37.5    | 31.3    | △6.2<br>△6.1      |         |         |     |  |  |  |  |  |      |              |      |      |      |      |              |  |  |  |
| <p>心疾患・脳血管疾患、糖尿病、生活習慣病、腎移植、難病や小児・周産期等に対する専門医療の提供</p>      | <p>次の各領域の専門医療を提供する。</p> <p>心疾患・脳血管疾患</p> <p>経皮的太動脈弁置換術（TAVI/TAVR）の強化を図り、TAVR 指導施設の施設認定を取得することで、その認定施設にしかできない最先端の診療が行えるようにする。【急：重点1】</p> <p>経皮的フォガティーカーテールによる急性動脈閉塞症手術及び心房細動に伴う心原性脳塞栓症の予防法となる経皮的左心耳閉鎖デバイス（WATCHMAN）治療を推進する。</p> <p>高度救命救急センターの心臓血管センターにおいて、大動脈・循環器救急疾患の対応強化を推進する。</p> <p>地域の脳卒中急性期診療の拠点として、血栓回収療法（IVR）件数増加への取組や、door to puncture time（再開通療法における来院から穿刺までの時間）の短縮、脳卒中相談窓口の機能充実など、高度脳卒中医療の強化を図る。【急：重点2】</p> | <p>心疾患・脳血管疾患</p> <p>経皮的太動脈弁置換術（TAVI）の実施件数増加を目指して、病診連携活動や救急隊との勉強会など、地域連携強化に取り組んだ結果、初診件数及び紹介件数は増加したものの、目標達成には至らなかった。</p> <p>（経皮的太動脈弁置換術（TAVI）実施件数：令和6年度 67件、前年度 82件）</p> <p>また、TAVR指導施設の施設認定については、麻酔科医師の減少による手術枠の縮小が影響し、認定には至らなかった。</p> <p>重症虚血肢に対する下肢救済外来を開始し、心臓内科、心臓血管外科、皮膚科、形成外科、糖尿病内分泌内科などが密接に連携して診療に当たった結果、経皮的フォガティーカーテールによる急性動脈閉塞症手術は4件（前年度：3件）に増加し、経皮的左心耳閉鎖デバイス（WATCHMAN）治療は9件（前年度：9件）と前年と同水準を維持した。</p> <p>高度救命救急センターの心臓血管センターにおいては、大動脈・循環器救急疾患への対応強化を図ったものの、急性A型及びB型大動脈解離の手術件数は11件にとどまった。（前年度：12件）</p> <p>日本脳卒中学会の一次脳卒中センター（PSC）コア施設の認定を維持するとともに、包括的脳卒中センター（CSC）の認定に向けて、急性期血栓回収療法（IVR）の症例数の増加と、再開通療法における来院から穿刺までの時間（door to puncture time）の短縮に努めた。door to puncture timeの60分以内達成率は前年度を下回ったものの、平均時間は67.8分と、直近3年間で最も短縮することができた。</p> <p>（血栓回収療法件数：令和6年度 32件、前年度 32件）</p> <p>（door to puncture timeの60分以内達成率：令和6年度 36.7%、前年度 46.4%）</p> <p>また、脳卒中センターにおいて、症例ごとの反省点を共有する「振り返りカンファレンス」を2週に1回開催した。</p> <p>さらに、救命センター主催の救急救命士向け症例報告会を実施し、脳卒中症例の当センターへの搬送を呼びかけるなど、搬送モチベーションの向上を図った。</p> |         |         |                   |         |         |     |  |  |  |  |  |      |              |      |      |      |      |              |  |  |  |

| 中期計画 | 年度計画      | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           | 知事の評価 |                   |
|------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|-------------------|
|      |           | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                            | 評価        | 評価    | 評価の判断理由・評価のコメントなど |
|      | 糖尿病・生活習慣病 | 糖尿病患者データベースの活用により、患者の細小血管合併症の病期の把握や、大血管障害のスクリーニング、新しい薬剤を使った新規治療の推進を行うなど、糖尿病の専門医療機関としての役割を果たす。また、データベース上のFIB4 index（肝線維化を予測するスコア）を参考に、NASH（非アルコール性脂肪性肝炎）疑い患者に対してフィブrosキャン（肝臓の硬さを測る検査）を施行して、肝線維化進行が確かめられた患者について消化器内科に紹介して適切にフォローする。                                                         | 糖尿病・生活習慣病 |       |                   |
|      | 腎移植       | 近隣病院へ腎代替療法としての腎移植について啓発を行い、腎移植相談外来や腎移植の施行を推進する。                                                                                                                                                                                                                                           | 腎移植       |       |                   |
|      | 難病医療      | 大阪府難病診療連携拠点病院の事務局として、各拠点病院などとの連携を強化し、大阪難病医療ネットワーク事業に取り組むとともに、ライソゾーム病に対する酵素補充療法の実施を行いながら、在宅や地域医療機関での酵素補充実施時の後方支援など、地域医療機関での難病治療の支援を拡充する。また、IRUD（未診断疾患イニシアチブ）診断後の希少難病患者の支援体制構築など、各種支援体制の充実に努める。<br><br>大阪難病医療情報センターでは、難病疾患の療養支援に対する通常相談業務に加えて、遺伝相談、就労相談と支援、コミュニケーション支援に関する相談事業などの支援業務に取り組む。 | 難病医療      |       |                   |

| 中期計画                                                                                                                                     | 年度計画                                                                                                                                                                                                    | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    | 知事の評価 |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------------------|
|                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                         | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・評価のコメントなど |
| <p>精神科における合併症患者の受入れや総合的な合併症患者への医療の提供</p> <p>障がい者医療・リハビリテーションセンターの構成機関と連携のもと、急性期から回復期までの一貫したリハビリテーション医療、障がい者医療の提供</p> <p>医療従事者等への教育研修</p> | <p>小児・周産期</p> <p>一次及び二次の産科医療機関からの母体救命搬送の受入れを拡充し、合併症妊娠を含めたハイリスク分娩における更なる質の向上を図るなど、周産期医療患者の受入れに取り組む。</p> <p>新生児蘇生に係る研修を継続することで、院内出生児の蘇生の質向上を図る。</p> <p>地域医療機関からの需要に応えられるよう、発達障がい外来の拡充に取り組む。</p>           | <p>小児・周産期</p> <p>医師、看護師及び助産師を対象として、新生児蘇生講習（N-CPR）を2回、母体救命のための講習会（J-CIMELS講習会）を1回、CPR講習会を1回開催した。J-CIMELS講習会については、センター職員のみならず、地域の周産期ケア従事者へも参加を呼びかけ、地域全体の救急対応力向上を図る取組とした。</p> <p>新生児蘇生に係る研修について、新生児蘇生講習（N-CPR）を2回実施（受講者：13名）、継続学習支援コースを3回実施（受講者：37名）するなど、更なる新生児蘇生の質の維持と向上に努めた。</p> <p>発達障がい外来においては、大阪市4、5歳児相談事業に加え、地域からの発達障がい疑い患者に対しても発達検査を実施するなど、体制の拡充に取り組んだ。（初診患者数：令和6年度 50人、前年度 36人 総患者数：令和6年度 115人、前年度 96人）</p>                                                                                                                                                |    |       |                   |
|                                                                                                                                          | <p>精神科病棟では、救命救急センターをはじめ他科との連携により、他の医療機関では受入れが困難な身体合併症患者を積極的に受け入れる。</p>                                                                                                                                  | <p>精神科病棟への新入院患者数は121人（前年度：107人）であった。また、救急病棟からの転床を48件受け入れた。（前年度：41件）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |       |                   |
|                                                                                                                                          | <p>入院リハビリテーションにおいては、患者1人1回当たりのリハビリテーション実施単位数の増加を目指すことで急性期から回復期までの一貫したリハビリテーション医療を提供する。</p> <p>地域の医療機関で診療することが困難な障がい者に対する医療・リハビリテーションを推進する。特に、他の医療機関では受入れが十分ではない高次脳機能障がい者に対する診療及び外来リハビリテーションの充実に努める。</p> | <p>入院リハビリテーションにおいては、患者1人1回あたりの実施単位数が1.74単位（前年度：1.72）に増加するとともに、回復期リハビリテーション病棟における実績指数は41.534となり、診療区分1の要件（40%以上）を維持することができた。</p> <p>また、回復期リハビリテーション病棟において、土曜日に一部言語療法を開始するとともに、障害者施設等入院基本料を算定する病棟のリハビリテーション科入院患者においても、土曜日に作業療法を実施する体制を整備した。</p> <p>さらに、整形外科病棟におけるリハビリテーション・栄養・口腔連携体制加算の算定開始に向け、令和6年度にはリハビリテーション科の医師1名が、日本リハビリテーション医学会主催の「急性期病棟におけるリハビリテーション診療、栄養管理、口腔管理に係る医師研修会」を受講した。</p> <p>地域の医療機関で診療することが困難な障がい者に対する医療・リハビリテーションについて、3,473名の患者に対し診療を行った。（前年度：2,903名）</p> <p>また、他の医療機関では受入れが十分ではない高次脳機能障がいに対する外来作業療法を実施し、延べ32名、481件の対応を行った。（前年度：延べ28名、423件）</p> |    |       |                   |
|                                                                                                                                          | <p>ロボット手術研修など、先端的医療の推進に資する初期研修医への実地研修を行うなど、教育研修を実施する。</p>                                                                                                                                               | <p>米国ER医による「大リーガー医教育セミナー」を、初期研修医を対象に1回開催した。また、昨年度に引き続き、消化器内科及び産婦人科において、臨床検査科エコー室の検査技師によるエコー実地研修を、後期研修医を対象に実施した。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |    |       |                   |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 年度計画 | 法人の自己評価        |  |  |  | 評価 | 評価 | 知事の評価                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------|--|--|--|----|----|-----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |      | 評価の判断理由（実施状況等） |  |  |  |    |    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| イ 診療機能の充実<br><br>高度救命救急センター、三次救急及び二次救急の指定医療機関であることを踏まえ、南大阪地域の救命救急の中核的医療機関として、ＥＲ部の充実等救命救急部門の体制強化に努める。<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br> |      |                |  |  |  |    |    |                       |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             | 知事の評価       |                       |             |      |             |       |       |       |     |         |       |       |       |    |  |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|------|-------------|-------|-------|-------|-----|---------|-------|-------|-------|----|--|--|--|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 評価          | 評価          | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |             |      |             |       |       |       |     |         |       |       |       |    |  |  |  |
| <p>臓器移植について、公益社団法人日本臓器移植ネットワークの特定移植検査センター国内整備状況との調整を図りながら、HLA（ヒト白血球型抗原）やリンパ球交叉試験等の適合検査を実施するとともに、腎移植に取り組み、移植臨床センターとしての機能を強化する。また、腎代替療法において、腹膜透析の推進に努める。</p> <p>大阪府市共同 住吉母子医療センターの機能を最大限活用し、地域周産期母子医療センター及び小児地域医療センターとして、周産期救急医療及び小児救急医療の受入れ拡充を図るとともに、妊孕性温存治療等に対応していくため、生殖医療センターの機能強化や府域の医療機関との連携強化を図る。</p> | <p>腎移植・腎代替療法</p> <p>近隣病院に対し、研究会や勉強会を通じて、腎代替療法としての腎移植について啓発を行い、腎移植相談外来への紹介を通じて腎移植の実施を推進する。</p> <p>腹膜透析を含めた腎代替療法情報の提供のため、腎代替療法選択外来の受診を促進し、国が進める在宅医療としての腹膜透析の選択率を向上させる。</p>                                                                                                                                                             | <p>腎移植・腎代替療法</p> <p>近隣病院に対して、腎代替療法としての腎移植についての啓発のため、研究会や勉強会を計3回実施した。</p> <p>また、腎移植相談外来への紹介患者数増加に向け、近隣のクリニックや病院、検診センターへの訪問活動を行い、受診者数は前年度を上回った。</p> <p>（腎移植相談外来受診者数：令和6年度 43名、前年度 38名）</p> <p>腹膜透析導入件数は11件（前年度：10件）、腎移植件数は、25件（前年度：25件）と、前年度と同水準の実施件数を維持した。</p> <p>また、腎代替療法選択外来については、腎移植相談外来同様地域との連携に努めたものの、受診者数は70名（前年度：86名）と、前年度より減少した。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |             |                       |             |      |             |       |       |       |     |         |       |       |       |    |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>周産期救急医療及び小児救急医療の充実</p> <p>院内の連携強化により、大阪府市共同 住吉母子医療センターにおいて、迅速かつ効率的に患者を受け入れる。</p> <p>地域周産期母子医療センターとして、また最重症合併症妊産婦受入れ医療機関としてさらなる機能の充実に努める。</p> <p>小児地域医療センターとして、院内各診療科・部門や、大阪母子医療センターとの連携を図りながら、一般小児医療機関では対応困難な小児専門医療を実施するとともに、入院を要する小児救急医療を24時間体制で実施する。</p>                                                                        | <p>周産期救急医療及び小児救急医療の充実</p> <p>大阪府市共同 住吉母子医療センターにおいて、迅速かつ効率的に患者を受け入れるため、超緊急帝王切開（Grade A）を想定した、外来、病棟、手術室の連携を円滑に行うためのシミュレーション訓練を1回開催した。</p> <p>地域周産期母子医療センターとして、新型コロナウイルス感染症の妊婦に対し、引き続き陰圧室を利用した分娩対応を行った。また、新型コロナウイルスのみならず、インフルエンザ等のその他の感染症合併妊婦にも適切に対応し、安全な分娩が実施できる体制の維持及び更なる拡充を行った。</p> <p>無痛分娩については、需要増加に対応するため、昨年度に増加させた4件/週の実施枠を維持した。</p> <p>大阪府小児医療連携体制及び受入体制構築事業において、当センターが大阪市南部医療圏のコーディネーター設置医療機関に指定され、地域医療機関との連携連絡会議の開催等に取り組んだ。</p> <p>また、小児救急搬入数は1,860件（前年度：2,197件）、小児延べ入院患者数は13,669人（前年度：11,015人）と、小児救急の受入れに努めた。小児救急重症例については、大阪母子医療センター並びに大阪市立総合医療センターのPICUと連携し、円滑な転院搬送を行った。</p> <p>さらに、病棟保育士の1名増員及びナイトサポーターの導入により、夜間のケアを強化し、付き添い無し入院に対応できるよう体制を整備した。</p> <table><tr><th>区分</th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>前年度差</th></tr><tr><td>新棟新入院患者数（人）</td><td>3,466</td><td>3,640</td><td>4,009</td><td>369</td></tr><tr><td>分娩件数（件）</td><td>1,182</td><td>1,130</td><td>1,152</td><td>22</td></tr></table> | 区分          | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績           | 令和6年度<br>実績 | 前年度差 | 新棟新入院患者数（人） | 3,466 | 3,640 | 4,009 | 369 | 分娩件数（件） | 1,182 | 1,130 | 1,152 | 22 |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 区分                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 令和4年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 令和5年度<br>実績 | 令和6年度<br>実績 | 前年度差                  |             |      |             |       |       |       |     |         |       |       |       |    |  |  |  |
| 新棟新入院患者数（人）                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 3,466                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 3,640                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 4,009       | 369         |                       |             |      |             |       |       |       |     |         |       |       |       |    |  |  |  |
| 分娩件数（件）                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 1,182                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1,130                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1,152       | 22          |                       |             |      |             |       |       |       |     |         |       |       |       |    |  |  |  |
| <p>生殖医療センター</p> <p>A YA世代への妊孕性温存療法の推進の観点もふまえ、<u>公的病院として民間病院では実施できない生殖医療（合併症対応、人材教育、先進医療など）を積極的に推進する。</u><br/>【急：重点4】</p>                                                                                                                                                                                  | <p>生殖医療センター</p> <p>A YA世代も含めた、<u>妊孕性温存を希望する患者のカウンセリングを実施し、必要に応じて凍結保存を行った。また、若年がん患者の妊孕性温存に関する全国調査（コホート研究：PCOF研究）を継続して行うため、院内クラウドファンディングチームを形成するなど、A YA世代の妊孕性温存療法の推進に努めた。（クラウドファンディング開始日：令和7年3月18日）</u></p> <p>さらに、生殖医療専門医を育成するため、令和6年度は2名に対して研修を行い、実臨床で研修を重ねるだけでなく、学会発表などの学術活動（日本がん生殖医療学会など）も行った。</p> <p><u>卵管鏡手術を開始し、4件実施した。</u></p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |             |                       |             |      |             |       |       |       |     |         |       |       |       |    |  |  |  |

| 中期計画                                                                                                                                                                                  | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                | 法人の自己評価        |                                                       | 知事の評価 |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |                                                                                                                                                                                                                                                                     |       |                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
|                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                     | 評価の判断理由（実施状況等） | 評価                                                    | 評価    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |                                                                                                                                                                                                                                                                     |       |                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |
| <p>難治性糖尿病について、糖尿病合併症治療に関係が深い診療科との連携も強化し、肥満外科手術等も積極的に実施することにより、糖尿病の専門医療機関としての機能を果たす。</p> <p>大阪府外国人患者受入地域拠点医療機関として、専従職員の配置や対応マニュアルの整備・運用など組織・運用体制の強化を図ることにより、増加している外国人患者への対応を円滑に行う。</p> | <table><tr><td>糖尿病</td><td>糖尿病ケアチームを中心としたチーム医療の充実を図るとともに、高度肥満糖尿病患者への肥満外科手術を推進する。</td></tr><tr><td>外国人対応</td><td>大阪府外国人患者受入れ地域拠点医療機関として、外国人患者・職員の双方にとって安心・安全な医療の提供に努める。</td></tr></table>                                                                            | 糖尿病            | 糖尿病ケアチームを中心としたチーム医療の充実を図るとともに、高度肥満糖尿病患者への肥満外科手術を推進する。 | 外国人対応 | 大阪府外国人患者受入れ地域拠点医療機関として、外国人患者・職員の双方にとって安心・安全な医療の提供に努める。 | <table><tr><td>糖尿病</td><td>肥満外科手術を推進するため、昨年度に引き続き、関係診療科との月1回の定例ミーティングを実施するとともに、手術適応患者の抽出を行った。<br/>新たな取組として、減量・代謝改善手術を受けた患者に、手術を検討中または予定している方々に向けて体験を語っていただく患者会を開催した。<br/>また、広報活動としてリーフレットを作成し、インターネット病院検索サイト「ホスピタルファイルズ」に肥満症治療部門の特集記事を掲載することで、高度肥満症治療の特徴を広く発信した。<br/>（肥満外科手術施行件数：令和6年度 8件、前年度 8件）</td></tr><tr><td>外国人対応</td><td>大阪府外国人患者受入れ地域拠点医療機関として、訪日外国人の重症例や、他院で対応困難な在留外国人患者を受け入れ、16言語、2,306件の通訳に対応した。（前年度：19言語、2,845件）<br/>また、対応困難事例が増加する中、担当者が院内各部署及び大使館、入国管理局、役所、保険会社等の外部関係者と連携及び調整を行い、トラブルや未収金の発生防止に努めた。<br/>さらに、多言語資料の作成及び活用により、各現場での確実なコミュニケーションや、対応の円滑化を図った。</td></tr></table> <div>&lt;評価の理由&gt;<br/>救急者搬入患者数など一部計画は目標値を下回ったが、民間病院では実施が困難な生殖補助医療や、高次脳機能障害に対する外来作業療法に注力するなど、計画を着実に実施した取組があることを踏まえ、Ⅲ評価とした。</div> | 糖尿病 | 肥満外科手術を推進するため、昨年度に引き続き、関係診療科との月1回の定例ミーティングを実施するとともに、手術適応患者の抽出を行った。<br>新たな取組として、減量・代謝改善手術を受けた患者に、手術を検討中または予定している方々に向けて体験を語っていただく患者会を開催した。<br>また、広報活動としてリーフレットを作成し、インターネット病院検索サイト「ホスピタルファイルズ」に肥満症治療部門の特集記事を掲載することで、高度肥満症治療の特徴を広く発信した。<br>（肥満外科手術施行件数：令和6年度 8件、前年度 8件） | 外国人対応 | 大阪府外国人患者受入れ地域拠点医療機関として、訪日外国人の重症例や、他院で対応困難な在留外国人患者を受け入れ、16言語、2,306件の通訳に対応した。（前年度：19言語、2,845件）<br>また、対応困難事例が増加する中、担当者が院内各部署及び大使館、入国管理局、役所、保険会社等の外部関係者と連携及び調整を行い、トラブルや未収金の発生防止に努めた。<br>さらに、多言語資料の作成及び活用により、各現場での確実なコミュニケーションや、対応の円滑化を図った。 |  |  |  |
| 糖尿病                                                                                                                                                                                   | 糖尿病ケアチームを中心としたチーム医療の充実を図るとともに、高度肥満糖尿病患者への肥満外科手術を推進する。                                                                                                                                                                                                               |                |                                                       |       |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |                                                                                                                                                                                                                                                                     |       |                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |
| 外国人対応                                                                                                                                                                                 | 大阪府外国人患者受入れ地域拠点医療機関として、外国人患者・職員の双方にとって安心・安全な医療の提供に努める。                                                                                                                                                                                                              |                |                                                       |       |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |                                                                                                                                                                                                                                                                     |       |                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |
| 糖尿病                                                                                                                                                                                   | 肥満外科手術を推進するため、昨年度に引き続き、関係診療科との月1回の定例ミーティングを実施するとともに、手術適応患者の抽出を行った。<br>新たな取組として、減量・代謝改善手術を受けた患者に、手術を検討中または予定している方々に向けて体験を語っていただく患者会を開催した。<br>また、広報活動としてリーフレットを作成し、インターネット病院検索サイト「ホスピタルファイルズ」に肥満症治療部門の特集記事を掲載することで、高度肥満症治療の特徴を広く発信した。<br>（肥満外科手術施行件数：令和6年度 8件、前年度 8件） |                |                                                       |       |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |                                                                                                                                                                                                                                                                     |       |                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |
| 外国人対応                                                                                                                                                                                 | 大阪府外国人患者受入れ地域拠点医療機関として、訪日外国人の重症例や、他院で対応困難な在留外国人患者を受け入れ、16言語、2,306件の通訳に対応した。（前年度：19言語、2,845件）<br>また、対応困難事例が増加する中、担当者が院内各部署及び大使館、入国管理局、役所、保険会社等の外部関係者と連携及び調整を行い、トラブルや未収金の発生防止に努めた。<br>さらに、多言語資料の作成及び活用により、各現場での確実なコミュニケーションや、対応の円滑化を図った。                              |                |                                                       |       |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |                                                                                                                                                                                                                                                                     |       |                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 年度計画                                                                                                          | 法人の自己評価                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 知事の評価 |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |             |               |             |      |                             |      |                     |    |     |   |   |                    |   |   |   |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|---------------|-------------|------|-----------------------------|------|---------------------|----|-----|---|---|--------------------|---|---|---|---|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                               | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                   | 評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 評価    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |             |               |             |      |                             |      |                     |    |     |   |   |                    |   |   |   |   |
| 【大阪はびきの医療センター】                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                               |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |       |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |             |               |             |      |                             |      |                     |    |     |   |   |                    |   |   |   |   |
| 評価番号【2】<br>ア 役割に応じた医療施策の実施<br>難治性の呼吸器疾患に対する<br>専門医療の提供<br><br>多剤耐性結核患者等に対する<br>専門医療の提供<br><br>難治性等の気管支喘息、アト<br>ピー性皮膚炎、食物アレルギー、<br>好酸球性副鼻腔炎及び薬<br>剤アレルギー等に対する専門医<br>療の提供<br><br>呼吸器疾患、結核及びアレルギー<br>性疾患の合併症に対する医<br>療の提供<br><br>悪性腫瘍患者に対する診断か<br>ら集学的治療、緩和ケアまでの<br>総合的な医療の提供<br><br>南河内地域の医療ニーズに応<br>える拠点病院としての高度医療<br>（救急医療、がん、心血管疾<br>患、糖尿病等の生活習慣病及び<br>小児・周産期等に対する専門医<br>療）の提供 | 次の領域においては、各専門スタッフ<br>が診療科・職種の垣根を越え、患者視点<br>でより効果的な治療を提供するとともに<br>地域の医療ニーズに応える。                                | ○ 大阪はびきの医療センターにおける医療施策の実施                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Ⅲ     |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |             |               |             |      |                             |      |                     |    |     |   |   |                    |   |   |   |   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 難治性の<br>呼吸器疾<br>患                                                                                             | 呼吸器疾患の府内の中核病<br>院として、急性及び慢性の呼<br>吸不全に対し専門医師、専門<br>看護師、専門理学療法士が連<br>携し、急性期の集中治療から<br>慢性期の治療とケア、呼吸器<br>リハ、在宅での呼吸ケアまで<br>包括的な診療を行う。 | 難治性の<br>呼吸器疾<br>患                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |                       | 呼吸ケアセンターにおいては、多職種（専門医、専門・認定看護師、専門理学療<br>法士）が連携して高度な医療・ケアを提供した。また、急性及び慢性の呼吸不全患<br>者に対し、入院中のリハビリテーションに加え、退院後は看護専門外来において継<br>続看護を行った。<br><br>呼吸器看護専門外来では、アドバンス・ケア・プランニング（将来の医療及びケ<br>アについて患者と話し合い、患者の意思決定を支援するプロセス）を実施した。<br><table><tr><th>区分</th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>前年度差</th></tr><tr><td>在宅人口呼吸指導管理料算定患<br/>者（実患者数、人）</td><td>25</td><td>36</td><td>32</td><td>△ 4</td></tr></table> | 区分          | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績   | 令和6年度<br>実績 | 前年度差 | 在宅人口呼吸指導管理料算定患<br>者（実患者数、人） | 25   | 36                  | 32 | △ 4 |   |   |                    |   |   |   |   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 区分                                                                                                            | 令和4年度<br>実績                                                                                                                      | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |       |                       | 令和6年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 前年度差        |             |               |             |      |                             |      |                     |    |     |   |   |                    |   |   |   |   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 在宅人口呼吸指導管理料算定患<br>者（実患者数、人）                                                                                   | 25                                                                                                                               | 36                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |       |                       | 32                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | △ 4         |             |               |             |      |                             |      |                     |    |     |   |   |                    |   |   |   |   |
| 感染症                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 新型インフルエンザ、S A<br>R S、エイズ等の新興感染症<br>をはじめ、重症肺感染症、多<br>剤耐性肺結核等の蔓延の防止<br>と診療、併発症をもつ結核患<br>者の治療など、多種の感染症<br>に対応する。 | 感染症                                                                                                                              | 感染症センターにおいて、通常の結核診療だけでなく、多剤耐性結核患者や重篤<br>な併存疾患のある患者など、多種の感染症に対して診療を実施した。<br><table><tr><th>区分</th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>前年度差</th></tr><tr><td>結核入院勧告新患者数（人）</td><td>163</td><td>126</td><td>56</td><td>△ 70</td></tr><tr><td>多剤耐性結核新入院患者数<br/>（人）</td><td>3</td><td>3</td><td>4</td><td>1</td></tr><tr><td>多剤耐性結核新発患者数<br/>（人）</td><td>3</td><td>3</td><td>4</td><td>1</td></tr></table> | 区分    | 令和4年度<br>実績           | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 令和6年度<br>実績 | 前年度差        | 結核入院勧告新患者数（人） | 163         | 126  | 56                          | △ 70 | 多剤耐性結核新入院患者数<br>（人） | 3  | 3   | 4 | 1 | 多剤耐性結核新発患者数<br>（人） | 3 | 3 | 4 | 1 |
| 区分                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 令和4年度<br>実績                                                                                                   | 令和5年度<br>実績                                                                                                                      | 令和6年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 前年度差  |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |             |               |             |      |                             |      |                     |    |     |   |   |                    |   |   |   |   |
| 結核入院勧告新患者数（人）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 163                                                                                                           | 126                                                                                                                              | 56                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | △ 70  |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |             |               |             |      |                             |      |                     |    |     |   |   |                    |   |   |   |   |
| 多剤耐性結核新入院患者数<br>（人）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 3                                                                                                             | 3                                                                                                                                | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1     |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |             |               |             |      |                             |      |                     |    |     |   |   |                    |   |   |   |   |
| 多剤耐性結核新発患者数<br>（人）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 3                                                                                                             | 3                                                                                                                                | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1     |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |             |               |             |      |                             |      |                     |    |     |   |   |                    |   |   |   |   |
| アレルギー                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 大阪府アレルギー疾患医療<br>拠点病院として、難治性の気<br>管支喘息、アトピー性皮膚<br>炎、食物アレルギー、好酸球<br>性副鼻腔炎、薬剤アレルギー<br>等のアレルギー疾患に対応す<br>る。        | アレルギー                                                                                                                            | 大阪府アレルギー拠点病院として、アトピー性皮膚炎や食物アレルギー等のアレ<br>ルギー疾患に対する専門治療を行った。<br>（アトピー性皮膚炎症例数：令和6年度 3,731人、前年度 3,545人）<br>（食物チャレンジテスト実施数：令和6年度 1,271人、前年度 1,375人）<br>（薬剤アレルギー入院患者数：令和6年度 44人、前年度 45人）                                                                                                                                                                                                                                                   |       |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |             |               |             |      |                             |      |                     |    |     |   |   |                    |   |   |   |   |

| 中期計画      | 年度計画             | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                         |                  | 知事の評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                       |
|-----------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|           |                  | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                  | 評価               | 評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| イ 診療機能の充実 | 悪性腫瘍             | 大阪府がん診療拠点病院（肺がん）として、肺の悪性腫瘍に対し、診断から集学的治療、緩和ケアなどの総合的な医療を行う。また、消化器がん、乳がん、婦人科がん、泌尿器・生殖器がんなどの肺がん以外のがんについても、さらなる充実をはかり、府がん診療拠点病院指定に向けた取組を進める。                                                                                                         | 悪性腫瘍             | 腫瘍センターにおいては、肺がん等の悪性腫瘍に対して、手術、放射線治療、化学療法等による集学的治療を実施した。肺がんの新入院患者数及び肺がん手術件数については、肺がん診療体制の強化により、目標値を上回った。<br>また、肺がん以外のがんについては、消化器系診療科の医師確保の目的が立たない中、前年度実績は上回ったものの、目標値は下回った。<br>がん看護専門外来では、患者に対して、療養相談や告知後のケア、集学的治療の副作用マネジメントを行うとともに、緩和ケアの介入を行った。                                                                                         |                       |
|           |                  |                                                                                                                                                                                                                                                 |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                       |
|           |                  |                                                                                                                                                                                                                                                 |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                       |
|           |                  |                                                                                                                                                                                                                                                 |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                       |
|           | 難治性呼吸器疾患に対する専門医療 | 呼吸ケアセンターとして、在宅酸素療法・人工呼吸療法を推進し、呼吸不全患者のQOLの向上を図る。あわせて、救急患者の受入れをはじめ、在宅医療の後方支援や呼吸器リハビリテーション機能の充実を図る。                                                                                                                                                | 難治性呼吸器疾患に対する専門医療 | 医師、看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士が共同し、急性期から終末期まで、患者の価値観に基づいた水準の高い医療・ケアを提供した。<br>慢性期においては、患者の望む在宅生活を見据えた退院調整や、アドバンス・ケア・プランニングに引き続き取り組んだ。アドバンス・ケア・プランニングについては、院内での普及啓発はもとより、全国的に執筆・講演活動を行った。<br><br>救急外来の充実を図り、救急患者の受入れを拡大した。<br>（呼吸器疾患関連救急搬送受入件数：令和6年度 765件、前年度 621件）                                                                           |                       |
|           | 感染症指定医療機関        | 感染症センターとして、新型コロナウイルス等の新興感染症及び、多剤耐性や合併症を有する結核患者の診療を行うとともに、近隣地域の医療従事者へ感染症についての教育研修に取り組む。また、各病院間のネットワークを活用し、集団感染や耐性菌感染等の情報提供や助言を行うなど、府域の院内感染対策に貢献する。<br><br>二類感染症患者発生時に備え、マニュアルの整備やブリーチンセット（感染予防用のガウン、手袋、マスク等のセット）の管理を行うとともに、感染症患者の受入れに係る想定訓練等を行う。 | 感染症指定医療機関        | 通常の結核診療だけでなく、多剤耐性結核患者や重篤な併存疾患のある患者など、多種の感染症に対して診療を実施した。<br>（新型コロナウイルス感染症の延べ入院患者数：令和6年度 4,165人、前年度 4,440人 救急搬送受入件数：令和6年度 211件、前年度 300件）<br><br>近隣地域の医療従事者への教育として、藤井寺保健所及び南河内感染対策ネットワーク主催の感染対策研修会で講演を行うとともに、南河内医療圏の施設へ訪問し、感染対策に関する助言・指導・相談対応等を行った。併せて、他施設からの病院見学にも対応した。<br><br>感染対策に必要な物品の導入や、感染症患者受入れにかかる想定訓練等を行うなど、院内における感染対策の強化を図った。 |                       |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                    | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |         | 評価      | 知事の評価                 |             |         |             |                     |       |       |       |       |            |                   |     |     |     |     |         |              |    |    |    |    |         |              |     |     |     |     |          |  |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|-----------------------|-------------|---------|-------------|---------------------|-------|-------|-------|-------|------------|-------------------|-----|-----|-----|-----|---------|--------------|----|----|----|----|---------|--------------|-----|-----|-----|-----|----------|--|--|--|
|                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 評価      |         | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |             |         |             |                     |       |       |       |       |            |                   |     |     |     |     |         |              |    |    |    |    |         |              |     |     |     |     |          |  |  |  |
| <p>アレルギー疾患医療拠点病院の幹事病院としての役割を果たすべく、関連する診療科が連携することにより総合的な診療機能を集約したアトピー・アレルギーセンターを中心として、食物負荷試験や経口免疫療法、乳児アトピー性皮膚炎、好酸球性副鼻腔炎に対する早期の介入等を積極的に行うとともに、増加しつつあるが対応機関の少ない成人食物アレルギーの診断・治療をはじめとした難治性アレルギー疾患に対する専門的な医療を提供する。あわせて患者等への情報提供、医療従事者への研修等人材育成等を行うなど、診療体制の強化及び機能の拡充に取り組む。</p> | <p>アレルギー疾患医療拠点病院</p> <p>アトピー・アレルギーセンターとして、重症例や増悪時の対応に重点的に取り組み、軽症例は地域医療機関と連携して治療を行うなど、機能分化とネットワークの構築に取り組み、アレルギー専門医を中心としたアレルギー診療連携医療機関ネットワークの形成に努める。</p> <p>アレルギー疾患医療に関わる医療従事者、教職員への研修ならびに患者や家族への講習等を実施する。</p>                                                                                    | <p>アレルギー疾患医療拠点病院</p> <p>病院とクリニックの機能分化の観点から逆紹介を徹底するとともに、リモートによる勉強会・講演会「はびきのDチャンネル」「はびきの耳鼻咽喉科セミナー」を実施するなど、地域医療機関との関係強化に努めた。</p> <p>また、大阪府アレルギー疾患医療拠点病院として、大阪府アレルギー疾患医療病院連絡会議に出席し、連携協力病院とのネットワーク充実にに向けた提案を行った。</p> <p>幼稚園、保育園～高等学校までの関係者等を対象に、アレルギー・アナフィラキシー対応講習会を2回開催した。また、府民に対する情報発信・啓発活動として、アレルギー疾患講演会を実施した。</p> <table><tr><th>区分</th><th>令和4年度実績</th><th>令和5年度実績</th><th>令和6年度目標</th><th>令和6年度実績</th><th>目標差<br/>前年度差</th></tr><tr><td>アレルギー疾患にかかる初診患者数（件）</td><td>2,106</td><td>2,142</td><td>2,300</td><td>2,257</td><td>△43<br/>115</td></tr><tr><td>成人重症食物アレルギー患者数（件）</td><td>67</td><td>66</td><td>73</td><td>70</td><td>△3<br/>4</td></tr><tr><td>急速免疫療法実施数（件）</td><td>21</td><td>13</td><td>20</td><td>13</td><td>△7<br/>0</td></tr><tr><td>舌下免疫療法実施数（件）</td><td>125</td><td>129</td><td>120</td><td>141</td><td>21<br/>12</td></tr></table> | 区分      | 令和4年度実績 | 令和5年度実績               | 令和6年度目標     | 令和6年度実績 | 目標差<br>前年度差 | アレルギー疾患にかかる初診患者数（件） | 2,106 | 2,142 | 2,300 | 2,257 | △43<br>115 | 成人重症食物アレルギー患者数（件） | 67  | 66  | 73  | 70  | △3<br>4 | 急速免疫療法実施数（件） | 21 | 13 | 20 | 13 | △7<br>0 | 舌下免疫療法実施数（件） | 125 | 129 | 120 | 141 | 21<br>12 |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                         | 区分                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 令和4年度実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 令和5年度実績 | 令和6年度目標 | 令和6年度実績               | 目標差<br>前年度差 |         |             |                     |       |       |       |       |            |                   |     |     |     |     |         |              |    |    |    |    |         |              |     |     |     |     |          |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                         | アレルギー疾患にかかる初診患者数（件）                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2,106                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2,142   | 2,300   | 2,257                 | △43<br>115  |         |             |                     |       |       |       |       |            |                   |     |     |     |     |         |              |    |    |    |    |         |              |     |     |     |     |          |  |  |  |
| 成人重症食物アレルギー患者数（件）                                                                                                                                                                                                                                                       | 67                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 66                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 73      | 70      | △3<br>4               |             |         |             |                     |       |       |       |       |            |                   |     |     |     |     |         |              |    |    |    |    |         |              |     |     |     |     |          |  |  |  |
| 急速免疫療法実施数（件）                                                                                                                                                                                                                                                            | 21                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 13                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 20      | 13      | △7<br>0               |             |         |             |                     |       |       |       |       |            |                   |     |     |     |     |         |              |    |    |    |    |         |              |     |     |     |     |          |  |  |  |
| 舌下免疫療法実施数（件）                                                                                                                                                                                                                                                            | 125                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 129                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 120     | 141     | 21<br>12              |             |         |             |                     |       |       |       |       |            |                   |     |     |     |     |         |              |    |    |    |    |         |              |     |     |     |     |          |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>アレルギー疾患医療拠点病院</p> <p>府や他の拠点病院と連携して、アレルギー疾患に関する情報発信や啓発活動、臨床研究など総合的なアレルギー疾患対策に取り組む。【は：重点1】</p>                                                                                                                                                                                                 | <p>アレルギー疾患医療拠点病院</p> <p>急速免疫療法実施数については、適応患者が少なかったことにより、目標値を下回った。<br/>（急速免疫療法実施数：13件 目標：20件）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |         |         |                       |             |         |             |                     |       |       |       |       |            |                   |     |     |     |     |         |              |    |    |    |    |         |              |     |     |     |     |          |  |  |  |
| <p>肺がんを始めとしたがん診療について、早期診断から集学的治療までの診療体制の強化及び機能の拡充に取り組む。</p>                                                                                                                                                                                                             | <p>肺がん等悪性腫瘍に関する診療機能の充実</p> <p>肺がんについては、免疫療法の実施のほか、進行肺がん患者に対する胸部外科手術の実施、より低侵襲な胸腔鏡手術及び放射線治療の推進に取り組む。【は：重点2】</p> <p>消化器がん、乳がん、婦人科がん、泌尿器・生殖器がんなどの肺がん以外のがんについても、府がん診療拠点病院の指定に向け、集学的治療の推進等を図る。特に、ロボット支援手術などの低侵襲医療、緩和ケア提供体制の充実やがん相談支援センター機能の強化等に取り組む。【は：重点3】</p> <p>市町村との連携により、検診等によるがんの早期発見に取り組む。</p> | <p>肺がん等悪性腫瘍に関する診療機能の充実</p> <p>肺がん等の胸部悪性腫瘍に対し、診断から手術、化学療法、放射線治療等を組み合わせた集学的治療、緩和ケアまで一貫した治療に取り組むとともに、より患者の身体的負担の少ない低侵襲な胸腔鏡手術及び放射線治療の実施に努めた。<br/>（胸腔鏡手術件数：令和6年度 107件、前年度 79件）<br/>肺がんの新入院患者数及び肺がん手術件数については、肺がん診療体制の強化により、いずれも目標を上回った。</p> <p>肺がん以外のがんに対しても、より患者の身体的負担の少ない低侵襲なロボット支援手術の実施に努めた。（ロボット支援手術件数：令和6年度 83件、前年度 71件）肺がん以外のがんの新入院患者数及び手術件数については、消化器系診療科の医師確保に苦慮したなかで、前年度実績を上回ったものの、目標は下回った。<br/>また、がん相談支援センターの充実を図り、がん相談件数が278件と大幅に増加した。（前年度：48件）</p> <p>乳がん検診や子宮頸がん検診については、新たに対象者を拡大するなど、連携強化の取組を進めた。<br/>（再掲）</p> <table><tr><th>区分</th><th>令和4年度実績</th><th>令和5年度実績</th><th>令和6年度目標</th><th>令和6年度実績</th><th>目標差<br/>前年度差</th></tr><tr><td>肺がん新入院患者数（人）</td><td>711</td><td>793</td><td>850</td><td>919</td><td>69<br/>126</td></tr><tr><td>肺がん手術件数（件）</td><td>126</td><td>109</td><td>125</td><td>133</td><td>8<br/>24</td></tr></table>          | 区分      | 令和4年度実績 | 令和5年度実績               | 令和6年度目標     | 令和6年度実績 | 目標差<br>前年度差 | 肺がん新入院患者数（人）        | 711   | 793   | 850   | 919   | 69<br>126  | 肺がん手術件数（件）        | 126 | 109 | 125 | 133 | 8<br>24 |              |    |    |    |    |         |              |     |     |     |     |          |  |  |  |
| 区分                                                                                                                                                                                                                                                                      | 令和4年度実績                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 令和5年度実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 令和6年度目標 | 令和6年度実績 | 目標差<br>前年度差           |             |         |             |                     |       |       |       |       |            |                   |     |     |     |     |         |              |    |    |    |    |         |              |     |     |     |     |          |  |  |  |
| 肺がん新入院患者数（人）                                                                                                                                                                                                                                                            | 711                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 793                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 850     | 919     | 69<br>126             |             |         |             |                     |       |       |       |       |            |                   |     |     |     |     |         |              |    |    |    |    |         |              |     |     |     |     |          |  |  |  |
| 肺がん手術件数（件）                                                                                                                                                                                                                                                              | 126                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 109                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 125     | 133     | 8<br>24               |             |         |             |                     |       |       |       |       |            |                   |     |     |     |     |         |              |    |    |    |    |         |              |     |     |     |     |          |  |  |  |

