



令和8年度 第2回【医事の高度専門人材】採用選考のご案内

受付期間 令和8年9月24日（木）から令和9年1月6日（水）正午まで

令和8年9月24日

★医事部門のさらなる強化に向けて、医事の高度専門人材を募集します★

大阪府立病院機構では、5つのセンターの医事機能を横断的に強化するため、入院医事、診療報酬請求、DPC及び施設基準に精通した高度専門人材を募集します。これまで培った実務経験を生かし、診療報酬請求の適正化、委託業者の品質向上、新たな施設基準・算定項目の導入支援、職員の育成を通じて、医療の質と病院経営の双方に貢献していただく役割です。各センターの課題に寄り添いながら、機構全体の医事力向上とともに推進していただける方の応募をお待ちしています。

■求める人材

＜求めるスキル＞

- 企画・提案力：新規施設基準や算定項目について、要件確認、院内運用の設計、増収効果・必要コストの試算から実行までを一貫して進める能力
- 調整・推進力：医師、看護師、コメディカルスタッフ、事務職員及び委託業者と連携し、課題解決を実行に移す能力
- 診療報酬精査力：入院レセプト点検、DPC コーディング確認、査定・返戻分析及び委託業務の品質管理を行う能力
- 算定適正化力：算定漏れの抽出、高額レセプトの重点精査、症状詳記作成支援及び査定再発防止策を構築する能力

＜望ましいスキル＞

- 指導・育成力：新卒・未経験者への指導・育成経験（機構共通課題への対応力）がある等
- 情報収集・展開力：400床以上の急性期病院との人的ネットワークを持ち、他医療機関の取組好事例を継続的に収集し、機構内の業務改善へ展開できること等
- 資格等：診療報酬請求事務能力認定試験・レセプト管理士・施設基準管理士・診療情報管理士等の有資格者

＜求めるマインド＞

- 複雑な課題に対しても、根拠を整理し、関係者と粘り強く解決に取り組めること
- 前例にとらわれず、現場の実情を踏まえて継続的な改善に主体的に取り組めること

■募集内容

	内 容
職 種	事務系総合職
採用予定人員	（主査級と主事級を合わせて）5名程度
業 務 内 容	① 各センターの入院レセプト、DPC コーディング及び高額請求等の重点点検並びに改善指導 ② 査定・返戻及び算定漏れの分析、原因の可視化、対策の立案・実行・効果検証 ③ DPC 分析ソフトを活用した係数向上・パス改善提案・コーディング精度管理 ④ 施設基準の管理（既存の適正管理・未取得基準の洗い出し・新規届出推進） ⑤ 医師、看護師、コメディカル及び事務職員に対する保険診療・DPC・施設基準に関する教育 ⑥ 医事委託業務の品質管理（業務評価、抽出点検、課題提示、改善状況の確認及び契約

	内 容
	部門との連携) ⑦ 診療報酬改定への機構横断的な対応並びに各センターへの情報共有・運用支援 ⑧ 他医療機関の好事例や制度動向の収集、比較分析及び機構内への展開 ※ 上記は例示です。配属先によって取り組む業務内容が異なることがあります。
配 属 先	大阪急性期・総合医療センター 大阪はびきの医療センター 大阪精神医療センター 大阪国際がんセンター 大阪母子医療センター 本部事務局

■受験資格

年齢	区分	実務経験
令和 9 年 4 月 1 日 時点で 6 1 歳以下	A 主査級	200 床以上の DPC 対象病院における入院医事業務及び診療報酬請求業務（入院レセプト点検、DPC コーディング精査、査定・返戻対応）について 10 年以上の実務経験を有し、施設基準の届出・維持管理の実務経験を有すること。 ※部下の指導・育成の経験があれば尚可
	B 主事級	200 床以上の DPC 対象病院における入院医事業務及び診療報酬請求（入院レセプト点検、DPC コーディング精査、査定・返戻対応）についての実務経験を有すること