| 中期計画                                                                                                                         | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |         | 知事の評価   |                   |         |         |             |                              |    |    |    |    |           |    |         |         |         |         |             |             |       |       |       |       |             |           |     |     |     |     |          |            |   |   |    |    |        |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|-------------------|---------|---------|-------------|------------------------------|----|----|----|----|-----------|----|---------|---------|---------|---------|-------------|-------------|-------|-------|-------|-------|-------------|-----------|-----|-----|-----|-----|----------|------------|---|---|----|----|--------|--|--|--|
|                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 評価      | 評価      | 評価の判断理由・評価のコメントなど |         |         |             |                              |    |    |    |    |           |    |         |         |         |         |             |             |       |       |       |       |             |           |     |     |     |     |          |            |   |   |    |    |        |  |  |  |
| <p>小児地域医療センターとして、一般小児医療分野への診療拡大に加え、小児専門医療の充実に引き続き取り組むとともに、二次救急受入機能の強化を図る。</p> <p>南河内地域における最多分娩実施機関として更なる周産期診療体制の充実に取り組む。</p> | <p>地域医療における拠点機能の充実</p> <p>地域の中核病院として、幅広い地域医療ニーズに対応するため、循環器疾患、消化器疾患、腎・泌尿器疾患、整形外科疾患、糖尿病・内分泌疾患等に対する診療機能の充実を図る。【は：重点4】</p> <p>がん専門外来など、他職種連携による専門外来の充実に取り組む。</p> <p>救急搬送のさらなる受入れ拡大に向け、救急診療体制の充実を図るとともに、消防機関との連携強化を図る。【は：重点5】</p> <p>小児地域医療センターとして、一般小児医療分野への診療拡大や小児専門医療の充実に引き続き取り組むとともに、二次救急受入れ機能の強化を図る。</p> <p>南河内地域における最多分娩実施機関として、更なる周産期診療体制の充実に並びにハイリスク分娩における質の向上に取り組む。</p> <p>地域医療連携については、<u>前方連携の強化とともに、後方連携の推進のため、患者総合支援センターの体制充実を図るとともに、回復期病院の確保を図り、病病連携の強化に取り組む。【は：重点6】</u></p> <p>地域診療情報連携システム「はびきのメディカルネット」を活用した地域医療連携を推進するため、参加医療機関の増加を図り、地域医療機関との連携強化に取り組んでいく。</p> | <p>地域医療における拠点機能の充実</p> <p><u>地域の関係機関へのPRの強化、勉強会や地域医療機関訪問等を通じた病診連携の強化など、患者増に向けた取組を行ったものの、消化器内科医の不在の影響もあり、循環器・消化器・泌尿器・整形外科の延入院患者数は目標を下回った。</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th><th>令和4年度実績</th><th>令和5年度実績</th><th>令和6年度目標</th><th>令和6年度実績</th><th>目標差<br/>前年度差</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>循環器・消化器・泌尿器・整形外科の延入院患者数（人/日）</td><td>33</td><td>37</td><td>52</td><td>51</td><td>△ 1<br/>14</td></tr> </tbody> </table> <p>外来化学療法室に設置している薬剤指導室において、薬剤師と看護師が連携し、抗がん剤治療における患者への指導を強化した。<br/>また、排尿ケアについても外来患者への指導をチームで行うとともに、ストマ外来を開設するなど、専門外来の充実に取り組んだ。</p> <p><u>救急患者の受入れ拡大に向けて、スタッフの育成、消防機関との勉強会の実施など、連携強化に努めた。</u><br/><u>（救急搬送受入件数：令和6年度 2,572件、前年度 2,750件）</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th><th>令和4年度実績</th><th>令和5年度実績</th><th>令和6年度目標</th><th>令和6年度実績</th><th>目標差<br/>前年度差</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>救急搬送受入件数（件）</td><td>2,081</td><td>2,750</td><td>2,500</td><td>2,572</td><td>72<br/>△ 178</td></tr> <tr> <td>登録医の件数（件）</td><td>266</td><td>303</td><td>325</td><td>340</td><td>15<br/>37</td></tr> <tr> <td>連携病院の件数（件）</td><td>—</td><td>2</td><td>10</td><td>11</td><td>1<br/>9</td></tr> </tbody> </table> <p>小児救急について、医師の減少等の理由で24時間の救急受入れ体制が確保できない時期があったことから、救急受入搬送件数は前年度より減少した。（小児救急搬送受入件数：令和6年度 562件、前年度 815件）</p> <p>南河内地域における最多分娩実施機関として、985件の分娩に対応した。（前年度：957件）また、日本周産期・新生児医学会の新生児蘇生法に係る講習を3名の医師が修了したほか、看護師による勉強会を毎週開催するなど、ハイリスク分娩における質の向上の取組を強化した。</p> <p><u>地域医療支援病院として、地域医療における役割分担を進めるため、前方連携の強化として、近隣医師会との懇談会や勉強会を実施したほか、後方連携・病病連携の更なる推進のため、近隣8病院との連携協定を締結するなどの取組を行った結果、紹介率・逆紹介率ともに前年度を上回った。</u><br/><u>（紹介率：令和6年度 89.5%、前年度 89.0%）</u><br/><u>（逆紹介率：令和6年度 119.3%、前年度 115.0%）</u></p> <p>「はびきのメディカルネット」については、令和6年度においては新たな登録医療機関はなかった。今後もPRを継続する。</p> | 区分      | 令和4年度実績 | 令和5年度実績           | 令和6年度目標 | 令和6年度実績 | 目標差<br>前年度差 | 循環器・消化器・泌尿器・整形外科の延入院患者数（人/日） | 33 | 37 | 52 | 51 | △ 1<br>14 | 区分 | 令和4年度実績 | 令和5年度実績 | 令和6年度目標 | 令和6年度実績 | 目標差<br>前年度差 | 救急搬送受入件数（件） | 2,081 | 2,750 | 2,500 | 2,572 | 72<br>△ 178 | 登録医の件数（件） | 266 | 303 | 325 | 340 | 15<br>37 | 連携病院の件数（件） | — | 2 | 10 | 11 | 1<br>9 |  |  |  |
| 区分                                                                                                                           | 令和4年度実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 令和5年度実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 令和6年度目標 | 令和6年度実績 | 目標差<br>前年度差       |         |         |             |                              |    |    |    |    |           |    |         |         |         |         |             |             |       |       |       |       |             |           |     |     |     |     |          |            |   |   |    |    |        |  |  |  |
| 循環器・消化器・泌尿器・整形外科の延入院患者数（人/日）                                                                                                 | 33                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 37                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 52      | 51      | △ 1<br>14         |         |         |             |                              |    |    |    |    |           |    |         |         |         |         |             |             |       |       |       |       |             |           |     |     |     |     |          |            |   |   |    |    |        |  |  |  |
| 区分                                                                                                                           | 令和4年度実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 令和5年度実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 令和6年度目標 | 令和6年度実績 | 目標差<br>前年度差       |         |         |             |                              |    |    |    |    |           |    |         |         |         |         |             |             |       |       |       |       |             |           |     |     |     |     |          |            |   |   |    |    |        |  |  |  |
| 救急搬送受入件数（件）                                                                                                                  | 2,081                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2,750                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2,500   | 2,572   | 72<br>△ 178       |         |         |             |                              |    |    |    |    |           |    |         |         |         |         |             |             |       |       |       |       |             |           |     |     |     |     |          |            |   |   |    |    |        |  |  |  |
| 登録医の件数（件）                                                                                                                    | 266                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 303                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 325     | 340     | 15<br>37          |         |         |             |                              |    |    |    |    |           |    |         |         |         |         |             |             |       |       |       |       |             |           |     |     |     |     |          |            |   |   |    |    |        |  |  |  |
| 連携病院の件数（件）                                                                                                                   | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 10      | 11      | 1<br>9            |         |         |             |                              |    |    |    |    |           |    |         |         |         |         |             |             |       |       |       |       |             |           |     |     |     |     |          |            |   |   |    |    |        |  |  |  |
| <p>&lt;評価の理由&gt;<br/>悪性腫瘍手術件数など一部計画は目標値を下回ったが、救急搬送受入件数や分娩件数など、年度計画の項目を着実に実施した取組があることを踏まえ、Ⅲ評価と判断した。</p>                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |         |         |                   |         |         |             |                              |    |    |    |    |           |    |         |         |         |         |             |             |       |       |       |       |             |           |     |     |     |     |          |            |   |   |    |    |        |  |  |  |

| 中期計画                                                                                               | 年度計画                                                                                                                                                            | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 知事の評価   |         |                       |         |         |      |                   |      |    |    |    |   |        |    |    |    |      |      |    |   |    |   |   |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|-----------------------|---------|---------|------|-------------------|------|----|----|----|---|--------|----|----|----|------|------|----|---|----|---|---|--|--|
|                                                                                                    |                                                                                                                                                                 | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 評価      | 評価      | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |         |         |      |                   |      |    |    |    |   |        |    |    |    |      |      |    |   |    |   |   |  |  |
| 【大阪精神医療センター】                                                                                       |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |         |         |                       |         |         |      |                   |      |    |    |    |   |        |    |    |    |      |      |    |   |    |   |   |  |  |
| 評価番号【3】<br>ア 役割に応じた医療施策の実施<br>措置入院、緊急措置入院、救急入院等急性期にある患者に対する緊急・救急医療及び症状が急性期を脱した患者に対する退院までの総合的な医療の提供 | <p>緊急救急病棟及び急性期治療病棟の空床を確保し、常に措置入院・緊急措置入院を受け入れられる体制をとる。他の病棟においては、後送病棟としての役割を果たすため、受入れ病棟と連携を図る。</p> <p>保護室を確保し、個室等を必要とする措置入院や医療保護入院等の精神科救急医療ニーズに対応していく。【精：重点1】</p> | <p>○ 大阪精神医療センターにおける医療施策の実施<br/>前年度同様、緊急措置入院の受入れについては24時間体制で行うとともに、他病棟と協力しながらベッドコントロールを行い、救急病棟の保護室を常に3床以上確保するなど、円滑な措置入院・緊急措置入院受入れに努めた。<br/>また、前年度に引き続き、一般救急についても病床を確保（東1病棟3床、東2病棟2床を確保）し、入院受入れに努め、大阪府全域からの救急入院依頼ニーズに応えた。休日中も病床移動を行い、救急保護室確保を行った。</p> <p>緊急措置及び措置入院への対応のため、常に保護室を確保し、確実に入院依頼を受ける体制を整えたほか、精神科クリニックや一般病院、保健所などからの緊急入院にも対応し、精神科基幹病院としての役割を果たした。<br/>地域連携終由による受入率（入院数/要請数）は49.2%と前年度より10%程度改善したものの、要請数が758件から636件へと大幅に減少した影響で、受入件数も減少した。<br/>病床利用率は、東1病棟 80.1%(目標：82.2%)、東2病棟 70.6%(目標76.3%)と、目標を下回った。（精神科救急病棟の延べ患者数：令和6年度 22,773人、前年度 20,952人）</p> <table><tr><th colspan="2">区分</th><th>令和4年度実績</th><th>令和5年度実績</th><th>令和6年度実績</th><th>前年度差</th></tr><tr><td rowspan="3">措置患者等の受入件数<br/>(件)</td><td>措置入院</td><td>16</td><td>18</td><td>27</td><td>9</td></tr><tr><td>緊急措置入院</td><td>63</td><td>44</td><td>26</td><td>△ 18</td></tr><tr><td>応急入院</td><td>14</td><td>8</td><td>12</td><td>4</td></tr></table> <p>地域連携・外来診療部において、平日だけでなく、夜間、長期休日前等においてもベッドコントロールを行い、精神科医療を必要とする患者や、精神変調を来した救急医療を必要とする患者のための受入体制を確保した。<br/>地域連携推進室と病棟との間で、病棟の業務の繁忙状況の確認を行いながら、受入体制の調整を行った。</p> <p>処遇困難対象者の受入れに関して、大阪府を通じて4件の依頼があり、うち3件を受け入れた。（他1件については令和7年度に受入れ予定。）</p> <p>各周辺病院やクリニックとの連携強化を目的とした会議等に参加するとともに、重要な連携施設に対して病院訪問を行った。また、各施設の連携室等を訪問し、受入調整の際に当センターが必要とする診療情報の内容を伝えるなど、円滑な入院受入れのための活動を行った。<br/>（令和6年度 連携施設等訪問実績）<br/>・病院 9件<br/>・クリニック 16件<br/>・保健所、保健センター、地域包括支援センター、少年院等 5件</p> | 区分      |         | 令和4年度実績               | 令和5年度実績 | 令和6年度実績 | 前年度差 | 措置患者等の受入件数<br>(件) | 措置入院 | 16 | 18 | 27 | 9 | 緊急措置入院 | 63 | 44 | 26 | △ 18 | 応急入院 | 14 | 8 | 12 | 4 | Ⅲ |  |  |
| 区分                                                                                                 |                                                                                                                                                                 | 令和4年度実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 令和5年度実績 | 令和6年度実績 | 前年度差                  |         |         |      |                   |      |    |    |    |   |        |    |    |    |      |      |    |   |    |   |   |  |  |
| 措置患者等の受入件数<br>(件)                                                                                  | 措置入院                                                                                                                                                            | 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 18      | 27      | 9                     |         |         |      |                   |      |    |    |    |   |        |    |    |    |      |      |    |   |    |   |   |  |  |
|                                                                                                    | 緊急措置入院                                                                                                                                                          | 63                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 44      | 26      | △ 18                  |         |         |      |                   |      |    |    |    |   |        |    |    |    |      |      |    |   |    |   |   |  |  |
|                                                                                                    | 応急入院                                                                                                                                                            | 14                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 8       | 12      | 4                     |         |         |      |                   |      |    |    |    |   |        |    |    |    |      |      |    |   |    |   |   |  |  |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 年度計画 | 法人の自己評価        |    | 知事の評価 |                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------|----|-------|-----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |      | 評価の判断理由（実施状況等） | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| 医療型障がい児入所施設として、自閉症患者（自閉症児）の受入れ<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>< |      |                |    |       |                       |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 年度計画 | 法人の自己評価        | 評価 | 評価 | 知事の評価                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------|----|----|-----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |      | 評価の判断理由（実施状況等） |    |    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| イ 診療機能の充実<br><br>精神疾患患者の地域移行の取組を推進するため、福祉事務所や保健所等との適切な役割分担と連携を図り、専門性を発揮した訪問看護の取組を拡充するための体制整備等を行い、在宅療養中の患者のケアを充実する。<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br> |      |                |    |    |                       |

| 中期計画                                                                           | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                   | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 知事の評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                       |             |             |             |             |             |                |     |     |     |     |         |                       |    |     |    |     |         |  |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-----|-----|-----|-----|---------|-----------------------|----|-----|----|-----|---------|--|
|                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                        | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                 | 評価                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |             |             |             |             |             |                |     |     |     |     |         |                       |    |     |    |     |         |  |
| 医療観察法の規定による対象者や重度かつ慢性の患者、増加する認知症患者等、より専門的なケアを必要とする患者に適切に対応する。                  | 児童思春期精神科医療の充実                                                                                                                                                                                                                          | 自閉症などの発達障がい圏の措置児童を受け入れるとともに、児童思春期外来における発達障がい診断初診外来に取り組むことで、待機患児数の解消を目指し、当面、減少に努める。また、児童思春期棟で実施される不登校の中学生を対象とした合宿入院の広報を行い、積極的に患者を受け入れる。加えて青少年のインターネット・ゲーム依存が社会問題となってきたことから、インターネット・ゲーム依存のための外来治療プログラムを引き続き実施する。 | 児童思春期精神科医療の充実                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 自閉症児などの精神発達障がい圏の患児を受け入れるとともに、発達障がいの診断初診を児童思春期外来において実施した。<br>例年、不登校の中学生に対して児童思春期病棟にて「ひまわり合宿」を実施していたが、令和6年度は令和5年度と同様、入院患者の増加により、実施のための病床確保が困難であることから、通常の外来や入院で個別に対応した。<br>また、インターネット・ゲーム依存の外来プログラム「CLAN」を実施し、計10名の参加があった。（前年度：参加者なし）<br><br>(再掲) <table><tr><th>区分</th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>目標</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>目標差<br/>前年度差</th></tr><tr><td>発達障がい診断初診件数（件）</td><td>199</td><td>183</td><td>192</td><td>198</td><td>6<br/>15</td></tr><tr><td>発達障がい診断初診待機患児数<br/>(人)</td><td>56</td><td>116</td><td>97</td><td>117</td><td>20<br/>1</td></tr></table> | 区分                    | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績 | 令和5年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差<br>前年度差 | 発達障がい診断初診件数（件） | 199 | 183 | 192 | 198 | 6<br>15 | 発達障がい診断初診待機患児数<br>(人) | 56 | 116 | 97 | 117 | 20<br>1 |  |
|                                                                                | 区分                                                                                                                                                                                                                                     | 令和4年度<br>実績                                                                                                                                                                                                    | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 令和5年度<br>目標                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 令和6年度<br>実績           | 目標差<br>前年度差 |             |             |             |             |                |     |     |     |     |         |                       |    |     |    |     |         |  |
|                                                                                | 発達障がい診断初診件数（件）                                                                                                                                                                                                                         | 199                                                                                                                                                                                                            | 183                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 192                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 198                   | 6<br>15     |             |             |             |             |                |     |     |     |     |         |                       |    |     |    |     |         |  |
| 発達障がい診断初診待機患児数<br>(人)                                                          | 56                                                                                                                                                                                                                                     | 116                                                                                                                                                                                                            | 97                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 117                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 20<br>1               |             |             |             |             |             |                |     |     |     |     |         |                       |    |     |    |     |         |  |
| 専門治療の提供                                                                        | 超高齢社会に対応するため、 <u>認知症により対応困難な周辺症状（BPSD（※））を呈したケースの入院受入れの強化を図るとともに安定した患者の地域への移行に取り組む。</u> また、 <u>認知症や身体合併症のある患者を受け入れるための環境整備及び医療体制の確保に取り組む。</u> 【精：重点3】<br><br>ギャンブル等依存症対策基本条例の制定など、依存症対策への社会的ニーズの高まりを受け、依存症外来設置など専門治療の提供に向けた医療体制整備を進める。 | 専門治療の提供                                                                                                                                                                                                        | 認知症患者の受入れについて、令和6年度より、内科医・総合診療医が平日の日勤帯に常時1名以上勤務している体制を整備し、合併症対応の幅を広げることで、 <u>入院受入れの強化を図った。</u><br><u>（認知症患者の入院受入数：令和6年度 65名、前年度 43名）</u><br><u>（うち、地域連携推進室を通じての入院受入数：令和6年度 14名、前年度 13名）</u><br><br>依存症患者については、全ての医師が外来で対応でき、必要があれば依存症専門の医師に相談できる体制を整備した。また、若手の医師に講義や指導を行い依存症の診察が可能な医師の養成に努めた。 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                       |             |             |             |             |             |                |     |     |     |     |         |                       |    |     |    |     |         |  |
| 依存症治療・研究センターとして、専門治療の提供及び調査研究などの役割を果たし、依存症総合支援センター（大阪府こころの健康総合センター）との連携の強化を図る。 | こころの科学リサーチセンター                                                                                                                                                                                                                         | 様々なこころの問題に対して、 <u>基礎研究・臨床研究、政策効果検証までの多角的な調査研究を「こころの科学リサーチセンター」で実施する。</u><br><u>具体的には、診断・治療創生部門と臨床・社会医学研究部門において認知症・依存症分野の研究を進めるとともに、その周辺領域に関しても研究対象を広げる。</u>                                                    | こころの科学リサーチセンター                                                                                                                                                                                                                                                                                | 認知症、依存症部門による研究について、英文論文32件及び国内論文10件を発表するとともに、 <u>依存症認知行動療法プログラム普及のための研修会・依存症医療研修会を12件、その他講演会・口頭発表等を60件以上実施したほか、他研究機関、民間企業、大学等との連携により、共同研究や受託研究などを13件実施した。</u><br><u>また、学術振興会等科学研究費補助金（6件）、AMEDなど計7件の競争的資金を獲得した。</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                       |             |             |             |             |             |                |     |     |     |     |         |                       |    |     |    |     |         |  |

| 中期計画                                                                                         | 年度計画                                                                                                                                                         | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |    | 知事の評価 |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------------------|
|                                                                                              |                                                                                                                                                              | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・評価のコメントなど |
| <p>精神科救急の中核機関として、緊急措置患者の受入病床を常に確保するとともに、大阪府や警察などの関係機関と連携し、役割を果たす。</p>                        | <div> <div> このころの科学<br/>リサーチ<br/>センター </div> <div> また枚方市とも連携し、認知機能測定健診、認知症早期発見外来、認知症予防介入プログラム等の認知症関連事業を推進するとともに、認知症の専門外来設置に向けた環境整備を進める。【精：重点4】 </div> </div> | <div> <div> このころの科学<br/>リサーチ<br/>センター </div> <div> 枚方市と連携し、認知機能測定健診「シニアのための脳力チェック健診」、認知症予防に効果的なプログラムを体験する「こことからだ生き生き教室」を3回ずつ実施した。<br/>また、認知症早期発見外来（もの忘れリスク外来）については、一定の研究成果に達したことから、令和6年3月以降研究参加者のリクルートを停止し、「もの忘れ外来（保険診療）」へ変更した影響により、受診者数は86名（初回：7名、再検査：79名）に減少した。（前年度：128名（初回 67名、再検査 61名）） </div> </div>                                                                                                                                                              |    |       |                   |
|                                                                                              | <div> <div>地域連携推進室</div> <div> 地域医療機関等関係機関との連携を図り、暴力性が強い処遇困難な患者、依存症患者、認知症におけるBPSDの強い患者などの受入れ調整を行うとともに、入退院調整の一元化を行う。 </div> </div>                            | <div> <div>地域連携推進室</div> <div> 処遇困難対象者の受入れに関して、大阪府を通じて4件の依頼があり、うち3件を受け入れた。（他1件については令和7年度に受入れ予定。）<br/>身体合併症等の患者の受入れについては、内科医・総合診療医の採用により、一般科からの受入れ割合が47.8%（前年度：26.3%）に増加した。<br/>また、認知症患者を14名（前年度：12名）受け入れた。<br/>病院機能評価においても、当センター地域連携推進室は地域の医療関連施設等との連携が適切に取れており、行政機関、医療機関及びクリニックなどのニーズを把握し、特にクリニックなどのニーズに貢献できているとして、S評価を受けた。 </div> </div> <div> &lt;評価の理由&gt;<br/>救急病棟の病床利用率など一部計画は目標値を下回ったが、発達障がい診断初診実施件数や認知症患者の入院受入件数など、年度計画の項目を着実に実施した取組があることを踏まえ、Ⅲ評価と判断した。 </div> |    |       |                   |
| 【大阪国際がんセンター】                                                                                 |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |       |                   |
| <p><b>評価番号【4】</b></p> <p>ア 役割に応じた医療施策の実施</p> <p>がん医療の基幹病院として難治性、進行性及び希少がんをはじめ総合的ながん医療の提供</p> | <p>難治がん、高度進行がん、希少がん、小児・AYA世代のがんを含むあらゆるがん患者に対し、手術、放射線治療、化学療法などを組み合わせた最適な集学的治療を実施する。</p>                                                                       | <p>○ <b>大阪国際がんセンターにおける医療施策の実施</b></p> <p>がん医療の基幹病院として、手術支援ロボットによる手術や内視鏡手術等による低侵襲治療、高精度放射線治療等の先進的な医療を実施するとともに、化学療法については、入院治療から外来治療へ移行するなど、より治療を受けやすい体制を整備し、患者の病態に合わせたがん医療を行った。また、手術支援ロボット（ダヴィンチ）を新たに1台導入し、計3台を引き続き稼働させたほか、新たな治療法の研究にも積極的に取り組んだ。</p> <p>（外来化学療法件数：令和6年度 26,507件、前年度 26,028件）<br/>（高精度放射線治療 IMRT・VMAT件数：令和6年度 23,900件、前年度 23,930件）<br/>（手術支援ロボット手術件数：令和6年度 720件、前年度 525件）</p>                                                                             | Ⅲ  |       |                   |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 年度計画 | 法人の自己評価        |    | 知事の評価 |                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------|----|-------|-----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |      | 評価の判断理由（実施状況等） | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| 特定機能病院として、高度先進医療の提供、新しい診断や治療方法の研究開発及び人材育成機能<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br> |      |                |    |       |                       |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 年度計画 | 法人の自己評価        |                       | 評価 | 知事の評価 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------|-----------------------|----|-------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |      | 評価の判断理由（実施状況等） | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |    |       |
| イ 診療機能の充実<br><br>がん医療の基幹病院として、悪性腫瘍疾患患者に対する診断から集学的治療、緩和ケアまで、安心かつQOLの向上を目指した総合的な医療とケアを提供する。また、難治性・進行性・希少がん患者に対し、手術、放射線治療、化学療法等を組み合わせた最適な集学的治療を推進する。<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>< |      |                |                       |    |       |

| 中期計画                                                                                                                         | 年度計画                                                                                                                                                                                                                  | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    | 知事の評価 |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------------------|
|                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                       | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・評価のコメントなど |
| <p>特定機能病院として、病院、がん対策センター及び研究所の横断的連携を進め、高度先進医療を提供する。</p> <p>併せて、悪性腫瘍疾患患者に対する診断から治療まで、新しい診断や治療方法の研究開発等を行う。</p>                 | <p><b>特定機能病院</b></p> <p>特定機能病院として、病院、がん対策センター及び研究所等との間で横断的連携を進め、高度専門医療を提供するとともに、新しい診断および治療方法の研究開発等を行う。</p>                                                                                                            | <p><b>特定機能病院</b></p> <p>「がん登録を基盤とするリアルワールドのがん医療への影響調査（CanReC0）」を含む内容で、がん対策センターの保有するデータの利用と共同研究に関する、センター職員向け説明会を11月に開催した（多職種約20名参加）。</p> <p>さらに、がん対策センターでは、センターで実施する新しい診断・治療方法に関する延べ9件の研究開発の統計相談を受けた。</p> <p>研究所では、前がん病変や早期がんの診断、がんの耐性機構の解明、抗がん剤の治療に適応及び非適応の患者選択を行う技術開発を行い、がん患者の負担を軽減させるとともに、有効な治療法の判定への利用を進めた。</p>                                                            |    |       |                   |
|                                                                                                                              | <p><b>論文業績</b></p> <p>特定機能病院として、承認要件の一つである対象論文件数の基準を満たすとともに、対象外論文についても積極的に取り組む。【国：重点3】</p>                                                                                                                            | <p><b>論文業績</b></p> <p>がん対策センターにおいては、大阪府内の医療機関の、がん治療における地域連携の分析（学術集会シンポジウムと和文学術誌で発表）など、大阪府がん登録・院内がん登録を用いたがん対策の推進に資する研究を行い、英文論文（7報）及び和文論文（1報）として発表した。</p> <p>研究所においては、研究員等がFirst Authorとして国際雑誌に掲載された論文が8篇あった。なかには、臨床医学と密接に関連した論文として、間質性肺炎のBiomarkerの発見など、国際的に評価される論文も発表した。</p> <p>これらの取組を行ったが、人事異動等もあり、最終的にセンター全体での論文業績件数は389件と、目標を大きく下回った。（目標：435件）</p>                        |    |       |                   |
|                                                                                                                              | <p><b>新しい診断や治療方法の開発</b></p> <p>研究所との連携、国内外の大学、研究機関等の他施設との共同研究も含め、新しい診断や治療方法の臨床研究・開発に取り組む。また、診断バイオマーカーについて、臨床への応用化に向けて企業との積極的な共同研究を進め、実用化に向けた研究に取り組む。</p>                                                              | <p><b>新しい診断や治療方法の開発</b></p> <p>研究所においては、生体の免疫反応に重要な血清イムノグロブリンが持っている、コアフコースを認識する特異的な抗体を世界で初めて開発し、それを利用したバイオマーカー検出の実用化を目指して、研究を進めた。引き続き、本抗体の健康診断、前がん病変などの診断での実用化を目指す。</p> <p>さらに、新たな免疫療法として、従来用いられてきた抗生物質が抗腫瘍免疫の活性化作用を持つことを見出したことから、新たな誘導体による免疫療法の開発も進めた。</p>                                                                                                                   |    |       |                   |
|                                                                                                                              | <p><b>他の医療機関との連携</b></p> <p>府域の医療機関へ医師等の派遣を行い、連携協力体制を整える。</p> <p>地域医療連携システム「おおてまえネット」を活用し、大手前病院と効率的な医療の提供を行う。また、大阪重粒子線センターとの連携強化を引き続き進める。</p> <p>乳がん手術後の化学療法が必要な患者に関して、手術後の化学療法を大手前病院と森之宮病院でスムーズに実施できるように連携を強化する。</p> | <p><b>他の医療機関との連携</b></p> <p>大手前病院、大阪医療センター及び森之宮病院と締結している手術応援業務に関する協定書に基づき、25件の医師派遣を相互に行った。（前年度：18件）</p> <p>地域医療連携システム「おおてまえネット」を活用し、大手前病院と67件の情報共有を行った。（前年度：89件）</p> <p>また、大阪重粒子線センターとも積極的に相互連携を図り、226件の情報共有を行った。（前年度：236件）</p> <p>乳がん手術後の化学療法について、大手前病院へ30件（前年度：83件）、森之宮病院へ15件（前年度：96件）の連携を行った。治療体系の変化により術前化学療法の適応患者が増加したことや、相手方の外来化学療法室のスタッフ不足等の影響により、前年度の連携実績を大きく下回った。</p> |    |       |                   |
| <p>都道府県がん診療連携拠点病院として、府域の医療機関との地域医療連携を強化するため、医師の相互派遣の実施や診療連携ネットワークシステムの構築を図る。</p> <p>重粒子線がん治療施設等と相互に連携し、最先端のがん治療を府民に提供する。</p> |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |    |       |                   |

| 中期計画                                                                                                                   | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                             | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                   |    | 知事の評価 |                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-----------------------|
|                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                  | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                            | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| <p>海外への情報発信力の強化を図り、外国人患者を受け入れるとともに、府域における外国人患者へ高度先進医療を提供する。また、医療における国際貢献の一環として、外国人医療従事者への技術指導及び研修を実施するための体制整備等を行う。</p> | <p>医療における国際貢献</p> <p>ジャパン インターナショナル ホスピタルズ（ＪＩＨ）の推奨による海外への情報発信など、外国人患者受入れ環境の整備を更に進め、渡航外国人患者を受け入れるとともに、府域における外国人患者へ高度先進医療を提供する。</p> <p>臨床修練外国医師を受入れ、国際水準の医療技術指導及び研修を実施する。海外医療機関との医療支援や学術研究の協力に関する協定締結等に基づき、医療における国際貢献の一環として、医療サービス提供の改善、および学術的研究の推進のための協力をを行う。</p> | <p>医療における国際貢献</p> <p>ジャパン インターナショナル ホスピタルズ（ＪＩＨ）推奨病院のほか、大阪・関西国際医療貢献プラットフォームへの参画を通して、外国人患者受入れのための情報発信に努めた。また、院内研修の実施や各種資料の多言語化など、円滑な受入れに向けた環境整備に取り組んだ。<br/>（外国人患者受入件数：令和６年度 420名、前年度 349名）</p> <p>外国医師の受入れについては、エジプトからの臨床修練のほか、中国やボリビアから研修受入れを行い、各診療科において技術指導及び研修を実施した。</p> |    |       |                       |
|                                                                                                                        | <p>大規模機器更新</p> <p>令和９年度からの大規模機器更新に向けて、令和５年度に作成した試算の再投資内容の精査や時点修正を行い、計画的に機器の更新を進める。</p>                                                                                                                                                                           | <p>大規模機器更新</p> <p>令和５年度に作成した計画をもとに、一部の医療機器について更新不要の判断を行い、計画を更新した。<br/>また、寄付金等外部資金獲得に向けた広報活動を強化し、医療機器更新の為に寄附金を令和６年度は約25,183千円集めた。（前年度：8,641千円）併せて、経費削減の推進等も継続し、必要な資金の確保に努めた。</p>                                                                                           |    |       |                       |
|                                                                                                                        | <p>麻酔看護師の運用</p> <p>医師の働き方改革の一環として、<u>麻酔科医師の一部業務について、麻酔看護師へタスクシフトするための体制整備を進める。【国：重点５】</u></p>                                                                                                                                                                    | <p>麻酔看護師の運用</p> <p><u>麻酔科医師の一部業務について、麻酔看護師へタスクシフトするための体制整備を進めた。なお、令和６年度は３名が研修を修了し、10月より実践の場で麻酔管理を開始した。</u></p>                                                                                                                                                            |    |       |                       |
|                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>&lt;評価の理由&gt;<br/>がん医療の基幹病院として、低侵襲治療や集学的治療を実施するとともに、がんゲノム医療拠点病院としてがんゲノム医療を推進した。また、大規模機器更新の再投資計画更新や麻酔看護師の運用等についても年度計画通り実施していることから、Ⅲ評価とした。</p>                                                                                                                           |    |       |                       |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 年度計画 | 法人の自己評価        | 知事の評価 |    |                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------|-------|----|-----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |      | 評価の判断理由（実施状況等） | 評価    | 評価 | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| 【大阪母子医療センター】                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |      |                |       |    |                       |
| 評価番号【5】<br>ア 役割に応じた医療施策の実施<br>大阪府南部地域唯一の総合周産期母子医療センターとして最重症の妊産婦・新生児を中心とした症例や分娩の受入れ推進<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>< |      |                |       |    |                       |

| 中期計画                             | 年度計画                                                                                  | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             | 知事の評価                                                                                                                                                                                                                                                                   |      |             |             |             |             |        |  |     |      |            |     |     |     |     |    |    |                 |     |     |   |     |   |    |             |    |    |   |    |   |     |                  |     |     |   |     |   |    |    |             |             |             |             |     |  |      |  |                        |     |     |     |     |      |    |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------|--|-----|------|------------|-----|-----|-----|-----|----|----|-----------------|-----|-----|---|-----|---|----|-------------|----|----|---|----|---|-----|------------------|-----|-----|---|-----|---|----|----|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|--|------|--|------------------------|-----|-----|-----|-----|------|----|
|                                  |                                                                                       | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 評価          |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |             |             |             |             |        |  |     |      |            |     |     |     |     |    |    |                 |     |     |   |     |   |    |             |    |    |   |    |   |     |                  |     |     |   |     |   |    |    |             |             |             |             |     |  |      |  |                        |     |     |     |     |      |    |
| 慢性疾患のある患者と家族を支援するため移行期医療と在宅医療を推進 | 在宅移行、移行期医療                                                                            | 慢性疾患のある患者と家族を支援するため移行期医療と在宅医療を推進する。移行期医療については、大阪府内で唯一の「移行期医療支援センター」の運営により、支援の取組を充実させるとともに関係機関の連携を強化し、府内の移行期医療を推進する。在宅医療については、「医療的ケア児支援センター（大阪府委託事業）」の運営により、医療的ケアに関する情報提供や助言、関係機関に対する相談等を実施し、在宅移行を支援する。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 在宅移行、移行期医療  | 移行前カンファレンス（大阪母子医療センター内の複数診療科の意見調整）の後、移行先関係者（在宅医、病院、訪問看護、ケースワーカー、相談支援専門員）との連携・調整を行った。（計15件）<br>また、府内の他の医療機関や保健所等からの、移行期医療に関する相談に9件対応した。<br>さらに、大阪府医療的ケア児支援センターと協働で、医療的ケアが必要な重症心身障がい児者の移行期医療を考える懇話会を開催し、小児診療機関及び成人診療機関、在宅医をはじめとした地域の診療所、訪問看護、ケースワーカーなど、多職種で移行期医療について議論した。 |      |             |             |             |             |        |  |     |      |            |     |     |     |     |    |    |                 |     |     |   |     |   |    |             |    |    |   |    |   |     |                  |     |     |   |     |   |    |    |             |             |             |             |     |  |      |  |                        |     |     |     |     |      |    |
|                                  | 研究所                                                                                   | 研究所と病院が一体となり、周産期・小児分野の希少疾患や感染症について研究を推進する。また、臨床医等の研究能力向上のための支援を行う。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 研究所         | 研究所と病院の緊密な連携のもとで、遺伝性疾患の遺伝子解析を施行するとともに、希少難治疾患に関する研究の推進に努めた。<br>また、臨床医の研究能力向上のため、病院部門の医師を臨床研究医として15名受け入れた。                                                                                                                                                                |      |             |             |             |             |        |  |     |      |            |     |     |     |     |    |    |                 |     |     |   |     |   |    |             |    |    |   |    |   |     |                  |     |     |   |     |   |    |    |             |             |             |             |     |  |      |  |                        |     |     |     |     |      |    |
| 研究所と病院が一体となつての、周産期・小児分野の研究の一層の推進 | OGCS（産婦人科診療相互援助システム）及びNMCS（新生児診療相互援助システム）基幹病院として、重症妊婦・病的新生児の緊急搬送を迅速にするための調整機能の役割を果たす。 | 産婦人科診療相互援助システム（OGCS）、新生児診療相互援助システム（NMCS）の基幹病院として、安定的な周産期医療体制の確保に努めた。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |             |             |             |             |        |  |     |      |            |     |     |     |     |    |    |                 |     |     |   |     |   |    |             |    |    |   |    |   |     |                  |     |     |   |     |   |    |    |             |             |             |             |     |  |      |  |                        |     |     |     |     |      |    |
|                                  | 大阪府の小児がん拠点病院として、小児がん相談窓口の運営など、患者支援等の体制整備を進めるとともに、小児がん診療病院との連携を強化し、積極的に患者を受け入れる。       | <div>（再掲）</div> <table><tr><th rowspan="2">区分</th><th rowspan="2">令和4年度<br/>実績</th><th rowspan="2">令和5年度<br/>実績</th><th rowspan="2">令和6年度<br/>目標</th><th rowspan="2">令和6年度<br/>実績</th><th colspan="2">（単位：件）</th></tr><tr><th>目標差</th><th>前年度差</th></tr><tr><td>母体緊急搬送受入件数</td><td>176</td><td>158</td><td>150</td><td>170</td><td>20</td><td>12</td></tr><tr><td>母体緊急搬送コーディネート件数</td><td>408</td><td>379</td><td>—</td><td>398</td><td>—</td><td>19</td></tr><tr><td>新生児緊急搬送受入件数</td><td>62</td><td>50</td><td>—</td><td>42</td><td>—</td><td>△ 8</td></tr><tr><td>新生児緊急搬送コーディネート件数</td><td>138</td><td>151</td><td>—</td><td>162</td><td>—</td><td>11</td></tr></table> <p>患者支援センターに設置している小児がん相談窓口において、院内外の患者・家族、他施設医療関係者からの相談対応を行った。また、同センターによる広報誌「医療連携ニュース」の発行や、ホームページにおいては小児がん・白血病ホットラインの広報を行った。</p> <p>さらに、令和6年7月には地域の医療従事者を対象とした造血幹細胞移植看護師研修を開催したほか、AYAweek2025に参加し、令和7年3月に医療従事者及び患者向けの研修会を開催した。</p> <table><tr><th rowspan="2">区分</th><th rowspan="2">令和4年度<br/>実績</th><th rowspan="2">令和5年度<br/>実績</th><th rowspan="2">令和6年度<br/>目標</th><th rowspan="2">令和6年度<br/>実績</th><th colspan="2">目標差</th></tr><tr><th>前年度差</th><th></th></tr><tr><td>小児がん長期フォロー延べ患者数<br/>（件）</td><td>489</td><td>505</td><td>546</td><td>519</td><td>△ 27</td><td>14</td></tr></table> |             |                                                                                                                                                                                                                                                                         | 区分   | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績 | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | （単位：件） |  | 目標差 | 前年度差 | 母体緊急搬送受入件数 | 176 | 158 | 150 | 170 | 20 | 12 | 母体緊急搬送コーディネート件数 | 408 | 379 | — | 398 | — | 19 | 新生児緊急搬送受入件数 | 62 | 50 | — | 42 | — | △ 8 | 新生児緊急搬送コーディネート件数 | 138 | 151 | — | 162 | — | 11 | 区分 | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績 | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差 |  | 前年度差 |  | 小児がん長期フォロー延べ患者数<br>（件） | 489 | 505 | 546 | 519 | △ 27 | 14 |
| 区分                               | 令和4年度<br>実績                                                                           | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                             |      |             |             |             |             | （単位：件） |  |     |      |            |     |     |     |     |    |    |                 |     |     |   |     |   |    |             |    |    |   |    |   |     |                  |     |     |   |     |   |    |    |             |             |             |             |     |  |      |  |                        |     |     |     |     |      |    |
|                                  |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |                                                                                                                                                                                                                                                                         | 目標差  | 前年度差        |             |             |             |        |  |     |      |            |     |     |     |     |    |    |                 |     |     |   |     |   |    |             |    |    |   |    |   |     |                  |     |     |   |     |   |    |    |             |             |             |             |     |  |      |  |                        |     |     |     |     |      |    |
| 母体緊急搬送受入件数                       | 176                                                                                   | 158                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 150         | 170                                                                                                                                                                                                                                                                     | 20   | 12          |             |             |             |        |  |     |      |            |     |     |     |     |    |    |                 |     |     |   |     |   |    |             |    |    |   |    |   |     |                  |     |     |   |     |   |    |    |             |             |             |             |     |  |      |  |                        |     |     |     |     |      |    |
| 母体緊急搬送コーディネート件数                  | 408                                                                                   | 379                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | —           | 398                                                                                                                                                                                                                                                                     | —    | 19          |             |             |             |        |  |     |      |            |     |     |     |     |    |    |                 |     |     |   |     |   |    |             |    |    |   |    |   |     |                  |     |     |   |     |   |    |    |             |             |             |             |     |  |      |  |                        |     |     |     |     |      |    |
| 新生児緊急搬送受入件数                      | 62                                                                                    | 50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | —           | 42                                                                                                                                                                                                                                                                      | —    | △ 8         |             |             |             |        |  |     |      |            |     |     |     |     |    |    |                 |     |     |   |     |   |    |             |    |    |   |    |   |     |                  |     |     |   |     |   |    |    |             |             |             |             |     |  |      |  |                        |     |     |     |     |      |    |
| 新生児緊急搬送コーディネート件数                 | 138                                                                                   | 151                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | —           | 162                                                                                                                                                                                                                                                                     | —    | 11          |             |             |             |        |  |     |      |            |     |     |     |     |    |    |                 |     |     |   |     |   |    |             |    |    |   |    |   |     |                  |     |     |   |     |   |    |    |             |             |             |             |     |  |      |  |                        |     |     |     |     |      |    |
| 区分                               | 令和4年度<br>実績                                                                           | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                             | 目標差  |             |             |             |             |        |  |     |      |            |     |     |     |     |    |    |                 |     |     |   |     |   |    |             |    |    |   |    |   |     |                  |     |     |   |     |   |    |    |             |             |             |             |     |  |      |  |                        |     |     |     |     |      |    |
|                                  |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |                                                                                                                                                                                                                                                                         | 前年度差 |             |             |             |             |        |  |     |      |            |     |     |     |     |    |    |                 |     |     |   |     |   |    |             |    |    |   |    |   |     |                  |     |     |   |     |   |    |    |             |             |             |             |     |  |      |  |                        |     |     |     |     |      |    |
| 小児がん長期フォロー延べ患者数<br>（件）           | 489                                                                                   | 505                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 546         | 519                                                                                                                                                                                                                                                                     | △ 27 | 14          |             |             |             |        |  |     |      |            |     |     |     |     |    |    |                 |     |     |   |     |   |    |             |    |    |   |    |   |     |                  |     |     |   |     |   |    |    |             |             |             |             |     |  |      |  |                        |     |     |     |     |      |    |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 年度計画 | 法人の自己評価        | 知事の評価                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------|-----------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |      | 評価の判断理由（実施状況等） | 評価<br>評価<br>評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| イ 診療機能の充実<br>ハイリスク妊産婦の受入れや胎児治療、超低出生体重児治療などの高度専門的な診療を行うとともに、幅広い分娩の受入れや産後ケア事業の実施により、府民の安心・安全な分娩のニーズに応える。<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br> |      |                |                                   |

| 中期計画                                      | 年度計画                | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                      |                     | 評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 知事の評価             |  |
|-------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--|
|                                           |                     | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                               | 評価                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 評価の判断理由・評価のコメントなど |  |
| 重篤な小児救急患者はもとより、二次救急も積極的に受け入れ、小児救急医療を推進する。 | 小児に対する幅広い医療の充実      | 府の発達障がい診療拠点医療機関として、発達障がいの診断等に係る医療機関ネットワークに登録された医療機関に対して、定期的な研修等を実施する。発達障がいの診断に係る初回診察までの期間を短縮するため、大阪府および府内市町村と連携して発達障がい診療へのアクセスの改善・向上に取り組み、府内の診療体制の充実に努める。                                                                                                                    | 小児に対する幅広い医療の充実      | 大阪府の発達障がいの拠点病院として、府の委託事業である発達障がい医療支援事業を実施した。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                   |  |
|                                           | 小児救急医療の推進           | 救急隊からの搬送を含む重篤小児救急患者から二次救急患者まで、24時間体制で超急性期医療を提供する。【母：重点3】<br><br>他院からの搬送を含む重篤小児患者に対し、高度で専門的な医療を提供する。                                                                                                                                                                          | 小児救急医療の推進           | 小児救命救急センターとして、二次救急から三次救急まで、積極的に小児救急患者を受け入れた。また、救急・総合診療科を新設するなど、救急対応力向上に努めた。<br><u>（ICUに入室した救急搬送患者数：令和6年度 113件、前年度 68件）</u><br><br>集中治療室に入室した救急患者196名のうち、他院からの転院搬送が83件にのぼり、全体の40%以上を占めるなど、拠点病院として、高度で専門的な医療の提供に努めた。                                                                                                                                                                                                                                                                  |                   |  |
|                                           | 長期療養児の在宅移行、移行期医療の推進 | 当センターで治療後の新生児・小児を長期間フォローアップする。治療を受けている長期療養児の在宅移行を支援するため、在宅支援病床を活用する。また、治療後に在宅医療に移行した患者等について、地域診療情報連携システム（南大阪MOCOネット）を活用した長期フォローアップ体制を充実する。在宅の医療的ケア児に対しては当センターが共同開発した在宅療養手帳アプリの使用を進める。<br>さらに、「ここからステップアップ外来」などの専門外来を活用し、小児期発症の慢性疾患を有する成人患者に最適な移行期医療を提供できるように積極的に取り組む。【母：重点4】 | 長期療養児の在宅移行、移行期医療の推進 | ICTを用いた地域連携システム（南大阪MOCOネット）接続機関は前年度より3件の離脱があったものの、10件の新規登録があり、107件となった。（前年度：100件）<br><br>医療的ケアを導入した患者が地域で安心して生活できるよう、在宅支援病床を運用し、退院に向けた支援を行った。<br><u>（在宅支援病床利用患者：令和6年度 24名、前年度 44名）</u><br>医療的ケア児には、当センターが共同開発した在宅療養手帳アプリの使用を進め、88件の登録があった。<br><br>自立支援外来では、「1/2成人式外来」で5名、「ここからステップ外来」で39名の患者に、看護師が主体となった自立・自律支援を行った。4つの専門移行期外来では、医師・看護師・心理士を含めた多職種による移行支援を行った。<br>また、患者支援センター内の移行期支援相談窓口では690件の相談に対応した。<br>さらに、移行前カンファレンスを院内で15件、院外で1件の計16件実施し、地域との連携を図った。令和6年度は50名の患者が成人期医療へ移行できた。 |                   |  |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                             | 年度計画                             | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  | 知事の評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                       |             |             |             |             |             |              |    |    |    |    |          |         |    |    |    |    |          |             |    |    |    |    |        |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|----|----|----|----|----------|---------|----|----|----|----|----------|-------------|----|----|----|----|--------|--|
|                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                  | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                               | 評価                               | 評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |             |             |             |             |             |              |    |    |    |    |          |         |    |    |    |    |          |             |    |    |    |    |        |  |
| 研究所において、病院と一体<br>となって、周産期・小児分野の<br>研究を推進し、原因不明疾患や<br>希少疾患に対する診断・解析及<br>び情報発信に努める。                                                                                                                                                                                | 研究所と<br>診療部門<br>のタイ<br>アップ推<br>進 | 研究所において、高度医療<br>に必要な診断・解析技術を開<br>発するとともに、病院と一体<br>となって、希少・難治性の小<br>児疾患の診断・治療を推進<br>し、情報発信に努める。<br>【母：重点5】                                                                                                                                                                                    | 研究所と<br>診療部門<br>のタイ<br>アップ推<br>進 | 研究所において、遺伝性疾患遺伝子解析や感染症診断技術の開発、疾患の病態解<br>析などに取り組んだ。また、病院と連携して、小児難治性疾患の診断・治療を推進<br>するとともに、学会や論文発表などを通じて、希少・難治性疾患の診断・治療に関<br>する最新知見を広く発信した。<br><br><div><div>（研究所における研究成果等の外部発表数及び競争的資金獲得件数）</div><table><tr><th>区分</th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>目標</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>目標差<br/>前年度差</th></tr><tr><td>国際学術誌発表論文（件）</td><td>44</td><td>43</td><td>40</td><td>37</td><td>△3<br/>△6</td></tr><tr><td>学会発表（件）</td><td>43</td><td>61</td><td>40</td><td>56</td><td>16<br/>△5</td></tr><tr><td>外部資金獲得件数（件）</td><td>35</td><td>35</td><td>35</td><td>37</td><td>2<br/>2</td></tr></table></div>                                                                                                                                         | 区分                    | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績 | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差<br>前年度差 | 国際学術誌発表論文（件） | 44 | 43 | 40 | 37 | △3<br>△6 | 学会発表（件） | 43 | 61 | 40 | 56 | 16<br>△5 | 外部資金獲得件数（件） | 35 | 35 | 35 | 37 | 2<br>2 |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                  | 区分                               | 令和4年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 令和5年度<br>実績                      | 令和6年度<br>目標                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 令和6年度<br>実績           | 目標差<br>前年度差 |             |             |             |             |              |    |    |    |    |          |         |    |    |    |    |          |             |    |    |    |    |        |  |
| 国際学術誌発表論文（件）                                                                                                                                                                                                                                                     | 44                               | 43                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 40                               | 37                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | △3<br>△6              |             |             |             |             |             |              |    |    |    |    |          |         |    |    |    |    |          |             |    |    |    |    |        |  |
| 学会発表（件）                                                                                                                                                                                                                                                          | 43                               | 61                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 40                               | 56                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 16<br>△5              |             |             |             |             |             |              |    |    |    |    |          |         |    |    |    |    |          |             |    |    |    |    |        |  |
| 外部資金獲得件数（件）                                                                                                                                                                                                                                                      | 35                               | 35                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 35                               | 37                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2<br>2                |             |             |             |             |             |              |    |    |    |    |          |         |    |    |    |    |          |             |    |    |    |    |        |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                  | 母子保健<br>事業の推<br>進                | 母子保健情報センターにお<br>いて、診療部門や多職種と協<br>同し、母子保健疫学データの<br>発信や、児の保護者・妊婦へ<br>の保健指導および妊婦への相<br>談支援・虐待事例への対応な<br>ど、保健・医療・教育・福<br>祉・学術機関と密に連携を図<br>りながら、大阪府全域の母子<br>保健向上に貢献する。【母：<br>重点6】<br><br><div>院内育児支援チームを中心<br/>とし、入院するすべての児・<br/>保護者への育児支援・虐待予<br/>防の取組を行うとともに、地<br/>域機関と連携し支援の充実を<br/>目指す。</div> | 母子保健<br>事業の推<br>進                | 大阪府内の母子保健活動の向上に寄与することを目的に、母子保健情報センター<br>報告書を作成し、大阪府の母子保健に関するデータを整理した内容や、市町村の保<br>健データと母子保健データを組み合わせて分析した内容、また、特集としてリトル<br>ベビーハンドブック（低出生体重児用ハンドブック）に関する取り組みについて情<br>報発信を行うなど、母子保健関連業務を取りまとめて発信することで、保健機関と<br>の更なる連携強化を推進した。<br>大阪府からの受託事業である妊娠に関する悩み相談窓口「にんしんSOS」につい<br>て、令和6年度は、6月よりLINEによる通話相談を開始し、117件の相談を受けるな<br>ど、延べ966件に対応した。しかし、妊娠数の減少や、他府県他機関による相談事業<br>の増加により、相談総件数は前年度を下回った。（前年度：1,298件）一方で、支援<br>が必要と判断した妊婦に対する地域保健機関との連携については、30件実施し、前<br>年度を上回った。（前年度：23件）<br>同様に、大阪府から受託している「妊産婦こころの相談センター」では、電話相<br>談あるいは医師面談により、延べ458件の相談に対応した。（前年度：591件）<br>院内育児支援チームが毎週各病棟・外来をラウンドし、育児支援・虐待予防が必<br>要な子どもとその家族への支援を検討した。（養育支援体制加算算定件数：5,479<br>件）<br>また、事故事例や不適切な養育がみられる事例についてもチームで対応し、重症<br>度に応じて地域機関と連携を行った。（191件、126人に対応 ※1人の児童に対して<br>複数回の対応を行った事例を含むため、件数と人数を併記） |                       |             |             |             |             |             |              |    |    |    |    |          |         |    |    |    |    |          |             |    |    |    |    |        |  |
| <div>&lt;評価の理由&gt;<br/>総合周産期母子医療センターとして、双胎間輸血症候群レーザー治療及び新生児への呼吸療法<br/>など、引き続き新生児や胎児に対して高度専門医療を提供するとともに、小児中核病院として<br/>も、新生児を含む1歳未満児に対する外科手術など、救急を含む幅広い小児疾患に対する医療を<br/>提供したほか、研究所における周産期・小児分野の研究の推進及び情報発信、母子保健事業な<br/>ど、年度計画の項目を着実に実施した取り組みがあることから、Ⅲ評価と判断した。</div> |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                       |             |             |             |             |             |              |    |    |    |    |          |         |    |    |    |    |          |             |    |    |    |    |        |  |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                           | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |     | 知事の評価 |                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------|-----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 評価  | 評価    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| <p>② 新しい治療法の開発・研究等<br/>評価番号【6】</p> <p>各センターの特徴を活かし、がんや循環器疾患、消化器疾患、結核・感染症、精神科緊急・救急リハビリテーション等、高度専門医療分野で臨床研究に取り組むとともに、大学等の研究機関及び企業との共同研究等に取り組み、府域の医療水準の向上を図る。</p> <p>大阪国際がんセンター及び大阪母子医療センターにおいて、研究所と病院が連携し、がんや母子医療の分野において、診断技法及び治療法の開発並びに臨床応用のための研究に積極的に取り組む。</p> | <p>府域の医療水準の向上を図るため、各センターの特徴を活かし、臨床研究や、大学等の研究機関及び企業との共同研究などに取り組む。</p> <p>大阪国際がんセンター（研究所）<br/>国内外の大学・企業等との共同研究を促進するとともに、前がん病変や発がん、さらにはがんの体制メカニズム・がん診療の診断・治療法の開発に取り組む。また、基礎系の連携大学院講座の設置計画を新たに策定する等、海外からの研究員や連携大学院からの外国人留学生の受け入れによる国際化をさらに推進していく。加えて、臨床への実用化に向けた研究プロジェクトを発足させ、前がん病変やがんに移行しやすい病気の診断バイオマーカーの開発に取り組む。</p> | <p>○ 各センターの臨床研究における取組状況</p> <p>大阪急性期・総合医療センター<br/>大阪臨床研究ネットワーク（OCR-net）及び臨床試験学会に参加し、情報収集・情報共有を行った。また、認定臨床研究審査委員会の開催回数について、委員会の認定要件である新規研究審議を1件、委員会を7回以上開催し、認定を維持することができた。<br/>文部科学省「科学研究費補助金（科研費）」に係る研究機関としての指定を維持し、令和6年度は申請8件のうち、3件が採択された。<br/>文科研など競争的研究費に対応する体制整備として、公的研究費の取扱いや不正防止に関する規程を見直すとともに、研究者への申請書添削支援や研究計画書作成に関する研修を実施した。<br/>研究助成金については、令和6年度は26件の案内を行うとともに、獲得した研究助成金を有効に使用できるよう、管理・サポート・収支報告業務を行った。</p> <p>大阪はびきの医療センター<br/>臨床研究センターにおいて、アレルゲンの特異性・重篤度評価のための検査や、重症喘息に対する生物学的製剤の有効性確認などの研究を実施した。</p> <p>大阪精神医療センター<br/>公的競争資金による研究の推進に加え、企業や大学との共同研究、大阪府からの委託研究などの外部機関との共同研究に取り組んだ。<br/>こころの科学リサーチセンターにおいては、軽度認知障害の診断及び治療法の開発など、認知症・依存症分野の研究に取り組んだ。また、科研費取扱機関として、令和6年度は6件の課題が採択された。</p> <p>大阪国際がんセンター<br/>前年度同様、国内企業との共同研究を進め、新たな企業との共同研究も開始した。<br/>前がん病変や早期がんの診断、がんの耐性機構の解明、抗がん剤の治療に適応及び非適応の患者選択を行う技術開発を行い、がん患者の負担を軽減させるとともに、有効な治療法の判定への利用を進めた。<br/>また、連携大学院分子腫瘍医学講座が設けられ、6名の学生を受け入れたほか、チュラボンロイヤルアカデミーシリーズワーンカワット王女殿下医科大学（タイ）、ハーバード大学小児病院（アメリカ）、ストラスブール大学（フランス）などとの合同会議の開催、共同研究を行った。</p> | III |       |                       |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    | 知事の評価 |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・評価のコメントなど |
| <p>大阪国際がんセンター研究所においては、開発した特許技術によって、生きたがん細胞や遺伝子異常の検索技術を活用しがん治療創薬研究に貢献する。大阪母子医療センター研究所においては、超低出生体重児や先天性疾患のある新生児、遺伝性疾患や希少難治性疾患のある小児に対して、新たな診断法や治療法の研究を行う。また、研究所評価委員会において、専門的見地から研究成果の外部評価を引き続き実施する。</p> <p>大阪国際がんセンター及び大阪母子医療センターにおいて、がん対策センター（大阪母子医療センターにあっては、母子保健情報センター）と病院が連携し、疫学調査を進め、疾病予防や臨床応用に役立てることにより、府民の健康づくりに貢献する。</p> <p>がん対策センターにおいて、全国がん登録を含む大阪府がん登録事業を継続実施し、登録情報の精度向上を図る。</p> | <p>大阪国際がんセンター</p> <p>複数の部門職員が参加する「共同研究奨励ファンド（助成金）」の研究支援制度を活用し、若手職員の育成を行うとともに、がん医療の研究・発展に寄与する。</p> <p>がん細胞バンク）では、検体の利活用を促進するために収集検体の拡充を図り、次世代がん医療開発センター内の臨床研究支援室および外部連携部門との連携を通じて、医療分野の研究開発に貢献する。</p> <p>研究所内部評価委員会及び外部評価委員会を開催し、専門的見地から研究成果の評価を引き続き実施する。また、今後の研究所の将来構想を検討するための委員会を設置する。</p> <p>（がん対策センター）<br/>院内がん登録及び患者の予後調査に関するデータを活用した臨床疫学研究を引き続き推進する。また、海外を含む外部研究機関との共同研究を行う。</p> <p>がん登録推進法（全国がん登録）の大阪府がん登録室として、大阪府がん登録を円滑に行う。また、府域の全医療機関を対象に、全国がん登録や院内がん登録の実務者に対する支援を行う。</p> <p>小児・AYA世代のがんなど、ライフステージ別やがんの疫学、受療動向、ニーズに関する研究を行う。</p> | <p>大阪国際がんセンター</p> <p>「共同研究奨励ファンド（助成金）」の研究支援制度を活用し、5名の若手職員の育成支援を行った。（前年度：4名）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    |       |                   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>がん細胞バンク）においては、希少がんを中心とした生体試料の収集活動を進め、令和6年度は239症例（1,675検体）の収集を行った。（前年度：236症例（1,670検体））また、センター内外の研究者へ、これまでに収集した検体のうち延べ575検体（前年度：延べ103検体）を提供した。</p> <p>さらに、センター内外の複数の研究にかかる技術支援を行い、生体試料の提供や技術支援等を通じて、新しい治療法や創薬の研究開発に貢献できるよう努めた。</p> <p>令和7年1月に内部評価委員会及び外部評価委員会を開催したほか、将来構想検討委員会を4回開催した。また、各委員会の指摘を受け、基礎臨床懇話会を開催し、基礎研究と臨床医学の融合による医療の実用化に向けて取り組んだ。</p> <p>外部研究機関と連携し、がん登録情報、DPCデータ、診療データ等を用い、がん患者の薬剤有害事象や死因に着目した研究を進め、英文論文が3報受理された。また、ロンドン衛生熱帯医学大学院及び放射線影響研究所と共同で、がん登録情報を用いた生存率の大規模国際共同研究CONCORD-3 studyにおいて日本のデータを取りまとめた。現在までに論文3報が受理され、4報を投稿中である。</p> <p>全国がん登録については、がん診療拠点病院66施設から約90,000件、がん診療拠点病院以外の病院と指定診療所あわせて289施設から約24,000件の届出を受け付け、全国がん登録システムに登録した。また、全国がん登録の生存確認調査として住基ネット照会を1回実施した。</p> <p>さらに、府内の医療機関に対して研修会等を開催し、全国がん登録や院内がん登録の実務者支援を行った。</p> <p>近畿ブロック小児がん医療提供体制協議会と共同で、近畿ブロック内の19の医療機関を対象に、「近畿ブロックにおける小児がん患者家族ニーズ調査」を実施し、107名の患者家族からの回答内容について、報告書として提出した。</p> <p>また、大阪府の小児・AYA患者・家族向けパンフレット「がん治療前の妊よう性・生殖機能温存」、「がん治療中・治療後の学びと学校参加の支援」を府内の国指定がん診療連携拠点病院の各診療科等に配布し、情報提供に努めた。</p> |    |       |                   |

| 中期計画                                                                                                   | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |    | 知事の評価 |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------------------|
|                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・評価のコメントなど |
| <p>母子保健情報センターにおいて、社会的ハイリスク妊産婦支援や子育て支援活動等を通じて、保健・医療・教育・福祉・学術機関と密に連携を図りながら情報発信に努め、大阪府全域の母子保健を推進していく。</p> | <p>大阪母子医療センター</p> <p>（研究所）<br/>希少疾患や原因不明疾患、新しい感染症に対して高度な解析と診断・治療法の開発を行う「母性・小児疾患、感染症診断解析センター機能」を果たすことで研究成果を医療に還元する。</p>                                                                                                                                                                            | <p>大阪母子医療センター</p> <p>免疫部門においては、マイコプラズマなどの感染症のゲノム解析を行い、府を通じて国の疫学調査に協力した。<br/>骨育疾患研究部門においては、大学など他の研究機関や企業と連携し、希少難治疾患に関する多施設共同研究を行った。また、低ホスファターゼ症で同定された変異蛋白質の機能解析を施行するなど、確定診断に貢献した。<br/>分子遺伝病研究部門においては、先天性グリコシル化異常症解析など、様々な希少疾患の遺伝子診断を実施した。<br/>病因病態部門においては、脊髄髄膜瘤などの二分脊椎を発症する未知の遺伝的要因を同定するため、脳神経外科・遺伝診療科と共同して解析に取り組んだ。<br/>また研究所における国際学術誌発表論文数は37件、学会発表数は56件と、希少・難治性疾患の診断・治療に関する最新知見を広く発信した。</p>                                                                                                                                                      |    |       |                   |
|                                                                                                        | <p>（母子保健情報センター）<br/>（再掲）母子保健情報センターにおいて、診療部門や多職種と協同し、母子保健疫学データの発信や、児の保護者・妊婦への保健指導および妊婦への相談支援・虐待事例への対応など、保健・医療・教育・福祉・学術機関と密に連携を図りながら、大阪府全域の母子保健向上に貢献する。</p> <p>院内育児支援チームを中心とし、入院するすべての児・保護者への育児支援・虐待予防の取り組みを行うとともに、地域機関と連携し支援の充実を目指す。</p> <p>環境省の委託事業であるエコチル調査について、特に詳細調査(医学的検査、精神神経発達検査)を推進する。</p> | <p>（再掲）大阪府内の母子保健活動の向上に寄与することを目的に、母子保健情報センター報告書を作成し、大阪府の母子保健に関するデータを整理した内容や、市町村の保健データと母子保健データを組み合わせて分析した内容、また、特集としてリトルベビーハンドブック（低出生体重児用ハンドブック）に関する取り組みについて情報発信を行うなど、母子保健関連業務を取りまとめて発信することで、保健機関との更なる連携強化を推進した。</p> <p>（再掲）院内育児支援チームが毎週各病棟・外来をラウンドし、育児支援・虐待予防が必要な子どもとその家族への支援を検討した。（養育支援体制加算算定件数：5,479件）<br/>また、事故事例や不適切な養育がみられる事例についてもチームで対応し、重症度に応じて地域機関と連携を行った。（191件、126人に対応 ※1人の児童に対して複数回の対応を行った事例を含むため、件数と人数を併記）</p> <p>大阪府内の調査対象地域の子ども及びその母親を対象に、大阪大学とともにエコチル調査（子どもの健康と環境に関する全国調査：環境省委託事業）を実施した。また、エコチル調査地域運営協議会を2回開催し、調査の進捗状況、分析結果等を報告した。</p> |    |       |                   |

| 中期計画                                                        | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                     | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |    | 知事の評価 |                   |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------------------|
|                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                          | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・評価のコメントなど |
|                                                             | <div>大阪母子医療センター</div> <div>大阪府からの受託事業である「にんしんSOS」や「大阪府妊産婦こころの相談センター」の運営を通し、妊娠・出産に悩む母親を支援するとともに、市町村から受託した「産後ケア事業」等を通じて、産後の育児支援活動を推進する。</div> <div>持続可能な開発目標（SDGs）のターゲットの一つである途上国の新生児死亡率削減に貢献するため、周産期分野において日本国内で唯一のWHO協力センターとして活動するとともに、JICAに協力して海外医療スタッフの研修を積極的に行う。</div> | <div>大阪母子医療センター</div> <div>大阪府からの受託事業である妊娠に関する悩み相談窓口「にんしんSOS」の令和6年度総対応件数（相談への複数対応や機関連携対応数を含む）は1,798件であった（前年度：2,532件）。また、同じく大阪府からの受託事業である「大阪府妊産婦こころの相談センター」では、電話相談あるいは医師面談により、延べ458件の相談に対応した。（前年度：591件）いずれも対象の母数の減少と、他機関による相談事業や様々な相談ツールの増加等により、前年度を下回った。産後ケア事業においては、自治体の母子保健担当部門と連携し、利用者の個別性に応じた産後の育児支援活動を行った。特定妊婦などの社会的ハイリスク妊婦においては、出産前に産後ケア事業へ繋げる支援を行うなど、個別性の高い育児支援活動を行った。</div> <div>持続可能な開発目標（SDGs）のターゲットの一つである途上国の新生児死亡率削減に貢献するため、周産期分野において日本国内で唯一のWHO協力センターとして活動し、協力機関として再委託を受けた。JICAの委託契約（3年単位）については、令和5年度末で契約期間が終了し、令和6年度より入札となったため、契約は継続しなかった。</div>                       |    |       |                   |
| ③ 治験の推進                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |    |       |                   |
| 各センターの特性及び機能を活かして、治療の効果及び安全性を高めるため、積極的に治験に取り組む、新薬の開発等に貢献する。 | 各センターにおいては、新薬開発への貢献や治療の効果検証及び安全性を高めるため、積極的に治験を実施する。                                                                                                                                                                                                                      | <p>○ 各センターでの治験に対する取組</p> <p>各センターにおいては、新薬開発への貢献や治療の効果及び安全性を高めるため、積極的に治験を実施するとともに、以下の取組を実施した。</p> <p>【急性期C】<br/>治験実施率の維持及び新規治験契約の迅速化を図るため、治験依頼者からの信頼の獲得や新たな依頼の誘致に努めたが、登録終了試験（9試験）における実施率（実施症例数／契約数）は当初契約数の56%に留まった。</p> <p>【はびきのC】<br/>令和6年度においては、皮膚科、感染症内科、肺腫瘍内科で新たに治験を受託するなど、37件の治験を実施した。（前年度：38件）</p> <p>【精神C】<br/>令和6年度においては、1件の治験を実施した。（前年度：2件）</p> <p>【国際がんC】<br/>積極的に治験を実施し、年度途中、実施件数が過去最高の234件まで到達した。年度末時点の実施件数は226件であった。（前年度：222件）</p> <p>【母子C】<br/>国際共同治験4件を含む、小児及び周産期部門の新規治験を8件受託し、計22件の治験を実施した。<br/>また、疾患に精通した専門医がいること、対象疾患の患者が紹介される専門病院であることが強みとなり、稀少疾患の新規課題が4件あった。</p> |    |       |                   |

| 中期計画  | 年度計画    | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             | 知事の評価       |                       |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
|-------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|------|------|--------|----|----|----|----|---------|-----|-----|-----|---|--------|-----|-----|-----|---|-------|--------|----|----|----|-----|---------|-----|-----|-----|------|--------|----|----|----|-----|-----|--------|---|---|---|-----|---------|---|---|---|-----|--------|---|---|---|-----|-------|--------|-----|-----|-----|---|---------|-----|-----|-----|------|--------|----|----|----|-----|-----|--------|----|----|----|---|---------|----|----|----|------|--------|----|----|----|-----|------|--------|-----|-----|-----|----|---------|-------|-------|-------|------|--------|-----|-----|-----|------|--|--|--|
|       |         | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 評価          | 評価          | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
|       |         | <div>○ 各センターにおける治験の実施件数<br/>治験実施件数（単位：件）</div> <table><thead><tr><th>病院名</th><th>区分</th><th>令和４年度<br/>実績</th><th>令和５年度<br/>実績</th><th>令和６年度<br/>実績</th><th>前年度差</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="3">急性期Ｃ</td><td>治験実施件数</td><td>49</td><td>34</td><td>50</td><td>16</td></tr><tr><td>治験実施症例数</td><td>272</td><td>230</td><td>234</td><td>4</td></tr><tr><td>受託研究件数</td><td>132</td><td>101</td><td>101</td><td>0</td></tr><tr><td rowspan="3">はびきのＣ</td><td>治験実施件数</td><td>30</td><td>38</td><td>37</td><td>△ 1</td></tr><tr><td>治験実施症例数</td><td>118</td><td>202</td><td>140</td><td>△ 62</td></tr><tr><td>受託研究件数</td><td>52</td><td>55</td><td>48</td><td>△ 7</td></tr><tr><td rowspan="3">精神Ｃ</td><td>治験実施件数</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td><td>△ 1</td></tr><tr><td>治験実施症例数</td><td>7</td><td>3</td><td>0</td><td>△ 3</td></tr><tr><td>受託研究件数</td><td>4</td><td>3</td><td>1</td><td>△ 2</td></tr><tr><td rowspan="3">国際がんＣ</td><td>治験実施件数</td><td>216</td><td>222</td><td>226</td><td>4</td></tr><tr><td>治験実施症例数</td><td>935</td><td>792</td><td>774</td><td>△ 18</td></tr><tr><td>受託研究件数</td><td>83</td><td>97</td><td>89</td><td>△ 8</td></tr><tr><td rowspan="3">母子Ｃ</td><td>治験実施件数</td><td>26</td><td>21</td><td>22</td><td>1</td></tr><tr><td>治験実施症例数</td><td>43</td><td>43</td><td>31</td><td>△ 12</td></tr><tr><td>受託研究件数</td><td>54</td><td>48</td><td>45</td><td>△ 3</td></tr><tr><td rowspan="3">法人全体</td><td>治験実施件数</td><td>324</td><td>317</td><td>336</td><td>19</td></tr><tr><td>治験実施症例数</td><td>1,375</td><td>1,270</td><td>1,179</td><td>△ 91</td></tr><tr><td>受託研究件数</td><td>325</td><td>304</td><td>284</td><td>△ 20</td></tr></tbody></table> <div>&lt;評価の理由&gt;<br/>各センターの特徴を活かした臨床研究を実施したほか、大阪国際がんセンター・大阪母子医療センターの研究所、大阪精神医療センターのこころの科学リサーチセンター、大阪国際がんセンターのがん対策センター、大阪母子医療センターの母子保健情報センターにおいても、計画に基づく取組を着実に進めた。<br/>また、各センターでは、新たな治験の開始や国際共同治験の実施など、治験にも積極的に取り組みんだことから、Ⅲ評価とした。</div> |             | 病院名         | 区分                    | 令和４年度<br>実績 | 令和５年度<br>実績 | 令和６年度<br>実績 | 前年度差 | 急性期Ｃ | 治験実施件数 | 49 | 34 | 50 | 16 | 治験実施症例数 | 272 | 230 | 234 | 4 | 受託研究件数 | 132 | 101 | 101 | 0 | はびきのＣ | 治験実施件数 | 30 | 38 | 37 | △ 1 | 治験実施症例数 | 118 | 202 | 140 | △ 62 | 受託研究件数 | 52 | 55 | 48 | △ 7 | 精神Ｃ | 治験実施件数 | 3 | 2 | 1 | △ 1 | 治験実施症例数 | 7 | 3 | 0 | △ 3 | 受託研究件数 | 4 | 3 | 1 | △ 2 | 国際がんＣ | 治験実施件数 | 216 | 222 | 226 | 4 | 治験実施症例数 | 935 | 792 | 774 | △ 18 | 受託研究件数 | 83 | 97 | 89 | △ 8 | 母子Ｃ | 治験実施件数 | 26 | 21 | 22 | 1 | 治験実施症例数 | 43 | 43 | 31 | △ 12 | 受託研究件数 | 54 | 48 | 45 | △ 3 | 法人全体 | 治験実施件数 | 324 | 317 | 336 | 19 | 治験実施症例数 | 1,375 | 1,270 | 1,179 | △ 91 | 受託研究件数 | 325 | 304 | 284 | △ 20 |  |  |  |
| 病院名   | 区分      | 令和４年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 令和５年度<br>実績 | 令和６年度<br>実績 | 前年度差                  |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
| 急性期Ｃ  | 治験実施件数  | 49                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 34          | 50          | 16                    |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
|       | 治験実施症例数 | 272                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 230         | 234         | 4                     |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
|       | 受託研究件数  | 132                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 101         | 101         | 0                     |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
| はびきのＣ | 治験実施件数  | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 38          | 37          | △ 1                   |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
|       | 治験実施症例数 | 118                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 202         | 140         | △ 62                  |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
|       | 受託研究件数  | 52                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 55          | 48          | △ 7                   |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
| 精神Ｃ   | 治験実施件数  | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2           | 1           | △ 1                   |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
|       | 治験実施症例数 | 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 3           | 0           | △ 3                   |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
|       | 受託研究件数  | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 3           | 1           | △ 2                   |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
| 国際がんＣ | 治験実施件数  | 216                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 222         | 226         | 4                     |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
|       | 治験実施症例数 | 935                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 792         | 774         | △ 18                  |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
|       | 受託研究件数  | 83                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 97          | 89          | △ 8                   |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
| 母子Ｃ   | 治験実施件数  | 26                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 21          | 22          | 1                     |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
|       | 治験実施症例数 | 43                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 43          | 31          | △ 12                  |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
|       | 受託研究件数  | 54                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 48          | 45          | △ 3                   |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
| 法人全体  | 治験実施件数  | 324                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 317         | 336         | 19                    |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
|       | 治験実施症例数 | 1,375                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 1,270       | 1,179       | △ 91                  |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |
|       | 受託研究件数  | 325                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 304         | 284         | △ 20                  |             |             |             |      |      |        |    |    |    |    |         |     |     |     |   |        |     |     |     |   |       |        |    |    |    |     |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |   |   |   |     |         |   |   |   |     |        |   |   |   |     |       |        |     |     |     |   |         |     |     |     |      |        |    |    |    |     |     |        |    |    |    |   |         |    |    |    |      |        |    |    |    |     |      |        |     |     |     |    |         |       |       |       |      |        |     |     |     |      |  |  |  |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 年度計画 | 法人の自己評価        |    | 知事の評価 |                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------|----|-------|-----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      | 評価の判断理由（実施状況等） | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| ④ 災害時における医療協力等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |      |                |    |       |                       |
| 評価番号【7】<br><br>大阪急性期・総合医療センターは、必要な人員を確保し専従部門設置など新たな運営体制を構築した上で、基幹災害拠点病院として以下のような基幹的役割を果たしていく。<br><br>ア 災害発生時に救急患者の受入れ、患者及び医薬品等の広域搬送拠点としての活動等に加え、地域災害拠点病院間の調整等を実施<br><br>イ 災害発生時に備えた府、地域医療機関等の参加による災害医療訓練及び府内の災害医療機関の医療従事者を対象とする災害医療研修を大阪府と協力し実施<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>< |      |                |    |       |                       |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 年度計画                                                                                                                          | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    | 知事の評価 |                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                               | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| <p>大阪急性期・総合医療センター以外の4センターは、特定診療災害医療センターとして、専門医療を必要とする患者の受入れ、医療機関間の調整、医療機関への支援等を行う。</p> <p>大阪精神医療センターでは、災害拠点精神科病院として、治療をはじめこころのケアを行う体制の中心的な役割を担うとともに、府のDPAT (Disaster Psychiatric Assistance Team) の先遣隊として登録し、災害発生時には精神保健医療機能の支援を実施する。</p> <p>大阪母子医療センターでは、周産期・小児の基幹病院として、災害対策訓練などの災害時小児周産期リエゾン活動を牽引し、災害時には、情報収集や医師派遣調整、保健活動への助言など小児・妊産婦にかかる医療・保健の課題解決を図る役割を担う。</p> | <p>大阪急性期・総合医療センター以外の4センター</p> <p>特定診療災害医療センターとして、災害時に即応できるように、整備に努めるとともに、災害時には、専門医療を必要とする疾病患者に対応する医療機関間の調整及び医療機関への支援等を行う。</p> | <p>大阪急性期・総合医療センター以外の4センター</p> <p>【はびきのC】<br/>診療計画等の見直しを行い、BCPの改訂を行った。</p> <p>【精神C】<br/>大規模地震時医療活動訓練に大阪DPAT隊員を含む1チームを派遣したほか、DMATブロック訓練に当センターから2チームのDPAT隊を参加させるなど、災害時の対応力強化に努めた。</p> <p>【国際がんC】<br/>大阪国際がんセンター版BCPを基に災害訓練を実施し、今後の改訂に向け、策定部会において課題を検討した。また、災害対策本部の場所変更等、実際に災害が発生した場合を想定し、対応力の向上を図った。</p> <p>【母子C】<br/>訓練を通じて必要な物品を洗い出し、新規物品を購入するなど充実を図った。また、災害発生時においても多種多様なニーズに対応するため、医師・看護師・薬剤師・事務員の4名1組で大阪府災害医療研修に参加し、必要な知識・技術の習得及び向上を図った。</p> |    |       |                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>大阪精神医療センター</p> <p>府のDPAT（災害派遣精神医療チーム）及びDPATの先遣隊として登録し、災害発生時の精神保健医療機能の支援を実施する。また、国及び府が開催するDPAT研修に協力し、DPAT隊の養成に貢献する。</p>     | <p>大阪精神医療センター</p> <p>4月に能登半島地震の院内報告会を行ったほか、6月には大阪府主催のDPAT連絡会に医師・看護師・事務員が参加した。<br/>また、DPAT先遣隊技能維持研修に4名、DPAT先遣隊研修に4名、大阪DPAT隊員養成研修に5名が参加するなど、隊員の増員及び技能維持に努めた。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                |    |       |                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>大阪母子医療センター</p> <p>周産期・小児の基幹病院として、災害対策訓練などの災害時小児周産期リエゾン活動を牽引し、災害時には、情報収集や医師派遣調整、保健活動への助言などで、中心的な役割を担う。</p>                  | <p>大阪母子医療センター</p> <p>和泉保健所健康危機管理会議に出席し、災害時の健康危機への対応等について、関係機関と協議・情報交換を行った。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |    |       |                       |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                    | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |    | 知事の評価 |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・評価のコメントなど |
| <p>新興感染症の感染拡大時等に備えて、感染症患者を臨時的に受け入れられるよう陰圧切り替え換気システムの導入や可動壁等によるゾーニングのほか、BCP策定など診療体制の検討、地域医療機関等への院内感染対策に関する指導や合同カンファレンス開催などを通じた地域連携の強化及び感染症対応資機材の整備・備蓄を進めるとともに、感染症対応にあたる医療従事者の確保・育成等やクラスターの発生防止のため日常的な感染防止対策を実施し、府立の病院として医療面の危機対応を行う。</p> | <p>新型インフルエンザや新型コロナウイルス等の新興感染症については、感染症法のほか、府の「新型インフルエンザ等対策行動計画」や感染症法に基づく「大阪府感染症予防計画」及び医療措置協定を踏まえ、各センターの専門的機能に応じた役割を積極的に果たすとともに、診療継続計画の見直し等により、受入れ体制の整備を進める。</p> <p>その他の感染症についても、マニュアルの策定等、受入れ体制の整備を進めるとともに、感染制御における5センターの協力体制の構築を図る。</p> <p>新興感染症の感染拡大時等に備えてBCP策定など診療体制の検討、地域医療機関等への院内感染対策に関する指導や合同カンファレンス開催などを通じた地域連携の強化及び感染症対応資機材の整備・備蓄を進めるとともに、感染症対応にあたる医療従事者の確保・育成等やクラスターの発生防止のため日常的な感染防止対策を実施し、府立の病院として医療面の危機対応を行う。</p> | <p>○ <b>感染症に対する各センターの対応</b><br/>各センターにおいては、府の「新型インフルエンザ等対策行動計画」や感染症法に基づく「大阪府感染症予防計画」及び医療措置協定を踏まえ、他院で対応が困難な感染症患者の受入れなど、センターの専門的機能に応じて、引き続き医療面の危機対応を行った。<br/>また、各センターにおいて、院内感染対策マニュアル等を適宜更新し、受入れ体制の整備を進めるとともに、5センター感染制御部門の協働による新興感染症院内感染対策と標準予防策に関する研修会を実施するなど、センター間での協力体制強化に努めた。</p> <p>○ <b>新興感染症の拡大時に備えた各センターの取組</b><br/>【急性期C】<br/>災害対策室と協働でワーキンググループを立ち上げ、新興感染症BCPを策定し、運用準備を進めた。<br/>また、大阪市感染対策支援ネットワーク（OIPC）南ブロック幹事施設としての参画継続に加え、OIPC南ブロック内合同カンファレンスの運営、院内感染対策支援活動、感染対策相互ラウンド及び研修カンファレンスの実施など、地域医療機関の院内感染対策の質向上に資する活動を行った。</p> <p>【はびきのC】<br/>院内感染対策に関する合同カンファレンスや、新興感染症に備えた訓練を実施した。</p> <p>【精神C】<br/>新興・再興感染症発生時においても精神科診療を継続するため、感染症BCPを策定した。また、合同カンファレンスへの参加を通じて、新興・再興感染症の対処能力向上に努めた。</p> <p>【国際がんC】<br/>8月及び10月に、大阪医療センターと感染対策向上加算1に関わる相互ラウンドを実施したほか、全職員対象の感染対策研修会を2回開催した。また、感染症ニュースレターを毎月発行し、感染対策に関する周知を行った。</p> <p>【母子C】<br/>BCPの確認、改訂を適宜行ったほか、院内感染防止のため日常的な感染防止対策を継続して実施した。また、感染加算連携を通じて、地域医療機関等への院内感染対策に関する指導や合同カンファレンス（総計12回）などを実施し、地域連携の強化に努めた。</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>＜評価の理由＞<br/>大阪急性期・総合医療センターにおいては、大阪・関西万博における災害対応準備に取り組んだほか、各センターにおいて、感染症BCPの策定や地域医療機関とのカンファレンスなどに積極的に取り組み、府立の病院として医療面の危機対応を行ったことから、計画を着実に実施したと判断し、Ⅲ評価とした。</p> </div> |    |       |                   |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 法人の自己評価        | 評価 | 評価 | 知事の評価                 |                |                                                                                                          |              |                                                                                                                            |                |                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----|----|-----------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 評価の判断理由（実施状況等） |    |    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |                |                                                                                                          |              |                                                                                                                            |                |                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |                                                                                                                                                                                                                                    |
| <div>第1 府民に提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置</div> <div>1 高度専門医療の提供及び医療水準の向上</div> <div>(2) 府域の医療水準の向上</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |    |    |                       |                |                                                                                                          |              |                                                                                                                            |                |                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |                                                                                                                                                                                                                                    |
| 中期目標                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <div>① 地域の医療機関等との連携</div> <div>・ 患者に適した医療機関の紹介及び紹介された患者の受入れを進めるとともに、医師等の派遣による支援や研修会への協力、高度医療機器の共同利用、ICT（情報通信技術をいう。）の活用等により、地域の医療機関との連携を図り、府域の医療水準の向上に貢献する取組を進めること。</div> <div>② 府域の医療従事者育成への貢献</div> <div>・ 臨床研修医及びレジデントを積極的に受け入れるほか、他の医療機関等からの研修や実習等の要請に積極的に協力し、府域における医療従事者の育成に貢献すること。</div> <div>③ 府民への保健医療情報の提供及び発信並びに普及啓発</div> <div>・ 府が進める健康医療施策に係る啓発や各センターにおける取組について、ホームページの活用や公開講座の開催等により、府民への保健医療情報の提供及び発信並びに普及啓発を積極的に行うこと。</div> |                |    |    |                       |                |                                                                                                          |              |                                                                                                                            |                |                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |                                                                                                                                                                                                                                    |
| <div>① 地域医療への貢献</div> <div>評価番号【8】</div> <div>地域医療の向上を図るため、ICTを活用したネットワーク型の連携システムの構築と診療情報の共有や、地域の医療機関との一層の連携強化等を目的とした紹介率及び逆紹介率の向上に努めるとともに、各センターで、地域の医療機関からの高度医療機器の共同利用を進める。</div> <table><tr><td>大阪急性期・総合医療センター</td><td>多職種連携による入退院支援体制を拡充し、早期からの退院支援を推進する。また、診療情報提供内容の拡充や地域連携バスの推進、地域連携サポートツールなどのICTの活用などにより、さらなる地域医療連携の拡大に努める。</td></tr><tr><td>大阪はびきの医療センター</td><td>地域の医療水準の向上と地域医療機関との連携強化に資するため、府民向け講座や研究会、症例検討会等を充実させる。また、「はびきのアカデミー」や近隣の消防本部との勉強会を定期的に開催することにより、さらなる地域連携の強化と救急患者の受入れを促進する。</td></tr></table> <div>○ 各センターにおける地域医療機関との連携強化の取組</div> <table><tr><td>大阪急性期・総合医療センター</td><td>早期からの退院支援に寄与する「万代e-ネット」については、令和6年度に新たな参加登録医療機関はなかったものの、248症例の新規登録があった。また、患者の状態や治療計画がリアルタイムに把握でき、診療予約が可能となる「カルナシステム」については、新たに6施設が参加した。さらに、医療連携拠点病院と地域医療機関が協力して、がん患者に対する一連の診療を提供する「がん地域連携バス」の新規導入件数は116件（前年度：116件）であり、そのうち大腸がんの連携バス件数は、大腸がん手術件数の増加に伴い前年度より12件増加し、91件となった。</td></tr><tr><td>大阪はびきの医療センター</td><td>地域の医療水準の向上及び地域医療機関との連携強化に資するため、府民向け講座として、「羽曳野からだ塾（計4回）」「アレルギー府民公開講座」を開催した。令和6年度は「はびきのアカデミー」の開催はなかったが、地域医療機関を対象とした講演会・勉強会として「羽曳野臨床懇話会」や、連携病院との共催による病診連携勉強会、羽曳野市医師会との懇親会、看護部主催の研修会等を実施した。さらに、救急患者の受入れ拡大に向けて、消防機関との勉強会を行うなど、連携強化に努めた。</td></tr></table> <div>III</div> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |    |    |                       | 大阪急性期・総合医療センター | 多職種連携による入退院支援体制を拡充し、早期からの退院支援を推進する。また、診療情報提供内容の拡充や地域連携バスの推進、地域連携サポートツールなどのICTの活用などにより、さらなる地域医療連携の拡大に努める。 | 大阪はびきの医療センター | 地域の医療水準の向上と地域医療機関との連携強化に資するため、府民向け講座や研究会、症例検討会等を充実させる。また、「はびきのアカデミー」や近隣の消防本部との勉強会を定期的に開催することにより、さらなる地域連携の強化と救急患者の受入れを促進する。 | 大阪急性期・総合医療センター | 早期からの退院支援に寄与する「万代e-ネット」については、令和6年度に新たな参加登録医療機関はなかったものの、248症例の新規登録があった。また、患者の状態や治療計画がリアルタイムに把握でき、診療予約が可能となる「カルナシステム」については、新たに6施設が参加した。さらに、医療連携拠点病院と地域医療機関が協力して、がん患者に対する一連の診療を提供する「がん地域連携バス」の新規導入件数は116件（前年度：116件）であり、そのうち大腸がんの連携バス件数は、大腸がん手術件数の増加に伴い前年度より12件増加し、91件となった。 | 大阪はびきの医療センター | 地域の医療水準の向上及び地域医療機関との連携強化に資するため、府民向け講座として、「羽曳野からだ塾（計4回）」「アレルギー府民公開講座」を開催した。令和6年度は「はびきのアカデミー」の開催はなかったが、地域医療機関を対象とした講演会・勉強会として「羽曳野臨床懇話会」や、連携病院との共催による病診連携勉強会、羽曳野市医師会との懇親会、看護部主催の研修会等を実施した。さらに、救急患者の受入れ拡大に向けて、消防機関との勉強会を行うなど、連携強化に努めた。 |
| 大阪急性期・総合医療センター                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 多職種連携による入退院支援体制を拡充し、早期からの退院支援を推進する。また、診療情報提供内容の拡充や地域連携バスの推進、地域連携サポートツールなどのICTの活用などにより、さらなる地域医療連携の拡大に努める。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |    |    |                       |                |                                                                                                          |              |                                                                                                                            |                |                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |                                                                                                                                                                                                                                    |
| 大阪はびきの医療センター                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 地域の医療水準の向上と地域医療機関との連携強化に資するため、府民向け講座や研究会、症例検討会等を充実させる。また、「はびきのアカデミー」や近隣の消防本部との勉強会を定期的に開催することにより、さらなる地域連携の強化と救急患者の受入れを促進する。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |    |    |                       |                |                                                                                                          |              |                                                                                                                            |                |                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |                                                                                                                                                                                                                                    |
| 大阪急性期・総合医療センター                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 早期からの退院支援に寄与する「万代e-ネット」については、令和6年度に新たな参加登録医療機関はなかったものの、248症例の新規登録があった。また、患者の状態や治療計画がリアルタイムに把握でき、診療予約が可能となる「カルナシステム」については、新たに6施設が参加した。さらに、医療連携拠点病院と地域医療機関が協力して、がん患者に対する一連の診療を提供する「がん地域連携バス」の新規導入件数は116件（前年度：116件）であり、そのうち大腸がんの連携バス件数は、大腸がん手術件数の増加に伴い前年度より12件増加し、91件となった。                                                                                                                                                                    |                |    |    |                       |                |                                                                                                          |              |                                                                                                                            |                |                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |                                                                                                                                                                                                                                    |
| 大阪はびきの医療センター                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 地域の医療水準の向上及び地域医療機関との連携強化に資するため、府民向け講座として、「羽曳野からだ塾（計4回）」「アレルギー府民公開講座」を開催した。令和6年度は「はびきのアカデミー」の開催はなかったが、地域医療機関を対象とした講演会・勉強会として「羽曳野臨床懇話会」や、連携病院との共催による病診連携勉強会、羽曳野市医師会との懇親会、看護部主催の研修会等を実施した。さらに、救急患者の受入れ拡大に向けて、消防機関との勉強会を行うなど、連携強化に努めた。                                                                                                                                                                                                         |                |    |    |                       |                |                                                                                                          |              |                                                                                                                            |                |                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |                                                                                                                                                                                                                                    |

| 中期計画       | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                         | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             | 知事の評価       |                       |             |             |             |            |     |     |     |     |          |  |  |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|------------|-----|-----|-----|-----|----------|--|--|
|            |                                                                                                                                                                                                                                                              | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 評価          | 評価          | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |             |             |             |            |     |     |     |     |          |  |  |
|            | <div> <div>大阪精神医療センター</div> <p>地域連携推進室において、入院や受診の依頼及び相談に迅速に対応するとともに、医療福祉相談室等と連携して長期入院患者の退院促進を行う。また、地域の関係機関へ訪問を行い、顔の見える関係を構築する。</p> <p>医療福祉相談室において、入院早期からの情報集約に努め、急性期患者の早期退院の促進に取り組むとともに、精神保健福祉士が院内における様々なプログラムへ参画することにより、多職種連携による医療サービスの質の向上に努める。</p> </div> | <div> <div>大阪精神医療センター</div> <p>地域医療連携室において、医療機関や行政機関からの入院受入相談の一元化、ベッドコントロールを積極的に行い、受入相談のあった各機関から313件の入院患者を受け入れた。各病棟が保護室確保に向けた取組を行ったことで、保護室満床による入院断り件数は2件のみに留まった。</p> <p>医療福祉相談室において、急性期患者の早期退院促進に取り組むとともに、長期入院患者の地域移行支援を重点的に行った。措置入院や医療保護入院患者の退院においては、精神保健福祉士が退院後生活環境相談員としての役割を担った。</p> <p>また、病棟で実施される心理教育や依存症プログラムに精神保健福祉士も参加し、多職種連携による医療サービスの質の向上に取り組んだ。</p> </div>                                                                                                                                                    |             |             |                       |             |             |             |            |     |     |     |     |          |  |  |
|            | <div> <div>大阪国際がんセンター</div> <p>患者やその家族が安心して療養生活を過ごせるよう、ICTを活用し地域医療機関との相互連携を強化するとともに、地域医療機関への訪問活動や講演会等を充実させる。</p> <p>地域連携を強化するため、状況に応じてオンラインを活用した地域医療機関との会議やカンファレンスの充実を図る。また、集合研修に留まらず、面談等を気軽に行えるオンラインシステムによる連携拡充を進める。</p> </div>                             | <div> <div>大阪国際がんセンター</div> <p>地域医療機関との相互連携を強化するため、地域連携室による訪問活動を27件、看護部による訪問を33件と、計60件実施した。</p> <p>病診連携ネットワーク講演会（2回）、医師会との症例検討会（2回）、大手前地区漢方セミナー（1回）、医科歯科連携フォーラム（1回）、その他退院前カンファレンス等をオンラインで開催し、地域医療機関との連携強化に取り組んだ。</p> </div> <div>           国際がんC連携登録医数           <table> <tr> <th>区分</th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>目標</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>目標差<br/>前年度差</th></tr> <tr> <td>連携登録医数（機関）</td><td>423</td><td>447</td><td>470</td><td>483</td><td>13<br/>36</td></tr> </table> </div> | 区分          | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績           | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差<br>前年度差 | 連携登録医数（機関） | 423 | 447 | 470 | 483 | 13<br>36 |  |  |
| 区分         | 令和4年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                  | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差<br>前年度差           |             |             |             |            |     |     |     |     |          |  |  |
| 連携登録医数（機関） | 423                                                                                                                                                                                                                                                          | 447                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 470         | 483         | 13<br>36              |             |             |             |            |     |     |     |     |          |  |  |