※学歴は問いません。

※病院の医事課職員としての実務経験に限定しません（委託事業者の職員として実務経験も含みます。）

※日本国籍の有無は問いません。ただし、採用時に当該職務に従事可能な在留資格がない場合には、資格取得まで採用できませんので、ご注意ください。

※ B 主事級として入職後、昇任審査を受験し、主査級となることも可能です。なお、昇任審査は、機構在職 2 年以上で、指定する研修を修了し、受験する年度末において 30 歳以上 54 歳以下の者を対象としています。

■採用

選考合格者は、令和 8 年度中に採用します。

※令和 8 年度中に勤務開始できない場合はご相談ください。ただし、令和 9 年 4 月 2 日以降の勤務開始には応じられません。

■受付期間

令和 9 年 1 月 6 日（水）正午締切

■試験日程等

区 分	内 容			備 考
書類確認	当機構ホームページから申込み後、下記の書式を (http://www.opho.jp/recruit/) からダウンロードしてください。 ①申込書 ②自己紹介書 ③経歴書 ④業務実績書 提出書類を作成後、電子申請システムにアップロードしてください。 ※郵送及び持参での提出は認めません。 ※採用選考申込書類の指定様式は変更しないでください。 (PDF 形式での提出は認めません。) ※申込に不備等がある場合は、当機構から申込者に連絡することがあります。			受験資格を満たしていない場合や提出書類に不備等がある場合は、個別に連絡します。
選考	【選考実施日】 令和 9 年 1 月 15 日 (金)	小論文 (30 分)	課題テーマについての小論文 (400 字程度)	【結果発表日】 令和 9 年 1 月 22 日 (金)
		筆記試験 (60 分)	診療報酬算定などの知識を問う問題 (60 問)	
		個別面接①	医事課職員等からの面接を行います。	
		個別面接②	幹部職員等からの面接を行います。	

※小論文、筆記試験、個別面接①と②は、同日に実施します。

※選考に関する連絡や合否結果通知などはすべて電子メールで行います。

※選考実施日・結果発表日は変更する場合があります。

■受験手続

- 受験希望者は、当機構のホームページから申込んでください。
※ 採用選考申込書には、写真データの貼付が必要ですのでご注意ください。
- 申込締切日以降、当機構において受験申込内容を確認のうえ、受験者へ受験番号を電子メールでお知らせします。第 1 次選考合格者は、通知された受験番号を申込書に記入し、写真を貼付したうえで、第 2 次選考当日、選考会場へ持参してください。
※ 写真の貼付がない場合、受験を認めないことがありますので、ご注意ください。
- 締切日翌営業日までに受験番号に関する電子メールが届かない場合には、下記問い合わせ先に連絡してください。
- 身体障がい者の方で、受験上の配慮（車椅子の使用等）が必要な方は、事前に、下記問い合わせ先まで連絡をお願いします。