| 中期計画 | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    | 知事の評価 |                   |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・評価のコメントなど |
|      | <div> <div>大阪母子医療センター</div> <div> <p>患者支援センターにおいて、ＩＣＴの技術を活用した南大阪ＭＯＣＯネット（地域診療情報連携システム）の接続機関の拡大に努め、医療機関との連携や情報発信機能の向上を図り、地域との連携を強化する。</p> <p>令和５年度に大阪府南部地域の一部保健センターで初診予約をオンラインで行えるシステムを導入、稼働したが、本年度は当該地域において運用エリアを拡大する。</p> <p>COVID-19で終了した電話診療に代わるオンライン診療の導入を一部診療科で進める。</p> </div> </div> <div> <div></div> <div> <p>移行期医療支援センター（大阪府から受託）において、自律自立支援マニュアルの普及、関係機関医療従事者等を対象としたセミナーを行い、移行期医療の推進に向けた連携体制整備を進める。また、患者支援センター内に移行支援相談窓口を設置し、面談を行いながら転科併診支援を行う。</p> <p>連携協定を締結した和泉市をはじめ、市町村と連携し、親子の健康保持増進や子どもの健やかな成育の確保に貢献する。</p> <p>検査法の開発や治療法の進歩に伴って根治的な治療が可能になってきた新生児の病気を早期に発見するための拡大新生児マススクリーニング検査を、従来の公費新生児マススクリーニング検査の実施に加えて、積極的に進めていく。</p> </div> </div> | <div> <div>大阪母子医療センター</div> <div> <p>（再掲）ICTを用いた地域連携システム（南大阪MOCOネット）接続機関は前年度より3件の離脱があったものの、10件の新規登録があり、107件となった。（前年度：100件）</p> <p>オンラインによる初診予約システムについては、令和４年度より、小児外科系診療科を対象に和泉市（2施設）でスタートし、令和５年度以降段階的にエリアを拡大、令和６年度は保健センター・市役所担当課等、登録施設数は11件にまで増加した。</p> <p>令和６年度のシステムによる予約者数は116名であった。（令和５年度：65名）</p> <p>小児循環器科（フォローアップ外来）・小児神経科にてオンライン診療を開始した。<br/>（実施件数：小児循環器科 44件、小児神経科 284件）</p> </div> </div> <div> <div></div> <div> <p>ライソゾーム病の移行期医療WEB研修会や、ACHD（成人先天性心疾患）移行期医療懇話会、看護による成人移行支援を考える懇話会を開催するなど、多職種連携を積極的に行った。</p> <p>また、藤井寺保健所の「成人移行期交流会」に講師として参加したほか、「小児在宅医療研修」（府医師会）など、他機関が実施する研修・会議等においても積極的に周知を行った。</p> <p>移行支援相談窓口においては、センター内690例、院外９例の対応を行った。</p> <p>妊娠期からの防災教育強化のための「防災リーフレット」を2,158件配布し、妊産婦への防災教育を継続した（和泉市との連携協定事業）。</p> <p>また、初診時における和泉市母子健康手帳交付事業では48件の面談を行い、36件の交付を行った。</p> <p>さらに、和泉市の小、中学高の養教部会と連携し、養護教諭向けに講義を行い、小学校４校、中学校１校において性教育の出張授業を行ったほか、「パパ・ママ・キッズ応援フェスタ」及び「和泉市健康祭」へ参加し、親子の健康保持増進や子どもの健やかな成育についてのミニレクチャーなどを行った。</p> <p>公費新生児マススクリーニング検査を約37,000件実施した。</p> <p>また、ライソゾーム病３疾患を対象とした拡大新生児マススクリーニング検査を新たに開始した。開始にあたっては、事前説明会を実施するなど検査の周知を図り、実施件数は約20,000件となった。</p> </div> </div> |    |       |                   |

| 中期計画  | 年度計画 | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 知事の評価 |       |                                |                |             |             |             |             |      |             |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |       |     |      |      |      |      |             |      |       |       |      |       |             |     |     |      |      |      |      |                |      |      |      |      |      |              |       |     |      |      |      |      |                |      |       |       |       |       |             |     |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
|-------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|--------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------|-------------|------|------|------|------|------------|------|------|------|------|------|------------|-------|-----|------|------|------|------|-------------|------|-------|-------|------|-------|-------------|-----|-----|------|------|------|------|----------------|------|------|------|------|------|--------------|-------|-----|------|------|------|------|----------------|------|-------|-------|-------|-------|-------------|-----|-----|------|------|------|------|------------|------|------|------|------|------|-------------|--|--|--|
|       |      | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 評価    | 評価    | 知事の評価<br>評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |                |             |             |             |             |      |             |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |       |     |      |      |      |      |             |      |       |       |      |       |             |     |     |      |      |      |      |                |      |      |      |      |      |              |       |     |      |      |      |      |                |      |       |       |       |       |             |     |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
|       |      | <div>○ 紹介率・逆紹介率の状況</div> <div>紹介率・逆紹介率（単位：％）</div> <table><tr><th rowspan="2">病院名</th><th rowspan="2">区分</th><th rowspan="2">令和4年度<br/>実績</th><th rowspan="2">令和5年度<br/>実績</th><th rowspan="2">令和6年度<br/>目標</th><th rowspan="2">令和6年度<br/>実績</th><th>目標差</th></tr><tr><th>前年度差</th></tr><tr><td rowspan="2">急性期C</td><td>紹介率</td><td>82.1</td><td>82.5</td><td>84.7</td><td>86.2</td><td>1.5<br/>3.7</td></tr><tr><td>逆紹介率</td><td>84.8</td><td>84.8</td><td>81.6</td><td>88.7</td><td>7.1<br/>3.9</td></tr><tr><td rowspan="2">はびきのC</td><td>紹介率</td><td>80.4</td><td>89.0</td><td>79.0</td><td>89.5</td><td>10.5<br/>0.5</td></tr><tr><td>逆紹介率</td><td>110.2</td><td>115.0</td><td>83.0</td><td>119.3</td><td>36.3<br/>4.3</td></tr><tr><td rowspan="2">精神C</td><td>紹介率</td><td>47.7</td><td>53.1</td><td>56.2</td><td>52.6</td><td>△ 3.6<br/>△ 0.5</td></tr><tr><td>逆紹介率</td><td>49.3</td><td>54.7</td><td>46.8</td><td>50.9</td><td>4.1<br/>△ 3.8</td></tr><tr><td rowspan="2">国際がんC</td><td>紹介率</td><td>78.5</td><td>77.5</td><td>79.6</td><td>77.0</td><td>△ 2.6<br/>△ 0.5</td></tr><tr><td>逆紹介率</td><td>104.1</td><td>114.9</td><td>100.0</td><td>119.1</td><td>19.1<br/>4.2</td></tr><tr><td rowspan="2">母子C</td><td>紹介率</td><td>92.4</td><td>92.1</td><td>90.0</td><td>93.1</td><td>3.1<br/>1.0</td></tr><tr><td>逆紹介率</td><td>42.1</td><td>46.0</td><td>36.0</td><td>49.0</td><td>13.0<br/>3.0</td></tr></table> <div>※ 紹介率(%)＝（紹介初診患者数＋初診救急患者数）÷初診患者数×100</div> <div>※ 逆紹介率(%)＝逆紹介患者数÷初診患者数×100</div> <div>○ 高度医療機器の共同利用件数</div> <div>【急性期C】MRI 50件（前年度：64件）<br/>CT 169件（前年度：140件）<br/>RI 11件（前年度：11件）</div> <div>【はびきのC】MRI 167件（前年度：40件）<br/>CT 413件（前年度：374件）<br/>RI 29件（前年度：9件）</div> <div>○ 開放病床の状況</div> <div>【急性期C】登録医届出数：943人（前年度：938人）<br/>利用患者数：0人（前年度：1人）</div> <div>【はびきのC】登録医届出数：340人（前年度：310人）<br/>利用患者数：0人（前年度：0人）</div> | 病院名   | 区分    | 令和4年度<br>実績                    | 令和5年度<br>実績    | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差         | 前年度差        | 急性期C | 紹介率         | 82.1 | 82.5 | 84.7 | 86.2 | 1.5<br>3.7 | 逆紹介率 | 84.8 | 84.8 | 81.6 | 88.7 | 7.1<br>3.9 | はびきのC | 紹介率 | 80.4 | 89.0 | 79.0 | 89.5 | 10.5<br>0.5 | 逆紹介率 | 110.2 | 115.0 | 83.0 | 119.3 | 36.3<br>4.3 | 精神C | 紹介率 | 47.7 | 53.1 | 56.2 | 52.6 | △ 3.6<br>△ 0.5 | 逆紹介率 | 49.3 | 54.7 | 46.8 | 50.9 | 4.1<br>△ 3.8 | 国際がんC | 紹介率 | 78.5 | 77.5 | 79.6 | 77.0 | △ 2.6<br>△ 0.5 | 逆紹介率 | 104.1 | 114.9 | 100.0 | 119.1 | 19.1<br>4.2 | 母子C | 紹介率 | 92.4 | 92.1 | 90.0 | 93.1 | 3.1<br>1.0 | 逆紹介率 | 42.1 | 46.0 | 36.0 | 49.0 | 13.0<br>3.0 |  |  |  |
| 病院名   | 区分   | 令和4年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |       |       |                                |                |             |             | 令和5年度<br>実績 | 令和6年度<br>目標 |      | 令和6年度<br>実績 | 目標差  |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |       |     |      |      |      |      |             |      |       |       |      |       |             |     |     |      |      |      |      |                |      |      |      |      |      |              |       |     |      |      |      |      |                |      |       |       |       |       |             |     |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
|       |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 前年度差  |       |                                |                |             |             |             |             |      |             |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |       |     |      |      |      |      |             |      |       |       |      |       |             |     |     |      |      |      |      |                |      |      |      |      |      |              |       |     |      |      |      |      |                |      |       |       |       |       |             |     |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
| 急性期C  | 紹介率  | 82.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 82.5  | 84.7  | 86.2                           | 1.5<br>3.7     |             |             |             |             |      |             |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |       |     |      |      |      |      |             |      |       |       |      |       |             |     |     |      |      |      |      |                |      |      |      |      |      |              |       |     |      |      |      |      |                |      |       |       |       |       |             |     |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
|       | 逆紹介率 | 84.8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 84.8  | 81.6  | 88.7                           | 7.1<br>3.9     |             |             |             |             |      |             |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |       |     |      |      |      |      |             |      |       |       |      |       |             |     |     |      |      |      |      |                |      |      |      |      |      |              |       |     |      |      |      |      |                |      |       |       |       |       |             |     |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
| はびきのC | 紹介率  | 80.4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 89.0  | 79.0  | 89.5                           | 10.5<br>0.5    |             |             |             |             |      |             |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |       |     |      |      |      |      |             |      |       |       |      |       |             |     |     |      |      |      |      |                |      |      |      |      |      |              |       |     |      |      |      |      |                |      |       |       |       |       |             |     |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
|       | 逆紹介率 | 110.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 115.0 | 83.0  | 119.3                          | 36.3<br>4.3    |             |             |             |             |      |             |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |       |     |      |      |      |      |             |      |       |       |      |       |             |     |     |      |      |      |      |                |      |      |      |      |      |              |       |     |      |      |      |      |                |      |       |       |       |       |             |     |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
| 精神C   | 紹介率  | 47.7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 53.1  | 56.2  | 52.6                           | △ 3.6<br>△ 0.5 |             |             |             |             |      |             |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |       |     |      |      |      |      |             |      |       |       |      |       |             |     |     |      |      |      |      |                |      |      |      |      |      |              |       |     |      |      |      |      |                |      |       |       |       |       |             |     |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
|       | 逆紹介率 | 49.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 54.7  | 46.8  | 50.9                           | 4.1<br>△ 3.8   |             |             |             |             |      |             |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |       |     |      |      |      |      |             |      |       |       |      |       |             |     |     |      |      |      |      |                |      |      |      |      |      |              |       |     |      |      |      |      |                |      |       |       |       |       |             |     |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
| 国際がんC | 紹介率  | 78.5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 77.5  | 79.6  | 77.0                           | △ 2.6<br>△ 0.5 |             |             |             |             |      |             |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |       |     |      |      |      |      |             |      |       |       |      |       |             |     |     |      |      |      |      |                |      |      |      |      |      |              |       |     |      |      |      |      |                |      |       |       |       |       |             |     |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
|       | 逆紹介率 | 104.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 114.9 | 100.0 | 119.1                          | 19.1<br>4.2    |             |             |             |             |      |             |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |       |     |      |      |      |      |             |      |       |       |      |       |             |     |     |      |      |      |      |                |      |      |      |      |      |              |       |     |      |      |      |      |                |      |       |       |       |       |             |     |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
| 母子C   | 紹介率  | 92.4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 92.1  | 90.0  | 93.1                           | 3.1<br>1.0     |             |             |             |             |      |             |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |       |     |      |      |      |      |             |      |       |       |      |       |             |     |     |      |      |      |      |                |      |      |      |      |      |              |       |     |      |      |      |      |                |      |       |       |       |       |             |     |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
|       | 逆紹介率 | 42.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 46.0  | 36.0  | 49.0                           | 13.0<br>3.0    |             |             |             |             |      |             |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |       |     |      |      |      |      |             |      |       |       |      |       |             |     |     |      |      |      |      |                |      |      |      |      |      |              |       |     |      |      |      |      |                |      |       |       |       |       |             |     |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |             |  |  |  |

大阪急性期・総合医療センター及び大阪はびきの医療センターにおいては、高度医療機器を有効利用する観点から共同利用の促進に取り組む。

| 中期計画                                                                                                                                       |                            | 年度計画                                                                            | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |         |      |  |  | 知事の評価 |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------|--|--|-------|---------|-----------------------|---------|---------|-------|------|-----------------|-----|-----|------------|------|----------------------------|----|-----|-------|-----|-------|-----------------|-----|-----|-----|----|----------------------------|----|----|----|---|-----|-----------------|-----|-----|-----|----|----------------------------|---|---|---|-----|-------|-----------------|----|----|----|------|----------------------------|---|---|---|-----|-----|-----------------|-----|-----|-----|----|----------------------------|----|----|----|---|----|-----------------|-------|-------|-------|----|----------------------------|----|----|----|---|--|--|--|
|                                                                                                                                            |                            |                                                                                 | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |      |  |  | 評価    | 評価      | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
| 地域の医療従事者を対象とした研修会への講師派遣や医師の地域医療機関での診療等、必要に応じて医療スタッフの派遣を行う。                                                                                 |                            | 地域の医療水準を向上させるため、各センターにおいて、医師等による地域の医療機関等への支援、地域の医療従事者を対象とした研修会講師への医療スタッフの派遣を行う。 | <div>○ 地域への医療スタッフの派遣等の状況</div> <table><tr><th>病院名</th><th>区分</th><th>令和4年度実績</th><th>令和5年度実績</th><th>令和6年度実績</th><th>前年度差</th></tr><tr><td rowspan="2">急性期C</td><td>研修会への講師派遣数（延人数）</td><td>848</td><td>977</td><td>913</td><td>△ 64</td></tr><tr><td>地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回）</td><td>18</td><td>22</td><td>22</td><td>0</td></tr><tr><td rowspan="2">はびきのC</td><td>研修会への講師派遣数（延人数）</td><td>273</td><td>267</td><td>309</td><td>42</td></tr><tr><td>地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回）</td><td>17</td><td>18</td><td>20</td><td>2</td></tr><tr><td rowspan="2">精神C</td><td>研修会への講師派遣数（延人数）</td><td>358</td><td>224</td><td>300</td><td>76</td></tr><tr><td>地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回）</td><td>3</td><td>3</td><td>2</td><td>△ 1</td></tr><tr><td rowspan="2">国際がんC</td><td>研修会への講師派遣数（延人数）</td><td>52</td><td>87</td><td>76</td><td>△ 11</td></tr><tr><td>地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回）</td><td>3</td><td>3</td><td>2</td><td>△ 1</td></tr><tr><td rowspan="2">母子C</td><td>研修会への講師派遣数（延人数）</td><td>288</td><td>481</td><td>515</td><td>34</td></tr><tr><td>地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回）</td><td>12</td><td>12</td><td>18</td><td>6</td></tr><tr><td rowspan="2">合計</td><td>研修会への講師派遣数（延人数）</td><td>1,819</td><td>2,036</td><td>2,113</td><td>77</td></tr><tr><td>地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回）</td><td>53</td><td>58</td><td>64</td><td>6</td></tr></table> |         |      |  |  | 病院名   | 区分      | 令和4年度実績               | 令和5年度実績 | 令和6年度実績 | 前年度差  | 急性期C | 研修会への講師派遣数（延人数） | 848 | 977 | 913        | △ 64 | 地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回） | 18 | 22  | 22    | 0   | はびきのC | 研修会への講師派遣数（延人数） | 273 | 267 | 309 | 42 | 地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回） | 17 | 18 | 20 | 2 | 精神C | 研修会への講師派遣数（延人数） | 358 | 224 | 300 | 76 | 地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回） | 3 | 3 | 2 | △ 1 | 国際がんC | 研修会への講師派遣数（延人数） | 52 | 87 | 76 | △ 11 | 地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回） | 3 | 3 | 2 | △ 1 | 母子C | 研修会への講師派遣数（延人数） | 288 | 481 | 515 | 34 | 地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回） | 12 | 12 | 18 | 6 | 合計 | 研修会への講師派遣数（延人数） | 1,819 | 2,036 | 2,113 | 77 | 地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回） | 53 | 58 | 64 | 6 |  |  |  |
| 病院名                                                                                                                                        | 区分                         | 令和4年度実績                                                                         | 令和5年度実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 令和6年度実績 | 前年度差 |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
| 急性期C                                                                                                                                       | 研修会への講師派遣数（延人数）            | 848                                                                             | 977                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 913     | △ 64 |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
|                                                                                                                                            | 地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回） | 18                                                                              | 22                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 22      | 0    |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
| はびきのC                                                                                                                                      | 研修会への講師派遣数（延人数）            | 273                                                                             | 267                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 309     | 42   |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
|                                                                                                                                            | 地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回） | 17                                                                              | 18                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 20      | 2    |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
| 精神C                                                                                                                                        | 研修会への講師派遣数（延人数）            | 358                                                                             | 224                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 300     | 76   |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
|                                                                                                                                            | 地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回） | 3                                                                               | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2       | △ 1  |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
| 国際がんC                                                                                                                                      | 研修会への講師派遣数（延人数）            | 52                                                                              | 87                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 76      | △ 11 |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
|                                                                                                                                            | 地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回） | 3                                                                               | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2       | △ 1  |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
| 母子C                                                                                                                                        | 研修会への講師派遣数（延人数）            | 288                                                                             | 481                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 515     | 34   |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
|                                                                                                                                            | 地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回） | 12                                                                              | 12                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 18      | 6    |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
| 合計                                                                                                                                         | 研修会への講師派遣数（延人数）            | 1,819                                                                           | 2,036                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2,113   | 77   |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
|                                                                                                                                            | 地域の医師等の参加による症例検討会等の開催回数（回） | 53                                                                              | 58                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 64      | 6    |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
| ② 府域の医療従事者育成への貢献                                                                                                                           |                            |                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |      |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
| 府域の医療従事者の育成を図るため、研修医等に高度な医療技術を教育し、及び研修する教育研修センターの積極的活用や研修プログラムの開発等教育研修機能を充実し、臨床研修医及びレジデントの受入れを行うとともに、各センターは、地域医療機関からの医療スタッフの受入れ等に積極的に取り組む。 |                            | 研修プログラムの開発等教育研修機能を充実させるとともに、臨床研修医及びレジデントを受け入れる。                                 | <div>○ 臨床研修医及びレジデントの受入れ状況</div> 各センターにおいて、研修プログラムを充実させるとともに、臨床研修医及びレジデントの受入れを積極的に行い、優れた医療スタッフの育成に努めた。 <div>臨床研修医・レジデントの受入れ数（単位：人）</div> <table><tr><th>区分</th><th>令和4年度実績</th><th>令和5年度実績</th><th>令和6年度実績</th><th>前年度差</th></tr><tr><td>臨床研修医</td><td>47</td><td>44</td><td>46</td><td>2</td></tr><tr><td>協力型受入れ（外数）</td><td>39</td><td>45</td><td>38</td><td>△ 7</td></tr><tr><td>レジデント</td><td>172</td><td>182</td><td>194</td><td>12</td></tr></table> 備考 協力型受入数は、協力型研修病院（主たる臨床研修病院と共同して、特定の診療科において短期間の臨床研修を行う病院）として、臨床研修医を受け入れた人数。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |         |      |  |  | 区分    | 令和4年度実績 | 令和5年度実績               | 令和6年度実績 | 前年度差    | 臨床研修医 | 47   | 44              | 46  | 2   | 協力型受入れ（外数） | 39   | 45                         | 38 | △ 7 | レジデント | 172 | 182   | 194             | 12  |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
| 区分                                                                                                                                         | 令和4年度実績                    | 令和5年度実績                                                                         | 令和6年度実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 前年度差    |      |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
| 臨床研修医                                                                                                                                      | 47                         | 44                                                                              | 46                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2       |      |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
| 協力型受入れ（外数）                                                                                                                                 | 39                         | 45                                                                              | 38                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | △ 7     |      |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |
| レジデント                                                                                                                                      | 172                        | 182                                                                             | 194                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 12      |      |  |  |       |         |                       |         |         |       |      |                 |     |     |            |      |                            |    |     |       |     |       |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |     |                 |     |     |     |    |                            |   |   |   |     |       |                 |    |    |    |      |                            |   |   |   |     |     |                 |     |     |     |    |                            |    |    |    |   |    |                 |       |       |       |    |                            |    |    |    |   |  |  |  |

| 中期計画                                                                                                                                | 年度計画                                                                       | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 知事の評価       |                             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------|-------------|-------------|------|------|----|----|----|---|-------|----|----|----|-----|-----|---|---|----|---|-------|----|----|----|-----|-----|----|----|----|---|----|-----|-----|-----|----|----|-------------|-------------|-------------|------|------|-----|-----|-----|----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-------|-----|-----|-----|----|-----|-----|------|-------|----|----|-------|-------|-------|-----|--|--|
|                                                                                                                                     |                                                                            | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 評価          | 評価<br>評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
| 府域における看護師、薬剤師等の医療スタッフの資質の向上を図るため、実習の受入れ等を積極的に行う。                                                                                    | 看護師・薬剤師等、実習生の受入れ等を積極的に行う。                                                  | レジデントの受入れ数の病院別内訳（単位：人） <table><tr><th>区分</th><th>令和４年度<br/>実績</th><th>令和５年度<br/>実績</th><th>令和６年度<br/>実績</th><th>前年度差</th></tr><tr><td>急性期Ｃ</td><td>76</td><td>74</td><td>81</td><td>7</td></tr><tr><td>はびきのＣ</td><td>12</td><td>13</td><td>11</td><td>△ 2</td></tr><tr><td>精神Ｃ</td><td>8</td><td>8</td><td>15</td><td>7</td></tr><tr><td>国際がんＣ</td><td>30</td><td>38</td><td>31</td><td>△ 7</td></tr><tr><td>母子Ｃ</td><td>46</td><td>49</td><td>56</td><td>7</td></tr><tr><td>合計</td><td>172</td><td>182</td><td>194</td><td>12</td></tr></table> <p>○ <b>看護学生等の実習の受入れ</b><br/>府域の医療スタッフの資質の向上を図るため、各センターにおいて実習を受け入れた。</p> <p>看護学生実習受入れ数（単位：人）</p> <table><tr><th>区分</th><th>令和４年度<br/>実績</th><th>令和５年度<br/>実績</th><th>令和６年度<br/>実績</th><th>前年度差</th></tr><tr><td>急性期Ｃ</td><td>538</td><td>675</td><td>694</td><td>19</td></tr><tr><td>はびきのＣ</td><td>366</td><td>366</td><td>358</td><td>△ 8</td></tr><tr><td>精神Ｃ</td><td>381</td><td>511</td><td>464</td><td>△ 47</td></tr><tr><td>国際がんＣ</td><td>360</td><td>394</td><td>463</td><td>69</td></tr><tr><td>母子Ｃ</td><td>876</td><td>1000</td><td>1,071</td><td>71</td></tr><tr><td>合計</td><td>2,521</td><td>2,946</td><td>3,050</td><td>104</td></tr></table> <p>各センターにおいては、教育支援として大学等へ講師の派遣を行った。</p> | 区分          | 令和４年度<br>実績                 | 令和５年度<br>実績 | 令和６年度<br>実績 | 前年度差 | 急性期Ｃ | 76 | 74 | 81 | 7 | はびきのＣ | 12 | 13 | 11 | △ 2 | 精神Ｃ | 8 | 8 | 15 | 7 | 国際がんＣ | 30 | 38 | 31 | △ 7 | 母子Ｃ | 46 | 49 | 56 | 7 | 合計 | 172 | 182 | 194 | 12 | 区分 | 令和４年度<br>実績 | 令和５年度<br>実績 | 令和６年度<br>実績 | 前年度差 | 急性期Ｃ | 538 | 675 | 694 | 19 | はびきのＣ | 366 | 366 | 358 | △ 8 | 精神Ｃ | 381 | 511 | 464 | △ 47 | 国際がんＣ | 360 | 394 | 463 | 69 | 母子Ｃ | 876 | 1000 | 1,071 | 71 | 合計 | 2,521 | 2,946 | 3,050 | 104 |  |  |
|                                                                                                                                     | 区分                                                                         | 令和４年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 令和５年度<br>実績 | 令和６年度<br>実績                 | 前年度差        |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
| 急性期Ｃ                                                                                                                                | 76                                                                         | 74                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 81          | 7                           |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
| はびきのＣ                                                                                                                               | 12                                                                         | 13                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 11          | △ 2                         |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
| 精神Ｃ                                                                                                                                 | 8                                                                          | 8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 15          | 7                           |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
| 国際がんＣ                                                                                                                               | 30                                                                         | 38                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 31          | △ 7                         |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
| 母子Ｃ                                                                                                                                 | 46                                                                         | 49                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 56          | 7                           |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
| 合計                                                                                                                                  | 172                                                                        | 182                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 194         | 12                          |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
| 区分                                                                                                                                  | 令和４年度<br>実績                                                                | 令和５年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 令和６年度<br>実績 | 前年度差                        |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
| 急性期Ｃ                                                                                                                                | 538                                                                        | 675                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 694         | 19                          |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
| はびきのＣ                                                                                                                               | 366                                                                        | 366                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 358         | △ 8                         |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
| 精神Ｃ                                                                                                                                 | 381                                                                        | 511                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 464         | △ 47                        |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
| 国際がんＣ                                                                                                                               | 360                                                                        | 394                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 463         | 69                          |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
| 母子Ｃ                                                                                                                                 | 876                                                                        | 1000                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 1,071       | 71                          |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
| 合計                                                                                                                                  | 2,521                                                                      | 2,946                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 3,050       | 104                         |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
| ③ 府民への保健医療情報の提供・発信                                                                                                                  |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |                             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |
| 各センターに蓄積された専門医療に関する情報を効果的に活用するため、PR方策や情報の活用等の検討を進め、情報発信を推進する。<br>健康に関する保健医療情報や、病院の診療機能を客観的に表す臨床評価指標等について、ホームページやSNS等による情報発信を積極的に行う。 | 法人及び各センターのホームページにおいて、臨床評価指標などの診療実績や医療の質を分かりやすく紹介するとともに、患者・府民が必要な最新情報を発信する。 | ○ <b>ホームページ、SNSの活用</b><br>法人のホームページにおいて、財務情報や臨床評価指標などの各種情報を更新した。また、各センターのホームページにおいて、疾病や健康に関する情報など、患者・府民が必要な最新情報を順次更新するとともに、Facebook、Instagram、LINE等のSNSを活用し、積極的に情報を発信した。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |                             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |    |    |    |     |     |   |   |    |   |       |    |    |    |     |     |    |    |    |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |      |     |     |     |    |       |     |     |     |     |     |     |     |     |      |       |     |     |     |    |     |     |      |       |    |    |       |       |       |     |  |  |

| 中期計画                                                       | 年度計画                                                                                             | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |    | 知事の評価 |                       |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-----------------------|
|                                                            |                                                                                                  | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| 新たな診断技法や治療法について、府民を対象とした公開講座やセミナー等を開催し、医療に関する知識の普及や啓発に努める。 | 府民を対象とした公開講座やセミナー等をオンラインも活用して開催し、医療に関する知識の普及や啓発に努めるとともに、ホームページやSNS等において広報・動画配信を行うなど、情報発信力の充実を図る。 | <p>○ 府民への情報の発信</p> <p>各センターにおいて、参集及びオンラインでの公開講座の開催やホームページの活用により、医療に関する知識の普及や啓発を図った。</p> <p>【急性期C】府民公開講座（YouTube）、新聞及び民間医療情報サイトへの取材記事掲載など<br/> 【はびきのC】広報誌「はびきのNEXT」発行、公式LINE等による住民向けイベントの周知など<br/> 【精神C】ホームページに病気の解説やお薬コラムなどを掲載<br/> 【国際がんC】成人病公開講座、スキンケア教室、痔がん教室、公式LINEにて毎週情報発信など<br/> 【母子C】きっずセミナー、光明池セミナー、室堂セミナー、広報誌「母と子のにわ」発行など</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>&lt;評価の理由&gt;</p> <p>紹介率は3センター、逆紹介率は全センターで目標値を上回るなど、各センターにおいて積極的に地域連携の強化に取り組んだ。</p> <p>また、ホームページやSNSを活用し、疾病や健康に関する情報を発信したり、府民を対象とした公開講座を実施したことなどから、Ⅲ評価とした。</p> </div> |    |       |                       |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 知事の評価     |                                                                                                                                                    |                       |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                                                                                                   |   |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 評価        | 評価                                                                                                                                                 | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                                                                                                   |   |  |
| <div>第1 府民に提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置</div> <div>1 高度専門医療の提供及び医療水準の向上</div> <div>(3) より安心して信頼できる質の高い医療の提供</div>                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           |                                                                                                                                                    |                       |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                                                                                                   |   |  |
| 中期目標                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <div>・安全で質の高い医療を提供するため、各センターのヒヤリ・ハット事例の報告や検証の取組、事故を回避するシステムの導入等、医療安全対策の徹底を図り、取組内容について積極的に公表を行うこと。</div> <div>・また、院内感染防止の取組についても確実に実施すること。</div>                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           |                                                                                                                                                    |                       |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                                                                                                   |   |  |
| ① 医療安全対策等の徹底                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           |                                                                                                                                                    |                       |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                                                                                                   |   |  |
| 評価番号【9】                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           |                                                                                                                                                    |                       |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                                                                                                   |   |  |
| <div>府民に信頼される良質な医療を提供するため、医療安全管理体制の充実を図るとともに、外部委員も参画した医療安全委員会、事故調査委員会等において医療事故に関する情報の収集及び分析に努め、医療安全対策を徹底する。</div> <div>院内における死亡例の把握を踏まえて、予期せぬ医療事故（死亡又は死産に係るものに限る。）が発生したときは、医療法（昭和23年法律第205号）に定められた医療事故調査制度（平成27年10月1日施行）に基づき院内調査を実施し、その調査結果を民間の第三者機関（医療事故調査・支援センター）等に報告し、再発防止を行う。併せて、医療事故の公表基準を適切に運用し、医療に関する透明性を高める。</div> |                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <div>各センターにおいては、医療事故に関する情報の収集・分析に努め、次の医療安全対策を徹底する。</div> <table><tr><td>医療安全対策の徹底</td><td>院内における死亡例の把握を踏まえて、予期せぬ医療事故（死亡又は死産に係るものに限る。）が発生したときは、医療事故調査制度（平成27年10月1日施行）に基づいた対応を取り、再発防止を行う。<br/><br/>医療に関する透明性を高めるため、医療事故の公表基準に基づき、各センターにおいて公表を行う。</td></tr><tr><td>医療安全研修の実施</td><td>医療安全の推進に資するため、各センター単位で実施する医療安全研修会のほか、5センター合同での研修を実施する。</td></tr></table> | 医療安全対策の徹底 | 院内における死亡例の把握を踏まえて、予期せぬ医療事故（死亡又は死産に係るものに限る。）が発生したときは、医療事故調査制度（平成27年10月1日施行）に基づいた対応を取り、再発防止を行う。<br><br>医療に関する透明性を高めるため、医療事故の公表基準に基づき、各センターにおいて公表を行う。 | 医療安全研修の実施             | 医療安全の推進に資するため、各センター単位で実施する医療安全研修会のほか、5センター合同での研修を実施する。 | <table><tr><td>医療安全対策の徹底</td><td>各センターにおいては、医療安全管理体制の充実を図るとともに、医療安全委員会等において医療事故に関する情報の収集・分析に努め、医療安全対策の徹底を図った。また、インシデントが発生した場合は報告を促すとともに、報告内容を分析し、重大事故の場合は外部委員を含む委員会で原因を究明することにより、再発防止に取り組んだ。<br/><br/>医療事故公表基準に基づき、「医療事故の状況」について各センターのホームページで公表を行った。<br/>令和5年度下半期分：令和6年4月公表<br/>令和6年度上半期分：令和6年10月公表<br/>令和6年度下半期分：令和7年4月公表</td></tr><tr><td>医療安全研修の実施</td><td>医療安全を推進するため、センター毎に医療安全研修会等を実施するとともに、5センター合同での研修として、医療コンフリクト・マネジメントの概念や知識、理論や技法を学び、実際のメディエーションの場面で活用するスキルを習得するための、医療コンフリクト・マネジメント研修会を令和6年11月に実施した。</td></tr></table> | 医療安全対策の徹底 | 各センターにおいては、医療安全管理体制の充実を図るとともに、医療安全委員会等において医療事故に関する情報の収集・分析に努め、医療安全対策の徹底を図った。また、インシデントが発生した場合は報告を促すとともに、報告内容を分析し、重大事故の場合は外部委員を含む委員会で原因を究明することにより、再発防止に取り組んだ。<br><br>医療事故公表基準に基づき、「医療事故の状況」について各センターのホームページで公表を行った。<br>令和5年度下半期分：令和6年4月公表<br>令和6年度上半期分：令和6年10月公表<br>令和6年度下半期分：令和7年4月公表 | 医療安全研修の実施 | 医療安全を推進するため、センター毎に医療安全研修会等を実施するとともに、5センター合同での研修として、医療コンフリクト・マネジメントの概念や知識、理論や技法を学び、実際のメディエーションの場面で活用するスキルを習得するための、医療コンフリクト・マネジメント研修会を令和6年11月に実施した。 | Ⅲ |  |
| 医療安全対策の徹底                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 院内における死亡例の把握を踏まえて、予期せぬ医療事故（死亡又は死産に係るものに限る。）が発生したときは、医療事故調査制度（平成27年10月1日施行）に基づいた対応を取り、再発防止を行う。<br><br>医療に関する透明性を高めるため、医療事故の公表基準に基づき、各センターにおいて公表を行う。                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           |                                                                                                                                                    |                       |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                                                                                                   |   |  |
| 医療安全研修の実施                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 医療安全の推進に資するため、各センター単位で実施する医療安全研修会のほか、5センター合同での研修を実施する。                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           |                                                                                                                                                    |                       |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                                                                                                   |   |  |
| 医療安全対策の徹底                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 各センターにおいては、医療安全管理体制の充実を図るとともに、医療安全委員会等において医療事故に関する情報の収集・分析に努め、医療安全対策の徹底を図った。また、インシデントが発生した場合は報告を促すとともに、報告内容を分析し、重大事故の場合は外部委員を含む委員会で原因を究明することにより、再発防止に取り組んだ。<br><br>医療事故公表基準に基づき、「医療事故の状況」について各センターのホームページで公表を行った。<br>令和5年度下半期分：令和6年4月公表<br>令和6年度上半期分：令和6年10月公表<br>令和6年度下半期分：令和7年4月公表 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           |                                                                                                                                                    |                       |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                                                                                                   |   |  |
| 医療安全研修の実施                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 医療安全を推進するため、センター毎に医療安全研修会等を実施するとともに、5センター合同での研修として、医療コンフリクト・マネジメントの概念や知識、理論や技法を学び、実際のメディエーションの場面で活用するスキルを習得するための、医療コンフリクト・マネジメント研修会を令和6年11月に実施した。                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           |                                                                                                                                                    |                       |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                                                                                                                                                   |   |  |

| 中期計画                                                               | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 法人の自己評価        |                                                                                                                                                                                 | 知事の評価   |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |         |                                                                |  |  |  |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------|--|--|--|
|                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 評価の判断理由（実施状況等） | 評価                                                                                                                                                                              | 評価      | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |         |                                                                |  |  |  |
| 患者、家族等の安全や職員の健康の確保のため、感染源や感染経路等に応じた適切な院内感染予防策を実施するなど、院内感染対策の充実を図る。 | <table><tr><td>院内感染防止対策</td><td>各センターにおいて、院内感染防止対策委員会を定期的に開催するとともに、感染原因ごとのマニュアルを点検する。耐性菌の出現や蔓延防止のため、抗菌薬適正使用を推進するとともに基本的な感染対策や対象患者の早期隔離等を徹底する。また、ラウンドの実施や研修等により職員への周知を図るとともに、地域の医療機関との相互評価の実施等により、院内感染防止対策に取り組む。</td></tr><tr><td>安全情報の提供</td><td>医薬品等の安全確保のため、医薬品及び医療機器に関する安全情報の的確な提供に努める。</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 院内感染防止対策       | 各センターにおいて、院内感染防止対策委員会を定期的に開催するとともに、感染原因ごとのマニュアルを点検する。耐性菌の出現や蔓延防止のため、抗菌薬適正使用を推進するとともに基本的な感染対策や対象患者の早期隔離等を徹底する。また、ラウンドの実施や研修等により職員への周知を図るとともに、地域の医療機関との相互評価の実施等により、院内感染防止対策に取り組む。 | 安全情報の提供 | 医薬品等の安全確保のため、医薬品及び医療機器に関する安全情報の的確な提供に努める。 | <table><tr><td>院内感染防止対策</td><td>各センターにおいて、定例の院内感染防止対策委員会を開催したほか、職員に対する研修会の開催や感染管理に関する情報提供等を定期的に行った。<br/><br/>【急性期C】<br/>院内感染防止対策講習会を5回開催した。<br/>また、地域多施設サーベイランスプラットフォームのJ-SIPHEに参加し、院内感染対策連携施設間での比較検討を継続して行った。<br/>さらに、大阪市感染対策支援ネットワーク（OIPC）に南ブロック幹事施設として参画し、南ブロック内合同カンファレンスの運営等、地域医療機関の更なる院内感染対策の質向上に努めた。（対象施設件数：病院 4件、外来診療所 3件）<br/><br/>【はびきのC】<br/>感染対策委員会を月1回開催するとともに、院内感染防止対策を徹底するため、原則週1回院内ラウンドを実施し、全病棟ヘラウンド結果を周知した。また、地域の医療機関との相互評価も随時実施した。<br/><br/>【精神C】<br/>感染対策委員会を毎月開催し、抗菌薬使用状況、微生物検出状況等の報告を行うとともに、協議内容を全部署に周知した。<br/>また、ICTによる環境ラウンドを毎週実施、職員への研修を2回実施したほか、感染対策向上加算1病院によるラウンド時に指摘された点について、改善活動を行った。<br/><br/>【国際がんC】<br/>感染対策委員会や感染対策研修会を開催するとともに、感染対策チームによるラウンドを毎週実施した。また、地域医療機関との相互ラウンドを実施し、相互評価による院内感染防止対策に取り組んだ。（加算1カンファレンス 年4回開催、加算3施設に助言訪問 年4回開催）<br/><br/>【母子C】<br/>ICT（感染制御チーム）、AST（抗菌薬適正使用推進チーム）による院内ラウンドにおいて、感染症や薬剤耐性菌の感染対策実施状況、感染症治療状況を確認し、改善点について指導を行った。広域抗菌薬の使用量を減らすことができ、結果的に耐性菌の検出も減少した。（DOT(Days of Therapy)：令和6年度 3.0、前年度 4.7（全国の小児専門病院の中央値は7.3））</td></tr><tr><td>安全情報の提供</td><td>各センターにおいて、医薬品・医療機器に関する安全情報等の入手に努め、院内掲示板等を使用し、迅速な情報発信と周知徹底を図った。</td></tr></table> <div>&lt;評価の理由&gt;<br/>各センターにおいて、医療安全研修の実施等を通じて医療安全対策を徹底するとともに、センター間で情報共有を行うなど、院内の感染防止対策の徹底に努めたことから、Ⅲ評価とした。</div> | 院内感染防止対策 | 各センターにおいて、定例の院内感染防止対策委員会を開催したほか、職員に対する研修会の開催や感染管理に関する情報提供等を定期的に行った。<br><br>【急性期C】<br>院内感染防止対策講習会を5回開催した。<br>また、地域多施設サーベイランスプラットフォームのJ-SIPHEに参加し、院内感染対策連携施設間での比較検討を継続して行った。<br>さらに、大阪市感染対策支援ネットワーク（OIPC）に南ブロック幹事施設として参画し、南ブロック内合同カンファレンスの運営等、地域医療機関の更なる院内感染対策の質向上に努めた。（対象施設件数：病院 4件、外来診療所 3件）<br><br>【はびきのC】<br>感染対策委員会を月1回開催するとともに、院内感染防止対策を徹底するため、原則週1回院内ラウンドを実施し、全病棟ヘラウンド結果を周知した。また、地域の医療機関との相互評価も随時実施した。<br><br>【精神C】<br>感染対策委員会を毎月開催し、抗菌薬使用状況、微生物検出状況等の報告を行うとともに、協議内容を全部署に周知した。<br>また、ICTによる環境ラウンドを毎週実施、職員への研修を2回実施したほか、感染対策向上加算1病院によるラウンド時に指摘された点について、改善活動を行った。<br><br>【国際がんC】<br>感染対策委員会や感染対策研修会を開催するとともに、感染対策チームによるラウンドを毎週実施した。また、地域医療機関との相互ラウンドを実施し、相互評価による院内感染防止対策に取り組んだ。（加算1カンファレンス 年4回開催、加算3施設に助言訪問 年4回開催）<br><br>【母子C】<br>ICT（感染制御チーム）、AST（抗菌薬適正使用推進チーム）による院内ラウンドにおいて、感染症や薬剤耐性菌の感染対策実施状況、感染症治療状況を確認し、改善点について指導を行った。広域抗菌薬の使用量を減らすことができ、結果的に耐性菌の検出も減少した。（DOT(Days of Therapy)：令和6年度 3.0、前年度 4.7（全国の小児専門病院の中央値は7.3）） | 安全情報の提供 | 各センターにおいて、医薬品・医療機器に関する安全情報等の入手に努め、院内掲示板等を使用し、迅速な情報発信と周知徹底を図った。 |  |  |  |
| 院内感染防止対策                                                           | 各センターにおいて、院内感染防止対策委員会を定期的に開催するとともに、感染原因ごとのマニュアルを点検する。耐性菌の出現や蔓延防止のため、抗菌薬適正使用を推進するとともに基本的な感染対策や対象患者の早期隔離等を徹底する。また、ラウンドの実施や研修等により職員への周知を図るとともに、地域の医療機関との相互評価の実施等により、院内感染防止対策に取り組む。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                                                                                                                                                                 |         |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |         |                                                                |  |  |  |
| 安全情報の提供                                                            | 医薬品等の安全確保のため、医薬品及び医療機器に関する安全情報の的確な提供に努める。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                                                                                                                                                                                 |         |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |         |                                                                |  |  |  |
| 院内感染防止対策                                                           | 各センターにおいて、定例の院内感染防止対策委員会を開催したほか、職員に対する研修会の開催や感染管理に関する情報提供等を定期的に行った。<br><br>【急性期C】<br>院内感染防止対策講習会を5回開催した。<br>また、地域多施設サーベイランスプラットフォームのJ-SIPHEに参加し、院内感染対策連携施設間での比較検討を継続して行った。<br>さらに、大阪市感染対策支援ネットワーク（OIPC）に南ブロック幹事施設として参画し、南ブロック内合同カンファレンスの運営等、地域医療機関の更なる院内感染対策の質向上に努めた。（対象施設件数：病院 4件、外来診療所 3件）<br><br>【はびきのC】<br>感染対策委員会を月1回開催するとともに、院内感染防止対策を徹底するため、原則週1回院内ラウンドを実施し、全病棟ヘラウンド結果を周知した。また、地域の医療機関との相互評価も随時実施した。<br><br>【精神C】<br>感染対策委員会を毎月開催し、抗菌薬使用状況、微生物検出状況等の報告を行うとともに、協議内容を全部署に周知した。<br>また、ICTによる環境ラウンドを毎週実施、職員への研修を2回実施したほか、感染対策向上加算1病院によるラウンド時に指摘された点について、改善活動を行った。<br><br>【国際がんC】<br>感染対策委員会や感染対策研修会を開催するとともに、感染対策チームによるラウンドを毎週実施した。また、地域医療機関との相互ラウンドを実施し、相互評価による院内感染防止対策に取り組んだ。（加算1カンファレンス 年4回開催、加算3施設に助言訪問 年4回開催）<br><br>【母子C】<br>ICT（感染制御チーム）、AST（抗菌薬適正使用推進チーム）による院内ラウンドにおいて、感染症や薬剤耐性菌の感染対策実施状況、感染症治療状況を確認し、改善点について指導を行った。広域抗菌薬の使用量を減らすことができ、結果的に耐性菌の検出も減少した。（DOT(Days of Therapy)：令和6年度 3.0、前年度 4.7（全国の小児専門病院の中央値は7.3）） |                |                                                                                                                                                                                 |         |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |         |                                                                |  |  |  |
| 安全情報の提供                                                            | 各センターにおいて、医薬品・医療機器に関する安全情報等の入手に努め、院内掲示板等を使用し、迅速な情報発信と周知徹底を図った。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |                                                                                                                                                                                 |         |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |         |                                                                |  |  |  |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 年度計画                                                                                                                                                                                   | 法人の自己評価        | 知事の評価 |                             |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------|-----------------------------|-------|---------|--|--|-----------|--|-------|-------|-------|-------|-------|------|------|------|------|-----|-----|-------|------|------|------|-----|-----|-----|------|------|------|-----|-----|-------|------|------|------|-------|-----|-----|------|------|------|-----|-----|-------|---------|--|--|-----------|--|-------|-------|-------|-------|-------|------|------|------|------|-----|-----|-------|------|------|------|-----|-------|-----|------|------|------|-----|-----|-------|------|------|------|-------|-------|-----|------|------|------|-------|-------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                        | 評価の判断理由（実施状況等） | 評価    | 評価<br>評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
| 第 1 府民に提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置<br>2 患者・府民の満足度向上                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                        |                |       |                             |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
| 中<br>期<br>目<br>標                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ・患者等に対するホスピタリティの向上を目指し、職員の接遇技術の向上、患者等の立場に立った案内や説明の実施、また待ち時間の改善に努めるなど、さらなるサービスの充実を図ること。<br>・また、NP0やボランティアの協力を得て、患者等へのサービス向上に努めること。<br>・さらに、院内の快適性を確保する観点から、患者等のニーズ把握に努め、施設及び設備の改修を図ること。 |                |       |                             |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
| 評価番号【10】<br>ホスピタリティの向上を図るため、患者の意見等を活用し、接遇に関するマニュアルの整備や定期的な研修の実施をはじめ、患者向け案内冊子等の改善やホームページ等の充実、待ち時間の改善等、接遇向上に向けた取組を推進する。<br><br>遠隔、オンライン診療を活用した在宅医療やセカンドオピニオン業務、患者からのWEBシステムを活用した予約対応など、患者ニーズに応じた柔軟な対応を推進する。<br><br>各センターにおいて、「Medical Gate」の後払いサービス及び薬局連携サービスの利用者数の増加を図ることにより、会計待ち時間及び調剤待ち時間の短縮化等、更なる患者サービス向上を目指す。<br><br>職員の接遇については、接遇研修の実施などにより向上を図る。<br><br>患者向け案内物やホームページ、SNS等広報媒体を充実させ、患者にわかりやすい情報発信に努める。<br><br>各センターにおいては、感染防止に配慮の上、患者の癒しにつながるアート活動・演奏・オンラインでのイベントなど、さまざまなボランティア等を受け入れ、療養環境の向上を図る。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                        |                |       |                             |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
| ○ 患者満足度調査の実施<br>令和6年11月に「患者満足度調査」を実施し、公益財団法人 日本医療機能評価機構が実施する全国調査へ参加した。<br>（調査実施状況）<br>入院調査：3,069枚配布、1,914枚回収（回収率 62.4%）<br>外来調査：4,186枚配布、3,656枚回収（回収率 87.3%）<br>全体としてこの病院に満足している割合（入院）（単位：％） <table><tr><th rowspan="2">病 院 名</th><th colspan="3">調 査 年 度</th><th colspan="2">令和6年度との比較</th></tr><tr><th>令和4年度</th><th>令和5年度</th><th>令和6年度</th><th>令和4年度</th><th>令和5年度</th></tr><tr><td>急性期C</td><td>90.9</td><td>91.7</td><td>92.2</td><td>1.3</td><td>0.5</td></tr><tr><td>はびきのC</td><td>95.1</td><td>94.8</td><td>97.5</td><td>2.4</td><td>2.7</td></tr><tr><td>精神C</td><td>80.3</td><td>78.8</td><td>85.8</td><td>5.5</td><td>7.0</td></tr><tr><td>国際がんC</td><td>97.0</td><td>92.2</td><td>95.1</td><td>△ 1.9</td><td>2.9</td></tr><tr><td>母子C</td><td>92.8</td><td>95.3</td><td>95.7</td><td>2.9</td><td>0.4</td></tr></table><br>全体としてこの病院に満足している割合（外来）（単位：％） <table><tr><th rowspan="2">病 院 名</th><th colspan="3">調 査 年 度</th><th colspan="2">令和6年度との比較</th></tr><tr><th>令和4年度</th><th>令和5年度</th><th>令和6年度</th><th>令和4年度</th><th>令和5年度</th></tr><tr><td>急性期C</td><td>75.6</td><td>79.2</td><td>81.3</td><td>5.7</td><td>2.1</td></tr><tr><td>はびきのC</td><td>86.9</td><td>90.4</td><td>87.8</td><td>0.9</td><td>△ 2.6</td></tr><tr><td>精神C</td><td>79.7</td><td>80.0</td><td>86.5</td><td>6.8</td><td>6.5</td></tr><tr><td>国際がんC</td><td>89.5</td><td>89.6</td><td>86.2</td><td>△ 3.3</td><td>△ 3.4</td></tr><tr><td>母子C</td><td>88.7</td><td>84.1</td><td>80.4</td><td>△ 8.3</td><td>△ 3.7</td></tr></table><br>○ 患者・府民の満足度向上のための各センターでの主な取組<br>患者の満足度向上に寄与するため、各センターにおいては意見箱等を活用した患者の要望に対応する取組や、全職員向けの院内での接遇研修実施のほか、院内でのコンサート・イベント等を実施した。<br><br>【急 性 期C】散髪ボランティアを再開、通訳ボランティアを16言語(2,306件)実施<br>【はびきのC】患者向けクリスマスコンサートを実施<br>【精 神 C】患者が作業療法等で作成した作品の展示、移動動物園や中宮びょういん祭など<br>【国際がんC】クラシック音楽会等の患者イベントの実施、アート作品の展示物の入替えなど<br>【母 子 C】ボランティア活動（きょうだいお預かり・ソーイング・演奏等）、パパ・ママ・キッズ応援フェスタ及び和泉市健康祭への参加、日本人・外国人患者対応に対して音声入り説明動画作成（24言語） |                                                                                                                                                                                        |                |       |                             | 病 院 名 | 調 査 年 度 |  |  | 令和6年度との比較 |  | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 急性期C | 90.9 | 91.7 | 92.2 | 1.3 | 0.5 | はびきのC | 95.1 | 94.8 | 97.5 | 2.4 | 2.7 | 精神C | 80.3 | 78.8 | 85.8 | 5.5 | 7.0 | 国際がんC | 97.0 | 92.2 | 95.1 | △ 1.9 | 2.9 | 母子C | 92.8 | 95.3 | 95.7 | 2.9 | 0.4 | 病 院 名 | 調 査 年 度 |  |  | 令和6年度との比較 |  | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 急性期C | 75.6 | 79.2 | 81.3 | 5.7 | 2.1 | はびきのC | 86.9 | 90.4 | 87.8 | 0.9 | △ 2.6 | 精神C | 79.7 | 80.0 | 86.5 | 6.8 | 6.5 | 国際がんC | 89.5 | 89.6 | 86.2 | △ 3.3 | △ 3.4 | 母子C | 88.7 | 84.1 | 80.4 | △ 8.3 | △ 3.7 |
| 病 院 名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 調 査 年 度                                                                                                                                                                                |                |       | 令和6年度との比較                   |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 令和4年度                                                                                                                                                                                  | 令和5年度          | 令和6年度 | 令和4年度                       | 令和5年度 |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
| 急性期C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 90.9                                                                                                                                                                                   | 91.7           | 92.2  | 1.3                         | 0.5   |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
| はびきのC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 95.1                                                                                                                                                                                   | 94.8           | 97.5  | 2.4                         | 2.7   |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
| 精神C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 80.3                                                                                                                                                                                   | 78.8           | 85.8  | 5.5                         | 7.0   |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
| 国際がんC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 97.0                                                                                                                                                                                   | 92.2           | 95.1  | △ 1.9                       | 2.9   |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
| 母子C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 92.8                                                                                                                                                                                   | 95.3           | 95.7  | 2.9                         | 0.4   |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
| 病 院 名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 調 査 年 度                                                                                                                                                                                |                |       | 令和6年度との比較                   |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 令和4年度                                                                                                                                                                                  | 令和5年度          | 令和6年度 | 令和4年度                       | 令和5年度 |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
| 急性期C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 75.6                                                                                                                                                                                   | 79.2           | 81.3  | 5.7                         | 2.1   |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
| はびきのC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 86.9                                                                                                                                                                                   | 90.4           | 87.8  | 0.9                         | △ 2.6 |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
| 精神C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 79.7                                                                                                                                                                                   | 80.0           | 86.5  | 6.8                         | 6.5   |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
| 国際がんC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 89.5                                                                                                                                                                                   | 89.6           | 86.2  | △ 3.3                       | △ 3.4 |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
| 母子C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 88.7                                                                                                                                                                                   | 84.1           | 80.4  | △ 8.3                       | △ 3.7 |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |
| III                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                        |                |       |                             |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |     |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |     |     |      |      |      |     |     |       |         |  |  |           |  |       |       |       |       |       |      |      |      |      |     |     |       |      |      |      |     |       |     |      |      |      |     |     |       |      |      |      |       |       |     |      |      |      |       |       |