■勤務条件

項目	内容													
給与	■ (A 主査級)													
	<table><tr><th>学歴</th><th>職務経験</th><th>年収（見込）</th></tr><tr><td>4 年制大 卒</td><td rowspan="2">1 0 年</td><td>570 万円～600 万円</td></tr><tr><td>高等学校 卒</td><td>530 万円～550 万円</td></tr><tr><td>4 年制大 卒</td><td rowspan="2">2 0 年</td><td>660 万円～700 万円</td></tr><tr><td>高等学校 卒</td><td>630 万円～660 万円</td></tr></table>	学歴	職務経験	年収（見込）	4 年制大 卒	1 0 年	570 万円～600 万円	高等学校 卒	530 万円～550 万円	4 年制大 卒	2 0 年	660 万円～700 万円	高等学校 卒	630 万円～660 万円
	学歴	職務経験	年収（見込）											
	4 年制大 卒	1 0 年	570 万円～600 万円											
	高等学校 卒		530 万円～550 万円											
	4 年制大 卒	2 0 年	660 万円～700 万円											
	高等学校 卒		630 万円～660 万円											
	■ (B 主事級)													
	<table><tr><th>学歴</th><th>職務経験</th><th>年収（見込）</th></tr><tr><td>4 年制大 卒</td><td rowspan="2">5 年</td><td>500 万円～520 万円</td></tr><tr><td>高等学校 卒</td><td>450 万円～470 万円</td></tr><tr><td>4 年制大 卒</td><td rowspan="2">8 年</td><td>530 万円～560 万円</td></tr><tr><td>高等学校 卒</td><td>470 万円～500 万円</td></tr></table>	学歴	職務経験	年収（見込）	4 年制大 卒	5 年	500 万円～520 万円	高等学校 卒	450 万円～470 万円	4 年制大 卒	8 年	530 万円～560 万円	高等学校 卒	470 万円～500 万円
	学歴	職務経験	年収（見込）											
	4 年制大 卒	5 年	500 万円～520 万円											
	高等学校 卒		450 万円～470 万円											
4 年制大 卒	8 年	530 万円～560 万円												
高等学校 卒		470 万円～500 万円												
※ 上記の年収（見込）には、基本給のほかに、賞与 4.65 か月分（※令和 8 年度見込）、地域手当（基本給の 12.8％）、住居手当（月額 27,000 円）、時間外勤務手当（1 0 時間～2 0 時間/月）を含みます。														
※ 初任給は経歴その他に応じて一定の基準により加算されます。														
※ 原則、毎年 1 月 1 日に定期昇給があります。														
※ あくまで参考であり、実際の支給額を保証するものではありません。														
諸手当	通勤手当、住居手当（上限：月額 27,000 円。ただし賃貸住宅が対象）、時間外勤務手当、扶養手当（例：配偶者 13,800 円／月、子 1 人あたり 6,500 円）など													
賞与	年 2 回（6 月、1 2 月） ※令和 8 年度見込は 4.65 か月分支給（ただし、初年度は採用時期により変動します。）													
勤務地	本部、大阪府内 5 センターのいずれか（定期的に異動があります。）													
勤務時間	原則 9:00～17:30（休憩 45 分） ※ 時差出勤可。現在、宿日直勤務はありません													
休日休暇	週休 2 日制（土・日）、祝日 、年末年始休暇、年次休暇（年間 2 5 日）のほか、特別休暇（結婚・出産・育児目的・不妊治療・介護・服喪等）があります。 ※初年度の年次休暇付与日数は、採用時期により変動します。													
福利厚生	地方職員共済組合、雇用保険、病院機構互助会など ※ 結婚や出産、子どもの入学時における祝い金の支給や、育児支援金、人間ドック受診時助成金のほか、宿泊施設や観光施設、スポーツクラブ等の割引利用あり。													
ワクチン接種	病院内の感染防止対策として入職後、公費で所定のワクチン接種をしていただきます。													
研修など	新規採用職員研修、医事基礎研修、経理初級研修、経理中級研修、コンプライアンス研修、ハラスメント研修、OJT トレーナー制度、ほか職階に応じた研修を実施しています。													
試用期間	採用日から 6 か月間の試用期間があり、能力実証が十分と認められた場合に、正式採用となります（試用期間と正式採用時の勤務条件は同じです。）。													
受動喫煙防止対策	健康増進法の趣旨に従い、当機構の敷地内を全面禁煙としています。													

■個人情報

申込書に入力された情報は、地方独立行政法人大阪府立病院機構職員採用選考実施の円滑な遂行のために用い、それ以外の目的には使用しません。また、個人情報の保護に関する法律に基づき適正に管理します。

■採用試験における体調不良への対応等について

- (1) 発熱や咳等の体調不良がある場合は、あらかじめ医療機関を受診し、医師の指示に従ってください。受験が可能な場合は、本部事務局人事グループに事前に申し出てください。
- (2) 試験会場が病院であるため、試験当日は院内感染を防止するためマスク着用等の対策を各自でお願いいたします。
- (3) 試験当日に体調不良となった方は、受付にて申し出てください。
- (4) 試験当日は換気のため、適宜、窓や扉を開放します。体温調節のしやすい服装で受験してください。
- (5) 感染症の流行等により、選考方法・選考日及び選考会場を今後、変更する場合がありますので、ご注意ください。

問い合わせ先



地方独立行政法人大阪府立病院機構 本部事務局人事グループ 採用担当
〒541-8567 大阪市中央区大手前 3-1-69 ([http : //www. opho.jp](http://www.opho.jp))
TEL 06-6809-5392(直)