| 中期計画  | 年度計画   | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 知事の評価  |                             |        |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |
|-------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------|--------|--------|--------|------|------|------|-----|-----|----|----|-------|-----|-----|----|------|-----|-----|-----|----|-----|-------|-----|---|----|------|-----|-----|-----|-----|----|-----|--------|--|--------|--------|------|------|------|-----|-----|----|----|-------|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|----|-----|-------|-----|---|----|------|-----|-----|-----|-----|------|--|--|
|       |        | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 評価     | 評価<br>評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |        |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |
|       |        | <p>○ 外来待ち時間の令和6年度実態調査</p> <p>前年度に引き続き、診療(予約あり)、診療(予約なし)、会計、投薬の4項目について、待ち時間をセンター別に計測・集計した。</p> <div><div>&lt;令和6年度実態調査結果&gt;</div><table><tr><th rowspan="2">病院名</th><th colspan="2">診療待ち時間</th><th rowspan="2">会計待ち時間</th><th rowspan="2">投薬待ち時間</th></tr><tr><th>予約あり</th><th>予約なし</th></tr><tr><td>急性期C</td><td>26分</td><td>43分</td><td>6分</td><td>7分</td></tr><tr><td>はびきのC</td><td>32分</td><td>41分</td><td>9分</td><td>1分未満</td></tr><tr><td>精神C</td><td>17分</td><td>36分</td><td>8分</td><td>13分</td></tr><tr><td>国際がんC</td><td>22分</td><td>—</td><td>6分</td><td>1分未満</td></tr><tr><td>母子C</td><td>19分</td><td>34分</td><td>10分</td><td>1分</td></tr></table><div>&lt;前年度実態調査結果&gt;</div><table><tr><th rowspan="2">病院名</th><th colspan="2">診療待ち時間</th><th rowspan="2">会計待ち時間</th><th rowspan="2">投薬待ち時間</th></tr><tr><th>予約あり</th><th>予約なし</th></tr><tr><td>急性期C</td><td>23分</td><td>24分</td><td>5分</td><td>5分</td></tr><tr><td>はびきのC</td><td>27分</td><td>66分</td><td>12分</td><td>1分未満</td></tr><tr><td>精神C</td><td>16分</td><td>40分</td><td>7分</td><td>16分</td></tr><tr><td>国際がんC</td><td>23分</td><td>—</td><td>3分</td><td>1分未満</td></tr><tr><td>母子C</td><td>20分</td><td>31分</td><td>11分</td><td>1分未満</td></tr></table></div> <div>&lt;各項目の定義&gt;</div> <div>① 診療待ち時間の計測</div> <div>・予約あり患者：予約時刻（外来受付時刻の方が遅い場合は受付時刻）と診察室呼び込み時刻の差</div> <div>・予約なし患者：初診、再診の診療申込受付時刻と診察室呼び込み時刻の差</div> <div>② 会計待ち時間の計測</div> <div>会計受付（会計伝票提出）時刻と収納窓口での呼出時刻の差</div> <div>③ 投薬待ち時間の計測</div> <div>薬局受付時刻（会計支払終了時刻に薬局までの移動時間を加えた時刻）と薬局窓口呼出時刻</div> | 病院名    | 診療待ち時間                      |        | 会計待ち時間 | 投薬待ち時間 | 予約あり | 予約なし | 急性期C | 26分 | 43分 | 6分 | 7分 | はびきのC | 32分 | 41分 | 9分 | 1分未満 | 精神C | 17分 | 36分 | 8分 | 13分 | 国際がんC | 22分 | — | 6分 | 1分未満 | 母子C | 19分 | 34分 | 10分 | 1分 | 病院名 | 診療待ち時間 |  | 会計待ち時間 | 投薬待ち時間 | 予約あり | 予約なし | 急性期C | 23分 | 24分 | 5分 | 5分 | はびきのC | 27分 | 66分 | 12分 | 1分未満 | 精神C | 16分 | 40分 | 7分 | 16分 | 国際がんC | 23分 | — | 3分 | 1分未満 | 母子C | 20分 | 31分 | 11分 | 1分未満 |  |  |
| 病院名   | 診療待ち時間 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |        | 会計待ち時間                      | 投薬待ち時間 |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |
|       | 予約あり   | 予約なし                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |                             |        |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |
| 急性期C  | 26分    | 43分                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 6分     | 7分                          |        |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |
| はびきのC | 32分    | 41分                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 9分     | 1分未満                        |        |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |
| 精神C   | 17分    | 36分                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 8分     | 13分                         |        |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |
| 国際がんC | 22分    | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 6分     | 1分未満                        |        |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |
| 母子C   | 19分    | 34分                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 10分    | 1分                          |        |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |
| 病院名   | 診療待ち時間 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 会計待ち時間 | 投薬待ち時間                      |        |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |
|       | 予約あり   | 予約なし                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |                             |        |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |
| 急性期C  | 23分    | 24分                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 5分     | 5分                          |        |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |
| はびきのC | 27分    | 66分                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 12分    | 1分未満                        |        |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |
| 精神C   | 16分    | 40分                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 7分     | 16分                         |        |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |
| 国際がんC | 23分    | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 3分     | 1分未満                        |        |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |
| 母子C   | 20分    | 31分                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 11分    | 1分未満                        |        |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |
|       |        | <p>○ 各センターでの待ち時間の負担感解消に向けた取組</p> <p>各センターにおいて、「Medical Gate」の後払いサービス及び薬局連携サービスの利用者数の増加を図ることにより、前年度と比較して、後払いサービス利用者数は約4,600名、薬局連携サービスの利用件数は約3,600件増加するなど、会計や調剤の待ち時間の短縮化等のサービス向上を図った。</p> <p>【急性期C】</p> <p>Medical Gate及び薬局連携サービスの登録者増加を図るため、初診や入院窓口でのパンフレット配布、会計ファイルへのPRシール貼付、病棟談話室での入院患者向けチラシの配布、公式LINEを活用した広報活動などに取り組んだ。また、患者が集中する時間帯にフロアスタッフを増員し、引き続き会計待ち時間の短縮に取り組んだ。</p> <p>【はびきのC】</p> <p>外来診療委員会において、待ち時間短縮に向けた課題共有並びに取組検討を定期的実施した。また、マイナンバーカードによるオンライン資格確認推進等により、待ち時間短縮に取り組んだ。</p> <p>【精神C】</p> <p>外来待ち時間への対応として、薬の情報を記載した「お薬ミニ情報」の配架や、FREE Wi-Fiの設置、掲示物の充実等に取り組んだ。また、待ち時間に先に検査に案内したり、順番の見通しの案内、待ち時間中の外出対応等を行った。</p> <p>【国際がんC】</p> <p>診療科別及び医師別に待ち時間調査を行うなど、待ち時間の短縮に努めた。</p> <p>【母子C】</p> <p>昨年に引き続き外来の会計待ちアプリ「スマパ（Sma-pa）」を運用し、登録者数が4,775人まで増加した。（前年度：3,147人）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |                             |        |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |    |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |    |     |        |  |        |        |      |      |      |     |     |    |    |       |     |     |     |      |     |     |     |    |     |       |     |   |    |      |     |     |     |     |      |  |  |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 年度計画                                                                                                                                                    | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |     | 知事の評価       |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------|-----------------------|----|---|----|-----|---|----|-------|---|----|--------|---|---|-----|---|---|-------|---|----|--------|---|---|-----|---|---|-------|---|---|---------|---|---|-------|---|---|------|---|---|--------|---|---|-------|---|---|-------|---|---|-------|---|---|--------|---|---|-------|---|---|------|---|---|--------|---|---|------|---|---|--------|---|---|--------|---|---|--------|---|---|--------|---|---|----|----|-----|--|--|--|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                         | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 評価  | 評価          | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| <p>第三者評価機関（NPO等）の活動を通じて、各センターにおいて院内見学及び意見交換の機会を設けることや、意見箱等を通じて患者及び府民の生の声を把握し、サービス向上の取組を進める。</p> <p>患者及び来院者により快適な環境を提供するため、病室、待合室、トイレ、浴室等の改修及び補修を計画的に実施するとともに、患者のプライバシー確保に配慮した院内環境の整備に努める。</p> <p>患者ニーズの高い店舗の誘致等、来院者の利便性向上を図る。</p> <p>各センターにおいて、通訳ボランティア等の多様なボランティアやNPOの参画を通じて、療養環境の向上を図るとともに、開かれた病院を目指し、地域におけるボランティア活動やNPO活動と連携し、及び協力することにより、地域で支え合う取組を推進する。</p> | <p>第三者評価機関（NPO等）による院内見学及び意見交換（大阪急性期・総合医療センター、大阪精神医療センター、大阪国際がんセンターを予定）などを実施し、各センターの取組に活用する。</p> <p>手話通訳者や通訳ボランティア制度を周知し、利用促進に努めるとともに、通訳ボランティアを募集する。</p> | <p>第三者評価機関による評価として、大阪急性期・総合医療センターにおいては、ISO9001の定期維持審査を令和6年8月27日～29日に受審し、登録継続が承認されるとともに、ISO15189のサーベイランス審査を令和7年1月16日～17日に受審し、適合認定を受けた。また、令和7年1月30日～31日に病院機能評価（3rdG：Ver. 3.0）を受審し、3月に中間的な結果報告を受けた。</p> <p>大阪精神医療センターにおいては、令和7年1月22日～23日に病院機能評価（Ver. 3.0）を受審し、3月時点の「中間的な結果報告」では、全ての中項目において、「S：秀でている」、「A：適切に行われている」の評価を受けた。</p> <p>大阪国際がんセンターにおいては、令和4年度に受審した病院機能評価においてC評価となった2項目について確認審査を受審、うち1項目について11月に再審査を受審し認定更新となった。</p> <p>NPOによる院内見学は感染症拡大防止のため実施しなかったが、令和6年11月に大阪公立大学医学部附属病院見学会を実施し、各センターの患者サービス向上に努めた。また、各センターにおいて院内接遇研修や院内接遇ラウンドを実施した。</p> <p>○ 通訳ボランティアの登録状況</p> <p>手話通訳、通訳ボランティア制度については、ホームページ等での周知を継続し、利用促進及びボランティア登録者の確保に努めた。通訳ボランティアの募集は本部事務局において行い、新たに26人の登録があった。（登録更新者を除く）</p> <p>通訳ボランティアの登録状況（人）</p> <table><tr><th>言語名</th><th>令和6年度新規登録者数</th><th>令和7年3月時点登録者数</th></tr><tr><td>英語</td><td>7</td><td>47</td></tr><tr><td>中国語</td><td>5</td><td>35</td></tr><tr><td>スペイン語</td><td>2</td><td>17</td></tr><tr><td>韓国・朝鮮語</td><td>1</td><td>5</td></tr><tr><td>台湾語</td><td>0</td><td>2</td></tr><tr><td>ベトナム語</td><td>5</td><td>13</td></tr><tr><td>ポルトガル語</td><td>1</td><td>7</td></tr><tr><td>タイ語</td><td>0</td><td>3</td></tr><tr><td>フランス語</td><td>0</td><td>4</td></tr><tr><td>インドネシア語</td><td>1</td><td>5</td></tr><tr><td>イタリア語</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>ロシア語</td><td>0</td><td>3</td></tr><tr><td>ヒンディー語</td><td>1</td><td>1</td></tr><tr><td>ネパール語</td><td>0</td><td>2</td></tr><tr><td>モンゴル語</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>アラビア語</td><td>1</td><td>4</td></tr><tr><td>フィリピン語</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>ベンガル語</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>マレー語</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>カンボジア語</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>ビサヤ語</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>チャバカノ語</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>ミャンマー語</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>バンジャブ語</td><td>1</td><td>1</td></tr><tr><td>ウルドゥー語</td><td>1</td><td>1</td></tr><tr><td>合計</td><td>26</td><td>154</td></tr></table> | 言語名 | 令和6年度新規登録者数 | 令和7年3月時点登録者数          | 英語 | 7 | 47 | 中国語 | 5 | 35 | スペイン語 | 2 | 17 | 韓国・朝鮮語 | 1 | 5 | 台湾語 | 0 | 2 | ベトナム語 | 5 | 13 | ポルトガル語 | 1 | 7 | タイ語 | 0 | 3 | フランス語 | 0 | 4 | インドネシア語 | 1 | 5 | イタリア語 | 0 | 0 | ロシア語 | 0 | 3 | ヒンディー語 | 1 | 1 | ネパール語 | 0 | 2 | モンゴル語 | 0 | 0 | アラビア語 | 1 | 4 | フィリピン語 | 0 | 1 | ベンガル語 | 0 | 0 | マレー語 | 0 | 1 | カンボジア語 | 0 | 1 | ビサヤ語 | 0 | 0 | チャバカノ語 | 0 | 0 | ミャンマー語 | 0 | 1 | バンジャブ語 | 1 | 1 | ウルドゥー語 | 1 | 1 | 合計 | 26 | 154 |  |  |  |
| 言語名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 令和6年度新規登録者数                                                                                                                                             | 令和7年3月時点登録者数                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| 英語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 7                                                                                                                                                       | 47                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| 中国語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5                                                                                                                                                       | 35                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| スペイン語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2                                                                                                                                                       | 17                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| 韓国・朝鮮語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1                                                                                                                                                       | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| 台湾語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 0                                                                                                                                                       | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| ベトナム語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 5                                                                                                                                                       | 13                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| ポルトガル語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1                                                                                                                                                       | 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| タイ語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 0                                                                                                                                                       | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| フランス語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 0                                                                                                                                                       | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| インドネシア語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1                                                                                                                                                       | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| イタリア語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 0                                                                                                                                                       | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| ロシア語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 0                                                                                                                                                       | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| ヒンディー語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1                                                                                                                                                       | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| ネパール語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 0                                                                                                                                                       | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| モンゴル語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 0                                                                                                                                                       | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| アラビア語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 1                                                                                                                                                       | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| フィリピン語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 0                                                                                                                                                       | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| ベンガル語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 0                                                                                                                                                       | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| マレー語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 0                                                                                                                                                       | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| カンボジア語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 0                                                                                                                                                       | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| ビサヤ語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 0                                                                                                                                                       | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| チャバカノ語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 0                                                                                                                                                       | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| ミャンマー語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 0                                                                                                                                                       | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| バンジャブ語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1                                                                                                                                                       | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| ウルドゥー語                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1                                                                                                                                                       | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |
| 合計                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 26                                                                                                                                                      | 154                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |     |             |                       |    |   |    |     |   |    |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |    |        |   |   |     |   |   |       |   |   |         |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |       |   |   |       |   |   |       |   |   |        |   |   |       |   |   |      |   |   |        |   |   |      |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |        |   |   |    |    |     |  |  |  |

| 中期計画   | 年度計画     | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |             | 知事の評価       |                   |             |             |      |       |       |       |     |       |       |          |       |       |       |     |        |       |     |    |     |    |          |    |    |    |    |      |       |    |    |    |   |          |    |     |     |    |        |       |   |   |    |    |          |    |   |   |   |      |       |     |     |     |      |          |     |     |     |      |     |       |       |       |       |       |          |       |       |       |     |  |  |  |
|--------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|------|-------|-------|-------|-----|-------|-------|----------|-------|-------|-------|-----|--------|-------|-----|----|-----|----|----------|----|----|----|----|------|-------|----|----|----|---|----------|----|-----|-----|----|--------|-------|---|---|----|----|----------|----|---|---|---|------|-------|-----|-----|-----|------|----------|-----|-----|-----|------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|-------|-------|-----|--|--|--|
|        |          | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 評価          | 評価          | 評価の判断理由・評価のコメントなど |             |             |      |       |       |       |     |       |       |          |       |       |       |     |        |       |     |    |     |    |          |    |    |    |    |      |       |    |    |    |   |          |    |     |     |    |        |       |   |   |    |    |          |    |   |   |   |      |       |     |     |     |      |          |     |     |     |      |     |       |       |       |       |       |          |       |       |       |     |  |  |  |
|        |          | <p>手話通訳者・通訳ボランティアのセンター別延べ利用実績（単位：人）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>病院名</th><th>区分</th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>対前年度</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">急性期 C</td><td>手話通訳者</td><td>1,301</td><td>900</td><td>2,347</td><td>1,447</td></tr> <tr> <td>通訳ボランティア</td><td>1,476</td><td>1,866</td><td>2,160</td><td>294</td></tr> <tr> <td rowspan="2">はびきの C</td><td>手話通訳者</td><td>296</td><td>85</td><td>121</td><td>36</td></tr> <tr> <td>通訳ボランティア</td><td>15</td><td>25</td><td>62</td><td>37</td></tr> <tr> <td rowspan="2">精神 C</td><td>手話通訳者</td><td>79</td><td>86</td><td>95</td><td>9</td></tr> <tr> <td>通訳ボランティア</td><td>69</td><td>122</td><td>133</td><td>11</td></tr> <tr> <td rowspan="2">国際がん C</td><td>手話通訳者</td><td>0</td><td>4</td><td>16</td><td>12</td></tr> <tr> <td>通訳ボランティア</td><td>15</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr> <td rowspan="2">母子 C</td><td>手話通訳者</td><td>130</td><td>146</td><td>132</td><td>△ 14</td></tr> <tr> <td>通訳ボランティア</td><td>662</td><td>726</td><td>629</td><td>△ 97</td></tr> <tr> <td rowspan="2">合 計</td><td>手話通訳者</td><td>1,806</td><td>1,221</td><td>2,711</td><td>1,490</td></tr> <tr> <td>通訳ボランティア</td><td>2,237</td><td>2,739</td><td>2,985</td><td>246</td></tr> </tbody> </table> <p>※ 手話通訳について、同一日に同一患者が複数診療科で手話通訳を利用した場合、「1人」として計上。ただし、令和4年度のはびきの C の実績については、同一日に同一患者が複数診療科で手話通訳を利用した場合、「1人」でなく診療科数で計上したものの。</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>&lt;評価の理由&gt;<br/>各センターにおいて、患者サービス向上のため「患者満足度調査」を実施したほか、Medical Gate利用者数の増加を図るなど、待ち時間短縮に向けた取組を積極的に実施したことから、Ⅲ評価とした。</p> </div> | 病院名         | 区分          | 令和4年度<br>実績       | 令和5年度<br>実績 | 令和6年度<br>実績 | 対前年度 | 急性期 C | 手話通訳者 | 1,301 | 900 | 2,347 | 1,447 | 通訳ボランティア | 1,476 | 1,866 | 2,160 | 294 | はびきの C | 手話通訳者 | 296 | 85 | 121 | 36 | 通訳ボランティア | 15 | 25 | 62 | 37 | 精神 C | 手話通訳者 | 79 | 86 | 95 | 9 | 通訳ボランティア | 69 | 122 | 133 | 11 | 国際がん C | 手話通訳者 | 0 | 4 | 16 | 12 | 通訳ボランティア | 15 | 0 | 1 | 1 | 母子 C | 手話通訳者 | 130 | 146 | 132 | △ 14 | 通訳ボランティア | 662 | 726 | 629 | △ 97 | 合 計 | 手話通訳者 | 1,806 | 1,221 | 2,711 | 1,490 | 通訳ボランティア | 2,237 | 2,739 | 2,985 | 246 |  |  |  |
| 病院名    | 区分       | 令和4年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 令和5年度<br>実績 | 令和6年度<br>実績 | 対前年度              |             |             |      |       |       |       |     |       |       |          |       |       |       |     |        |       |     |    |     |    |          |    |    |    |    |      |       |    |    |    |   |          |    |     |     |    |        |       |   |   |    |    |          |    |   |   |   |      |       |     |     |     |      |          |     |     |     |      |     |       |       |       |       |       |          |       |       |       |     |  |  |  |
| 急性期 C  | 手話通訳者    | 1,301                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 900         | 2,347       | 1,447             |             |             |      |       |       |       |     |       |       |          |       |       |       |     |        |       |     |    |     |    |          |    |    |    |    |      |       |    |    |    |   |          |    |     |     |    |        |       |   |   |    |    |          |    |   |   |   |      |       |     |     |     |      |          |     |     |     |      |     |       |       |       |       |       |          |       |       |       |     |  |  |  |
|        | 通訳ボランティア | 1,476                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1,866       | 2,160       | 294               |             |             |      |       |       |       |     |       |       |          |       |       |       |     |        |       |     |    |     |    |          |    |    |    |    |      |       |    |    |    |   |          |    |     |     |    |        |       |   |   |    |    |          |    |   |   |   |      |       |     |     |     |      |          |     |     |     |      |     |       |       |       |       |       |          |       |       |       |     |  |  |  |
| はびきの C | 手話通訳者    | 296                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 85          | 121         | 36                |             |             |      |       |       |       |     |       |       |          |       |       |       |     |        |       |     |    |     |    |          |    |    |    |    |      |       |    |    |    |   |          |    |     |     |    |        |       |   |   |    |    |          |    |   |   |   |      |       |     |     |     |      |          |     |     |     |      |     |       |       |       |       |       |          |       |       |       |     |  |  |  |
|        | 通訳ボランティア | 15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 25          | 62          | 37                |             |             |      |       |       |       |     |       |       |          |       |       |       |     |        |       |     |    |     |    |          |    |    |    |    |      |       |    |    |    |   |          |    |     |     |    |        |       |   |   |    |    |          |    |   |   |   |      |       |     |     |     |      |          |     |     |     |      |     |       |       |       |       |       |          |       |       |       |     |  |  |  |
| 精神 C   | 手話通訳者    | 79                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 86          | 95          | 9                 |             |             |      |       |       |       |     |       |       |          |       |       |       |     |        |       |     |    |     |    |          |    |    |    |    |      |       |    |    |    |   |          |    |     |     |    |        |       |   |   |    |    |          |    |   |   |   |      |       |     |     |     |      |          |     |     |     |      |     |       |       |       |       |       |          |       |       |       |     |  |  |  |
|        | 通訳ボランティア | 69                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 122         | 133         | 11                |             |             |      |       |       |       |     |       |       |          |       |       |       |     |        |       |     |    |     |    |          |    |    |    |    |      |       |    |    |    |   |          |    |     |     |    |        |       |   |   |    |    |          |    |   |   |   |      |       |     |     |     |      |          |     |     |     |      |     |       |       |       |       |       |          |       |       |       |     |  |  |  |
| 国際がん C | 手話通訳者    | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 4           | 16          | 12                |             |             |      |       |       |       |     |       |       |          |       |       |       |     |        |       |     |    |     |    |          |    |    |    |    |      |       |    |    |    |   |          |    |     |     |    |        |       |   |   |    |    |          |    |   |   |   |      |       |     |     |     |      |          |     |     |     |      |     |       |       |       |       |       |          |       |       |       |     |  |  |  |
|        | 通訳ボランティア | 15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 0           | 1           | 1                 |             |             |      |       |       |       |     |       |       |          |       |       |       |     |        |       |     |    |     |    |          |    |    |    |    |      |       |    |    |    |   |          |    |     |     |    |        |       |   |   |    |    |          |    |   |   |   |      |       |     |     |     |      |          |     |     |     |      |     |       |       |       |       |       |          |       |       |       |     |  |  |  |
| 母子 C   | 手話通訳者    | 130                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 146         | 132         | △ 14              |             |             |      |       |       |       |     |       |       |          |       |       |       |     |        |       |     |    |     |    |          |    |    |    |    |      |       |    |    |    |   |          |    |     |     |    |        |       |   |   |    |    |          |    |   |   |   |      |       |     |     |     |      |          |     |     |     |      |     |       |       |       |       |       |          |       |       |       |     |  |  |  |
|        | 通訳ボランティア | 662                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 726         | 629         | △ 97              |             |             |      |       |       |       |     |       |       |          |       |       |       |     |        |       |     |    |     |    |          |    |    |    |    |      |       |    |    |    |   |          |    |     |     |    |        |       |   |   |    |    |          |    |   |   |   |      |       |     |     |     |      |          |     |     |     |      |     |       |       |       |       |       |          |       |       |       |     |  |  |  |
| 合 計    | 手話通訳者    | 1,806                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1,221       | 2,711       | 1,490             |             |             |      |       |       |       |     |       |       |          |       |       |       |     |        |       |     |    |     |    |          |    |    |    |    |      |       |    |    |    |   |          |    |     |     |    |        |       |   |   |    |    |          |    |   |   |   |      |       |     |     |     |      |          |     |     |     |      |     |       |       |       |       |       |          |       |       |       |     |  |  |  |
|        | 通訳ボランティア | 2,237                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2,739       | 2,985       | 246               |             |             |      |       |       |       |     |       |       |          |       |       |       |     |        |       |     |    |     |    |          |    |    |    |    |      |       |    |    |    |   |          |    |     |     |    |        |       |   |   |    |    |          |    |   |   |   |      |       |     |     |     |      |          |     |     |     |      |     |       |       |       |       |       |          |       |       |       |     |  |  |  |

| 中期計画                                                                                   | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 法人の自己評価        | 知事の評価 |    |                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------|----|-----------------------|
|                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 評価の判断理由（実施状況等） | 評価    | 評価 | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| 第2 業務運営の改善及び効率化に関する事項                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |       |    |                       |
| 中期目標                                                                                   | ・病院を取り巻く環境の変化に迅速に対応するため、組織マネジメントの強化と業務運営の改善及び効率化の取組を進め、経営体制の強化を図ること。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |       |    |                       |
| 第2 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |       |    |                       |
| 中期計画                                                                                   | ・高度専門医療の提供及び府域の医療水準の向上等、将来にわたり府民の期待に応えられるよう、安定的な病院経営を確立するための組織体制を強化し、経営基盤の安定化を図る。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |       |    |                       |
| 第2 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |       |    |                       |
| 1 組織体制の確立<br>（1）組織マネジメントの強化                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |       |    |                       |
| 中期目標                                                                                   | ・各センターが自らの特性や実情を踏まえ、より機動的に業務改善に取り組むことができるよう、各センターの自立性を発揮できる組織体制を確立する一方、機構経営全体に対するマネジメント機能を強化すること。<br><br>① 職員の確保及び育成並びに働き方改革<br>・各センターの医療水準の向上を図るため、医師や看護師等、優れた医療人材の確保に努めること。<br>・また、優秀な人材を育成するため、教育研修機能の充実及びキャリアパスづくりや職務に関連する専門資格の取得等をサポートする仕組みづくりを進めること。<br>・さらに、医師・医療従事者の働き方改革を推進し、勤務形態の多様化等、職員にとって働きやすい環境づくりに努めるとともに、共同研究への参画等職員の活躍の場を広げ、魅力ある病院づくりを目指すこと。<br>・事務部門においても、病院運営における環境の変化や専門性の高まりに対応できるよう、高い専門性を持った職員の確保及び育成に努めること。<br>・なお、府派遣職員については、計画的に機構採用職員への切替え等を進めること。<br><br>② 人事評価制度及び給与制度の適正な運用<br>・職員の資質、能力及び勤務意欲の向上を図るため、公正で客観的な人事評価制度及び適正な評価に基づく給与制度の運用に努めること。 |                |       |    |                       |
| 自立した地方独立行政法人として目指す基本理念を実現できるよう、5センター一体運営によるメリットを活かしつつ、各センターの特性や自立性を発揮できる制度及び組織づくりを進める。 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |       |    |                       |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                      | 年度計画 | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                 | 知事の評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    |                       |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------|--|
|                                                                                                                                                                                                           |      | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                          | 評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 評価 | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |  |
| ① 組織管理体制の充実                                                                                                                                                                                               |      |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |    |                       |  |
| 評価番号【11】<br><br>法人運営全体を見通しつつ、センターの自立性や特性を重視した組織決定を行うため、理事会や経営会議等の運営に加え、センターごとの個別協議により各センターの経営課題の共有化を図る。<br>また、各センター間の人事配置の流動化や本部・センターの機能分担の見直し等により、法人としての組織力の強化を図る。更に、内部統制や制度構築等本部機能を強化し、戦略的・効率的な経営に取り組む。 |      | <div>理事長のリーダーシップのもと、5センターが法人として一丸となって、医療面及び経営面における改善に取り組む。また、センターごとの個別協議の実施により、各センターの具体的な課題の把握と改善に努め、共有化を図る。</div> <div>各センターにおいては、それぞれの専門性に応じた役割を果たし、自律的な病院運営に取り組む。</div> <div>本部事務局においては、法人全体の運営や各センター間の調整等を担うなど、センターの支援機能を果たす。</div> | <div>○ 機構全体としての取組<br/>理事会や経営会議をはじめとした各種会議を通じ、機構全体及び各センターにおける課題について意見交換や情報共有を行い、医療面及び経営面における課題の洗い出し・改善に努めるとともに、規程等の改正や補正予算の執行、機構内で立ち上げた経営改革プロジェクトチームの運営など、理事長のリーダーシップのもと柔軟な組織運営に努めた。<br/>また、各センターの具体的な課題の共有を図るため、センターごとに個別の経営協議を実施し改善策について検討を行ったほか、大阪府と合同で立ち上げた経営改善タスクフォースにおいて、タスクフォース会議を計4回開催し、年度計画達成に向けて取り組んだ。</div> <div>【理事会】 12回開催（うち1回は書面開催）<br/>・参加者：理事長、理事、病院長、本部マネージャー、監事<br/>・議題：規程の改正、決算・業務実績報告書等の承認 など<br/>【役員懇談会】 10回開催<br/>・参加者：理事長、理事、病院長、本部マネージャー、監事<br/>・議題：月次報告、資金収支見込 など<br/>【経営会議】4回開催（経営協議 5回開催）<br/>・参加者：理事長、理事、病院長、各センター事務局長、本部マネージャー、監事<br/>・議題：年度計画、予算の策定、各センターにおける経営課題 など<br/>【事務局長会議】 11回開催<br/>・参加者：理事長、本部・各センター事務局長、本部マネージャー<br/>・議題：制度・規則の改正、患者サービスの向上のための取組 など<br/>【副院長会議】 1回開催<br/>・参加者：理事長、本部事務局長、各センター副院長、本部マネージャー<br/>・議題：医師の働き方改革、年休取得状況、適正な会計処理 など<br/>【看護部長会議】 4回開催<br/>・参加者：理事長、本部事務局長、各センター看護部長、本部マネージャー<br/>・議題：看護師の確保状況、看護実習、採用選考 など</div> <div>各センターにおいては、自院の経営管理や、提供する医療内容等に係る検討、その他病院運営に係る重要事項の意思決定を行う運営会議（幹部会議）を毎週・隔週などで開催し、自律的な病院運営に努めた。</div> <div>本部事務局は、上記各種会議に加え、各グループリーダー会議など部門別の会議運営や、各センター間の調整等を行うとともに、法人全般にわたる企画機能、人事や財務などに関する総合調整機能を引き続き果たした。</div> | Ⅲ  |                       |  |

| 中期計画                                                                         | 年度計画                                                                                                                                                               | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 知事の評価             |                   |                       |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|------|------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|-----|---|-------|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|-----|-----|----|-------|-------|-------|----|----|-------------|-------------|-------------|------|---------|-----|-----|-----|------|---------|-----|-----|-----|------|--|--|
|                                                                              |                                                                                                                                                                    | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 評価                | 評価                | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
| ② 職員の確保及び育成、並びに働き方改革                                                         |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                   |                   |                       |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
| 各センターの医療水準の向上を図るとともに、医療環境の変化に対応した医療の提供体制を構築するため、医師や看護師をはじめとした優れた医療人材の確保に努める。 | <div>i 人材の確保<br/>より優れた医療スタッフを確保するため、柔軟な勤務形態や採用のあり方について検討を行うとともに、人事評価制度の運用により、医療スタッフの資質、能力及び勤務意欲の更なる向上に努める。</div>                                                   | <div>医療スタッフを確保するため、企業や大学主催の就職説明会、機構のオンライン説明会及びホームページ等において、機構の教育体制等を効果的にPRし、多くの受験申込者を確保した。<br/>また、人事評価制度の運用については、職員が自身で目標設定を行う仕組みを取り入れており、その評価結果を勤勉手当へ反映することで、医療スタッフの資質等の更なる向上に努めた。</div> <div>○ 医師の確保に関する取組<br/>各センターにおいて、大学病院等に積極的に働きかけるなど、医師やレジデントの確保に努めた。また、ホームページにおいて研修プログラムの内容を掲載したり、公募を実施するなど、採用PRの強化を行った。</div> <div>医師の現員数（単位：人）</div> <table><tr><th>病院名</th><th>令和5年3月1日時点<br/>現員数</th><th>令和6年3月1日時点<br/>現員数</th><th>令和7年3月1日時点<br/>現員数</th><th>前年度差</th></tr><tr><td>急性期C</td><td>180</td><td>180</td><td>186</td><td>6</td></tr><tr><td>はびきのC</td><td>72</td><td>77</td><td>78</td><td>1</td></tr><tr><td>精神C</td><td>25</td><td>28</td><td>28</td><td>0</td></tr><tr><td>国際がんC</td><td>147</td><td>147</td><td>151</td><td>4</td></tr><tr><td>母子C</td><td>105</td><td>102</td><td>105</td><td>3</td></tr><tr><td>合計</td><td>529</td><td>534</td><td>548</td><td>14</td></tr></table> <div>※研究職を除き、歯科医師を含む。</div>                                                                                                                                          | 病院名               | 令和5年3月1日時点<br>現員数 | 令和6年3月1日時点<br>現員数     | 令和7年3月1日時点<br>現員数 | 前年度差 | 急性期C | 180 | 180 | 186 | 6   | はびきのC | 72  | 77  | 78  | 1 | 精神C | 25  | 28  | 28  | 0 | 国際がんC | 147 | 147 | 151 | 4 | 母子C | 105 | 102 | 105 | 3   | 合計 | 529   | 534   | 548   | 14 |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
|                                                                              | 病院名                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 令和5年3月1日時点<br>現員数 | 令和6年3月1日時点<br>現員数 | 令和7年3月1日時点<br>現員数     | 前年度差              |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
|                                                                              | 急性期C                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 180               | 180               | 186                   | 6                 |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
|                                                                              | はびきのC                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 72                | 77                | 78                    | 1                 |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
| 精神C                                                                          | 25                                                                                                                                                                 | 28                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 28                | 0                 |                       |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
| 国際がんC                                                                        | 147                                                                                                                                                                | 147                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 151               | 4                 |                       |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
| 母子C                                                                          | 105                                                                                                                                                                | 102                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 105               | 3                 |                       |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
| 合計                                                                           | 529                                                                                                                                                                | 534                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 548               | 14                |                       |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
|                                                                              | <div>ア 医師口<br/>医師の採用にあたっては、大学医学部、医科大学等への働きかけを行い、ホームページによる公募などを通じ、より優れた人材を確保できるよう工夫していく。</div>                                                                      | <div>○ 看護師の確保に関する取組<br/>企業や大学主催の就職説明会、機構のオンライン説明会及びホームページ等において、機構の教育体制等を効果的にPRし、多くの受験申込者を確保した。<br/>採用選考については、周辺医療機関の採用選考の早期化に対応するため、第1回採用選考（4月）の半年前から試験日程等の情報公開を行った。</div> <div>看護師の現員数（単位：人）</div> <table><tr><th>病院名</th><th>令和5年3月1日時点<br/>現員数</th><th>令和6年3月1日時点<br/>現員数</th><th>令和7年3月1日時点<br/>現員数</th><th>前年度差</th></tr><tr><td>急性期C</td><td>956</td><td>967</td><td>964</td><td>△ 3</td></tr><tr><td>はびきのC</td><td>378</td><td>387</td><td>390</td><td>3</td></tr><tr><td>精神C</td><td>286</td><td>287</td><td>288</td><td>1</td></tr><tr><td>国際がんC</td><td>591</td><td>585</td><td>593</td><td>8</td></tr><tr><td>母子C</td><td>562</td><td>563</td><td>560</td><td>△ 3</td></tr><tr><td>合計</td><td>2,773</td><td>2,789</td><td>2,795</td><td>6</td></tr></table> <div>看護師の応募人数及び採用人数（人）</div> <table><tr><th>区分</th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>前年度差</th></tr><tr><td>応募人数（人）</td><td>675</td><td>564</td><td>494</td><td>△ 70</td></tr><tr><td>採用人数（人）</td><td>248</td><td>231</td><td>213</td><td>△ 18</td></tr></table> | 病院名               | 令和5年3月1日時点<br>現員数 | 令和6年3月1日時点<br>現員数     | 令和7年3月1日時点<br>現員数 | 前年度差 | 急性期C | 956 | 967 | 964 | △ 3 | はびきのC | 378 | 387 | 390 | 3 | 精神C | 286 | 287 | 288 | 1 | 国際がんC | 591 | 585 | 593 | 8 | 母子C | 562 | 563 | 560 | △ 3 | 合計 | 2,773 | 2,789 | 2,795 | 6  | 区分 | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績 | 令和6年度<br>実績 | 前年度差 | 応募人数（人） | 675 | 564 | 494 | △ 70 | 採用人数（人） | 248 | 231 | 213 | △ 18 |  |  |
| 病院名                                                                          | 令和5年3月1日時点<br>現員数                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 令和6年3月1日時点<br>現員数 | 令和7年3月1日時点<br>現員数 | 前年度差                  |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
| 急性期C                                                                         | 956                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 967               | 964               | △ 3                   |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
| はびきのC                                                                        | 378                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 387               | 390               | 3                     |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
| 精神C                                                                          | 286                                                                                                                                                                | 287                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 288               | 1                 |                       |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
| 国際がんC                                                                        | 591                                                                                                                                                                | 585                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 593               | 8                 |                       |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
| 母子C                                                                          | 562                                                                                                                                                                | 563                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 560               | △ 3               |                       |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
| 合計                                                                           | 2,773                                                                                                                                                              | 2,789                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2,795             | 6                 |                       |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
| 区分                                                                           | 令和4年度<br>実績                                                                                                                                                        | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 令和6年度<br>実績       | 前年度差              |                       |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
| 応募人数（人）                                                                      | 675                                                                                                                                                                | 564                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 494               | △ 70              |                       |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
| 採用人数（人）                                                                      | 248                                                                                                                                                                | 231                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 213               | △ 18              |                       |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |
|                                                                              | <div>イ 看護師<br/>優れた人材を確保するため、ホームページや民間の広報媒体の活用、就職説明会への参加など、効果的なPRに努めるとともに、採用選考については、必要に応じて実施回数や実施時期、実施会場等を見直す。さらに、即戦力となる人材を確保するため、新卒採用選考と並行して中途採用選考を積極的に実施する。</div> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                   |                   |                       |                   |      |      |     |     |     |     |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |     |    |       |       |       |    |    |             |             |             |      |         |     |     |     |      |         |     |     |     |      |  |  |

| 中期計画                                                                     | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                           | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                   | 知事の評価             |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|------|------|-----|-----|-----|---|-------|----|----|----|---|-----|----|----|----|---|-------|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|-----|---|----|-----|-----|-----|----|----|-------------|-------------|-------------|------|---------|----|----|----|-----|---------|---|----|---|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------|-------------|-------------|------|------|----|----|----|---|-------|---|---|----|---|-----|---|---|---|-----|-------|----|----|----|---|-----|----|----|----|---|
|                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 評価                | 評価                | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
| 優秀な医療人材を育成するため、教育研修機能の充実を進めるとともに、職員の職務に関連する専門資格の取得等、自己研鑽をサポートする仕組みを構築する。 | 大阪公立大学・大学院等の看護師養成学校との連携強化を図り、看護実習受入れ校等からの看護師確保に努める                                                                                                                                                                                             | 看護師養成校との実習に係る連携強化を図るとともに、機構本部及び5センターの学内就職説明会用データを提供したり、学校に出向いて就職説明会を実施するなど、看護実習受入れ校等からの看護師確保に努めた。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                   |                   |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
|                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                   |                   |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
|                                                                          | <p>ウ 医療技術職員口</p> <p>専門技能の有資格者など能力が高い人材を確保できるよう、受験資格、採用方法や選考実施時期等を工夫するとともに、大学及び企業主催の就職合同説明会等へ積極的に参加し、効果的なPRに努める。また、内定者辞退防止対策を実施する。</p> <p>医療専門資格手当の周知や、充実した研修制度の確立により、専門性の高い資格を有する優れた医療技術職の確保に努める。また、職員のセンター間の人事交流により、専門分野の知識向上に努め、人材育成を図る。</p> | <p>○ 医療技術職員の確保に関する取組</p> <p>企業主催の合同説明会への参加やホームページへの掲載等により、組織・教育体制、業務内容、研修会の開催状況等、センターの特性も踏まえつつ、専門性の高い優れた人材の確保・育成に注力していることを継続的に発信し、優れた人材の確保に努めた。</p> <p>また、内定者福利厚生クラブという内定者が利用できるサービスを利用した。</p> <table><caption>医療技術職の現員数（単位：人）</caption><thead><tr><th>病院名</th><th>令和5年3月1日時点<br/>現員数</th><th>令和6年3月1日時点<br/>現員数</th><th>令和7年3月1日時点<br/>現員数</th><th>前年度差</th></tr></thead><tbody><tr><td>急性期C</td><td>273</td><td>285</td><td>289</td><td>4</td></tr><tr><td>はびきのC</td><td>67</td><td>73</td><td>74</td><td>1</td></tr><tr><td>精神C</td><td>40</td><td>40</td><td>44</td><td>4</td></tr><tr><td>国際がんC</td><td>180</td><td>182</td><td>182</td><td>0</td></tr><tr><td>母子C</td><td>100</td><td>104</td><td>107</td><td>3</td></tr><tr><td>合計</td><td>660</td><td>684</td><td>696</td><td>12</td></tr></tbody></table> <p>薬剤師の応募人数及び採用人数（人）</p> <table><thead><tr><th>区分</th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>前年度差</th></tr></thead><tbody><tr><td>応募人数（人）</td><td>42</td><td>41</td><td>37</td><td>△ 4</td></tr><tr><td>採用人数（人）</td><td>5</td><td>12</td><td>9</td><td>△ 3</td></tr></tbody></table> | 病院名               | 令和5年3月1日時点<br>現員数 | 令和6年3月1日時点<br>現員数     | 令和7年3月1日時点<br>現員数 | 前年度差 | 急性期C | 273 | 285 | 289 | 4 | はびきのC | 67 | 73 | 74 | 1 | 精神C | 40 | 40 | 44 | 4 | 国際がんC | 180 | 182 | 182 | 0 | 母子C | 100 | 104 | 107 | 3 | 合計 | 660 | 684 | 696 | 12 | 区分 | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績 | 令和6年度<br>実績 | 前年度差 | 応募人数（人） | 42 | 41 | 37 | △ 4 | 採用人数（人） | 5 | 12 | 9 | △ 3 | <p>○ 職務能力の向上</p> <p>大阪大学や地域の医療機関と連携し、臨床研修医に対して、初期研修や後期研修のプログラムを提供した。</p> <p>○ 資格取得の促進</p> <p>専門看護師等の資格取得を促進し、令和6年度は長期自主研修支援制度を1名の看護師が利用したほか、認定・特定行為看護師育成支援制度は10名の看護師が利用した。</p> <p>令和6年度、認定看護師及び専門看護師資格保持者は計102名となった。</p> <table><caption>認定看護師及び専門看護師取得者の状況（単位：人）</caption><thead><tr><th>病院名</th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>前年度差</th></tr></thead><tbody><tr><td>急性期C</td><td>31</td><td>33</td><td>34</td><td>1</td></tr><tr><td>はびきのC</td><td>9</td><td>9</td><td>14</td><td>5</td></tr><tr><td>精神C</td><td>7</td><td>6</td><td>5</td><td>△ 1</td></tr><tr><td>国際がんC</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>1</td></tr><tr><td>母子C</td><td>19</td><td>17</td><td>19</td><td>2</td></tr></tbody></table> | 病院名 | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績 | 令和6年度<br>実績 | 前年度差 | 急性期C | 31 | 33 | 34 | 1 | はびきのC | 9 | 9 | 14 | 5 | 精神C | 7 | 6 | 5 | △ 1 | 国際がんC | 28 | 29 | 30 | 1 | 母子C | 19 | 17 | 19 | 2 |
| 病院名                                                                      | 令和5年3月1日時点<br>現員数                                                                                                                                                                                                                              | 令和6年3月1日時点<br>現員数                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 令和7年3月1日時点<br>現員数 | 前年度差              |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
| 急性期C                                                                     | 273                                                                                                                                                                                                                                            | 285                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 289               | 4                 |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
| はびきのC                                                                    | 67                                                                                                                                                                                                                                             | 73                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 74                | 1                 |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
| 精神C                                                                      | 40                                                                                                                                                                                                                                             | 40                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 44                | 4                 |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
| 国際がんC                                                                    | 180                                                                                                                                                                                                                                            | 182                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 182               | 0                 |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
| 母子C                                                                      | 100                                                                                                                                                                                                                                            | 104                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 107               | 3                 |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
| 合計                                                                       | 660                                                                                                                                                                                                                                            | 684                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 696               | 12                |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
| 区分                                                                       | 令和4年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                    | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 令和6年度<br>実績       | 前年度差              |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
| 応募人数（人）                                                                  | 42                                                                                                                                                                                                                                             | 41                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 37                | △ 4               |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
| 採用人数（人）                                                                  | 5                                                                                                                                                                                                                                              | 12                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 9                 | △ 3               |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
| 病院名                                                                      | 令和4年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                    | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 令和6年度<br>実績       | 前年度差              |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
| 急性期C                                                                     | 31                                                                                                                                                                                                                                             | 33                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 34                | 1                 |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
| はびきのC                                                                    | 9                                                                                                                                                                                                                                              | 9                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 14                | 5                 |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
| 精神C                                                                      | 7                                                                                                                                                                                                                                              | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5                 | △ 1               |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
| 国際がんC                                                                    | 28                                                                                                                                                                                                                                             | 29                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 30                | 1                 |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |
| 母子C                                                                      | 19                                                                                                                                                                                                                                             | 17                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 19                | 2                 |                       |                   |      |      |     |     |     |   |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |       |     |     |     |   |     |     |     |     |   |    |     |     |     |    |    |             |             |             |      |         |    |    |    |     |         |   |    |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |             |             |             |      |      |    |    |    |   |       |   |   |    |   |     |   |   |   |     |       |    |    |    |   |     |    |    |    |   |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                         | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |    | 知事の評価 |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------------------|
|                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・評価のコメントなど |
| <p>医療従事者の働き方改革を推進するため、情報端末や医療機器との情報連携や音声入力を活用した業務の効率化、タスクシフト・シェア等を推進する。また、医師の労働時間短縮計画の策定及びそれに基づいた取組を行う。</p> <p>医療スタッフが働きやすい職場環境の改善に取り組む。また、多様な勤務形態の導入を検討し、ワークライフバランスに配慮した職員満足度の高い職場づくりをめざすとともに、職員の活躍の場を広げ、魅力ある職場づくりを目指す。</p> | <p>薬剤師、放射線技師、検査技師等の医療技術職について、専門的技術の向上を図るため、研修や教育の充実に努める。</p> <p>事務職については、病院職員として求められるスキルの習得を図るため、研修を実施する。</p> <p>医療従事者の働き方改革を推進し、医師の働き方改革の法令及び制度を遵守しながら、引き続きタスクシフト／シェアやＩＴ活用による業務効率化に向けた取組を進める。</p> <p>職員等のニーズを踏まえ、既存の勤務体制の見直し等を行い、多様な勤務形態の拡充等を行うことにより、就業時間に制約のある人等、これまで雇用できなかった人材から幅広く優秀な人材を確保できるよう努める。また、「働き方改革」の視点からも医師等を支援するための環境整備に取り組む。</p> <p>働き方改革関連法制定に伴い、職員の長時間労働の防止策を推進するため、「時間外勤務（手当）の申請・承認及び健康管理のためのガイドライン」の運用を徹底するとともに、勤務体制の見直し等を検討する。</p> | <p>○ <b>医療技術職員への研修</b><br/>各センターにおいては、学会や専門研修への参加促進に努めるなど、薬剤師、放射線技師、検査技師等の医療技術職の専門知識の向上を図った。</p> <p>事務職については、医事基礎研修・経理研修等、事務職員が身につけておくべきスキル習得のための研修を実施した。</p> <p>○ <b>労働環境向上に関する取組</b><br/>医療従事者の働き方改革を推進するため、「時間外勤務（手当）の申請・承認及び健康管理のためのガイドライン」に基づき、適正な時間外勤務の管理や長時間労働の防止等、労務管理や健康管理における充実を図るとともに、時間外勤務手当相当分の宿日直手当の支給、面接指導実施医師に対する手当の支給等を行った。<br/>また、システムにより医師の時間外勤務時間の集計等を実施し、事務処理を効率化するとともに、医師から看護師へのタスクシフトを推進するため、麻酔看護師の導入や、認定・特定行為看護師研修の受講の支援を行った。</p> <p>○ <b>ワークライフバランスを支援する取組</b><br/>育児のための短時間勤務制度を運用するなど、医療スタッフのライフスタイルやライフステージに応じた働き方を支援した。（短時間勤務制度取得者：令和６年度 医師８名、看護師１２０名、前年度 医師９名、看護師１２４名）<br/>また、育児による離職を防ぎ、希望に応じて仕事と育児を両立できる職場環境とするため、小学校１年生の子を養育する期間までを対象とする子育て部分休暇について、令和６年度から適用するとともに、子育て中の医師へ向けた支援制度等については、引き続き職員採用募集ホームページ等により情報提供を行った。<br/>職員の採用においては、専門・認定看護師や、手術室勤務経験のある看護師等を即戦力として採用した。</p> <p>新たに上長に昇任した職員を対象とした労務管理研修を実施したほか、副院長会議や看護部長会議、事務局長会議等を通じて、年次休暇取得状況や時間外勤務時間の確認を行うとともに、年次休暇の取得促進や時間外勤務時間の抑制について、周知徹底を図った。<br/>医師の働き方改革については、適正な時間外勤務の管理や長時間労働の防止等において充実を図るべく、連続勤務時間制限・勤務時間インターバル規制等の規定による運用を行った。</p> |    |       |                   |

| 中期計画                                                                                                                                                                             | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                       | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |    | 知事の評価 |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------------------|
|                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                            | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・評価のコメントなど |
| <p>事務部門においても、良質な医療サービスを継続的に提供するため、府からの派遣職員については、機構採用職員に計画的に切替えるとともに、病院経営に係る専門性や経営感覚を有する人材育成を進める。</p> <p>また、受験資格、採用方法や時期等を工夫し、計画的な採用に努め、研修機能の充実、人事・昇任制度の整備により優れた人材を適材適所に配置する。</p> | <p>組織力を強化するため、各部門職員の必要数を精査し、個々の職員が持つ職務遂行能力や適性を反映した人事配置とする。</p> <p>定期人事異動方針を踏まえ、意欲や能力のある職員を計画的に登用するなど、組織力のさらなる強化を図る。</p> <p>職員の能力・適性・意欲に応じた人材育成を行うとともに、人材の流動化を促進し、職員の幅広い能力や視野の育成を図る。</p> <p>医事部門については、機能強化に向け適切な実施体制の検証及び人材育成を引き続き実施する。</p> | <p>○ <b>組織力の強化に向けた取組</b><br/>良質な医療サービスを継続的に提供するため、医療需要の質の変化や患者動向等に迅速に対応できるよう、必要に応じて職員の定数を増員あるいは減員するとともに、各職員の職務遂行能力等を反映した人事異動を実施するなど、効果的な人員配置に努めた。</p> <p>○ <b>事務部門の強化に向けた取組</b><br/>個々の職員の意欲や特性を重視し、主査級昇任選考などを通じて積極的な登用を行った。また、社会人経験者採用を実施し、即戦力となる人材の確保を行うとともに、前年度から続く欠員を解消するなど、組織力の強化を図った。</p> <p>職員の能力向上に有効な研修を検討・実施するとともに、異動方針（職階ごとに標準在籍期間を設定）に基づき人材の流動化を促進した。</p> <p>医事業務委託業者に対する指導・管理の強化を図った。また、機構プロパー職員が医事基礎研修の講師を努め、より実践的な研修内容とするなど、人材育成に取り組んだ。</p> |    |       |                   |
| ③ 給与制度と連動した人事評価制度の構築                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |    |       |                   |
| <p>職員の勤務意欲等の一層の向上を図るため、医療現場の実態に即した公正で客観的な人事評価制度を運用し、職員の業績や資質及び能力を評価して給与へ反映させるとともに、職員の人材育成及び人事管理に活用する。</p>                                                                        | <p>職員の勤務意欲等の一層の向上を図るため、法人の人事評価制度を適正に運用する。</p> <p>法人の経営状況等を考慮しつつ、前年度の人事評価の結果を、昇給や勤勉手当などに反映させる。</p>                                                                                                                                          | <p>○ <b>人事評価制度の運用</b><br/>各センターの実態に対応できるよう必要な改善を行い、適切に人事評価制度を運用した。</p> <p>令和５年度の人事評価結果を、プロパー職員の昇給や勤勉手当に反映させた。</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>&lt;評価の理由&gt;<br/>優れた医療スタッフの確保に努めるとともに、認定看護師等の資格取得を促進するなど、職員の人材育成に取り組んだ。また、医療従事者の働き方改革を推進し、計画を着実に実施したことから、Ⅲ評価とした。</p> </div>                                                                                                                                  |    |       |                   |

| 中期計画                                                                                                                                                                   | 年度計画                                                                                                                                                 | 法人の自己評価                                                                                            | 評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 評価 | 知事の評価                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------|
|                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                      | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| 第2 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置<br>2 経営基盤の安定化<br>（1）効率的・効果的な業務運営・業務プロセスの改善                                                                                         |                                                                                                                                                      |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |                       |
| 中期目標                                                                                                                                                                   | ・医療の内容や規模等が類似する他の医療機関との比較等により、医療機能や経営に対する指標と目標値を適切に設定の上、PDCAサイクルによる目標管理を徹底すること。                                                                      |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |                       |
| 中期計画                                                                                                                                                                   | ・機動性及び透明性の高い病院経営を行う地方独立行政法人法の趣旨を踏まえ、その特徴を十分に活かし、予測困難な外的要因の影響が想定される中、より一層効率的・効果的な業務運営を行うとともに、より多くの患者に質の高い医療サービスを効果的に提供することにより収入の確保に努める等、自発的に経営改善を進める。 |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |                       |
|                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                      |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |                       |
| ① 自律的な経営管理の推進                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                      |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |                       |
| 評価番号【12】<br>中期計画及び年度計画に掲げる組織目標の着実な達成に向けて、センター別の実施計画を作成し、各センターが自立的に取り組むとともに、月次報告を踏まえた経営分析や、他の医療機関との比較等も行い、機動的及び戦略的な運営を行う。<br>職員の病院経営への参画意識を醸成し、自発的な経営改善や業務の効率化の取組を推進する。 |                                                                                                                                                      | 中期計画及び年度計画に掲げる組織目標の着実な達成に向けて、センター別の月次報告及び月次決算のほか、診療科別や他の医療機関との比較などを通じた経営分析等によって課題を把握し、必要な改善を迅速に行う。 | ○ 計画達成に向けた経営分析の実施<br>年度計画の達成に向けて、財務会計システムを活用しながらセンター別の月次決算を作成し、計画や前年度実績との比較、経営状況の整理、分析などを行った。また、各センターが診療及び財務データの月次報告を作成し、毎月開催される役員懇談会において計画の進捗状況を報告することで現状・課題を把握し、改善に向けて取り組んだ。<br>さらに、各センターの個別課題や経営改善に向けた取組などについて意見交換を行う経営協議を実施し、経営協議後には経営会議にて取組の進捗状況の確認を行ったほか、機構内で立ち上げた経営改革プロジェクトチームにおいて、短期的な経営課題はもとより、次期中期計画の策定に向けた、各センターの収益構造や運営上の課題等の分析に着手した。<br>また、大阪府と合同で立ち上げた経営改善タスクフォースにおいては、年度計画の達成に向けた取組の進捗管理を毎月行った。<br><br>○ 財務の状況（資金収支ベース）<br>収入面ではコロナ補助金がなくなったこと、支出面では、職員数増や非常勤賞与支給等による給与費の増加、物価高騰や入院診療実績の増加による材料費及び経費の増加等の影響で、資金収支差は56.4億円の赤字となった。<br>（※R5年度との比較においては、R5年度に急性期Cのシステム障害時の保留レセプトが解消された影響や、重症センター返還金による支出増があったことを考慮する必要がある。） | Ⅲ  |                       |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 年度計画        | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |             | 知事の評価       |                   |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|----|---------|---------|---------|---------|------------------|--------|-------|-------|-------|-------|-----------------|----|---------|---------|---------|---------|-------------|--------|-------|-------|-------|---------|-------------|--------|-------|------|------|------|----------------|-------|--------|--------|--------|--------|------------------|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------|-------|-------|-------|-------|------------------|-------|------|------|-------|------|---------------|-----|------|------|------|------|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------|-----|-------|-------|-------|-------|-------------|------|-------|-------|-------|-------|-----------------|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------|-------|------|------|------|----------------|-------|-------|------|------|------|---------------|-----|------|------|------|------|----------------|-------|------|------|------|------|----------------|-----|-------|-------|------|------|--------------|------|------|------|------|------|----------------|--|--|--|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 評価          | 評価          | 評価の判断理由・評価のコメントなど |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| <p>経常収支比率に係る目標<br/>（単位：％）</p> <p>令和7年度</p> <p>急性期C 100.8<br/>はびきのC 98.5<br/>精神C 97.1<br/>国際がんC 102.0<br/>母子C 102.0<br/>機構全体 99.8</p> <p>（備考）経常収支比率＝（営業収益＋営業外収益）÷（営業費用＋営業外費用）×100<br/>（機構全体においては、営業費用に一般管理費を含む。）<br/>令和4年3月25日に認可された中期計画の内訳に、大阪母子医療センター整備事業費（令和6年度及び令和7年度）を計上した数値を記載している。</p> <p>なお、医業収支の改善及び次期中期計画期間に係る運営費負担金を踏まえて、経常収支の黒字化を目指す。</p> <p>医業収支比率に係る目標<br/>（単位：％）</p> <p>令和7年度</p> <p>急性期C 101.1<br/>はびきのC 90.4<br/>精神C 71.3<br/>国際がんC 100.8<br/>母子C 94.3<br/>機構全体 95.6</p> <p>（備考）医業収支比率＝医業収益÷医業費用×100<br/>（機構全体においては、医業費用に一般管理費を含む。）<br/>医業収益には、他会計負担金や運営費負担金を含まない。<br/>令和4年3月25日に認可された中期計画の内訳に、大阪母子医療センター整備事業費（令和6年度及び令和7年度）を計上した数値を記載している。</p> |             | <p>評価の判断理由（実施状況等）</p> <p>資金収支の状況（法人全体）（単位：億円） ※資金収支ベース</p> <table> <tr> <th></th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>目標</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>目標差<br/>前年度差</th></tr> <tr> <td>収入</td><td>1,143.2</td><td>1,054.6</td><td>1,084.6</td><td>1,043.2</td><td>△ 41.5<br/>△ 11.4</td></tr> <tr> <td>うち医業収入</td><td>822.0</td><td>932.8</td><td>971.5</td><td>927.0</td><td>△ 44.5<br/>△ 5.8</td></tr> <tr> <td>支出</td><td>1,155.1</td><td>1,065.0</td><td>1,094.8</td><td>1,099.5</td><td>4.7<br/>34.5</td></tr> <tr> <td>うち医業支出</td><td>936.9</td><td>970.1</td><td>999.7</td><td>1,005.4</td><td>5.7<br/>35.3</td></tr> <tr> <td>うち資本支出</td><td>203.3</td><td>81.7</td><td>81.0</td><td>80.9</td><td>△ 0.1<br/>△ 0.8</td></tr> <tr> <td>資金収支差</td><td>△ 11.9</td><td>△ 10.4</td><td>△ 10.1</td><td>△ 56.4</td><td>△ 46.2<br/>△ 45.9</td></tr> </table> <p>医業収入（億円） ※資金収支ベース</p> <table> <tr> <th>病院名</th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>目標</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>目標差<br/>前年度差</th></tr> <tr> <td>急性期C</td><td>264.5</td><td>352.8</td><td>356.0</td><td>327.2</td><td>△ 28.9<br/>△ 25.7</td></tr> <tr> <td>はびきのC</td><td>86.1</td><td>90.1</td><td>114.3</td><td>99.3</td><td>△ 15.0<br/>9.2</td></tr> <tr> <td>精神C</td><td>35.7</td><td>37.2</td><td>41.2</td><td>38.2</td><td>△ 3.0<br/>0.9</td></tr> <tr> <td>国際がんC</td><td>285.2</td><td>301.1</td><td>310.9</td><td>303.0</td><td>△ 7.9<br/>1.9</td></tr> <tr> <td>母子C</td><td>150.6</td><td>151.5</td><td>149.1</td><td>159.4</td><td>10.3<br/>7.9</td></tr> <tr> <td>法人全体</td><td>822.0</td><td>932.8</td><td>971.5</td><td>927.0</td><td>△ 44.5<br/>△ 5.8</td></tr> </table> <p>経常収支比率（単位：％） ※損益ベース</p> <table> <tr> <th>病院名</th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>目標</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>目標差<br/>前年度差</th></tr> <tr> <td>急性期C</td><td>100.0</td><td>93.0</td><td>99.7</td><td>92.6</td><td>△ 7.1<br/>△ 0.4</td></tr> <tr> <td>はびきのC</td><td>102.5</td><td>85.0</td><td>97.0</td><td>86.2</td><td>△ 10.8<br/>1.2</td></tr> <tr> <td>精神C</td><td>99.2</td><td>95.2</td><td>97.0</td><td>90.5</td><td>△ 6.5<br/>△ 4.7</td></tr> <tr> <td>国際がんC</td><td>97.9</td><td>99.1</td><td>99.9</td><td>97.8</td><td>△ 2.1<br/>△ 1.3</td></tr> <tr> <td>母子C</td><td>106.0</td><td>100.6</td><td>98.7</td><td>99.4</td><td>0.7<br/>△ 1.2</td></tr> <tr> <td>法人全体</td><td>99.7</td><td>94.4</td><td>98.1</td><td>93.5</td><td>△ 4.6<br/>△ 0.9</td></tr> </table> |             | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績       | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差<br>前年度差 | 収入 | 1,143.2 | 1,054.6 | 1,084.6 | 1,043.2 | △ 41.5<br>△ 11.4 | うち医業収入 | 822.0 | 932.8 | 971.5 | 927.0 | △ 44.5<br>△ 5.8 | 支出 | 1,155.1 | 1,065.0 | 1,094.8 | 1,099.5 | 4.7<br>34.5 | うち医業支出 | 936.9 | 970.1 | 999.7 | 1,005.4 | 5.7<br>35.3 | うち資本支出 | 203.3 | 81.7 | 81.0 | 80.9 | △ 0.1<br>△ 0.8 | 資金収支差 | △ 11.9 | △ 10.4 | △ 10.1 | △ 56.4 | △ 46.2<br>△ 45.9 | 病院名 | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績 | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差<br>前年度差 | 急性期C | 264.5 | 352.8 | 356.0 | 327.2 | △ 28.9<br>△ 25.7 | はびきのC | 86.1 | 90.1 | 114.3 | 99.3 | △ 15.0<br>9.2 | 精神C | 35.7 | 37.2 | 41.2 | 38.2 | △ 3.0<br>0.9 | 国際がんC | 285.2 | 301.1 | 310.9 | 303.0 | △ 7.9<br>1.9 | 母子C | 150.6 | 151.5 | 149.1 | 159.4 | 10.3<br>7.9 | 法人全体 | 822.0 | 932.8 | 971.5 | 927.0 | △ 44.5<br>△ 5.8 | 病院名 | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績 | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差<br>前年度差 | 急性期C | 100.0 | 93.0 | 99.7 | 92.6 | △ 7.1<br>△ 0.4 | はびきのC | 102.5 | 85.0 | 97.0 | 86.2 | △ 10.8<br>1.2 | 精神C | 99.2 | 95.2 | 97.0 | 90.5 | △ 6.5<br>△ 4.7 | 国際がんC | 97.9 | 99.1 | 99.9 | 97.8 | △ 2.1<br>△ 1.3 | 母子C | 106.0 | 100.6 | 98.7 | 99.4 | 0.7<br>△ 1.2 | 法人全体 | 99.7 | 94.4 | 98.1 | 93.5 | △ 4.6<br>△ 0.9 |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差<br>前年度差       |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| 収入                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1,143.2     | 1,054.6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1,084.6     | 1,043.2     | △ 41.5<br>△ 11.4  |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| うち医業収入                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 822.0       | 932.8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 971.5       | 927.0       | △ 44.5<br>△ 5.8   |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| 支出                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1,155.1     | 1,065.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1,094.8     | 1,099.5     | 4.7<br>34.5       |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| うち医業支出                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 936.9       | 970.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 999.7       | 1,005.4     | 5.7<br>35.3       |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| うち資本支出                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 203.3       | 81.7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 81.0        | 80.9        | △ 0.1<br>△ 0.8    |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| 資金収支差                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | △ 11.9      | △ 10.4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | △ 10.1      | △ 56.4      | △ 46.2<br>△ 45.9  |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| 病院名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差<br>前年度差       |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| 急性期C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 264.5       | 352.8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 356.0       | 327.2       | △ 28.9<br>△ 25.7  |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| はびきのC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 86.1        | 90.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 114.3       | 99.3        | △ 15.0<br>9.2     |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| 精神C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 35.7        | 37.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 41.2        | 38.2        | △ 3.0<br>0.9      |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| 国際がんC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 285.2       | 301.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 310.9       | 303.0       | △ 7.9<br>1.9      |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| 母子C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 150.6       | 151.5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 149.1       | 159.4       | 10.3<br>7.9       |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| 法人全体                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 822.0       | 932.8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 971.5       | 927.0       | △ 44.5<br>△ 5.8   |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| 病院名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差<br>前年度差       |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| 急性期C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 100.0       | 93.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 99.7        | 92.6        | △ 7.1<br>△ 0.4    |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| はびきのC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 102.5       | 85.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 97.0        | 86.2        | △ 10.8<br>1.2     |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| 精神C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 99.2        | 95.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 97.0        | 90.5        | △ 6.5<br>△ 4.7    |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| 国際がんC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 97.9        | 99.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 99.9        | 97.8        | △ 2.1<br>△ 1.3    |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| 母子C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 106.0       | 100.6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 98.7        | 99.4        | 0.7<br>△ 1.2      |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |
| 法人全体                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 99.7        | 94.4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 98.1        | 93.5        | △ 4.6<br>△ 0.9    |             |             |             |    |         |         |         |         |                  |        |       |       |       |       |                 |    |         |         |         |         |             |        |       |       |       |         |             |        |       |      |      |      |                |       |        |        |        |        |                  |     |             |             |             |             |             |      |       |       |       |       |                  |       |      |      |       |      |               |     |      |      |      |      |              |       |       |       |       |       |              |     |       |       |       |       |             |      |       |       |       |       |                 |     |             |             |             |             |             |      |       |      |      |      |                |       |       |      |      |      |               |     |      |      |      |      |                |       |      |      |      |      |                |     |       |       |      |      |              |      |      |      |      |      |                |  |  |  |

| 中期計画                                                                          | 年度計画                                                                              | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             | 知事の評価       |                       |             |             |             |      |      |      |       |      |             |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |             |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|------|------|------|-------|------|-------------|-------|------|------|------|------|--------------|-----|------|------|------|------|--------------|-------|------|------|------|------|--------------|-----|------|------|------|------|-------------|------|------|------|------|------|-------------|--|--|--|
|                                                                               |                                                                                   | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 評価          | 評価          | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |             |             |             |      |      |      |       |      |             |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |             |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
|                                                                               | <p>医療を取り巻く環境の変化に迅速に対応し、また診療報酬請求の精度を高めるべく、医事部門の人材育成、機能強化ならびに環境整備によって、収入の向上を図る。</p> | <p>医療収支比率（単位：％） ※損益ベース</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>病院名</th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>目標</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>目標差<br/>前年度差</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>急性期C</td><td>85.9</td><td>91.9</td><td>100.2</td><td>92.5</td><td>△7.7<br/>0.6</td></tr> <tr> <td>はびきのC</td><td>74.7</td><td>73.0</td><td>89.0</td><td>77.6</td><td>△11.4<br/>4.6</td></tr> <tr> <td>精神C</td><td>62.2</td><td>63.7</td><td>71.0</td><td>63.5</td><td>△7.5<br/>△0.2</td></tr> <tr> <td>国際がんC</td><td>96.3</td><td>98.0</td><td>99.4</td><td>97.0</td><td>△2.4<br/>△1.0</td></tr> <tr> <td>母子C</td><td>95.0</td><td>92.6</td><td>91.4</td><td>92.0</td><td>0.6<br/>△0.6</td></tr> <tr> <td>法人全体</td><td>87.1</td><td>89.0</td><td>94.4</td><td>89.3</td><td>△5.1<br/>0.3</td></tr> </tbody> </table> <p>※法人全体は、医療収益／（医療費用＋一般管理費）</p> <p>医事業務委託業者に対して診療報酬算定実務に係る会議や勉強会を開催するとともに、医療職に対するDPCコーディング・診療報酬に関する情報提供を継続して行うことで、在院日数の適正化や診療単価の向上につながった。<br/>また、機構プロパー職員が医事基礎研修の講師を努め、より実践的な研修内容とするなど、人材育成に取り組んだ。</p> | 病院名         | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績           | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差<br>前年度差 | 急性期C | 85.9 | 91.9 | 100.2 | 92.5 | △7.7<br>0.6 | はびきのC | 74.7 | 73.0 | 89.0 | 77.6 | △11.4<br>4.6 | 精神C | 62.2 | 63.7 | 71.0 | 63.5 | △7.5<br>△0.2 | 国際がんC | 96.3 | 98.0 | 99.4 | 97.0 | △2.4<br>△1.0 | 母子C | 95.0 | 92.6 | 91.4 | 92.0 | 0.6<br>△0.6 | 法人全体 | 87.1 | 89.0 | 94.4 | 89.3 | △5.1<br>0.3 |  |  |  |
| 病院名                                                                           | 令和4年度<br>実績                                                                       | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差<br>前年度差           |             |             |             |      |      |      |       |      |             |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |             |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
| 急性期C                                                                          | 85.9                                                                              | 91.9                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 100.2       | 92.5        | △7.7<br>0.6           |             |             |             |      |      |      |       |      |             |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |             |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
| はびきのC                                                                         | 74.7                                                                              | 73.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 89.0        | 77.6        | △11.4<br>4.6          |             |             |             |      |      |      |       |      |             |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |             |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
| 精神C                                                                           | 62.2                                                                              | 63.7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 71.0        | 63.5        | △7.5<br>△0.2          |             |             |             |      |      |      |       |      |             |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |             |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
| 国際がんC                                                                         | 96.3                                                                              | 98.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 99.4        | 97.0        | △2.4<br>△1.0          |             |             |             |      |      |      |       |      |             |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |             |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
| 母子C                                                                           | 95.0                                                                              | 92.6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 91.4        | 92.0        | 0.6<br>△0.6           |             |             |             |      |      |      |       |      |             |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |             |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
| 法人全体                                                                          | 87.1                                                                              | 89.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 94.4        | 89.3        | △5.1<br>0.3           |             |             |             |      |      |      |       |      |             |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |             |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
| ② 柔軟性のある予算編成及び予算執行の弾力化□                                                       |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |             |                       |             |             |             |      |      |      |       |      |             |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |             |      |      |      |      |      |             |  |  |  |
| <p>中期計画で設定した収支目標を達成することを前提に柔軟性のある予算を編成し、弾力的な予算執行を行うことにより、効率的・効果的な業務運営を行う。</p> | <p>経営環境の変化に対応した柔軟性のある予算を編成し、中期計画の枠の中で弾力的な予算執行を行うことにより、効率的・効果的に業務運営を行う。</p>        | <p>予算執行については、会計実施規程等に基づき、適正かつ効率的・効果的な業務運営に努めた。<br/>また、会計規程に基づき、各センター及びセンターを取り巻く外部環境の実態に沿った予算編成要領を策定し、令和7年度当初予算を編成した。</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>&lt;評価の理由&gt;<br/>コロナ補助金の廃止や給与費・材料費・経費の増加により資金収支差は△54.2億円となったが、機構内で立ち上げた経営改革プロジェクトチーム及び大阪府と合同で立ち上げた経営改善タスクフォースにおいて、経営改革に向けた検討や足元の収支改善に積極的に取り組んだこと等を考慮し、Ⅲ評価とした。</p> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |             |                       |             |             |             |      |      |      |       |      |             |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |             |      |      |      |      |      |             |  |  |  |

| 中期計画                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                       | 年度計画                                                                                                   | 法人の自己評価        |    | 知事の評価                                                                                                                                                                                                                         |                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                        | 評価の判断理由（実施状況等） | 評価 | 評価                                                                                                                                                                                                                            | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| 第2 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置<br>2 経営基盤の安定化<br>（2）収入の確保                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                        |                |    |                                                                                                                                                                                                                               |                       |
| 中期目標                                                                                                                                                  | ・機構全体での収入目標を定め、各センターの状況に応じて、病床利用率等収入確保につながる数値目標を適切に設定し、達成に向けた取組を行うこと。<br>・引き続き、医業収益を確保するため、効率的に高度専門医療を提供するとともに、診療報酬に対応して診療単価向上のための取組を行うこと。<br>・また、診療報酬の請求漏れの防止や未収金対策の強化を図ること。<br>・各センターが持つ医療資源の活用や研究活動における外部資金の獲得等により、新たな収入の確保に努めること。 |                                                                                                        |                |    |                                                                                                                                                                                                                               |                       |
| ① 新患者の積極的な受入れ及び病床の効率的運用                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                        |                |    |                                                                                                                                                                                                                               |                       |
| 評価番号【13】                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                       | ○ 病床利用率の向上及び新入院患者数確保の取組                                                                                |                |    | Ⅲ                                                                                                                                                                                                                             |                       |
| より多くの患者に質の高い医療サービスを効果的に提供することにより、収入の確保に努めるため、地域医療機関からのWEBを活用した予約対応などによる地域連携の強化・充実等により、新入院患者の確保と退院支援に努めるとともに、ベッドコントロールの一元管理のもと、病床管理の基準を定めるなど効率的な運用を行う。 |                                                                                                                                                                                                                                       | 次のとおり、各センターにおいては、地域の関係機関と連携し、紹介患者など新入院患者を積極的に受け入れる。また、病床運営の工夫により、病床利用率の向上を図る。                          |                |    | 病床利用率について、各センター受入れ体制の整備やベッドコントロールに積極的に取り組んだものの、全センターで目標を下回る結果となった。また、新入院患者数についても、大阪国際がんセンター、大阪母子医療センターを除く3センターで目標を下回った。                                                                                                       |                       |
| 病床利用率に係る目標<br>（単位：％）                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                       | 大阪急性期・総合医療センター                                                                                         |                |    | 大阪急性期・総合医療センター                                                                                                                                                                                                                |                       |
| 令和7年度                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                       | コロナ禍前の紹介患者数回復に向けて、医療機関訪問や対面による講演会、勉強会の再開など、地域連携強化を通じて紹介患者の増加対策に取り組みながら、新入院患者についてコロナ禍前の水準まで確保できるように努める。 |                |    | 新入院患者獲得のための取組として、引き続き近隣のクリニックや病院へ訪問活動を行うとともに、病院パンフレットを受付に設置する等、広報活動を行った。また、院内においては、患者の目に留まる正面玄関にパンフレットを設置するなど、院内周知の徹底を継続した。<br>また、地域連携については、「住吉区の医療と介護の連携を考える会」を2か月に1回参集で開催したほか、ケアマネージャーへの勉強会の案内や訪問看護担当者との事例共有などを行い、連携強化に努めた。 |                       |
| 急性期C 90.6<br>はびきのC 88.1<br>（一般病床のみ）                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                       | 大阪はびきの医療センター                                                                                           |                |    | 大阪はびきの医療センター                                                                                                                                                                                                                  |                       |
| 精神C 87.3<br>国際がんC 90.0<br>（人間ドック除く）<br>母子C 88.8                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                       | 紹介・逆紹介の徹底、医療機関訪問、講演会や勉強会を通じて地域連携を強化し、紹介患者の確保に努める。                                                      |                |    | 近隣医師会並びに市町村、病院との連携協定の締結、近隣医療機関への訪問等を行い、地域連携の強化に努めた。（紹介件数：令和6年度 8,967件、前年度 8,090件）                                                                                                                                             |                       |
| （備考）稼動病床数に対する数値（ICUを含む）<br>※ 第4期中期計画においては最終年度目標のみを設定しており、毎年度の目標値は年度計画策定時に直近実績等を踏まえて設定している。                                                            |                                                                                                                                                                                                                                       | ベッドコントロール会議を開催し、病床の効率的な運用に努める。<br><br>医療スタッフの確保等の救急受入体制の充実を図り、救急搬送受入件数の増加に努める。                         |                |    | 毎週ベッドコントロール会議を開催し、効率的な病床の運用に努めたが、病床利用率は目標を下回った。<br><br>救急外来の体制を充実させ、救急患者を積極的に受け入れた結果、小児科を除く救急搬送件数は前年度を上回った。<br>（救急搬送受入件数（小児科に係る搬送除く）：令和6年度 2,010件、前年度 1,935件）                                                                 |                       |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                          | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    | 知事の評価 |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------------------|
|                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・評価のコメントなど |
| <p>新入院患者数に係る目標<br/>（単位：人）</p> <p>令和7年度</p> <p>急性期C 24,319</p> <p>はびきのC 12,438</p> <p>精神C 1,120</p> <p>国際がんC 16,835<br/>（人間ドック除く）</p> <p>母子C 10,700</p> <p>※ 第4期中期計画においては最終年度目標のみを設定しており、毎年度の目標値は年度計画策定時に直近実績等を踏まえて設定している。</p> | <p>大阪精神医療センター</p> <p>地域連携の強化・充実等により、長期入院患者の退院促進に取り組み、急性期治療病棟から出来高病棟への円滑な転棟を図り、急性期治療を要する患者の受入向上に努める。また、超高齢社会のニーズに対応するべく、認知症患者の受入体制を整備し、併せて高齢患者の身体合併症への対応力を強化していく。</p> <p>ベッドコントロールの一元管理により病床運用の効率化を図り、病床利用率の向上に努める。</p> <p>多様化する依存対象に対応した依存症治療プログラムの充実や、認知機能測定健診、認知症早期発見外来、認知症予防介入プログラムの実施などに取り組み、幅広い患者層への対応に努める。</p>  | <p>大阪精神医療センター</p> <p>5年以上の長期入院患者の転院・退院に取り組み、6名が退院し、次年度の地域移行加算の算定が可能となった。</p> <p>ベッドコントロールに関しては、円滑に調整を行い、院内全体で210名（前年度：185名）、うち東1病棟、東2病棟（急性期病棟）から131名（前年度：107名）の患者を転棟させた。また、保護室等ベッド確保が困難という理由での入院受入れ不可及び当日対応困難件数が4件まで減少した。（前年度：32件）</p> <p>認知症患者の受入体制及び身体合併症への対応については、令和6年度より内科医・総合診療医を平日の日勤帯に常時1名以上配置し、入院受入体制の強化に努めた。</p> <p>ベッドコントロールの一元化について、特に看護師長への意識喚起を促しつつ、地域連携・外来診療部による病床確保、特に夜間の保護室確保と、救急病棟における任意入院率の調整等を行った。</p> <p>依存症治療プログラムについては、依存対象を限定しない女性のみのプログラムや、依存症患者の家族に対する支援プログラムを毎月各1回実施した。</p> <p>認知症については、もの忘れ外来を毎週木曜日に実施し、認知症の早期発見及び予防対策に取り組んだ。</p>    |    |       |                   |
|                                                                                                                                                                                                                               | <p>大阪国際がんセンター</p> <p>患者本人からのWEB・電話予約の拡大に向けて、予約システムの広報等を行い、地域連携経由の紹介患者のみならず新入院患者の確保に努める。</p> <p>地域医療機関からのWEBを活用した予約対応については、対応診療科・予約枠の拡大に努め、地域連携強化による患者確保に取り組む。</p> <p>タイムリーな空床状況の把握や退院予定、退院見込みの患者情報を共有し、ベッドコントロールの強化を図る。</p> <p>ベッドコントロールセンターを中心に、病棟と診療科における協働目標を設定し、多職種間の連携強化により、医療・看護の質を向上させ、効率的なベッドコントロールを実施する。</p> | <p>大阪国際がんセンター</p> <p>患者本人からのWEB・電話予約の拡大に向けて、令和5年4月に開始し、令和5年10月には対象診療科を全診療科へ拡大させた予約システムを継続して運用した。予約等を713件受付し（前年度：393件）、地域連携以外での新入院患者の確保に努めた。</p> <p>今年度は新たに5医療機関と連携し、更なる新規患者獲得に繋がった。</p> <p>空床状況を正確かつタイムリーに把握するため、病棟師長と連携し、退院予定患者等の情報共有に取り組んだ。また、土日祝日入院の促進や入院曜日の均てん化、化学療法を病棟全体で受け入れる体制整備等により、入院待ち日数の短縮を図った。</p> <p>（入院待ち日数：令和6年度 16.9日、前年度 14.8日）</p> <p>※より正確な待ち日数を算出するため、令和6年度より緊急入院（入院待ちなし）を除いた計算式へ変更しており、数値としては前年度を下回っている。</p> <p>ベッドコントロールセンター委員会を定期的に開催し、緊急入院患者数や週末の病床利用率について情報提供を行い、課題と対応について協議するなど、病床の効率的運用に努めた。</p> <p>（平均在院日数：令和6年度 7.8日、前年度 8.2日）</p> |    |       |                   |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 年度計画                                                                                                                                                                 | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |             | 知事の評価       |                   |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------------|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|------|------|------|------|------|------|--------------|---------------|------|------|------|------|---------------|-----|------|------|------|------|--------------|----------------|------|------|------|------|--------------|-----|------|------|------|------|--------------|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|------|------|--------|--------|--------|--------|------------------|-------|-------|--------|--------|--------|----------------|-----|-------|-----|-------|-------|-------------|----------------|--------|--------|--------|--------|--------------|-----|--------|--------|--------|--------|---------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                      | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 評価          | 評価          | 評価の判断理由・評価のコメントなど |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <div>大阪母子医療センター</div> <div> <p>ベッドコントロールを推進し病床の効率的な利用に努め、病床の有効活用を図る。また、府民への診療機能のPRや、地域医療機関との連携を推進し、新入院患者の確保に努める。</p> <p>令和4年度より開始した泉州地域の小児救急輪番制への参加を継続する。</p> </div> | <div>大阪母子医療センター</div> <div> <p>午前退院・午後入院の推進、感染症患者の病室の調整、看護師長中心で行う退院調整（ベッドコントロール会議は毎朝実施）等、病床の効果的な利用に努め、病床利用率は89.1%となった。また、年3回の医療連携ニュースの発行、診療のご案内の更新、年6回のイブニングセミナー等において、当センターの診療機能や取り組みを紹介し、地域医療機関への広報を行った。さらに、17の医療機関に訪問を行い、地域連携を推進するとともに、新規患者等の確保に努めた。</p> <p>泉州地域の小児救急輪番制については、月2回（第1、4日曜日）の担当を継続した。</p> </div> |             |             |                   |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |
| <p>病床利用率（単位：％）</p> <table> <tr> <th rowspan="2">病院名</th><th rowspan="2">令和4年度<br/>実績</th><th rowspan="2">令和5年度<br/>実績</th><th rowspan="2">令和6年度<br/>目標</th><th rowspan="2">令和6年度<br/>実績</th><th>目標差</th></tr> <tr> <th>前年度差</th></tr> <tr> <td>急性期C</td><td>66.1</td><td>77.4</td><td>89.0</td><td>83.5</td><td>△ 5.5<br/>6.1</td></tr> <tr> <td>はびきのC（一般病床のみ）</td><td>56.9</td><td>64.9</td><td>83.3</td><td>69.6</td><td>△ 13.7<br/>4.7</td></tr> <tr> <td>精神C</td><td>68.9</td><td>69.3</td><td>82.2</td><td>72.3</td><td>△ 9.9<br/>3.0</td></tr> <tr> <td>国際がんC（人間ドック除く）</td><td>83.4</td><td>84.1</td><td>90.0</td><td>87.8</td><td>△ 2.2<br/>3.7</td></tr> <tr> <td>母子C</td><td>86.9</td><td>89.0</td><td>89.3</td><td>89.1</td><td>△ 0.2<br/>0.1</td></tr> </table> <p>※令和4年度の急性期Cの実績には大阪コロナ重症センターの実績は含まない</p> <p>新入院患者数（単位：人）</p> <table> <tr> <th rowspan="2">病院名</th><th rowspan="2">令和4年度<br/>実績</th><th rowspan="2">令和5年度<br/>実績</th><th rowspan="2">令和6年度<br/>目標</th><th rowspan="2">令和6年度<br/>実績</th><th>目標差</th></tr> <tr> <th>前年度差</th></tr> <tr> <td>急性期C</td><td>17,188</td><td>19,699</td><td>23,524</td><td>20,754</td><td>△ 2,770<br/>1,055</td></tr> <tr> <td>はびきのC</td><td>8,764</td><td>10,434</td><td>13,000</td><td>10,859</td><td>△ 2,141<br/>425</td></tr> <tr> <td>精神C</td><td>1,021</td><td>961</td><td>1,140</td><td>1,022</td><td>△ 118<br/>61</td></tr> <tr> <td>国際がんC（人間ドック除く）</td><td>16,432</td><td>16,484</td><td>17,203</td><td>17,931</td><td>728<br/>1,447</td></tr> <tr> <td>母子C</td><td>11,818</td><td>11,717</td><td>11,800</td><td>11,805</td><td>5<br/>88</td></tr> </table> <p>※令和4年度の急性期Cの実績には大阪コロナ重症センターの実績は含まない</p> |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |             |                   | 病院名 | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績 | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差 | 前年度差 | 急性期C | 66.1 | 77.4 | 89.0 | 83.5 | △ 5.5<br>6.1 | はびきのC（一般病床のみ） | 56.9 | 64.9 | 83.3 | 69.6 | △ 13.7<br>4.7 | 精神C | 68.9 | 69.3 | 82.2 | 72.3 | △ 9.9<br>3.0 | 国際がんC（人間ドック除く） | 83.4 | 84.1 | 90.0 | 87.8 | △ 2.2<br>3.7 | 母子C | 86.9 | 89.0 | 89.3 | 89.1 | △ 0.2<br>0.1 | 病院名 | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績 | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差 | 前年度差 | 急性期C | 17,188 | 19,699 | 23,524 | 20,754 | △ 2,770<br>1,055 | はびきのC | 8,764 | 10,434 | 13,000 | 10,859 | △ 2,141<br>425 | 精神C | 1,021 | 961 | 1,140 | 1,022 | △ 118<br>61 | 国際がんC（人間ドック除く） | 16,432 | 16,484 | 17,203 | 17,931 | 728<br>1,447 | 母子C | 11,818 | 11,717 | 11,800 | 11,805 | 5<br>88 |
| 病院名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 令和4年度<br>実績                                                                                                                                                          | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差               |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |             | 前年度差              |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |
| 急性期C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 66.1                                                                                                                                                                 | 77.4                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 89.0        | 83.5        | △ 5.5<br>6.1      |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |
| はびきのC（一般病床のみ）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 56.9                                                                                                                                                                 | 64.9                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 83.3        | 69.6        | △ 13.7<br>4.7     |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |
| 精神C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 68.9                                                                                                                                                                 | 69.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 82.2        | 72.3        | △ 9.9<br>3.0      |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |
| 国際がんC（人間ドック除く）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 83.4                                                                                                                                                                 | 84.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 90.0        | 87.8        | △ 2.2<br>3.7      |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |
| 母子C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 86.9                                                                                                                                                                 | 89.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 89.3        | 89.1        | △ 0.2<br>0.1      |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |
| 病院名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 令和4年度<br>実績                                                                                                                                                          | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差               |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |             | 前年度差              |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |
| 急性期C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 17,188                                                                                                                                                               | 19,699                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 23,524      | 20,754      | △ 2,770<br>1,055  |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |
| はびきのC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 8,764                                                                                                                                                                | 10,434                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 13,000      | 10,859      | △ 2,141<br>425    |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |
| 精神C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1,021                                                                                                                                                                | 961                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1,140       | 1,022       | △ 118<br>61       |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |
| 国際がんC（人間ドック除く）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 16,432                                                                                                                                                               | 16,484                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 17,203      | 17,931      | 728<br>1,447      |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |
| 母子C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 11,818                                                                                                                                                               | 11,717                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 11,800      | 11,805      | 5<br>88           |     |             |             |             |             |     |      |      |      |      |      |      |              |               |      |      |      |      |               |     |      |      |      |      |              |                |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |              |     |             |             |             |             |     |      |      |        |        |        |        |                  |       |       |        |        |        |                |     |       |     |       |       |             |                |        |        |        |        |              |     |        |        |        |        |         |

| 中期計画                                                                                                                                                       | 年度計画                                                                                                     | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             | 知事の評価 |                       |             |             |      |      |      |      |      |     |               |     |     |     |     |     |       |       |       |       |                |     |     |     |       |     |     |     |     |       |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|-----------------------|-------------|-------------|------|------|------|------|------|-----|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-------|-------|----------------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-------|--|--|--|
|                                                                                                                                                            |                                                                                                          | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 評価          | 評価    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |             |             |      |      |      |      |      |     |               |     |     |     |     |     |       |       |       |       |                |     |     |     |       |     |     |     |     |       |  |  |  |
|                                                                                                                                                            |                                                                                                          | <div>平均在院日数（参考）</div> <table><tr><th>病院名</th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>前年度差</th></tr><tr><td>急性期C</td><td>10.9</td><td>10.9</td><td>11.1</td><td>0.2</td></tr><tr><td>はびきのC（一般病床のみ）</td><td>8.8</td><td>8.3</td><td>8.6</td><td>0.3</td></tr><tr><td>精神C</td><td>113.0</td><td>120.4</td><td>118.5</td><td>△ 1.9</td></tr><tr><td>国際がんC（人間ドック除く）</td><td>8.1</td><td>8.2</td><td>7.8</td><td>△ 0.4</td></tr><tr><td>母子C</td><td>8.3</td><td>8.6</td><td>8.5</td><td>△ 0.1</td></tr></table> <div>※令和4年度の急性期Cの実績には大阪コロナ重症センターの実績は含まない</div> |             | 病院名   | 令和4年度<br>実績           | 令和5年度<br>実績 | 令和6年度<br>実績 | 前年度差 | 急性期C | 10.9 | 10.9 | 11.1 | 0.2 | はびきのC（一般病床のみ） | 8.8 | 8.3 | 8.6 | 0.3 | 精神C | 113.0 | 120.4 | 118.5 | △ 1.9 | 国際がんC（人間ドック除く） | 8.1 | 8.2 | 7.8 | △ 0.4 | 母子C | 8.3 | 8.6 | 8.5 | △ 0.1 |  |  |  |
| 病院名                                                                                                                                                        | 令和4年度<br>実績                                                                                              | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 令和6年度<br>実績 | 前年度差  |                       |             |             |      |      |      |      |      |     |               |     |     |     |     |     |       |       |       |       |                |     |     |     |       |     |     |     |     |       |  |  |  |
| 急性期C                                                                                                                                                       | 10.9                                                                                                     | 10.9                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 11.1        | 0.2   |                       |             |             |      |      |      |      |      |     |               |     |     |     |     |     |       |       |       |       |                |     |     |     |       |     |     |     |     |       |  |  |  |
| はびきのC（一般病床のみ）                                                                                                                                              | 8.8                                                                                                      | 8.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 8.6         | 0.3   |                       |             |             |      |      |      |      |      |     |               |     |     |     |     |     |       |       |       |       |                |     |     |     |       |     |     |     |     |       |  |  |  |
| 精神C                                                                                                                                                        | 113.0                                                                                                    | 120.4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 118.5       | △ 1.9 |                       |             |             |      |      |      |      |      |     |               |     |     |     |     |     |       |       |       |       |                |     |     |     |       |     |     |     |     |       |  |  |  |
| 国際がんC（人間ドック除く）                                                                                                                                             | 8.1                                                                                                      | 8.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 7.8         | △ 0.4 |                       |             |             |      |      |      |      |      |     |               |     |     |     |     |     |       |       |       |       |                |     |     |     |       |     |     |     |     |       |  |  |  |
| 母子C                                                                                                                                                        | 8.3                                                                                                      | 8.6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 8.5         | △ 0.1 |                       |             |             |      |      |      |      |      |     |               |     |     |     |     |     |       |       |       |       |                |     |     |     |       |     |     |     |     |       |  |  |  |
| ② 診療単価の向上                                                                                                                                                  |                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |       |                       |             |             |      |      |      |      |      |     |               |     |     |     |     |     |       |       |       |       |                |     |     |     |       |     |     |     |     |       |  |  |  |
| <div>診療報酬制度の改定や医療関連法制の改正等、医療を取り巻く環境の変化に迅速に対応して適切な施設基準の取得を行うなど診療報酬の確保に努める。</div> <div>診療報酬請求の精度向上の取組と診療報酬に関する研修の実施等により、請求漏れや査定減の防止に努め、診療行為の確実な収益化を図る。</div> | <div>各センターにおいては、患者の療養環境の向上等のため新たな施設基準の取得などに取り組む。</div> <div>診療報酬事務等の専門研修の開催や参加を通じて職員の能力の向上・専門化を図る。</div> | <div>○ 新たな施設基準の届け出<br/>各センターにおいては、診療報酬改定に迅速に対応し、多くの上位施設基準を取得した。また、取得の可能性がある施設基準については、該当部署と協力し、取得に向けた検討及び体制の整備を継続して行った。</div> <div>○ 患者一人当たり平均入院診療単価（資金収支ベース）<br/>【急性期C】90,900円（前年度 109,064円）<br/>【はびきのC】64,696円（前年度 62,627円）<br/>【精神C】26,309円（前年度 26,511円）<br/>【国際がんC】101,565円（前年度 100,497円）<br/>【母子C】103,057円（前年度 97,091円）</div> <div>○ 診療報酬事務等の専門研修の開催<br/>各センターにおいては、診療報酬の専門研修や勉強会を開催するなど、職員の能力向上に努めた。</div>                                                                                                                                                                     |             |       |                       |             |             |      |      |      |      |      |     |               |     |     |     |     |     |       |       |       |       |                |     |     |     |       |     |     |     |     |       |  |  |  |

| 中期計画                                                                                                                                       | 年度計画                                                                                                                                                                                              | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 知事の評価       |             |                       |             |      |      |      |      |      |     |  |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|------|------|------|------|------|-----|--|--|--|
|                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                   | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 評価          | 評価          | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |             |      |      |      |      |      |     |  |  |  |
| ③ 未収金対策、資産の活用                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |             |                       |             |      |      |      |      |      |     |  |  |  |
| <p>患者負担分に係る未収金の滞納発生の未然防止に努めるとともに、発生した未収金については、早期回収に取り組む。</p> <p>土地及び建物の積極的な活用を図るとともに、低未利用となっている資産については、遊休化を回避するため有効な活用策を検討する。</p>          | <p>未収金の発生を未然に防止するため、患者のニーズに合った決済の多様化を検討する。また、発生した未収金については、早期回収に努める。</p> <p>固定資産の適正な管理を行うため、定期的に現物と台帳の照合を行い、不要資産については、適切に処分を進めていく。</p> <p>各センターにおける土地、建物等の貸付については、原則公募により行うなど、財産を効率的、効果的に活用する。</p> | <p>各センターにおいて、後払いクレジット決済システムを推進することで、患者ニーズに合った決済の多様化を進めた。</p> <p>発生した未収金の一部について、債権回収の業務委託を行うことで、早期回収に取り組んでいるところであるが、令和6年度の回収状況を審査し、適正に取り組んでいることを確認した。また、引き続き、回収率の向上に努めるように債権回収業者に対して通知を発出した。</p> <p>患者請求額全体に対する回収率（単位：％）</p> <table><tr><th></th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>前年度差</th></tr><tr><td>法人全体</td><td>97.6</td><td>98.5</td><td>98.6</td><td>0.1</td></tr></table> <p>備考 当該年度の患者に対する請求額のうち、年度内に回収ができた割合を示す。</p> <p>固定資産については、物品管理システムを用いて現物確認を実施し、適切に処分を実施した。また、土地・建物についても、利用状況及び管理状況の把握を行い、物品管理システムを用いて適正に管理を行った。</p> <p>各センターの土地及び建物等を有効活用するため、外部の事業者を選定し貸付を行った。</p> |             | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績           | 令和6年度<br>実績 | 前年度差 | 法人全体 | 97.6 | 98.5 | 98.6 | 0.1 |  |  |  |
|                                                                                                                                            | 令和4年度<br>実績                                                                                                                                                                                       | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 令和6年度<br>実績 | 前年度差        |                       |             |      |      |      |      |      |     |  |  |  |
| 法人全体                                                                                                                                       | 97.6                                                                                                                                                                                              | 98.5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 98.6        | 0.1         |                       |             |      |      |      |      |      |     |  |  |  |
| ④ 医療資源の活用等                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |             |                       |             |      |      |      |      |      |     |  |  |  |
| <p>センターを取り巻く厳しい経営環境の中で、各センターの持つ医療情報やノウハウ、人材等を活用した新たな収入源の確保に取り組むとともに、研究活動における外部資金の獲得、自由診療単価の適宜見直し、更にはベンチマークや先進事例の研究等を通じて、積極的な収入確保に取り組む。</p> | <p>各センターの持つ医療情報等を活用した新たな収入の確保に取り組む。また、研究活動における外部資金の獲得、自由診療単価の適宜見直し等を積極的に実施する。</p>                                                                                                                 | <p>職員ポータルサイトに外部研究費等の公募情報を掲載することで、研究活動における外部資金の獲得を促進するとともに、令和6年度においても、定例的な自由診療単価の見直しや、新規料金の設定を行った。</p> <div>&lt;評価の理由&gt;<br/>病床利用率については、5センター全てで目標値を下回ったが、各センター空床状況の共有等において工夫を凝らし、全センターで前年度実績を上回るなど、効率的な病床の運用に努めた。<br/>また、研究活動における外部資金の獲得の促進や自由診療単価の見直し、新規料金の設定などを行い収入の確保に取り組んだことから、Ⅲ評価とした。</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |             |                       |             |      |      |      |      |      |     |  |  |  |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                    | 年度計画                                                                                                                                                                          | 法人の自己評価                                                                                                                                                                              | 知事の評価 |                                                                                                                                                                                               |                       |             |             |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                               | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                       | 評価    | 評価                                                                                                                                                                                            | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |             |             |             |
| 第2 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置<br>2 経営基盤の安定化<br>（3）費用の抑制                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                      |       |                                                                                                                                                                                               |                       |             |             |             |
| 中期目標                                                                                                                                                                                                                                                    | ・費用対効果の検証に基づき、給与水準や職員配置の適正化等により、人件費の適正化に努めること。<br>・各センターの状況に応じて、給与費比率、材料費比率等の指標の活用や、収入見込みの精査及び業務の効率化等を通じて、費用の適正化に努めること。<br>・また、材料費の抑制や国の方針を踏まえた医療費適正化等の観点から、後発医薬品の利用促進に努めること。 |                                                                                                                                                                                      |       |                                                                                                                                                                                               |                       |             |             |             |
| ① 給与費の適正化                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                      |       |                                                                                                                                                                                               |                       |             |             |             |
| 評価番号【14】                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                      |       |                                                                                                                                                                                               |                       |             |             |             |
| 患者ニーズや診療報酬改定の状況、更には診療体制充実に伴う費用対効果等を踏まえ、職員配置の増減を柔軟に行うとともに、職種による需給関係や給与費比率を勘案しながら、給与の適正化に努める。                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                               | 患者ニーズや診療報酬改定の状況、さらには診療体制充実に伴う費用対効果等を踏まえ、スクラップアンドビルドの考え方をふまえた職員配置の増減を柔軟に行うとともに、職種による需給関係や給与費比率を勘案しながら、給与費の適正化に努める。                                                                    |       | ○ 給与費の適正化<br>診療体制及び業務処理体制の充実を図るため、その費用対効果等を踏まえ、適切に職員配置を行った。<br><br>（再掲）新たに上長に昇任した職員を対象とした労務管理研修を実施したほか、副院長会議や看護部長会議、事務局長会議等を通じて、年次休暇取得状況や時間外勤務時間の確認を行うとともに、年次休暇の取得促進や時間外勤務時間の抑制について、周知徹底を図った。 |                       |             |             |             |
| 給与費比率に係る目標<br>（単位：％）<br><br>令和7年度<br>急性期C 45.1<br>はびきのC 53.7<br>精神C 95.0<br>国際がんC 36.0<br>母子C 57.3<br>機構全体 48.1<br><br>（備考）給与費比率＝給与費÷<br>医業収益×100<br>（機構全体においては、給与費<br>に本部給与費を含む。）<br>令和3年度から令和6年度まで<br>については、令和4年3月25日<br>に認可された中期計画の内訳の<br>数値を記載している。 |                                                                                                                                                                               | また、働き方改革関連法制に伴い、<br>職員の長時間労働の防止策を推進するた<br>め、「時間外勤務（手当）の申請・承認<br>及び健康管理のためのガイドライン」の<br>運用を徹底するとともに、勤務体制の見<br>直し等の検討を行い、時間外労働の縮減<br>等による給与費の適正化についても努め<br>る。<br><br>給与費比率(単位：％) ※損益ベース |       | Ⅲ                                                                                                                                                                                             |                       |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                               | 病院名                                                                                                                                                                                  |       | 令和4年度<br>実績                                                                                                                                                                                   | 令和5年度<br>実績           | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差<br>前年度差 |
|                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                               | 急性期C                                                                                                                                                                                 |       | 52.8                                                                                                                                                                                          | 48.0                  | 42.0        | 48.4        | 6.4<br>0.4  |
|                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                               | はびきのC                                                                                                                                                                                |       | 69.4                                                                                                                                                                                          | 68.2                  | 54.1        | 63.5        | 9.4<br>△4.7 |
|                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                               | 精神C                                                                                                                                                                                  |       | 108.7                                                                                                                                                                                         | 107.2                 | 93.9        | 108.0       | 14.1<br>0.8 |
|                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                               | 国際がんC                                                                                                                                                                                |       | 36.1                                                                                                                                                                                          | 35.0                  | 33.1        | 35.8        | 2.7<br>0.8  |
|                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                               | 母子C                                                                                                                                                                                  |       | 55.7                                                                                                                                                                                          | 56.8                  | 58.2        | 57.6        | △0.6<br>0.8 |
|                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                               | 法人全体                                                                                                                                                                                 |       | 52.2                                                                                                                                                                                          | 50.0                  | 45.7        | 50.4        | 4.7<br>0.4  |
|                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                               | ※給与費比率（％）＝給与費÷医業収益×100                                                                                                                                                               |       |                                                                                                                                                                                               |                       |             |             |             |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 知事の評価       |             |                       |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|--|--|--|--|--|------|------|------|------|------|------------|-------|------|------|------|------|------------|-----|-----|-----|-----|-----|------------|-------|------|------|------|------|--------------|-----|------|------|------|------|------------|------|------|------|------|------|------------|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|--|--|--|--|------|------|------|------|------|------------|-------|------|------|------|------|------------|-----|------|------|------|------|------------|-------|------|------|------|------|------------|-----|------|------|------|------|--------------|--|--|--|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 評価          | 評価          | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
| ② 材料費の縮減                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |             |                       |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
| <p>材料費の抑制を図るため、SPD（Supply Processing and Distribution）の効果的な活用や同種同効品への集約化を図る。また、国の方針や他病院の動向等を踏まえつつ、後発医薬品の使用促進に取り組む。</p> <p>材料費比率に係る目標<br/>（単位：％）</p> <p>令和7年度</p> <p>急性期C 32.1</p> <p>はびきのC 24.9</p> <p>精神C 6.6</p> <p>国際がんC 39.4</p> <p>母子C 23.4</p> <p>機構全体 30.9</p> <p>（備考）材料費比率＝材料費÷<br/>医業収益×100</p> <p>令和3年度から令和6年度まで<br/>については、令和4年3月25日<br/>に認可された中期計画の内訳の<br/>数値を記載している。</p> | <p>医薬品、診療材料等の一括調達と適正な在庫管理を目的とするSPD業務について、削減目標の達成状況及び業務履行状況について検証し、必要に応じて価格交渉を行うとともに、診療材料の同種同効品の集約化の拡大を進めるなど、更なる材料費の縮減に努める。</p> <p>後発医薬品については、昨今の供給不安定を鑑み、各センターにおいて国の方針や他病院の動向をふまえ、安定供給と品質確保を考慮した採用目標を立て、採用の促進に努める。併せて、供給停止を見据えて同種同効薬を含めた代替薬を確保できるよう情報収集を行うとともに、患者への医療提供に影響が生じないよう、関係各所と引き続き情報共有を綿密に行う。</p> | <p>○ 材料費縮減の取組</p> <p>SPDによる価格交渉の結果、医薬品、検査試薬、診療材料の購入額は、前年度単価で購入した場合と比較して、5センター全体で約705百万円削減した。その結果、5センター全体の薬価差益率12.8％（前年度：12.8％）、償還差益率11.0％（前年度：13.5％）を確保した。</p> <p>材料費比率(単位：％) ※損益ベース</p> <table><tr><th rowspan="2">病院名</th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>目標</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>目標差<br/>前年度差</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>急性期C</td><td>33.5</td><td>33.7</td><td>34.2</td><td>34.2</td><td>0.0<br/>0.5</td></tr><tr><td>はびきのC</td><td>22.1</td><td>24.6</td><td>23.3</td><td>25.1</td><td>1.8<br/>0.5</td></tr><tr><td>精神C</td><td>7.3</td><td>6.7</td><td>6.7</td><td>6.8</td><td>0.1<br/>0.1</td></tr><tr><td>国際がんC</td><td>40.6</td><td>43.1</td><td>41.6</td><td>42.6</td><td>1.0<br/>△ 0.5</td></tr><tr><td>母子C</td><td>23.3</td><td>24.2</td><td>22.6</td><td>24.5</td><td>1.9<br/>0.3</td></tr><tr><td>法人全体</td><td>31.8</td><td>33.2</td><td>32.3</td><td>33.2</td><td>0.9<br/>0.0</td></tr></table> <p>※材料費比率（％）＝材料費÷医業収益×100</p> <p>○ 後発医薬品の採用促進</p> <p>SPD事業者等からの、他病院における後発医薬品の使用状況や副作用に関する情報を活用する等、後発医薬品の採用促進に努め、医薬品購入経費の節減を図った。</p> <p>後発医薬品の採用率については、大阪母子医療センターを除く4センターで、目標を上回った。</p> <p>後発医薬品採用率（単位：％）</p> <table><tr><th rowspan="2">病院名</th><th>令和4年度<br/>実績</th><th>令和5年度<br/>実績</th><th>令和6年度<br/>目標</th><th>令和6年度<br/>実績</th><th>目標差<br/>前年度差</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>急性期C</td><td>89.3</td><td>89.7</td><td>90.0</td><td>91.2</td><td>1.2<br/>1.5</td></tr><tr><td>はびきのC</td><td>96.3</td><td>95.1</td><td>90.0</td><td>97.5</td><td>7.5<br/>2.4</td></tr><tr><td>精神C</td><td>75.9</td><td>77.3</td><td>80.0</td><td>83.9</td><td>3.9<br/>6.6</td></tr><tr><td>国際がんC</td><td>92.2</td><td>93.0</td><td>92.0</td><td>94.3</td><td>2.3<br/>1.3</td></tr><tr><td>母子C</td><td>88.5</td><td>86.4</td><td>87.0</td><td>86.9</td><td>△ 0.1<br/>0.5</td></tr></table> <p>※後発医薬品採用率は、数量ベース（厚生労働省定義）で算出</p> | 病院名         | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績           | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差<br>前年度差 |  |  |  |  |  | 急性期C | 33.5 | 33.7 | 34.2 | 34.2 | 0.0<br>0.5 | はびきのC | 22.1 | 24.6 | 23.3 | 25.1 | 1.8<br>0.5 | 精神C | 7.3 | 6.7 | 6.7 | 6.8 | 0.1<br>0.1 | 国際がんC | 40.6 | 43.1 | 41.6 | 42.6 | 1.0<br>△ 0.5 | 母子C | 23.3 | 24.2 | 22.6 | 24.5 | 1.9<br>0.3 | 法人全体 | 31.8 | 33.2 | 32.3 | 33.2 | 0.9<br>0.0 | 病院名 | 令和4年度<br>実績 | 令和5年度<br>実績 | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差<br>前年度差 |  |  |  |  |  | 急性期C | 89.3 | 89.7 | 90.0 | 91.2 | 1.2<br>1.5 | はびきのC | 96.3 | 95.1 | 90.0 | 97.5 | 7.5<br>2.4 | 精神C | 75.9 | 77.3 | 80.0 | 83.9 | 3.9<br>6.6 | 国際がんC | 92.2 | 93.0 | 92.0 | 94.3 | 2.3<br>1.3 | 母子C | 88.5 | 86.4 | 87.0 | 86.9 | △ 0.1<br>0.5 |  |  |  |
| 病院名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 令和4年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績           | 目標差<br>前年度差 |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |             |                       |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
| 急性期C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 33.5                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 33.7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 34.2        | 34.2        | 0.0<br>0.5            |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
| はびきのC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 22.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 24.6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 23.3        | 25.1        | 1.8<br>0.5            |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
| 精神C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 7.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 6.7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 6.7         | 6.8         | 0.1<br>0.1            |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
| 国際がんC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 40.6                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 43.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 41.6        | 42.6        | 1.0<br>△ 0.5          |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
| 母子C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 23.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 24.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 22.6        | 24.5        | 1.9<br>0.3            |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
| 法人全体                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 31.8                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 33.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 32.3        | 33.2        | 0.9<br>0.0            |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
| 病院名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 令和4年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 令和5年度<br>実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 令和6年度<br>目標 | 令和6年度<br>実績 | 目標差<br>前年度差           |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |             |                       |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
| 急性期C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 89.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 89.7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 90.0        | 91.2        | 1.2<br>1.5            |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
| はびきのC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 96.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 95.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 90.0        | 97.5        | 7.5<br>2.4            |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
| 精神C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 75.9                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 77.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 80.0        | 83.9        | 3.9<br>6.6            |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
| 国際がんC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 92.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 93.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 92.0        | 94.3        | 2.3<br>1.3            |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |
| 母子C                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 88.5                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 86.4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 87.0        | 86.9        | △ 0.1<br>0.5          |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |     |     |     |     |            |       |      |      |      |      |              |     |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |            |     |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |      |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |            |       |      |      |      |      |            |     |      |      |      |      |              |  |  |  |

| 中期計画                                                            | 年度計画                                                                                                     | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    | 知事の評価 |                       |  |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-----------------------|--|
|                                                                 |                                                                                                          | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |  |
| ③ 経費の節減                                                         |                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |    |       |                       |  |
| 売買・請負等の契約において<br>複数年契約・複合契約等の多様<br>な契約手法を活用するなど経費<br>節減の取組を進める。 | 入札・契約については、透明性・競争<br>性・公平性を確保するため、一般競争入<br>札を原則とし、計画的かつ適正に実施す<br>るほか、総合評価方式での入札など、多<br>様な入札、契約方法の活用を進める。 | <div>○ 契約事務の円滑な実施</div> <div>契約事務については、一般競争入札を原則として、適正に契約相手方を選定し、入札を各セ<br/>ンター及び本部事務局のホームページで公表した。また、国際入札（WTO）に対応し、当該入札<br/>を23件実施するとともに、複数センターを対象とした包括契約について、購入で1件、委託で1<br/>件入札を行った。</div> <div>&lt;評価の理由&gt;<br/>年度計画どおり、後発医薬品の採用促進等、材料費の縮減のための取組や、複数センターを<br/>対象とした包括契約の実施など、費用の抑制に取り組んだことから、Ⅲ評価とした。</div> |    |       |                       |  |

| 中期計画 | 年度計画 | 法人の自己評価        |    | 知事の評価 |                       |
|------|------|----------------|----|-------|-----------------------|
|      |      | 評価の判断理由（実施状況等） | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |

第3 予算（人件費の見積りを含む）、収支計画及び資金計画  
※財務諸表及び決算報告書を参照

#### 第4 短期借入金の限度額

| 中 期 計 画                                                                                                     | 年 度 計 画                                                                                                     | 実 績                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1 限度額 10,000百万円<br>2 想定される短期借入金の発生理由<br>(1) 運営費負担金の受入れ遅延等による資金不足への対応<br>(2) 予定外の退職者の発生に伴う退職手当の支給等偶発的な出費への対応 | 1 限度額 10,000百万円<br>2 想定される短期借入金の発生理由<br>(1) 運営費負担金の受入れ遅延等による資金不足への対応<br>(2) 予定外の退職者の発生に伴う退職手当の支給等偶発的な出費への対応 | 令和6年度において、短期借入金は発生しなかった。 |

#### 第5 出資等に係る不要財産となることが見込まれる財産の処分に関する計画

| 中 期 計 画                                                                                    | 年 度 計 画                                                                                    | 実 績               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 民間事業者との賃貸借契約終了に伴って不要財産となることが見込まれる旧成人病センター跡地について、地方独立行政法人法第42条の2第1項の規定により、令和6年度に大阪府に現物納付する。 | 民間事業者との賃貸借契約終了に伴って不要財産となることが見込まれる旧成人病センター跡地について、地方独立行政法人法第42条の2第1項の規定により、令和6年度に大阪府に現物納付する。 | 令和6年度に大阪府に現物納付した。 |

#### 第6 前記の財産以外の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画

| 中 期 計 画 | 年 度 計 画 | 実 績                      |
|---------|---------|--------------------------|
| なし      | なし      | ○ 譲渡<br>なし<br>○ 担保<br>なし |

#### 第7 剰余金の使途

| 中 期 計 画                                 | 年 度 計 画                                 | 実 績                    |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------|
| 決算において剰余を生じた場合は、センター施設の整備、医療機器の購入等に充てる。 | 決算において剰余を生じた場合は、センター施設の整備、医療機器の購入等に充てる。 | 令和6年度において、剰余金は発生しなかった。 |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                      | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 知事の評価 |    |                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----|-----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 評価    | 評価 | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |
| 第8 その他業務運営に関する重要事項                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |       |    |                       |
| 中期目標                                                                                                                                                                                                                                      | 1 大阪府市の地方独立行政法人の統合について引き続き検討を進めること。<br>2 大阪母子医療センターの建替え整備に向けた取組を進めること。<br>3 公的医療機関としての使命を適切に果たすため、法令を遵守することはもとより、行動規範と倫理を確立し、適正な運営を行うこと。<br>また、患者等に関する個人情報の保護及び情報公開の取扱いについては、個人情報の保護に関する法律（平成 15 年法律第 57 号）、大阪府個人情報の保護に関する法律施行条例（令和 4 年大阪府条例第 60 号）及び大阪府情報公開条例（平成 11 年大阪府条例第 39 号）に基づき、適切に対応するとともに、情報のセキュリティ対策強化に努めること。<br>さらに、職員一人ひとりが社会的信用を高めることの重要性を改めて認識し、誠実かつ公正に職務を遂行するため、業務執行におけるコンプライアンス徹底の取組を推進すること。 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |       |    |                       |
| 評価番号【15】                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |       |    |                       |
| 府、大阪市及び地方独立行政法人大阪市民病院機構と緊密に連携を図りながら、府市の独立行政法人の統合について引き続き検討を進める。<br><br>また、業務執行におけるコンプライアンスを徹底するため、内部規律の策定や倫理委員会によるチェックを行うとともに、意識啓発のための取組を定期的・継続的に実施していく。また、業務の適正かつ能率的な執行を図るため監査等を実施することと併せて、外部の監査等第三者による評価を引き続き実施するとともに、職員のための相談機能の充実を図る。 | (1) 府市の独立行政法人の統合<br>府、大阪市及び大阪市民病院機構と緊密に連携を図りながら、「令和6年度 大阪府行政経営の取組み」を踏まえた検討を進める。<br><br>(2) コンプライアンスの徹底<br>各センターにおいては、外部委員も参画した倫理委員会によるチェック等を通じて、医療倫理の確立に努める。<br><br>職員を対象としたコンプライアンス研修を実施するとともに、コンプライアンス月間を設定し、職員の意識啓発のための取組を定期的、継続的に実施していく。                                                                                                                                                                 | 府、大阪市及び大阪市民病院機構と当機構で構成される四者会議（年4回開催）において、機構間で連携・協力ができる医療資源の有効活用方策や、医療系システム、事務系システムのあり方等の検討を行った。<br><br>○ 倫理委員会の開催<br>各センターにおいては、外部委員も参画した倫理委員会を定期的に開催し、臨床研究や先進医療、役員及び職員の行動規範など、倫理の確立に努めた。<br><br>○ コンプライアンスの徹底<br>役員及び職員のコンプライアンス確立のため、本部事務局及び各センターにおいて、以下の取組を実施した。<br><br>【本部事務局から各センターへの通知等】<br>諸規程の更新状況は、ポータルの掲示板への掲載や、担当部局への個別の連絡を通じて周知した。<br><br>【コンプライアンスに関する通報窓口への通報件数】<br>30件の通報を受け付け、適切に対応した。（前年度：18件）<br><br>業務執行におけるコンプライアンスを徹底するため、法令及び法人の諸規程の周知を図ることはもとより、職員倫理及び綱紀保持に対する意識を高め、理解を深めるため、コンプライアンス研修を実施した。また、必要に応じて綱紀保持基本指針FAQの改定も行い、12月のコンプライアンス月間には、綱紀保持基本指針FAQ及びセルフチェックシートにより、職員一人ひとりへの意識の浸透を図った。さらに、令和6年度から、新たに12月を「ハラスメント撲滅月間」と定め、規程及び指針の整備を推進した。<br><br>大阪急性期・総合医療センターにおいて発生した契約事務担当者の収賄事件に対し、法人全体で随意契約に関する一斉調査を実施した。また、再発防止策として、令和6年9月24日付けの理事長通達により、機構全体に綱紀保持の徹底を指示するとともに、令和7年3月末に契約事務研修（e-ラーニング）を実施した。<br><br>大阪母子医療センターにおいて発生したハラスメント事案に対し、第三者委員会を設置して全容解明を図った。また、再発防止のため、ハラスメントの防止に関する規程や指針を策定するとともに、全職員受講必須の研修を実施した。さらに、職員ポータルサイトにハラスメントのページを開設し、相談窓口を明記することで、職員が相談しやすくなるよう環境整備を行った。 | II    |    |                       |

| 中期計画                                                                                                                               | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |    | 知事の評価 |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------------------|
|                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・評価のコメントなど |
| <p>加えて、個人情報保護及び情報公開に関しては、個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号）、大阪府個人情報の保護に関する法律施行条例（令和4年大阪府条例第60号）及び大阪府情報公開条例（平成11年大阪府条例第39号）に基づき適切に対応する。</p> | <p>法人の健全な業務運営を確保し、社会的信頼に応える良質な統治体制を確立するため、監事による業務監査及び会計監査を実施する。</p> <p>業務の適正かつ効率的な執行及び業務改善等を図るため、内部監査を実施するとともに、監事及び会計監査人と連携し、内部監査業務の効率化を図る。また、外部監査として、会計監査人監査（財務諸表等）及び大阪府監査委員事務局監査（中期計画期間中に1回実施）を受け、その監査結果等に基づき業務改善等を図る。</p> <p>「研究機関における公的研究費の管理・監査のガイドライン（実施基準）」（令和3年2月1日改正）に基づき、監事と連携しながら、各センターのガイドラインへの対応状況を確認する業務監査を実施するとともに、必要に応じて改善等を図る。また、業務監査の結果を監事に報告するとともに、監事から受けた意見を踏まえ、業務改善等を図る。</p> <p>カルテ等の個人の診療情報については、個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号）、及びカルテ等の診療情報の提供に関する規程に基づき、適切に開示する。</p> <p>職員に対し、個人情報の保護に関する研修の実施及び個人情報漏洩に関する事例等を共有するなどし、意識啓発を行う。</p> <p>患者の診療情報等は要配慮個人情報に当たするため、適切なチェック体制を敷くとともに、漏洩事案発生時には、個人情報保護委員会への報告を適正に行う。</p> | <p>○ <b>監査の実施状況</b><br/> 監事監査として、理事会・役員懇談会等の重要な会議において、管理運営業務全般及び内部統制システムの整備・運用状況についてのモニタリングを実施するとともに、文部科学省の「研究機関における公的研究費の管理・監査のガイドライン（実施基準）」（令和3年2月1日改正）に基づき、各センターの体制整備等の対応状況について確認し意見を述べることにより、業務監査を実施した。また、会計監査人からの財務諸表等の決算状況報告に基づき、会計監査を実施した。</p> <p>内部監査については、経費の適正かつ効率的な執行及び業務改善等に資するため、会計監査として例年行っている競争的研究費等監査及び一般経費監査を今年度も実施し、その監査結果を理事長及び理事会に報告した。</p> <p>会計監査人監査については、独立した立場から実施される会計処理や決算手続き等についての全般的な会計監査を受検するとともに、その監査結果に基づき業務改善を図った。</p> <p>また、全体の監査が効率的、効果的に作用することを目的に、監事、会計監査人、監査室による三者会議において、監査室が実施した内部監査事項等を含め、三者で意見交換及び情報共有を行い、連携強化を図った。</p> <p>なお、中期計画期間中に1回受検することになった大阪府監査委員事務局監査が令和6年度に実施され、事務処理に関するもの及び施策事業に関するもの各1件の検出事項について、監査結果に基づき措置報告の提出依頼を受けた。</p> <p>文部科学省の「研究機関における公的研究費の管理・監査のガイドライン（実施基準）」（令和3年2月1日改正）に基づき、監事が実施する監事監査の事前調査として、監査室において各センターのガイドラインへの対応状況を確認する業務監査を実施し、監事及び理事会に報告するとともに、監事からの意見を踏まえ、業務改善等を図った。</p> <p>○ <b>診療情報開示への対応</b><br/> 各センターにおいて、「個人情報の取扱及び管理に関する規程」や「カルテ等の診療情報の提供に関する規程」等に基づき、カルテ開示の申出に適切に対応した。</p> <p>○ <b>個人情報の保護に関する研修の実施</b><br/> 個人情報の漏洩等のコンプライアンス上のリスクを学ぶことを目的とした研修を通じて、個人情報保護の重要性について意識づけを行った。</p> <p>各センターにおいて、本人確認の徹底や複数人によるチェック、啓発ポスターの掲示等の取組を行い、個人情報保護に努めたものの、法人全体で昨年度と同数の95件の情報漏洩が発生し、府民の信頼を損ねる結果となった。</p> <p>漏洩事案発生時には、発生対応手順に則り、速やかに個人情報保護委員会への報告を行った。</p> |    |       |                   |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |    | 知事の評価 |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・評価のコメントなど |
| <p>マイナンバーカードの健康保険証利用によるオンライン資格確認については、マイナンバー法や医療保険各法に沿って、滞りなく移行できるように院内広報や窓口説明等で周知を推進する。</p> <p>情報セキュリティ対策については、「医療情報システムの安全管理に関するガイドライン（厚生労働省）」等を踏まえて、ネットワーク機器の脆弱性点検やバージョンアップ等のセキュリティ強化を行うとともに、電子カルテ等の基幹システムのほか、医療機器も含めた情報資産管理の徹底を図る。また、セキュリティポリシーやサイバー攻撃に対するBCPの策定、職員に向けたセキュリティ教育など、組織的なIT管理体制の構築に取り組む。</p> <p>更に、各センターにおいては以下の取組を実施する。</p> <p>ア 大阪急性期・総合医療センター<br/>・ AI、RPA、IoT等のICT（情報通信技術をいう。）を活用した診療、地域医療連携、職員の働き方改革等を推進する。</p> | <p>マイナンバーカードの健康保険証利用によるオンライン資格確認については、マイナンバー法や医療保険各法に沿って対応を進め、患者の利用促進に向けて、院内広報や窓口説明等で周知を推進する。また、現在、「Medical Gate」において薬局連携サービスを運用していることも踏まえ、電子処方箋の活用に向けた検討を行う。</p> <p>情報セキュリティ対策については、「医療情報システムの安全管理に関するガイドライン（厚生労働省）」等を踏まえて、ネットワーク機器の脆弱性点検やバージョンアップ等のセキュリティ強化を継続して行うとともに、電子カルテ等の基幹システムその他医療機器も含めた情報資産管理の徹底を図る。また、サイバー攻撃に対するBCPの策定、職員に向けたセキュリティ教育など、組織的なIT管理体制の構築に取り組む。</p> <p>（３）その他業務運営に関する重要事項</p> <p>ICTを活用した働き方改革を推進する会議を継続し、各職種の業務の効率化や働き方改革を推進する。</p> <p>令和４年10月31日に発生したサイバー攻撃における調査委員会で指摘された組織的課題やITガバナンスの欠如について、令和５年度中に検討し整備した改善対応策を着実に遂行するとともに、それらの取組を他の医療機関に対して積極的に発信していく。</p> | <p>○ <b>マイナンバーカードの健康保険証利用によるオンライン資格確認の実施</b><br/>マイナンバーカードの健康保険証利用によるオンライン資格確認については、患者の利用促進のため、窓口やホームページ等で周知を行った。また、電子処方箋の活用について検討した。</p> <p>○ <b>情報セキュリティ対策の取組</b><br/>情報セキュリティ対策については、「医療情報システムの安全管理に関するガイドライン（厚生労働省）」に適合したセキュリティ対策の実施手順を策定するとともに、IT-BCPを策定し、組織全体のセキュリティリテラシーを高めた。</p> <p>RPAの利用を継続するとともに、令和６年度よりマイクロソフト365の活用を開始した。紙媒体で運用していた申請用紙や患者向け満足度アンケートについては、いずれもマイクロソフトのFORMSIに切り替え、申請手順の簡略化や集計時間の短縮を図るなど、業務の効率化に努めた。また、Teamsアプリを活用し、リモート会議の推進や、資料共有の簡略化を進めた。</p> <p>医療情報システム安全管理委員会を発足し、システムセキュリティに関する情報を共有するなど、ITガバナンスを強化した組織体制を構築した。また、病院ホームページにセキュリティ関連ページを設け、令和４年10月31日に発生したサイバー攻撃における情報セキュリティインシデント調査委員会報告書及びセキュリティ関連資料を公開するなど、他医療機関に対し積極的に情報発信を行った。</p> |    |       |                   |

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    | 知事の評価 |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・評価のコメントなど |
| <p>イ 大阪はびきの医療センター</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>高度専門医療の一層の充実や患者の療養環境の向上等のために整備した新病院と、敷地内に誘致した患者をサポートする民間施設との連携により、地域包括ケアシステムの実現を図る。</li> </ul> <p>ウ 大阪精神医療センター</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>地域連携推進室が中心となり、地域連携を強化し、新規入院患者の受入れ拡大を図る。</li> <li>認知症対策を推進するため、関係機関と連携した認知症ケアモデル（予防プログラム、身体合併症対応モデル事業、ユマニチュードケア（知覚、感情及び言語による包括的なコミュニケーションに基づいたケア技法をいう。）等を実施する事業をいう。）を実施する。</li> </ul> <p>エ 大阪国際がんセンター</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>国指定・府指定のがん診療拠点病院をはじめとする地域医療機関等との診療データの相互活用等戦略的な連携を検討する。</li> </ul> <p>オ 大阪母子医療センター</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>現地建替え整備に向けた取組を進める。</li> <li>南大阪MOCOネット（診療情報地域連携システム）等ICTを活用した地域医療連携を推進する。</li> </ul> | <p>病棟撤去や外構整備など、令和8年度の工事完了に向け、設計、調査等を適切に進める。</p> <p>土地活用事業での地域包括ケアシステムの推進や、当該事業の持続的運営に向けて、民間施設との連携に取り組む。</p> <p>枚方市及び関連機関（地域包括支援センター等）と連携し、認知機能測定健診、認知症早期発見外来、認知症予防介入プログラム等の認知症関連事業を推進し、認知症の早期発見・予防対策を実施するとともに、認知症の専門外来設置に向けた環境整備を進める。</p> <p>地域医療連携システム「おおてまえネット」を活用し、大手前病院と効率的な医療の提供を行う。また、大阪重粒子線センターとの間における地域医療連携の強化を引き続き進める。</p> <p>現地建替え整備に向け、DB方式による建築工事契約の発注、契約締結を行った上で、実施設計の作成を開始する。</p> <p>治療後に在宅医療に移行した患者等について、南大阪MOCOネット（地域診療情報連携システム）を活用した長期フォローアップ体制を充実する。</p> <p>企業と共同開発した在宅療養手帳を地域医療・学校との連携や災害時のツールとして活用するため、アプリの普及を図る。</p> | <p>病棟撤去や外構整備など、令和8年度の工事完了に向けた執行計画を作成していたが、旧病棟におけるアスベストの除去に一定の作業期間が必要になったことや、建設業における働き方改革の影響で十分な労働力を確保できないこと等により、工期を令和11年まで延長することとなった。令和6年度は、実施設計及び土壌汚染調査を実施した。</p> <p>土地活用事業での地域包括ケアシステムの推進や、当該事業の持続的運営に向けて、民間施設との連携のため、適時に事業運営状況の報告を求めるとともに、連携強化に向けた意見交換・調整を行った。</p> <p>枚方市と連携し、認知機能測定健診「シニアのための脳力チェック健診」、認知症予防に効果的なプログラムを体験する「ここからだ生き生き教室」を3回ずつ実施した。</p> <p>「脳力チェック健診」では、認知症専門医が認知症の基本知識について講演を行い、早期発見・予防対策の心理教育を実施した。</p> <p>「生き生き教室」では、脳機能トレーニングや運動機能トレーニングを行い認知症予防を実施した。</p> <p>（再掲）</p> <p>地域医療連携システム「おおてまえネット」を活用し、大手前病院と67件の情報共有を行った。（前年度：89件）</p> <p>また、大阪重粒子線センターとも積極的に相互連携を図り、226件の情報共有を行った。（前年度：236件）</p> <p>現地建替え整備に向け、計画どおり一般競争入札（総合評価落札方式）を実施したものの、事業者からの参加申請がなく、入札は不調となった。</p> <p>（再掲）ICTを用いた地域連携システム（南大阪MOCOネット）接続機関は前年度より3件の離脱があったものの、10件の新規登録があり、107件となった。（前年度：100件）</p> <p>在宅療養手帳のアプリについては、積極的に患者への啓発を行い、導入数は88件となった。</p> |    |       |                   |

| 中期計画 | 年度計画                                                                                                                                                                                                                         | 法人の自己評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    | 知事の評価 |                   |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                              | 評価の判断理由（実施状況等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 評価 | 評価    | 評価の判断理由・評価のコメントなど |
|      | <p>大阪府内の保険薬局向けに「Medical Gate」の広報活動を行い、加盟薬局を増やすことで、更なる患者サービス向上を目指す。</p> <p>5センターの病院情報システム等について、専門家による安全性に関する調査結果をふまえ、セキュリティ強化に向けた取組を進める。また、「医療情報システムの安全管理に関するガイドライン（厚生労働省）」への対応はじめ、サイバー攻撃も想定したBCPやセキュリティポリシーの策定など、対策を進める。</p> | <p>Medical Gateについては、令和8年度以降に民間サービスへの移行が決定したことに伴い、加盟薬局から解約の申し出があった。このため、令和6年度の加盟薬局数は減少した。（加盟薬局件数：令和6年度11件、前年度13件）</p> <p>5センターの病院情報システム等について、セキュリティ強化に向けた取組を進めた。また、「医療情報システムの安全管理に関するガイドライン（厚生労働省）」に適合したセキュリティ対策の実施手順を策定するとともに、IT-BCPを策定した。</p> <p>&lt;評価の理由&gt;<br/>マイナンバーカードの健康保険証利用によるオンライン資格確認の推進や情報セキュリティ対策等、着実に取り組んだ項目はあるものの、契約事務担当者の収賄事件やハラスメント事案が発生したこと等を受けて、府民の信頼を大きく損なったという点を考慮し、Ⅱ評価と判断した。</p> |    |       |                   |

第9 大阪府地方独立行政法人法施行細則（平成17年大阪府規則第30号）第6条で定める事項  
1 施設及び設備に関する計画

| 中 期 計 画        |              |           | 年 度 計 画           |              |           | 実 績             |              |           |
|----------------|--------------|-----------|-------------------|--------------|-----------|-----------------|--------------|-----------|
| 施設及び設備の内容      | 予定額          | 財源        | 施設及び設備の内容         | 予定額<br>(百万円) | 財源        | 施設及び設備の内容       | 決定額<br>(百万円) | 財源        |
| 病院施設、医療機器等整備   | 総額 11,250百万円 | 大阪府長期借入金等 | 医療機器、病院施設等整       | 2,170        | 大阪府長期借入金等 | 医療機器、病院施設等整備    | 2,170        | 大阪府長期借入金等 |
| はびきの医療センター建替整備 | 総額 17,183百万円 |           | 大阪はびきの医療センター 整備事業 | 42           |           | 大阪母子医療センター 整備事業 | 188          |           |
| 大阪母子医療センター整備   | 総額 721百万円    |           | 大阪母子医療センター 整備事業   | 256          |           |                 |              |           |

○ 計画の実施状況等

・大阪はびきの医療センターの整備事業について、工期延長に伴い、今年度は長期借入金を使用しなかったが、その他年度計画に掲げた施設・設備の整備については計画的に実施した。

| 中期計画                                                                                                      | 年度計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 法人の自己評価        | 知事の評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |    |                       |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------|--|
|                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 評価の判断理由（実施状況等） | 評価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 評価 | 評価の判断理由・<br>評価のコメントなど |  |
| 2 人事に関する計画                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |                       |  |
| 中 期 計 画                                                                                                   | 年 度 計 画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                | 実 績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |    |                       |  |
| 良質な医療サービスを継続的に提供するため、専門知識等を有する優れた職員を確保し、医療需要の質の変化や患者動向等に迅速に対応できるよう効果的な人員配置に努める。<br>（期初における常勤職員見込数） 4,337人 | <div>・ 組織力を強化するため、各部門職員の必要数を精査し、個々の職員が持つ職務遂行能力や適性を反映した人事配置とする。<br/>・ 定期人事異動方針を踏まえ、意欲や能力のある職員を計画的に登用するなど、組織力のさらなる強化を図る。<br/>・ 職員の能力・適性・意欲に応じた人材育成を行うとともに、人材の流動化を促進し、職員の幅広い能力や視野の育成を図る。<br/>・ 職員の勤務意欲等の一層の向上を図るため、法人の人事評価制度を適正に運用する。具体的には法人の経営状況等を考慮しつつ、前年度の人事評価結果を、昇給や勤勉手当などに反映させる。<br/>・ 短時間常勤職員制度の利用促進等を通じ、ライフスタイルやライフステージに応じた働き方の実現に努める。<br/>・ 良質な医療サービスを継続的に提供するため、専門知識等を有する優れた職員を確保し、医療需要の質の変化や患者動向等に迅速に対応できるよう効果的な人員配置に努める。<br/>（年度当初における常勤職員見込数） 4,489人</div> |                | <div>・ 良質な医療サービスを継続的に提供するため、医療需要の質の変化や患者動向等に迅速に対応できるよう、必要に応じて職員の定数を増員あるいは減員するとともに、各職員の職務遂行能力等を反映した人事異動を実施するなど、効果的な人員配置に努めた。<br/>・ 個々の職員の意欲や特性を重視し、主査級昇任選考などを通じて積極的な登用を行った。<br/>また、社会人経験者採用を実施し、即戦力となる人材の確保を行うとともに、前年度から続く欠員を解消するなど、組織力の強化を図った。<br/>・ 各センターの実態に対応できるように必要な改善を行い、適切に人事評価制度を運用した。<br/>・ 令和5年度の人事評価結果を、プロパー職員の昇給や勤勉手当に反映させた。<br/>・ 育児のための短時間勤務制度を運用するなど、医療スタッフのライフスタイルやライフステージに応じた働き方を支援した。（短時間勤務制度取得者：令和6年度 医師8名、看護師120名、前年度 医師9名、看護師124名）<br/>また、引き続き、職員採用募集ホームページ等において、子育て中の医師へ向けた支援制度等について情報提供を行った。<br/>（令和6年度当初における常勤職員数） 4,492人</div> |    |                       |  |

(参考資料)

（大阪急性期・総合医療センター）重点取組項目の実績

◆重点取組項目の考え方 以下の2点を満たす項目。  
①病院協議等での議論を踏まえ、当該年度にセンターとして特に力を入れて取り組むもの。  
②難易度が高く、高い水準で設定するもの。（本来ならば達成できる水準を超えた目標の設定）  
※難易度の程度は各センターで判断。

【選定理由】  
Ⅰ：高度専門医療の提供と府域の医療水準の向上  
Ⅱ：患者・府民の満足度の向上  
Ⅲ：安定的な病院経営の確立

|   | No. | 計画内容                                                                                                                               | 選定理由 |                                                                        | 達成基準                                          | 実績および自己評価                                       | 未達成の理由・今後の対応                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 評価の考え方                 | 評価結果                       |
|---|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------|
|   |     |                                                                                                                                    | 番号   | 詳細                                                                     |                                               |                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                            |
| 新 | 1   | （心疾患・脳血管疾患）<br>経皮的大動脈弁置換術（TAVI/TAVR）の強化を図り、TAVR指導施設の施設認定を取得することで、その認定施設にしかできない最先端の診療が行えるようにする。                                     | I    | ・大阪府の心疾患診療の拠点病院として、最先端医療である低侵襲性治療を推進するため。                              | ・経皮的大動脈弁置換術（TAVI）件数：100件以上<br>【参考】令和5年度実績：82件 | ・経皮的大動脈弁置換術（TAVI）実施件数：67件<br>⇒達成度：67.0％（自己評価：Ⅱ） | 【未達成の理由】<br>・麻酔科医師の減少に起因し、心臓内科および心臓血管外科で使用できる手術枠が減少した。<br><br>【今後の対応】<br>・引き続き麻酔科医師の確保に取り組み。<br>・心不全を発症している患者については、心不全治療から継続してTAVIを行う等、柔軟に対応する。                                                                                                                                                          | 目標未達成のため、Ⅱ評価           | Ⅱ評価<br>↓<br>Ⅲ評価へ<br>ランクアップ |
| 継 | 2   | （心疾患・脳血管疾患）<br>地域の脳卒中急性期診療の拠点として、血栓回収療法（IVR）件数増加への取組や、door to puncture time（再開通療法における来院から穿刺までの時間）の短縮、脳卒中相談窓口の機能充実など、高度脳卒中医療の強化を図る。 | I    | ・大阪府南地域の脳卒中診療の中核病院として、専門性の高い脳卒中診療を提供する必要があるため。                         | ・血栓回収療法（IVR）件数：50件以上<br>【参考】令和5年度実績：32件       | ・血栓回収療法（IVR）実施件数：32件<br>⇒達成度：64.0％（自己評価：Ⅱ）      | 【未達成の理由】<br>・大阪府は、脳神経血管内治療専門医の人口比率が高いため、受け入れ可能病院が多く、治療件数が分散する傾向にあり、昨年度と同水準にとどまった。<br><br>【今後の対応】<br>・救急隊との研修会などを通して、専門医が多い当センターへの血栓回収療法に対する取り組みを周知することで、当センターへの搬送件数増加に取り組み。<br>・院内発症脳卒中に対するSCUホットラインへの連絡時間短縮の取り組みを通して血栓回収療法に結びつける症例を増やす。                                                                 | 目標未達成のため、Ⅱ評価           | Ⅱ評価<br>↓<br>Ⅲ評価へ<br>ランクアップ |
| 新 | 3   | （がん医療の質の向上、がん患者のQOL向上）<br>出血量が少なく、術後の回復も早いことから患者の負担軽減が期待されているロボット手術件数の増加に努めることにより、がん患者のQOLの向上を図る。                                  | I    | ・高度専門医療を提供するとともに、がん医療の質を向上させるため。                                       | ・ロボット支援下内視鏡手術件数：400件<br>【参考】令和5年度実績：392件      | ・ロボット支援下内視鏡手術実施件数：414件<br>⇒達成度：103.5％（自己評価：Ⅲ）   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 年度計画を順調に実施していると判断し、Ⅲ評価 | Ⅲ評価<br>↓<br>Ⅳ評価へ<br>ランクアップ |
| 継 | 4   | （生殖医療センター）<br>AYA世代への妊孕性温存療法の推進の観点もふまえ、公的病院として民権病院では実施できない生殖医療（合併症対応、人材教育、先進医療など）を積極的に推進する。                                        | I    | ・大阪で唯一の生殖医療部門をもつ公立病院として、総合病院ならではの強みを生かして、当センターでしか実施できない生殖医療を行う必要があるため。 | ・生殖補助医療（ART）件数：175件以上<br>【参考】令和5年度実績：161件     | ・生殖補助医療（ART）実施件数：129件<br>⇒達成度：73.7％（自己評価：Ⅱ）     | 【未達成の理由】<br>・胚移植1件当たりの妊娠率が大幅に向上したため、令和5年度より少ない胚移植数で多くの妊娠例を達成できた。一方で妊娠件数が増加したことから、一人あたりの採卵・胚移植件数は減少した。<br><br>【今後の対応】<br>・妊娠率の大幅向上の状況を鑑み、令和7年度から達成基準を生殖補助医療「ART実施件数」から「妊娠数」へ変更した。今後の対応として、初診患者数の更なる増加を目指す。<br>・近隣の産婦人科施設への個別訪問や地域密着型の研究会及びホームページなどで治療成績などを周知する。<br>・診療時間の拡大や2人目不妊患者が通院しやすい環境整備などの方策を検討する。 | 目標未達成のため、Ⅱ評価           | Ⅱ評価<br>↓<br>Ⅲ評価へ<br>ランクアップ |
| 新 | 5   | 救急車搬入患者数                                                                                                                           | I    | ・高度救命救急センターとして大阪府南部の救急医療体制の確保・充実に努めていく必要があるため。                         | ・救急車搬入患者数：9,590人<br>【参考】令和5年度実績：8,104人        | ・救急車搬入患者数：8,401人<br>⇒達成度：87.6％（自己評価：Ⅱ）          | 【未達成の理由】<br>・令和7年度に令和元年度レベルまで実績回復することを目指して、9,590人という非常に高い目標値を設定しているため。<br>（令和5年度比較では297件増加している）<br><br>【今後の対応】<br>・ER統合度の採用や初期研修医向けの勉強会開催などの取組を行い、教育体制の充実を図って救急医療への若手医師のモチベーションを引き上げるなど、今後も引き続き、救急受入体制の充実を図る。                                                                                            | 目標未達成のため、Ⅱ評価           | Ⅱ評価<br>↓<br>Ⅲ評価へ<br>ランクアップ |
| 継 | 6   | 中央手術室手術件数                                                                                                                          | I、Ⅲ  | ・高度専門医療を提供するとともに、安定的な病院経営に資するため。                                       | ・中央手術室手術件数：6,800件<br>【参考】令和5年度実績：6,587件       | ・中央手術室手術件数：6,962件<br>⇒達成度：102.4％（自己評価：Ⅲ）        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 年度計画を順調に実施していると判断し、Ⅲ評価 | Ⅲ評価<br>↓<br>Ⅳ評価へ<br>ランクアップ |

(大阪はびきの医療センター) 重点取組項目の実績

- ◆重点取組項目の考え方 以下の2点を満たす項目。  
①病院協議等での議論を踏まえ、当該年度にセンターとして特に力を入れて取り組むもの。  
②難易度が高く、高い水準で設定するもの。(本来ならば達成できる水準を超えた目標の設定)  
※難易度の程度は各センターで判断。

- 【選定理由】  
Ⅰ. 高度専門医療の提供と府域の医療水準の向上  
Ⅱ. 患者・府民の満足度の向上  
Ⅲ. 安定的な病院経営の確立

|   | No. | 計画内容                                                                                                                                                   | 選定理由 |                                                                                                                | 達成基準                                                            | 実績および自己評価                                                        | 未達成の理由・今後の対応                                                                                                                                                     | 評価の考え方                          | 評価結果                       |
|---|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|
|   |     |                                                                                                                                                        | 番号   | 詳細                                                                                                             |                                                                 |                                                                  |                                                                                                                                                                  |                                 |                            |
| 継 | 1   | (アレルギー疾患医療拠点病院)<br>府や他の拠点病院と連携して、アレルギー疾患に関する情報発信や啓発活動、臨床研究など総合的なアレルギー疾患対策に取り組む。                                                                        | Ⅰ    | ・大阪府アレルギー疾患医療拠点病院として、その役割を果たすため。当センターで実施している重症アレルギー疾患の寛解・克服をめざす医療の展開のうち、他院での実施例が少なく、先進的で特色のある次の指標を評価基準として設定する。 | ・成人重症食物アレルギー患者数：73件<br>【参考】令和5年度実績：66件                          | ・成人重症食物アレルギー患者数：70件<br>⇒達成度：95.9%（自己評価：Ⅱ）                        | 【未達成の理由】<br>目標を高い水準に設定したため（R5年度実績を上回る水準は確保）<br>【今後の対応】<br>皮膚科医に向けた勉強会において、治療に関する実績等をPRする。                                                                        | 目標未達成の指標があることから、Ⅱ評価             | Ⅱ評価<br>↓<br>Ⅲ評価へ<br>ランクアップ |
|   |     |                                                                                                                                                        |      | ・急速免疫療法実施数：20件<br>【参考】令和5年度実績：13件                                                                              |                                                                 | ・急速免疫療法実施数：13件<br>⇒達成度：65.0%（自己評価：Ⅱ）                             | 【未達成の理由】<br>副反応の頻度が多く、一般の診療として推奨されていない難易度の高い治療法であり、適応患者が限られること等から、目標を下回った。<br>【今後の対応】<br>現状に比して目標が高値であったことを踏まえ、令和7年度の目標は下方修正した。適応患者が限られているため、丁寧な説明を行い、治療への勧奨を行う。 |                                 |                            |
|   |     |                                                                                                                                                        |      | ・舌下免疫療法実施数：120件<br>【参考】令和5年度実績：129件                                                                            |                                                                 | ・舌下免疫療法実施数：141件<br>⇒達成度：117.5%（自己評価：Ⅳ）                           |                                                                                                                                                                  |                                 |                            |
| 継 | 2   | (肺がん等悪性腫瘍に関する診療機能の充実)<br>肺がんについては、免疫療法の実施のほか、進行肺がん患者に対する胸部外科手術の実施、より低侵襲な胸腔鏡手術及び放射線治療の推進に取り組む。                                                          | Ⅰ    | ・肺がんをはじめとし、消化器がん、乳がん、婦人科がん、泌尿器・生殖器がんに対し診断から集学的治療までを行う責務があるため。                                                  | ・肺がん新入院患者数：850人<br>【参考】令和5年度実績：793人                             | ・肺がん新入院患者数：919人<br>⇒達成度：108.1%（自己評価：Ⅳ）                           |                                                                                                                                                                  | 年度計画を順調に実施しており、Ⅳ評価の指標があることからⅣ評価 | Ⅳ評価<br>↓<br>Ⅴ評価へ<br>ランクアップ |
|   |     |                                                                                                                                                        |      | ・肺がん手術件数：125件<br>【参考】令和5年度実績：109件                                                                              |                                                                 | ・肺がん手術件数：133件<br>⇒達成度：106.4%（自己評価：Ⅲ）                             |                                                                                                                                                                  |                                 |                            |
| 継 | 3   | (肺がん等悪性腫瘍に関する診療機能の充実)<br>消化器がん、乳がん、婦人科がん、泌尿器・生殖器がんなどの肺がん以外のがんについても、府がん診療拠点病院の指定に向け、集学的治療の推進等を図る。特に、ロボット支援手術などの低侵襲医療、緩和ケア提供体制の充実やがん相談支援センター機能の強化等に取り組む。 | Ⅰ    | ・肺がんをはじめとし、消化器がん、乳がん、婦人科がん、泌尿器・生殖器がんに対し診断から集学的治療までを行う責務があるため。                                                  | ・肺がん以外の悪性腫瘍新入院患者数：1,060人<br>【参考】令和5年度実績：935人                    | ・肺がん以外の悪性腫瘍新入院患者数：1,000人<br>⇒達成度：94.3%（自己評価：Ⅱ）                   | 【未達成の理由】<br>消化器内科常勤医師不在等による影響（R5実績を上回る水準は確保）<br>【今後の対応】<br>消化器内科常勤医の確保及び地域医療機関との連携強化に努める。                                                                        | 目標未達成のため、Ⅱ評価                    | Ⅱ評価<br>↓<br>Ⅲ評価へ<br>ランクアップ |
|   |     |                                                                                                                                                        |      | ・肺がん以外の悪性腫瘍手術件数：355件<br>【参考】令和5年度実績：308件                                                                       |                                                                 | ・肺がん以外の悪性腫瘍手術件数：324件<br>⇒達成度：91.3%（自己評価：Ⅱ）                       |                                                                                                                                                                  |                                 |                            |
| 継 | 4   | (地域医療における拠点機能の充実)<br>地域の中核病院として、幅広い地域医療ニーズへ対応するため、循環器疾患、消化器疾患、腎・泌尿器疾患、整形外科疾患、糖尿病・内分泌疾患等に対する診療機能の充実を図る。                                                 | Ⅰ    | ・地域の中核病院として、循環器、消化器、泌尿器、整形外科、糖尿病疾患等の診療機能の充実を図り、幅広い地域医療ニーズに対応するため。                                              | ・循環器、消化器、腎・泌尿器、整形外科、糖尿病・内分泌疾患の延入院患者数：52人／日<br>【参考】令和5年度実績：37人／日 | ・循環器、消化器、腎・泌尿器、整形外科、糖尿病・内分泌疾患の延入院患者数：51人／日<br>⇒達成度：98.1%（自己評価：Ⅱ） | 【未達成の理由】<br>消化器内科常勤医師不在等による影響（全科、昨年度実績を上回る患者数を確保）<br>【今後の対応】<br>消化器内科常勤医の確保及び各診療科の地域医療機関へのPRに努める。                                                                | 目標未達成のため、Ⅱ評価                    | Ⅱ評価<br>↓<br>Ⅲ評価へ<br>ランクアップ |
| 継 | 5   | (地域医療における拠点機能の充実)<br>救急搬送のさらなる受入れ拡大に向け、救急診療体制の充実を図るとともに、消防機関との連携強化を図る。                                                                                 | Ⅰ    | ・地域医療構想における当センターの役割を明確にし、地域の医療機関や消防機関との連携を強化するため。                                                              | ・救急搬送受入件数：2,500件<br>【参考】令和5年度実績：2,750件                          | ・救急搬送受入件数：2,572件<br>⇒達成度：102.9%（自己評価：Ⅲ）                          |                                                                                                                                                                  | 年度計画を順調に実施していると判断し、Ⅲ評価          | Ⅲ評価<br>↓<br>Ⅳ評価へ<br>ランクアップ |
| 継 | 6   | (地域医療における拠点機能の充実)<br>地域医療連携については、前方連携の強化とともに、後方連携の推進のため、患者総合支援センターの体制充実を図るとともに、回復期病院の確保を図り、病病連携の強化に取り組む。                                               | Ⅰ    | ・地域医療構想における当センターの役割を明確にし、地域の医療機関や消防機関との連携を強化するため。                                                              | ・登録医の件数：325件<br>【参考】令和5年度実績：303件                                | ・登録医の件数：340件<br>⇒達成度：104.6%（自己評価：Ⅲ）                              |                                                                                                                                                                  | 年度計画を順調に実施していると判断し、Ⅲ評価          | Ⅲ評価<br>↓<br>Ⅳ評価へ<br>ランクアップ |
|   |     |                                                                                                                                                        |      | ・連携病院の件数：10件<br>【参考】令和5年度実績：2件                                                                                 |                                                                 | ・連携病院の件数：11件<br>⇒達成度：110.0%（自己評価：Ⅲ）                              |                                                                                                                                                                  |                                 |                            |

（大阪精神医療センター）重点取組項目の実績

- ◆重点取組項目の考え方 以下の2点を満たす項目。  
①病院協議等での議論を踏まえ、当該年度にセンターとして特に力を入れて取り組むもの。  
②難易度が高く、高い水準で設定するもの。（本来ならば達成できる水準を超えた目標の設定）  
※難易度の程度は各センターで判断。

- 【選定理由】  
Ⅰ．高度専門医療の提供と府域の医療水準の向上  
Ⅱ．患者・府民の満足度の向上  
Ⅲ．安定的な病院経営の確立

|   | No. | 計画内容                                                                                                                                                                                                                                                      | 選定理由 |                                                                    | 達成基準                                                            | 実績および自己評価                                                                                                                                    | 未達成の理由・今後の対応                                                                                                                                                                                                                                             | 評価の考え方 評価結果         |                        |
|---|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------|
|   |     |                                                                                                                                                                                                                                                           | 番号   | 詳細                                                                 |                                                                 |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                          |                     |                        |
| 継 | 1   | （救急医療体制の強化）<br>保護室を確保し、個室等を必要とする措置入院や医療保護入院等の精神科救急医療ニーズに対応していく。                                                                                                                                                                                           | I    | ・精神科医療ニーズに応えるため、受入れ体制を効率化し、府内の基幹精神科病院としての役割を果たす。                   | ・精神科救急病棟（東1病棟・東2病棟）の病床利用率：81.8%<br>【参考】令和5年度実績：69.0%            | ・精神科救急病棟（東1病棟・東2病棟）の病床利用率：75.2%<br>⇒達成度：91.9%（自己評価：Ⅱ）                                                                                        | 【未達成の理由】<br>・地域連携経路による受け入れ率（入院数/要請数）はR5年度39.3%からR6年度49.2%と改善したが、要請数が758件から636件と大幅に減少したため、救急病棟での受け入れも減少した。<br>・患者動向が入院から外来に変化しており、病院全体の病床利用率も目標に達していない。<br>【今後の対策】<br>・東1・東2病棟の効率的な運用を模索しつつ、地域の病院との連携強化を図る。<br>・継続して、措置入院・緊急措置入院など、保護室が必要な救急患者を積極的に受け入れる。 | 目標未達成のため、Ⅱ評価        | Ⅱ評価<br>↓<br>Ⅲ評価へランクアップ |
| 継 | 2   | （児童思春期精神科医療の充実）<br>自閉症などの発達障がい圏の児童を受け入れるとともに、発達障がい診断をはじめ昨今の診療ニーズ増に対応するため、児童思春期科応援医・研修制度を引き続き実施し、児童思春期部門の充実・強化を図る。<br>また、子どもの心の診療ネットワーク事業に取り組むとともに、府の発達障がい診療拠点医療機関として発達障がい精神科医師養成研修等を通じて府内の診療体制の充実を図る。                                                     | I    | ・府域の子どもの心の診療ネットワークの充実など拠点医療機関の役割を果たす。<br>・実施医師を増やすための応援医や研修医の養成。   | ・「診療機関マップ」登録医療機関数：70 機関以上<br>【参考】令和5年度実績：75機関                   | ・「診療機関マップ」登録医療機関数：72機関<br>⇒達成度：102.9%（自己評価：Ⅲ）                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                          | 目標未達成の指標があることから、Ⅱ評価 | Ⅱ評価<br>↓<br>Ⅲ評価へランクアップ |
|   |     |                                                                                                                                                                                                                                                           |      | ・診断初診の待機児童の解消に向けた診察枠の確保が必要。                                        | ・医師養成研修修了者数：10名以上<br>【参考】令和5年度実績：6名                             | ・医師養成研修修了者数：8名<br>⇒達成度：80.0%（自己評価：Ⅱ）                                                                                                         | 【未達の理由】<br>・申込は10名で修了者も増加したものの、受講者の都合により修了者は8名に留まった。<br>【今後の対策】<br>・募集開始時期を早めるなど、運営の改善に努める。                                                                                                                                                              |                     |                        |
|   |     |                                                                                                                                                                                                                                                           |      |                                                                    | ・診断初診件数：192名以上<br>【参考】令和5年度実績：183名                              | ・診断初診件数：198名<br>⇒達成度：103.1%（自己評価：Ⅲ）                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                          |                     |                        |
|   |     |                                                                                                                                                                                                                                                           |      |                                                                    | ・診断初診待機児童数：97名以下<br>【参考】令和5年度実績：116名                            | ・診断初診待機児童数：117名<br>⇒達成度：79.4%（自己評価：Ⅱ）                                                                                                        | 【未達成の理由】<br>・診断初診は、ネットワークの拡充により対応することとし、センターは入院の患者へ注力したため。<br>【今後の対応】<br>・今後も医師養成研修を通じて発達障がいの初診に対応可能な医師および医療機関を増やすことで、初診待機児童数の減少に努める。                                                                                                                    |                     |                        |
| 継 | 3   | （専門治療の提供）<br>超高齢社会に対応するため、認知症により対応困難な周辺症状（BPSD）を呈したケースの入院受入れの強化を図るとともに安定した患者の地域への移行に取り組む。また、認知症や身体合併症のある患者を受け入れるための環境整備及び医療体制の確保に取り組む。                                                                                                                    | I    | ・認知症対策は府の主要施策であり、認知症により対応困難な周辺症状を呈したケースの入院受入を図る。                   | ・認知症患者の入院受入数：50名<br>【参考】令和5年度実績：43名                             | ・認知症患者の入院受入数：65名<br>⇒達成度：130.0%（自己評価：Ⅳ）                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                          | 目標を上回って達成しているため、Ⅳ評価 | Ⅳ評価<br>↓<br>Ⅴ評価へランクアップ |
| 継 | 4   | （こころの科学リサーチセンター）<br>様々なこころの問題に対して、基礎研究・臨床研究、政策効果検証までの多角的な調査研究を「こころの科学リサーチセンター」で実施する。<br>具体的には、診断・治療創生部門と臨床・社会医学研究部門において認知症・依存症分野の研究を進めるとともに、その周辺領域に関しても研究対象を広げる。<br>また、枚方市とも連携し、認知機能測定施設、認知症早期発見外来、認知症予防介入プログラム等の認知症関連事業を推進するとともに、認知症の専門外来設置に向けた環境整備を進める。 | I    | ・精神神経疾患の治療は、未だ発展の余地のある領域であり、研究開発の推進が必要。<br>・特に認知症分野と依存症分野は政策需要が高い。 | ・認知症・依存症分野における研究の実施及び成果発表：15件以上<br>【参考】令和5年度実績：41件              | ・認知症・依存症部門による研究の実施及び成果発表：英文論文32件、国内論文10件（計42件）<br>⇒達成度：280.0%（自己評価：Ⅳ）<br>・依存症認知行動療法プログラム普及のための研修会・依存症医療研修会の実施等、計12件<br>・講演会・口頭発表等、計60件以上     |                                                                                                                                                                                                                                                          | 目標未達成の指標があることから、Ⅱ評価 | Ⅱ評価<br>↓<br>Ⅲ評価へランクアップ |
|   |     |                                                                                                                                                                                                                                                           |      |                                                                    | ・他研究機関、民間、大学等との連携の実施：8件以上<br>【参考】令和5年度実績：13件                    | ・他研究機関、民間、大学等の連携の実施 13件<br>⇒達成度：162.5%（自己評価：Ⅳ）                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                          |                     |                        |
|   |     |                                                                                                                                                                                                                                                           |      |                                                                    | ・認知症もの忘れリスク外来参加者：100名以上（初診・再診合わせ）<br>【参考】令和5年度実績：128名（初診・再診合わせ） | ・認知症もの忘れリスク外来参加者 86名（初回7名、2回目以降79名）<br>⇒達成度：86.0%（自己評価：Ⅱ）                                                                                    | 【未達成の理由】<br>・一定の研究成果に達したことから、令和6年3月以降、研究参加者のリクルートを停止し「もの忘れ外来（保険診療）」としたため、研究参加者が減った。<br>【今後の対応】<br>・今後は、もの忘れ外来（収益事業）として取り組む。                                                                                                                              |                     |                        |
|   |     |                                                                                                                                                                                                                                                           |      |                                                                    | ・競争的資金の獲得：7件以上<br>【参考】令和5年度実績：7件                                | ・競争的資金の獲得：7件<br>・令和3年度に文部科学省から研究機関認定され、日本学術振興会・科学研究費補助金への応募が可能となった。令和6年度は6件の採択となり、順調に成果をあげている。また、そのほかAMEDなどの競争的資金を獲得した。<br>⇒達成度：100%（自己評価：Ⅲ） |                                                                                                                                                                                                                                                          |                     |                        |

（大阪国際がんセンター）重点取組項目の実績

- ◆重点取組項目の考え方 以下の2点を満たす項目。  
①病院協議等での議論を踏まえ、当該年度にセンターとして特に力を入れて取り組むもの。  
②難易度が高く、高い水準で設定するもの。（本来ならば達成できる水準を超えた目標の設定）  
※難易度の程度は各センターで判断。

- 【選定理由】  
Ⅰ．高度専門医療の提供と府域の医療水準の向上  
Ⅱ．患者・市民の満足度の向上  
Ⅲ．安定的な病院経営の確立

|   | No.                                                                                                                | 計画内容                                                                              | 選定理由 |                                                                    | 達成基準                                                                                                                                                                                                                                                                      | 実績および自己評価                                                                                                                                                                                                                  | 未達成の理由・今後の対応                                                                                                                                                                                                           | 評価の考え方                     | 評価結果                       |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
|   |                                                                                                                    |                                                                                   | 番号   | 詳細                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                        |                            |                            |
| 継 | 1                                                                                                                  | （がんゲノム医療拠点病院）<br>がんゲノム医療拠点病院として、中核拠点病院、連携病院等との連携を強化し、がん患者の要望に応えられるようがんゲノム医療を推進する。 | Ⅰ    | ・ 令和元年度から厚生労働省の「がんゲノム医療拠点病院」に指定されており、がんゲノム医療拠点病院としての役割を果たす必要があるため。 | ・ エキスパートパネル（専門家会議）症例検討数：490症例以上<br>【参考】令和5年度実績：456症例実施                                                                                                                                                                                                                    | ・ エキスパートパネル症例検討数：553症例実施<br>⇒達成度：112.9％（自己評価：Ⅳ）                                                                                                                                                                            | 年度計画を順調に実施しており、Ⅳ評価の指標があることからⅣ評価                                                                                                                                                                                        | Ⅳ評価<br>↓<br>Ⅴ評価へ<br>ランクアップ |                            |
|   | 上記のうち、非連携病院症例検討数：95症例以上<br>【参考】令和5年度実績：99症例実施                                                                      |                                                                                   |      |                                                                    | ・ 上記のうち非連携病院症例検討数：104症例実施<br>⇒達成度：109.5％（自己評価：Ⅲ）                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                        |                            |                            |
|   | ・ がんゲノム医療拠点病院として、がんゲノム医療連携病院等との連携体制強化を図るため、合同会議等を年2回開催する。<br>【参考】令和5年度実績：2回開催                                      |                                                                                   |      |                                                                    | ・ がんゲノム医療部会：7/24、2/4 2回開催<br>⇒達成度：100.0％（自己評価：Ⅲ）                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                        |                            |                            |
| 継 | 2                                                                                                                  | （希少がん診療）<br>希少がんセンターを中心に、希少がん診療を推進するとともに、相談支援体制を強化し、患者等の支援に努める。                   | Ⅰ、Ⅱ  | ・ 高度専門医療の提供、府域の医療水準向上、患者<br>・ 府民の満足度向上に向けて、希少がん診療を推進する必要があるため。     | ・ 「希少がんホットライン」等において、患者等の相談支援および情報提供を推進する。<br>・ 相談対応件数：420件<br>【参考】令和5年度実績：428件                                                                                                                                                                                            | ・ 希少がん相談件数：令和6年度 481件<br>⇒達成度：114.5％（自己評価：Ⅳ）                                                                                                                                                                               | 年度計画を順調に実施しており、Ⅳ評価の指標があることからⅣ評価                                                                                                                                                                                        | Ⅳ評価<br>↓<br>Ⅴ評価へ<br>ランクアップ |                            |
|   | ・ 希少がんセンターを中心に、大阪府がん診療連携協議会希少がん部会にて医療連携を進め、希少がんの的確な診断と最適な治療に繋がるよう引き続き体制整備を行う。<br>・ 希少がん部会開催回数：2回<br>【参考】令和5年度実績：2回 |                                                                                   |      |                                                                    | ・ 希少がん部会：7/16、2/10 2回開催<br>⇒達成度：100.0％（自己評価：Ⅲ）                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                        |                            |                            |
| 新 | 3                                                                                                                  | （論文業績件数）<br>特定機能病院として、承認要件の一つである対象論文件数の基準を満たすとともに、対象外論文についても積極的に取り組む。             | Ⅰ    | 特定機能病院として、承認要件を満たす必要があるため。                                         | ・ 論文業績件数（合計）：435件（内訳）<br>・ 筆頭著者の英語論文（特定機能病院対象*）：127件<br>・ 筆頭著者以外の英語論文：253件<br>・ 和文論文：55件<br>【参考】<br>・ 論文業績件数（合計）（令和5年度実績）：377件（内訳）<br>・ 筆頭著者の英語論文（特定機能病院対象*）（令和5年度実績）：134件<br>・ 筆頭著者以外の英語論文（令和5年度実績）：196件<br>・ 和文論文（令和5年度実績）：47件<br>*（特定機能病院の要件）査読のある雑誌に掲載された英語論文数が年70件以上 | ・ 論文業績件数（合計）389件<br>⇒達成度：89.4％（自己評価：Ⅱ）<br><br>（内訳）<br>・ 筆頭著者の英語論文（特定機能病院対象*）：125件<br>・ 筆頭著者以外の英語論文：191件<br>・ 和文論文：73件<br><br>【今後の対応】<br>引き続き、毎月の運営会議・病院部長会議において、総長より論文業績件数（診療科別・個人別の数、インパクトファクター等）について報告を行い、積極的な論文執筆活動を促す。 | 【未達成の理由】<br>・ 論文数の多かった職員の人事異動の発生<br>・ 一部診療科の人員体制に不足が生じ、臨床活動を優先する必要性が生じたため<br><br>【今後の対応】<br>引き続き、毎月の運営会議・病院部長会議において、総長より論文業績件数（診療科別・個人別の数、インパクトファクター等）について報告を行い、積極的な論文執筆活動を促す。                                         | 目標未達成のため、Ⅱ評価               | Ⅱ評価<br>↓<br>Ⅲ評価へ<br>ランクアップ |
| 新 | 4                                                                                                                  | （治験実施件数）<br>新薬開発への貢献や治療の効果検証及び安全性を高めるため、積極的に治験を実施する。                              | Ⅰ    | 治療の効果及び安全性の向上に向けて、新薬の開発等に貢献する必要があるため。                              | ・ 治験実施件数：240件<br>【参考】令和5年度実績：222件                                                                                                                                                                                                                                         | ・ 治験実施件数：226件<br>⇒達成度：94.2％（自己評価：Ⅱ）                                                                                                                                                                                        | 【未達成の理由】<br>更なる治験件数増、収益増のためには、古い治験をできるだけ早く終了させて、今後の新規治験を獲得するための枠を確保する必要がある。年度途中、一時は過去最高の234件まで到達したが、年度内に終了させた治験を増やしたため、最終的に年度末時点では226件となった。<br><br>【今後の対応】<br>上記のように新規治験を受入れる枠を確保し、また、治験審査委員会での審議枠を増加させて、更なる件数の増加を目指す。 | 目標未達成のため、Ⅱ評価               | Ⅱ評価<br>↓<br>Ⅲ評価へ<br>ランクアップ |
| 新 | 5                                                                                                                  | （麻酔看護師の運用）<br>医師の働き方改革の一環として、麻酔科医師の一部業務について、麻酔看護師へタスクシフトするための体制整備を進める。            | Ⅲ    | 安定的な病院経営の確立に向けて、医師の働き方改革を推進するため。                                   | ・ 医師の働き方改革の一環として、麻酔看護師が手術中の麻酔管理や術前術後の患者ケア等を担うことを想定し、認定基準や勤務条件（待遇・インセンティブ）等について、他センターの意見も踏まえ運用案を令和6年度中に作成する。                                                                                                                                                               | 3名の看護師の院内研修を経て、10月から本格的に1～2回/日の麻酔看護師の運用を開始した。<br>（自己評価：Ⅲ）                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                        | 年度計画を順調に実施していると判断し、Ⅲ評価     | Ⅲ評価<br>↓<br>Ⅳ評価へ<br>ランクアップ |

(大阪母子医療センター) 重点取組項目の実績

- ◆重点取組項目の考え方 以下の2点を満たす項目。  
①病院協議等での議論を踏まえ、当該年度にセンターとして特に力を入れて取り組むもの。  
②難易度が高く、高い水準で設定するもの。(本来ならば達成できる水準を超えた目標の設定)  
※難易度の程度は各センターで判断。

- 【選定理由】  
Ⅰ. 高度専門医療の提供と府域の医療水準の向上  
Ⅱ. 患者・市民の満足度の向上  
Ⅲ. 安定的な病院経営の確立

| No. | 計画内容                                                                                                                                                                                                                                                                       | 選定理由 |                                                                                                                                                  | 達成基準                                                                                                                         | 実績および自己評価                                                                                                                                      | 未達成の理由・今後の対応                                                                                                    | 評価の考え方                          | 評価結果                       |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                            | 番号   | 詳細                                                                                                                                               |                                                                                                                              |                                                                                                                                                |                                                                                                                 |                                 |                            |
| 総 1 | (総合周産期母子医療センターとしての取組)<br>双胎間輸血症候群レーザー治療などの胎児治療を含むハイリスク妊産婦の診療、超低出生体重児などの新生児医療を担当し、周産期医療施設として中核的役割を果たす。                                                                                                                                                                      | I    | ・大阪府南部唯一の総合周産期母子医療センターとして、近畿圏では当センターのみ実施している多胎妊婦における双胎間輸血症候群レーザー治療や、新生児における高度な技術を要する新生児呼吸療法など、高度専門的な周産期医療を提供していく役割があるため。                         | ・双胎間輸血症候群レーザー治療の実施<br>(高度期・生後医療の進歩により、ハイリスクである多胎の数を減少させることが望ましいため、参考値とするにとどめる。)<br>【参考値】<br>・双胎間輸血症候群レーザー治療<br>(令和5年度実績：30件) | ・双胎間輸血症候群レーザー治療：33件<br>(自己評価：Ⅲ)<br>(国内の分娩件数の減少に伴い、該当疾患の発生件数は全国的に減少している。また、近畿圏の該当患者がほぼ母子Cへ紹介され、対象患者に対しては必要な治療を実施している。このため、年度計画を順調に実施していると判断した。) | NIQUにおいて、長期的に人工呼吸器管理を要する重症患者数が増え、満床が続いた影響等により、受入れ患者数が減少した。なお、人工呼吸器装置へ患者数は前年度と同等であった。(令和6年度3,881人、令和5年度3,898人)   | 目標未達成の指標があることから、Ⅱ評価             | Ⅱ評価<br>↓<br>Ⅲ評価へ<br>ランクアップ |
| 総 2 | (小児に対する幅広い医療の充実)<br>新生児外科手術、3歳未満児の開心術や小児人工内耳手術などの高度専門医療を推進するとともに、小児期発症の慢性疾患を有する子どもへの包括的な医療を提供する。                                                                                                                                                                           | I    | ・小児の患者が減少する中であっても、小児への急性期の内科的・外科的な高度専門医療の提供が当センターの政策医療上の役割であり、新生児や3歳未満児への手術など、当センターで実施すべき高度な手術を明示している。また、小児期発症の慢性疾患を有する子どもへの包括的な医療の提供も重要課題であるため。 | ・新生児外科手術の実施<br>【目標値】<br>・新生児外科手術 80件<br>(令和5年度実績：99件)                                                                        | ・新生児外科手術：99件<br>⇒達成度：123.8% (自己評価：Ⅳ)                                                                                                           | (人工内耳)<br>例年、件数に変動はあるが、引き続き療育施設と人工内耳を必要とする小児に関しての情報交換を行う。                                                       | 年度計画を順調に実施しており、Ⅳ評価の指標があることからⅣ評価 | Ⅳ評価<br>↓<br>Ⅴ評価へ<br>ランクアップ |
| 総 3 | (小児救急医療の推進)<br>救急隊からの搬送を含む重篤小児救急患者から二次救急患者まで、24時間体制で超急性期医療を提供する。                                                                                                                                                                                                           | I    | ・令和2年度新たに大阪府の二次救急告示医療機関に指定されたことを受け、積極的に小児救急の患者を受け入れていく必要があるため。                                                                                   | 【目標値】<br>・他院からの転院搬送 (ICU入室) 80件<br>(令和5年度実績：98件)                                                                             | ・他院からの転院搬送：83件<br>⇒達成度：103.8% (自己評価：Ⅲ)                                                                                                         |                                                                                                                 | 年度計画を順調に実施しており、Ⅳ評価の指標があることからⅣ評価 | Ⅳ評価<br>↓<br>Ⅴ評価へ<br>ランクアップ |
| 総 4 | (長期療養児の在宅移行、移行期医療の推進)<br>当センターで治療後の新生児・小児を長期フォローアップする。<br>治療を受けている長期療養児の在宅移行を支援するため、在宅支援病床を活用する。また、治療後に在宅医療に移行した患者等について、地域診療情報連携システム(南大阪MOCOネット)を活用したケア院に対しては当センターが共同開発した在宅療養手術アプリの使用を進める。<br>さらに、「ここからステップアップ外来」などの専門外来を活用し、小児期発症の慢性疾患を有する成人患者に最速の移行期医療を提供できるように構造的に取り組む。 | I    | ・小児の急性期の高度専門医療だけではなく、治療後の新生児・小児を長期フォローアップする。また、在宅医療の患者への対応も積極的に実施しており、特に地域診療情報連携システムについては接続機関の拡大などフォロー体制の充実を図っているところであるため。                       | 【目標値】<br>・地域診療情報連携システム(南大阪MOCOネット)登録医療機関数：新規10件以上の施設との接続を目指す<br>(令和5年度実績：新規12件)                                              | ・地域診療情報連携システム(南大阪MOCOネット)登録医療機関数：新規10件<br>⇒達成度：100.0% (自己評価：Ⅲ)                                                                                 |                                                                                                                 | 年度計画を順調に実施していると判断し、Ⅲ評価          | Ⅲ評価<br>↓<br>Ⅳ評価へ<br>ランクアップ |
| 総 5 | (研究所と診療部門のタイアップ推進)<br>研究所において、高度医療に必要な診断・解析技術を開発するとともに、病院と協働して、希少・難治性小児疾患の診断・治療を進出し、情報発信に努める。                                                                                                                                                                              | I    | ・病院に併設された研究所は国内でも数少ない(小児・周産期専門病院では全国に3施設)、研究所と病院が一体となって、研究成果を臨床にもシナジーさせることで、府内の小児・周産期医療水準の向上に寄与することができるため。                                       | 【目標値】<br>・希少・難治性疾患の診断・治療法開発の実施                                                                                               | ・先天性グリコシル化異常症の解析や低ホスファターゼ症の遺伝子診断、未診断希少疾患の遺伝子診断を実施した。<br>・希少疾患の診療ガイドライン作成を行った。<br>・国などの疫学調査に協力し、マイコプラスマのゲノム解析を行った。<br>(自己評価：Ⅲ)                  | R4、R5年度は遺伝性疾患の新規変異同定に関する論文が多かったが、研究の推進に伴い、新規変異の同定が飽和に達しつつあるため、関連論文が減少した。R3年度の実績(33件)を超えており、引き続き成果を国際学術誌に発表していく。 | 目標未達成の指標があることから、Ⅱ評価             | Ⅱ評価<br>↓<br>Ⅲ評価へ<br>ランクアップ |
| 総 6 | (母子保健事業の推進)<br>母子保健情報センターにおいて、診療部門や多職種と協働し、母子保健疫学データの発信や、児の保護者・妊婦への保健指導および妊婦への相談支援・虐待事例への対応など、保健・医療・教育・福祉・学術機関と密に連携を図りながら、大阪府全域の母子保健向上に貢献する。                                                                                                                               | Ⅱ    | ・大阪府母子保健に関する調査・研究や、課題を抱える妊産婦への相談・支援、また小児患者家族に対する保健指導を実施することで、患者サービスおよび大阪府の母子保健向上に更に貢献する。                                                         | ・保健師面談件数<br>【目標値】<br>・保健師面談件数 1,600件<br>(令和5年度実績：1,609件)                                                                     | ・保健師面談数：1,602件<br>⇒達成度：100.1% (自己評価：Ⅲ)                                                                                                         | ・虐待事例への対応件数：191件(126人)<br>(自己評価：Ⅲ)<br>・育児支援チームとしての対応件数を計上した。迅速な会議による方針決定や、センターとしての支援・対応を適切に行ったことから、Ⅲ評価と判断した。    | 年度計画を順調に実施していると判断し、Ⅲ評価          | Ⅲ評価<br>↓<br>Ⅳ評価へ<br>ランクアップ |